

TEM/TYO

Laki rekrytointi- ja osaamispalveluista

Luonnos 1.3.2017

1 luku Yleiset säännökset

1 § Lain soveltamisala

Tässä laissa säädetään alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista annetun lain (/) x §:ssä tarkoitetuista rekrytointi- ja osaamispalveluista. [Lisäksi laissa säädetään....]

Tässä laissa maakunnasta säädettyä sovelletaan **Uudenmaan kasvupalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (/)** tarkoitettuun kuntayhtymään.

2 § Määritelmät

Tässä laissa tarkoitetaan:

- 1) *asiakkaalla* tämän lain mukaisia palveluita hakevaa tai saavaa henkilöä (henkilöasiakas), työnantajaa tai yritystä;
- 2) *työnhakijalla* henkilöä, jonka työnhaku on voimassa 4 ja 5 §:ssä säädetyllä tavalla;
- 3) *työttömällä* henkilöä, joka ei ole työsuhteessa eikä työttömyysturvalain 2 luvussa tarkoitetulla tavalla työllistyy päätoimisesti yritystoiminnassa tai omassa työssään ja joka ei ole työttömyysturvalain 2 luvussa tarkoitettu päätoiminen opiskelija; työttömänä pidetään myös työsuhteessa olevaa, joka on kokonaan lomautettu tai jonka säännöllinen viikoittainen työskentelyaika on alle 4 tuntia.

3 § Tasapuolisuus

Rekrytointi- ja osaamispalvelussa noudatetaan tasapuolisuutta ja puolueettomuutta. Työriita ei vaikuta rekrytointi- ja osaamispalveluun.

- Voimassa olevan julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (JTYPL) 1 luvun 7 §:ssä säädetään, että työ- ja elinkeinoviranomaisen on kerrottava työnhakijalle työriidasta työtarjouksen tai muun henkilökohtaisen palvelun yhteydessä. → siirretään perusteluihin, että työriidasta voi kertoa työtarjouksen yhteydessä.

2 luku Henkilöasiakkaan palveluprosessi

Jatkovalmistelussa olevia asioita:

- Työnhaun aloitus silloin, kun henkilö ei käytä verkkopalvelua. Maakunnan toimipiste, Kelan paikallistoimisto, yhteispalvelupiste vai joku muu paikka?
- Palvelutarpeen arviointiin liittyvät kysymykset. Maakunnan ja palveluntuottajan roolit.
- Onko valinnanvapaudella kytkös työttömän työnhaun voimassaoloon (esim. siihen, ettei työtön työnhakija valitse palveluntuottajaa tai ota yhteyttä palveluntuottajaan?) Muita työnhaun voimassaolon päättymisen edellytyksiä?
- Henkilöasiakkaan, joka ei ole työnhakija, palveluprosessiin liittyvät kysymykset (asiakkaaksi rekisteröityminen, palveluntuottajalle ohjautuminen jne.)
- Onko maakunnalla velvollisuus järjestää työkyvyn arviointi, jos palvelutarpeen arviointi sitä edellyttää? Arvioitava, edellyttääkö säännöstä?

4 § Työnhaun alkaminen ja voimassaolo

Henkilön työnhaku alkaa sinä päivänä, kun hän pyytää sitä sähköisesti siihen tarkoitettuun verkkopalvelussa tai henkilökohtaisesti [maakunnalta] ja hänet rekisteröidään työnhakijaksi asiakastietojärjestelmään.

Työnhaun voimassaolo päättyy, jos työnhakija:

- 1) ilmoittaa, ettei hän enää halua pitää työnhakuaan voimassa;
- 2) ei osallistu palvelutarpeen arviointiin tai ei esitä palvelutarpeen arvioimisen kannalta tarpeellisia selvityksiä ammatillisesta osaamisestaan, työhistoriastaan, koulutuksestaan ja työkyvystään asetetussa määräajassa;
- 3) ei osallistu hänelle tarjottaviin työkyvyn tutkimuksiin ja arviointeihin, jotka ovat välttämättömiä hänen palvelutarpeensa selvittämiseksi;
- 4) [Jatkovalmistelussa selvitetään, onko muita edellytyksiä työnhaun päättymiselle]

Työnhaun voimassaolon päätyttyä työnhaun voi aloittaa uudelleen siten kuin 1 momentissa säädetään. Jos työnhaun voimassaolo on päättynyt 2 momentin 3 kohdassa tarkoitetun menettelyn johdosta, edellytetään lisäksi, että henkilöasiakas pyytäessään työnhaun käynnistämistä sitoutuu osallistumaan työkyvyn tutkimuksiin ja arviointeihin.

5 § Ulkomaalaisen rekisteröinti työnhakijaksi ja työnhaun voimassaolo

Niiden valtioiden kansalaiset, joilla Suomea velvoittavien, työvoiman vapaata liikkuvuutta koskevien kansainvälisten sopimusten perusteella on oikeus saapua Suomeen hakemaan työtä ja tehdä ansiotyötä ilman maakunnan työvoimapoliittista harkintaa, rekisteröidään 4 §:ssä säädetyllä tavalla työnhakijoiksi, jollei näistä sopimuksista muuta johdu. Jollei Suomea velvoittavista kansainvälisistä sopimuksista muuta johdu, muut ulkomaan kansalaiset ja kansalaisuutta vailla

olevat rekisteröidään 4 §:ssä säädetyllä tavalla työnhakijoiksi, jos heillä on oikeus ansiotyöhön myönnetyn oleskeluluvan nojalla eikä oleskelulupaan liity työnantajaa koskevia rajoituksia.

