

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om sättande i kraft av 7 § och 35 § 1 mom. 1 punkten i lagen om utstationering av arbetstagare

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att det stiftas en lag om sättande i kraft av 7 § och 35 § 1 mom. 1 punkten i lagen om utstationering av arbetstagare. Genom den föreslagna lagen sätts de bestämmelser om anmälan om utstationering av arbetstagare i kraft vilka enligt lagen om utstationering av arbetstagare, som trädde i kraft i juni 2016, ska sättas i kraft separat genom en lag.

Den föreslagna lagen avses träda i kraft den 1 september 2017.

MOTIVERING

1 Nuläge och föreslagna ändringar

Lagen om utstationering av arbetstagare (447/2016) trädde i kraft den 18 juni 2016. Enligt 40 §, som gäller ikraftträdande av lagen, ska bestämmelser om ikraftträdande av 7 § och 35 § 1 mom. 1 punkten utfärdas särskilt genom lag. I denna proposition föreslås det således att det stiftas en lag om sättande i kraft av 7 § och 35 § 1 mom. 1 punkten i lagen om utstationering av arbetstagare. Bestämmelserna föreslås träda i kraft den 1 september 2017.

I arbetarskyddsmyndigheternas datasystem har planerats behövliga tekniska ändringar som krävs för att förhandsanmälan om utstationering av arbetstagare ska kunna göras. I det nya tekniska systemet fyller ett utländskt företag som utstationerar arbetstagare i Finland i en elektronisk blankett på myndighetens webbplats. Blanketten inbegriper alla punkter om vilka upplysningar ska lämnas enligt lagen om utstationering av arbetstagare. Uppgifterna på blanketten överförs elektroniskt först till regionförvaltningsverkets ärendehanteringssystem och därefter i fråga om substansuppgifter till arbetarskyddsmyndighetens databas. Originalblanketten bevaras i ärendehanteringssystemet. De uppgifter som lämnats på blanketten sänds också till den e-postadress som anmälaren, dvs. det utstationerande företaget, har uppgett. Regionförvaltningsverket tar emot uppgifter också från privata serviceleverantörer.

2 Propositionens konsekvenser

Konsekvenserna av systemet för anmälan av utstationerade arbetstagare för myndigheternas verksamhet, liksom också de konsekvenser i form av kostnader som medförs av planering och genomförande av ändringar i arbetarskyddsmyndighetens datasystem har bedömts i samband med regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om utstationering av arbetstagare och till vissa lagar som har samband med den (RP 39/2016 rd). I propositionen ingår också en bedömning av de konsekvenser för företag som medförs av anmälningsförfarandet.

Den förevarande propositionen förväntas inte ha några nya konsekvenser för myndigheternas verksamhet.

3 Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts vid arbets- och näringsministeriet.

[Remissyttranden och hur de har beaktats]

Ändringarna i arbetarskyddsmyndigheternas datasystem har beretts, på basis av ett uppdrag från social- och hälsovårdsministeriets arbetarskyddsavdelning, i en projektarbetsgrupp för hantering av anmälningsskyldigheten i fråga om utländska företags utstationerade arbetstare, som tillsatts av Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland. I projektarbetsgruppen ingick företrädare för Skatteförvaltningen, arbets- och näringsministeriet samt arbetarskyddsförvaltningen. Arbetsgruppen lämnade sin slutrapport i 2017.

4 Ikraftträdande

Lagen avses träda i kraft den 1 september 2017.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

Lag

om sättande i kraft av 7 § och 35 § 1 mom. 1 punkten i lagen om utstationering av arbetstagare

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Bestämmelserna i 7 § och 35 § 1 mom. 1 punkten i lagen om utstationering av arbetstagare (447/2016) träder i kraft den 1 september 2017.

2 §

Denna lag träder i kraft den 1 september 2017.

Helsingfors den 20