Sen lisäksi, mitä 4 §:n 2 ja 3 momentissa säädetään, ulkomaalaisen työnhakijan työhaun voimassaolo päättyy, jos hän ei enää täytä tämän pykälän 1 momentissa säädettyjä edellytyksiä ulkomaalaisen rekisteröinnille työnhakijaksi.

6 § Työnhakijan informointi

Maakunnan on huolehdittava siitä, että työnhakijaa informoidaan työhaun alkamisen yhteydessä tai viipymättä sen jälkeen työnhakuun liittyvistä seikoista, hänelle tarjolla olevista rekrytointi- ja osaamispalveluista ja muista maakunnan kasvupalveluista, työhaun voimassaolon edellytyksistä sekä muutosturvasta. Työtöntä työnhakijaa tulee lisäksi informoida tarvittaessa hänen työllistymistään edistävistä muista palveluista [sekä työttömyysetuuden saamisen keskeisistä työvoimapolitiittisista edellytyksistä?].

7 § Työnhakijan palvelutarpeen arviointi

Maakunnan on huolehdittava siitä, että työnhakijan palvelutarve arvioidaan [x ajan kuluessa työhaun alkamisesta]. [Työhaun alkamisen jälkeen] työttömän työnhakijan palvelutarve on arvioitava aina, kun työttömyys on edellisen palvelutarvearvion jälkeen kestänyt yhdenjaksoisesti kolme kuukautta.

3 luku Rekrytointi- ja osaamispalvelut

8 § Rekrytointipalvelut

Rekrytointipalveluina tarjotaan:

- 1) tietoa osaavan työvoiman saatavuudesta ja työtilaisuuksista;
- 2) rekrytointiin ja työnhakuun liittyvää neuvontaa;
- 3) työtilaisuuksien ja työnhakijoiden yhteensovittamista.

Rekrytointipalvelut perustuvat työnantajan ja työntekijän sopimusvapauteen sekä vapaaseen valintaan.

Rekrytointipalveluja voidaan tarpeen mukaan antaa myös kansainvälisesti. Työnvälityspalvelujen eurooppalaisesta verkostosta säädetään Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2016/589.

9 § Työpaikkailmoituksen vastaanottamisesta kieltäytyminen ja ilmoituksen poistaminen

- Jatkovalmistelussa arvioidaan säännöksen merkitys ja soveltaminen tilanteessa, jossa rekrytointipalveluja hankitaan yksityiseltä palveluntuottajalta. Lisäksi arvioidaan suhde 28 §:ään (säännösten mahdollinen yhdistäminen).

Maakunta voi kieltäytyä ottamasta vastaan avointa työpaikkaa koskevaa työpaikkailmoitusta tai poistaa ilmoituksen asiakastietojärjestelmästä, jos ilmoituksen perusteella on ilmeistä tai työnantajan aiemman menettelyn perusteella taikka muutoin on perusteltua syytä epäillä, että:

- 1) työnantaja rikkoo laissa säädettyä syrjintäkieltoa;
- 2) työnantaja hakee työntekijää työtehtäviin, jotka ovat lain vastaisia tai joihin haetun henkilön työhön ottaminen on kiellettyä;
- 3) työnantaja olennaisesti laiminlyö työsopimuslain 2 luvussa tai merityösopimuslain 2 ja 3 luvuissa säädettyjä velvollisuuksiaan tai velvollisuuttaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja;
- 4) työpaikalla on ilmeinen väkivallan uhka tai siellä esiintyy työntekijän terveydelle haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää taikka muuta epäasiallista kohtelua; tai
- 5) avoimen työpaikan täyttymistä ei tehtävän luonteen tai muun vastaavan syyn vuoksi ole tarkoituksenmukaista tukea työnvälityksellä.

Edellytyksenä ilmoituksen vastaanottamisesta kieltäytymiselle tai sen poistamiselle 1 momentin 1 ja 2 kohdissa tarkoitetuissa tilanteissa on, että työnantaja ei ole oikaissut työpaikkailmoitustaan maakunnan kehotuksesta huolimatta.

Maakunta tekee kirjallisen päätöksen ilmoituksen vastaanottamisesta kieltäytymisestä tai ilmoituksen poistamisesta. Muutoksenhausta maakunnan päätökseen säädetään 29 §:ssä.

10 § Osaamispalvelut

Osaamispalveluna tarjotaan ammatinvalinta- ja uraohjausta sekä kasvupalvelukoulutusta. [Maakunta voi järjestää myös muita palveluita osaamisen kehittämiseksi].

11 § Ammatinvalinta- ja uraohjaus

Ammatinvalinta- ja uraohjausta voidaan tarjota henkilöasiakkaalle hänen tukemisekseen ammatinvalinnassa, ammatillisessa kehittämisessä, työelämään sijoittumisessa ja elinikäisessä oppimisessa. Psykologisten arviointimenetelmien käyttäminen ammatinvalinta- ja uraohjauksessa edellyttää asiakkaan suostumusta.

12 § Kasvupalvelukoulutus

Kasvupalvelukoulutuksella edistetään osaavan työvoiman saatavuutta, uuden yritystoiminnan syntymistä, yritystoiminnan kasvua ja kansainvälistymistä sekä parannetaan aikuisten osaamista, mahdollisuuksia saada työtä tai säilyttää työpaikka ja heidän valmiuksiaan toimia yrittäjänä. Kasvupalvelukoulutuksena tarjotaan:

- 1) ammatillista valmiuksia antavaa koulutusta [ei tutkintoon johtavaa - määrittely mietittävä];
- 2) kotoutumisen edistämiseksi annetun lain (/) x §:ssä tarkoitettua kotoutumiskoulutusta

[Ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa (/) tarkoitettu työvoimakoulutus rinnastetaan kasvupalvelukoulutukseen.]

- Kasvupalvelulain mukaan maakunnallisia kasvupalveluja ovat palvelut, jotka maakunta järjestää alueellaan. Maakunta vastaa siitä, että maakunnassa on tarjolla rekrytointi- ja osaamispalveluja. OKM:n vastuulle siirtyvä työvoimakoulutus ei ole maakunnallinen kasvupalvelu, jatkovalmistelussa ratkaistava, miten huomioidaan säännöksissä.

13 § Opiskelijavalinta

Opiskelijaksi voidaan valita koulutukseen ja sen tavoitteena olevaan ammattiin tai tehtävään soveltuva henkilö, jolla on maakunnan [tai sille palveluja tuottavan tahon?] toteama koulutustarve. Alle 20-vuotias oppivelvollisuuden suorittanut voidaan valita ammatillisia valmiuksia antavaan koulutukseen vain, jos koulutuksen suorittaminen ei ole mahdollista tai muutoin tarkoituksenmukaista omaehtoisena opiskeluna.

Maakunta [tai sille palveluja tuottava taho?] päättää opiskelijoiden valitsemisesta koulutukseen (ml. ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukainen työvoimakoulutus). Koulutuksen opiskelijavalintatilaisuudet ja valintamenettelyyn liittyvät soveltuvuuskokeet ovat koulutukseen hakeutuvalla maksuttomia. Opiskelijoiden valintamenettelystä säädetään tarvittaessa tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

Valittaessa opiskelijoita ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaiseen työvoimakoulutukseen sovelletaan mainitun lain säännöksiä esteettömyydestä ja tutkinnon suorittajaksi tai opiskelijaksi ottamisen edellytyksistä sekä tutkinnon suorittajaksi ottamiseen liittyvästä tiedonsaannista.

14 § Opiskelijan oikeudet ja velvollisuudet

Opiskelijalla on oikeus saada koulutus- tai opetussuunnitelman mukaista opetusta ja ohjausta sekä oikeus suorittaa opintoja koulutuksen keston ajan. Opiskelijan tulee osallistua säännöllisesti opetukseen ja edetä opinnoissaan koulutus- tai opintosuunnitelmassa tarkoitettulla tavalla.

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisessa työvoimakoulutuksessa opiskelijan oikeuksista ja velvollisuuksista on lisäksi voimassa mitä niistä mainitussa laissa säädetään.

Edellä 12 §:n 1 momentissa tarkoitettuun koulutukseen sovelletaan ammatillisesta koulutuksesta annettua lakia ja sen nojalla annettuja säännöksiä:

- 1) oikeudesta turvalliseen opiskeluympäristöön;
- 2) huumausainetestaukseen;
- 3) kurinpitoon ja kurinpitoon asuntolassa;
- 4) häiritsevän tai turvallisuutta vaarantavan opiskelijan poistamiseen;
- 5) kurinpitomenettelyn suhteesta syytteen vireilläoloon ja tuomioistuimen ratkaisuun;
- 6) oikeuteen ottaa haltuun esineitä tai aineita;
- 7) oikeuteen tarkastaa opiskelijan tavarat, haltuun ottamiseen ja tarkastamisen yleisiin periaatteisiin, haltuun otettujen esineiden ja aineiden luovuttamiseen ja hävittämiseen;
- 8) opiskelijan salassapitovelvollisuuteen.

15 § Koulutuksen keskeyttäminen

Jos opiskelija ei etene opinnoissaan 14 §:n 1 momentissa tarkoitettulla tavalla tai hän on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi koulutuspäivää, opiskelijavalinnasta päättänyt maakunta **[tai sille palveluja tuottava taho?]** tekee päätöksen koulutuksen keskeyttämisestä.

Kasvupalvelukoulutuksen tuottaja tai koulutuksen järjestäjä on velvollinen ilmoittamaan 1 momentissa tarkoitettujen koulutuksen keskeyttämisperusteiden täyttymisestä maakunnalle **[tai sille palveluja tuottavalle taholle?]**. Ennen päätöksen tekemistä maakunnan [tai sille palveluja tuottavan tahon?] on varattava opiskelijalle tilaisuus tulla kuulluksi. Päätöksestä on viipymättä ilmoitettava opiskelijalle.

16 § Koulutukseen liittyvä työssäoppiminen

Edellä 14 §:n 1 momentissa tarkoitettuun koulutukseen liittyvän työssäoppimisjakson aikana opiskelija ei ole työsuhteessa sen järjestäjään eikä koulutuspalvelun tuottajaan, elleivät opiskelija ja työssäoppimisjakson järjestäjä ole toisin sopineet. Jos työssäoppiminen on sovittu toteutettavaksi työsuhteessa, 2 ja 3 momentin säännöksiä ei sovelleta.

Koulutuspalvelun tuottaja, työssäoppimisjakson järjestäjä ja opiskelija tekevät työssäoppimisjaksosta määräaikaisen kirjallisen sopimuksen. Sopimukseen ja koulutuspalvelun tuottajan tehtäviin sovelletaan, mitä 20 §:ssä säädetään työkokeilusta tehtävästä sopimuksesta ja maakunnan **[tai sille palveluja tuottavan tahon?]** tehtävistä. Sopimuksessa on lisäksi sovittava ohjauksesta vastaavasta opettajasta sekä ohjauksen toteuttamistavasta ja kestosta.

Työssäoppimisjakson järjestäjä vastaa opiskelijan työturvallisuudesta työssäoppimisjakson aikana siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) säädetään. Koulutuspalvelun tuottaja on velvollinen järjestämään opiskelijoille työssäoppimisjaksojen ajaksi ryhmävastuuvakuutuksen.

17 § Koulutuksen yhteishankinta

Kasvupalvelukoulutus voidaan toteuttaa yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyys oikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen (*koulutuksen yhteishankinta*), kun koulutus järjestetään:

- 1) määrätyn työnantajan palvelukseen tuleville tai palveluksessa oleville työntekijöille taikka vuokratyöntekijöille; tai
- 2) yrittäjäksi aikovalle, jolla olisi harvalukuisia toimeksiantajia tai jonka on tarkoitus harjoittaa yritystoimintaa hankkimalla yrittäjyys oikeudet toiselta yritykseltä.

Jos työttömyysturvalain 1 luvun 6 §:ssä tarkoitettu yrittäjä osallistuu 1 momentissa tarkoitettuun koulutukseen, valtion rahoittama osuus yrittäjän koulutuksesta on de minimis -tukea.

Jos koulutus toteutetaan yhdessä elinkeinotoimintaa harjoittavan työnantajan kanssa siten, että koulutukseen osallistuu työnantajan tehtävissä työskenteleviä henkilöitä ja koulutuksen tavoitteena on, että työntekijät jatkavat työnantajan tehtävissä koulutuksen jälkeen, valtion rahoittama osuus koulutuksesta on valtioneuvoston yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaista tukea.

4 luku Työkokeilu

- Jatkovalmistelussa selvitetään, voitaisiinko tässä luvussa kuvata työkokeilun sijasta reunaehdot, jotka on huomioitava järjestettäessä ei-työsuhteista palvelua työpaikalla joko itsenäisenä palveluna tai osana palvelukokonaisuutta
- Tässä luonnoksessa ei ole mukana soveltuvuuden arvioimiseksi järjestettävä työkokeilu (rekrytointikokeilu). Rekrytointikokeilua koskevat säännökset ovat voimassa vuosina 2017 ja 2018. Rekrytointikokeilun jatkamisesta/vakinaistamisesta päätetään myöhemmin.
- Jatkovalmistelussa selvittävät maakunnan ja sille palveluja tuottavan tahon roolit työkokeilun järjestäjänä ja työkokeilua koskevan sopimuksen osapuolena.

16 § Työkokeilu

Henkilöasiakas voidaan ohjata työkokeiluun työpaikalle ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi.

Työkokeilun järjestäjänä voi olla yritys, yksityinen elinkeinonharjoittaja, maakunta, kunta, kuntayhtymä, muu yhteisö, säätiö tai valtion virasto tai laitos, johon henkilöasiakas ei ole työsuhteessa 20 §:ssä tarkoitettua sopimusta tehtäessä.

17 § Työkokeilun enimmäiskesto

Työkokeilun kesto on enintään 12 kuukautta, josta enintään kuusi kuukautta samalla järjestäjällä, tai jos työkokeilun järjestäjänä on kunta, enintään kuusi kuukautta samoissa tehtävissä.

Työkokeilun enimmäiskeston laskenta aloitetaan uudelleen alusta, kun henkilö on ollut yhdenjaksoisesti työttömänä vähintään 12 kuukautta tai kun alle 25-vuotias on ollut enimmäiskeston täytyttyä yhdenjaksoisesti työttömänä vähintään kolme kuukautta.

18 § Työkokeilua koskevat rajoitukset

Työkokeilua ei järjestetä, jos:

- 1) työkokeilusta aiheutuisi sen järjestäjälle sellaista etua, joka vääristäisi yritysten tai yksityisten elinkeinonharjoittajien välistä kilpailua;
- 2) kysymys on sellaisista tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun järjestäjä edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestistä koskevan todistuksen esittämistä, jos henkilöasiakas ei halua esittää mainittua todistusta;
- 3) kysymys on lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä, jos henkilöasiakas ei halua ottaa vastaan tällaisia tehtäviä;
- 4) kokeilu alkaisi kahden viikon kuluessa yhdenjaksoisesti kuusi kuukautta kestäneen työkokeilun päättymisestä, jollei henkilöasiakas toisin pyydä.

19 § Oikeusasema sekä vastuu työturvallisuudesta ja tietosuojasta

Työkokeiluun osallistuva ei ole työsuhteessa työkokeilun järjestäjään eikä maakuntaan tai sille palveluja tuottavaan tahoon.

Työkokeiluun osallistuvaan sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia.

Työkokeilun järjestäjä vastaa työkokeiluun osallistuvan työturvallisuudesta niin kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään.

Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (605/1996) 28 §:n säännöksiä päivittäisistä lepoajoista sekä 35 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta.

Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1–3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää.

Sovellettaessa 2–5 momenteissa mainittuja lakeja työkokeilun järjestäjä rinnastetaan työnantajaan ja työkokeiluun osallistuva työntekijään.

Rangaistus työturvallisuusrikkomuksesta säädetään työturvallisuuslain 63 §:ssä. Rangaistus työaika-rikkomuksesta säädetään työaikalain 42 §:ssä. Rangaistus yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain rikkomisesta säädetään yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 24 §:ssä. Rangaistus syrjinnästä, työsyrynnästä, kiskonnantapaisesta työsyrynnästä,

työturvallisuusrikoksesta, henkilörekisteririkoksesta, tietomurrosta, salakatselusta, salakuuntelusta, viestintäsalaisuuden loukkauksesta, salassapitorikoksesta ja virkarikoksista säädetään rikoslaisissa (39/1889).

20 § Sopimus työkokeilusta

Henkilöasiakas, työkokeilun järjestäjä ja maakunta tai sille palveluja tuottava taho tekevät työkokeilusta määräaikaisen kirjallisen sopimuksen, josta tulee käydä ilmi:

- 1) työkokeilun tavoitteet;
- 2) työkokeilun suoritus aika ja -paikka;
- 3) työkokeilun päivittäinen kesto, joka voi olla vähintään neljä ja enintään kahdeksan tuntia, sekä ajoittuminen;
- 4) työkokeilun viikoittainen kesto, joka voi olla enintään viisi päivää, sekä ajoittuminen;
- 5) tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana;
- 6) työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta työpaikalla vastaava henkilö;
- 7) työttömyysetuuden maksaja, jolle työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava poissaoloista.

Työkokeilua koskevaan sopimukseen on otettava ehto, jonka mukaan kokeilun järjestäjän tulee työkokeilun päätyttyä antaa maakunnalle tai sille palveluja tuottavalle taholle arvio henkilöasiakkaan soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista.

Maakunta tai sille palveluja tuottava taho voi lisäksi asettaa sopimuksessa työkokeilun järjestäjälle työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeellisia ehtoja. Sopimuksen osapuolena oleva työkokeilun järjestäjä ei voi siirtää sopimuksesta johtuvia velvoitteita muulle taholle.

Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilöasiakkaan nimi sekä 1 ja 3 momentissa tarkoitetut tiedot luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun järjestäjän palveluksessa olevia työntekijöitä.

21 § Työkokeilun keskeyttäminen

Jos henkilöasiakas on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät kokeilulle asetetut tavoitteet täyty, maakunta tai sille palveluja tuottava taho tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta poissaolojen perusteella.

Työkokeilun järjestäjä on velvollinen ilmoittamaan 1 momentissa tarkoitetusta poissaoloista maakunnalle tai sille palveluja tuottavalle taholle.

Maakunnalla tai sille palveluja tuottavalla taholla ja työkokeilun järjestäjällä on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta kuin 1 momentissa tarkoitettusta syystä ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen tai muuhun epäasialliseen syyhyn.

22 § Vakuutusturva

- Miten vakuutusturva (ryhmävastuuvakuutus ja tapaturmavakuutus) järjestetään? Mikä taho vastaa vakuutusten ottamisesta (maakunta, maakunnalle palveluja tuottava taho, työkokeilun järjestäjä?)

5 luku Työllistämiselvoite

- Tällä hetkellä julkisiin työvoima- ja yrityspalveluihin ei kuulu erillisenä palveluna ammatillista kuntoutusta - järjestävätkö maakunnat kuntoutusta?
- Mitä ovat työllistymistä edistävät palvelut jatkossa?
- Onko kunnalla nykyistä vastaava rooli työntekomahdollisuuden järjestämisessä (työssäolovelvoite)

23 § Kuntoutus-, koulutus- tai työntekomahdollisuuden järjestäminen

Työttömälle työnhakijalle turvataan mahdollisuus [työllistymistä edistävään kuntoutukseen tai kasvupalvelukoulutukseen?], jos hänen oikeutensa palkansaajan työttömyyspäivärahaan päättyy enimmäisajan johdosta hänen täytettyään 57 vuotta, mutta ennen kuin hän täyttää 60 vuotta.

Maakunnan tulee järjestää 60 vuotta täyttäneelle työttömälle työnhakijalle mahdollisuus työttömyysturvalaissa tarkoitettuun työllistymistä edistävään palveluun tai palkkatuettuun työhön muun kuin kunnan palveluksessa ennen kuin hänen oikeutensa palkansaajan työttömyyspäivärahaan päättyy enimmäisajan takia. Työllistymistä edistävä palvelu tai palkkatuettu työ on järjestettävä kestoiltaan vähintään sellaisena, että työnhakija täyttää työttömyyspäivärahan edellytyksenä olevan työssäoloehdon.

Jos 1 tai 2 momentissa tarkoitettu työtön työnhakija ei työllisty avoimille työmarkkinoille eikä hänelle voida järjestää soveltuvaa työttömyysturvalaissa tarkoitettua työllistymistä edistävää palvelua, kuntoutusta tai palkkatuettua työtä muun kuin kunnan palveluksessa 1 tai 2 momentissa tarkoitettulla tavalla, hänen kotikuntansa on maakunnan osoituksesta järjestettävä hänelle työntekomahdollisuus kuuden kuukauden ajaksi (*työllistämiselvoite*). Kunnan on järjestettävä työntekomahdollisuus siten, että työllistettävä voi aloittaa työn työttömyyspäivärahan enimmäisajan täytyessä. Kunnan oikeudesta saada palkkatukea niistä työntekijöistä, jotka se on työllistämiselvoitteen nojalla työllistänyt, säädetään **alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoittamisesta annetussa laissa (/)**.

Työllistämiselvoitteen perusteella järjestettävän työn tulee olla alan säännöllisen työajan mukaista koko-aikatyötä. Työkyvyttömyyseläkettä osaeläkkeenä saavalle järjestetään hänen työkykyään vastaavaa työttömyyspäivärahan edellytyksenä olevan työssäoloehdon täyttävää osa-aikatyötä.

Työllistämismääräysten toimeenpanosta ja siihen liittyvistä ilmoituksista säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

24 § Työllistämismääräysten rajoitukset ja lakkaaminen

Jos henkilö on jättämällä hakematta työttömyyspäivärahaa tai muutoin saanut aikaan sen, ettei työttömyyspäivärahan enimmäisaika ole täytynyt ennen 23 §:n 1 momentissa tarkoitettua 57 vuoden ikää, 23 §:ää ei sovelleta.

Työttömyysturvalaissa säädetyn työssäoloehdon tarkastelujakson kuluessa tehty työssäoloehtoon luettava työ ja osallistuminen työssäoloehtoon luettavaan työllistymistä edistävään palveluun vähentävät kuuden kuukauden työllistämismääräystä vastaavasti.

Työllistämismääräys lakkaa, jos:

- 1) työntekomahdollisuuden oikeutettu ilman työttömyysturvalain 2 a luvussa tarkoitettua pätevää syytä kieltäytyy hänelle osoitetusta työkykyyn nähden sopivasta työllistämismääräyksen nojalla järjestetystä työstä;
- 2) työ, johon työnhakija on osoitettu, keskeytyy työnhakijasta johtuvasta syystä; tai
- 3) työnhakijalle ei voida työnhaun voimassaolon lakattua järjestää työtä kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun työllistämismääräys on tullut voimaan.

6 luku Erinäiset säännökset

25 § Muutosturvan toteuttamiseen liittyvät maakunnan tehtävät

Maakunta, työnantaja ja työntekijät toteuttavat yhteistyönä muutosturvan toimintamallia, jonka avulla pyritään edistämään irtisanotun, lomautetun tai määräaikaisessa työsuhteessa olevan työttömäksi jäävän työntekijän mahdollisimman nopeaa uudelleen työllistymistä.

Muutosturvan toteuttamiseksi maakunnan tehtävänä on avustaa yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) 49 §:n 1 ja 2 momentissa ja työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) 9 §:n 1 ja 2 momentissa sekä yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013) 25 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitettujen toimintasuunnitelman laatimisessa ja toteuttamisessa rekrytointi- ja osaamispalvelun osalta.

26 § Tiedonsaantioikeus

Maakunnalla on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä maksutta rekrytointi- ja osaamispalveluiden järjestämisessä välttämättömät tiedot valtion, maakunnan ja kunnan viranomaiselta, Kansaneläkelaitokselta, työttömyyskassalta,

Eläketurvakeskukselta, Työttömyysvakuutusrahastolta, rekrytointi- ja osaamispalvelujen palveluntuottajalta sekä 4 luvussa tarkoitetun työkokeilun järjestäjältä.

Rekrytointi- ja osaamispalveluiden tuottajalla on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä maksutta 1 momentissa mainituilta tahoilta henkilöasiakasta koskevat tiedot, jotka ovat välttämättömiä tässä laissa tarkoitetun palvelun tuottamiseksi.

Työnantajalla on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä maksutta maakunnalta työ- ja virkasuhdetta koskevissa laeissa säädetyn irtisanotun työntekijän ja viranhaltijan takaisin ottamista koskevan velvollisuuden täyttämiseksi tieto siitä, onko työnantajan yksilöimä henkilö työnhakijana maakunnassa.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitetut tiedot voidaan luovuttaa myös konekielisessä muodossa tai teknisen käyttöyhteyden avulla.

27 § Suostumus tietojen luovuttamiseen työnantajalle

- **Säännös vastaa voimassa olevaa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 13 luvun 6 §:ää. Jatkovalmistelussa selvitettävä, edellyttääkö kaikkien säännöksessä mainittujen tietojen luovuttaminen jatkossakin työnhakijan suostumusta.**

Työnhakijalta on pyydettävä kirjallinen suostumus työpaikan täyttämistä varten tarpeellisten tietojen luovuttamiseen työnantajalle. Merkintä suostumuksesta tai siitä kieltäytymisestä tehdään [henkilöasiakasrekisteriin].

Työpaikan täyttämistä varten tarpeellisia tietoja ovat:

- 1) työnhakijan nimi ja yhteystiedot, äidinkieli, muu kielitaito ja kansalaisuus;
- 2) työnhakijan koulutus ja suorittamat ammatilliset tutkinnot sekä tarpeellisin osin niiden sisältö ja arvosanat;
- 3) työhistoria työtodistuksesta ilmenevine tietoineen;
- 4) asevelvollisuuden suorittaminen;
- 5) erityisosaaminen, työ- ja koulutustoiveet samoin kuin työnhakijan itsensä laatima työnhakuesittely työnantajia varten;
- 6) työsopimuslain 1 luvun 3 a §:ssä ja merityösopimuslain 1 luvun 4 a §:ssä tarkoitetun määräaikaisen työsopimuksen solmimisedellytysten selvittämiseksi tieto siitä, että henkilö on ollut yhdenjaksoisesti työtön työnhakija edellisen 12 kuukauden ajan.

Työnhakijan terveydentilaa koskevia tietoja saa luovuttaa työnantajalle vain työnhakijan nimenomaisella kirjallisella suostumuksella. Luovutettavien terveystietojen tulee olla välttämättömiä avoimen työpaikan tai kyseisen ammattialan erityisten terveydentilavaatimusten

täyttämiseksi taikka sellaisen työnhakijan työllistymisen edistämiseksi, jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä.

28 § Rekrytointi- ja osaamispalvelun epääminen

Maakunta voi 9 §:n 1 momentissa mainitusta syystä kieltäytyä:

- 1) tarjoamasta työnantaja-asiakkaalle rekrytointipalveluja;
- 2) ohjaamasta henkilöasiakasta työkokeiluun;
- 3) hankkimasta kasvupalvelukoulutusta yhteishankintakoulutuksena.

Maakunta tekee kirjallisen päätöksen 1 momentissa tarkoitetun palvelun epäämisestä. Muutoksenhausta maakunnan päätökseen säädetään 29 §:ssä.

7 luku Muutoksenhaku

29 § Oikaisuvaatimus ja valitus

Jollei tässä laissa toisin säädetä, maakunnan tai sille palveluja tuottavan tahon tämän lain nojalla tekemään päätökseen saa vaatia oikaisua päätöksen tehneeltä maakunnalta tai palveluja tuottavalta taholta siten kuin hallintolain (434/2003) 7 a luvussa säädetään.

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen siten kuin hallintolainkäyttölaissa (586/1996) säädetään. Hallinto-oikeuden päätökseen saa hakea muutosta valittamalla vain, jos korkein hallinto-oikeus myöntää valitusluvan.

Kasvupalvelukoulutuksen opiskelijavalintaa koskevaan päätökseen ei saa vaatia oikaisua eikä siitä saa valittaa, jos päätös perustuu 13 §:n 1 momentissa säädettyihin edellytyksiin. Opiskelijavalintaa koskevaan päätökseen, joka perustuu henkilön soveltuvuuteen, saa kuitenkin vaatia oikaisua tai valittaa, jos kyse on muusta kuin 17 §:ssä tarkoitetusta koulutuksen yhteishankinnasta.

Maakunnan tai sille palveluja tuottavan tahon ratkaisuun olla tarjoamatta henkilöasiakkaalle ammatinvalinta- ja uraohjausta tai työkokeilua [tai muuta palvelua] ei saa vaatia oikaisua eikä siitä saa valittaa.

30 § Oikaisuvaatimuksen ja valituksen vaikutus päätöksen täytäntöönpanoon

Maakunnan tai sille palveluja tuottavan tahon tämän lain nojalla tekemä päätös voidaan panna täytäntöön siitä tehdystä oikaisuvaatimuksesta tai valituksesta huolimatta, jollei oikaisuvaatimusta käsittelevä viranomainen tai valitusviranomainen toisin määrää.

8 luku Voimaantulo

1 § Voimaantulo

- kesken

Siirretään erilliseen lakiin:

Yksityiset työvoimapalvelut

x § Yksityiset työvoimapalvelut

Yksityisillä työvoimapalveluilla tarkoitetaan maakunnasta riippumattomia yksityisen tai oikeushenkilön tarjoamia työnvälityspalveluja ja muita työnhakuun liittyviä palveluja sekä työvoiman vuokrausta.

Yksityisiä työvoimapalveluja tarjoavien on noudatettava [rekrytointi- ja osaamispalveluista annetun lain 3 §:ssä] tarkoitettua tasapuolisuutta, eikä niissä saa tarjota alaikäistä työvoimaa työhön, johon sen ottaminen nuorista työntekijöistä annetun lain mukaan on kiellettyä.

Työ- ja elinkeinoministeriöllä on yksityisten työvoimapalveluiden seuraamiseksi oikeus saada yksityisiä työvoimapalveluja tarjoavilta tai niitä edustavalta yhteisöltä yksityisiä työvoimapalveluja koskevia tietoja. Valtioneuvoston asetuksella annetaan tarkempia säännöksiä annettavista tiedoista sekä säädetään tietojen käsittelystä ja muusta yhteistyöstä.

x § Työnvälityksen maksukielto

Yksityisiä työvoimapalveluja tarjoavat eivät saa periä maksua (*työnvälityksen maksukielto*) henkilöasiakkaalta tarjoamistaan palveluista, jotka vastaavat rekrytointi- ja osaamispalvelusta annetun lain 4 §:ssä tarkoitettua työnhakijaksi rekisteröimistä ja x §:ssä tarkoitettuja rekrytointipalveluja. Maksua ei saa periä myöskään vuokratyöntekijältä, joka toimeksiannon päättymisen jälkeen siirtyy työsopimuslain 1 luvun 7 §:ssä tarkoitettua käyttäjäyrityksen palvelukseen.

Seuraamuksesta työnvälityksen maksukiellon rikkomisesta säädetään rikoslain 47 luvun 6 §:ssä.

Työnvälityksen maksukielto ei koske toimintaa, jossa suomalaisille nuorille ulkomailla ja ulkomaisille nuorille Suomessa tarjotaan perheessä tapahtuvaa kotityötä vastaan mahdollisuus oleskeluun ulkomailla (*au pair -asemaan välittäminen*).

Siirretään työttömyysturvalakiin, nykyiset JTYPL 6 ja 9 luvut

- luonnoksissa ei ole otettu huomioon työttömien opiskelumahdollisuuksia selvittävän työryhmän (OKM) mahdollisia esityksiä. 10 a luvussa luonnostellut säännökset perustuvat maakunnan ja työttömyysetuuden maksajien toimivallan osalta TE-toimistojen työttömyysturvatehtävien siirtämistä työttömyysetuuden maksajille selvittäneen työryhmän (TEM) ehdotukseen.

10 a luku

Työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu

1 § Opiskelun tukemisen tarkoitus

Tukemalla työnhakijan omaehtoista opiskelua parannetaan aikuisväestön ammattitaitoa ja mahdollisuuksia saada työtä tai säilyttää työpaikka sekä turvataan ammattitaitoisen työvoiman saantia.

2 § Yleiset edellytykset ja etuudet

Työnhakijalla, joka on täyttänyt 25 vuotta ja joka opiskelee omaehtoisesti, on oikeus työttömyysetuuteen, jos:

- 1) työnhakijalla on **maakunnan** toteama koulutustarve ja **maakunta** arvioi, että omaehtoisen opiskelun tukeminen on työvoimapolitiittisesti tarkoituksenmukaisin keino parantaa työnhakijan ammattitaitoa ja mahdollisuuksia saada työtä tai säilyttää työpaikkansa;
- 2) opiskelun katsotaan olennaisesti parantavan työnhakijan mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille;
- 3) muut tässä laissa säädetyt edellytykset täyttyvät.

3 § Opintoja koskevat edellytykset

Mitä tässä luvussa säädetään, sovelletaan opintoihin, joita pidetään 2 luvun 10 §:n 2 momentin mukaan päätoimisina ja:

- 1) joista säädetään **ammattillisesta koulutuksesta annetussa laissa (/)**, ammattikorkeakoululaissa (932/2014) tai yliopistolaissa (558/2009) ja jotka johtavat ammatilliseen perustutkintoon, ammattitutkintoon, erikoisammattitutkintoon tai yliopistossa tai ammattikorkeakoulussa suoritettavaan alempaan tai ylempään korkeakoulututkintoon taikka joiden tavoitteena on mainittujen tutkintojen osien suorittaminen, mainittujen lakien mukainen lisä- ja täydennyskoulutus tai osallistuminen avoimeen yliopisto- ja ammattikorkeakouluopetukseen;
- 2) jotka ovat muuta Suomessa järjestettyä tai Suomessa toimivan koulutuspalvelujen tuottajan ulkomailla järjestämää ammatillisesti suuntautunutta koulutusta;
- 3) joista säädetään perusopetuslaissa (628/1998) tai lukiolaissa (629/1998), jos koulutuksen puuttuminen on ammatillisen kehittymisen esteenä; tai
- 4) joista säädetään vapaasta sivistystyöstä annetussa laissa (632/1998), jos koulutus on ammatillista osaamista ja pätevyyttä lisäävää ja opinnoista esitetään koulutus- tai opintosuunnitelma.

Tässä luvussa säädettyä sovelletaan työnhakijan aiemmin harjoittamiin opintoihin vain, jos opintojen todisteellisesta keskeytymisestä on vähintään yksi vuosi. Rajoitus ei koske työsuhteen tai 3 luvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitettun taloudellisen etuuden jaksotuksen aikana aloitettuja taikka työvoimakoulutuksena **tai kasvupalvelukoulutuksena** harjoitettuja opintoja.

Tässä luvussa säädettyä sovelletaan muiden edellytysten täytyessä myös 1 momentin 1, 2 ja 4 kohdassa tarkoitettuja opintoja vastaaviin opintoihin Ahvenanmaalla.

4 § Opiskelun tukemista koskeva hakemus ja lausunto tukemisesta

Mahdollisuutta opiskella työttömyysetuudella tuettuna on haettava **maakunnalta vähintään kaksi viikkoa** ennen opintojen aloittamista.

Edellä 1 momentissa säädetystä määräajasta voidaan poiketa, jos siihen on painava syy, työnhakija on aloittanut opinnot työsuhteen tai 3 luvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitetun taloudellisen etuuden jaksotuksen aikana tai opintoja on harjoitettu työvoimakoulutuksena **tai kasvupalvelukoulutuksena**.

Maakunta antaa työttömyysetuuden maksajalle ja koulutuspalvelujen tuottajalle lausunnon 1 – 3 §:ssä sekä 1 ja 2 momentissa säädettyjen edellytysten täyttymisestä.

5 § Tuki aika

Opintojen muodostamaa kokonaisuutta voidaan tukea tässä luvussa säädetyn edellytyksin enintään 24 kuukauden ajan.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen opintojen muodostamaa kokonaisuutta voidaan tukea enintään 48 kuukauden ajan, jos opintojen tavoitteena on perusopetuksen oppimäärän suorittaminen.

Työnhakija voi ilmoittaa **[työttömyysetuuden maksajalle]** keskeyttävänsä opiskelemisen työttömyysetuudella tuettuna. Ilmoitus on tehtävä viipymättä keskeytyksen alkamisen jälkeen. Edellä 1 momentissa säädetty enimmäisaika ei kulu keskeytysaikana, jos keskeyttämiselle on pätevä syy. Oppilaitoksen lomajaksoa ei pidetä päteväksi syynä.

Jos työnhakijan opiskeluoikeus on peruutettu ja se myöhemmin palautetaan, opintojen katsotaan olleen keskeytyneenä aikana, jona työnhakijalla ei ollut opiskeluoikeutta.

6 § Työnhakijan velvollisuudet

Työnhakijan on osallistuttava säännöllisesti koulutus- tai opintosuunnitelman mukaiseen opetukseen.

Työttömyysetuuden saamisen edellytyksenä on, että työnhakija etenee opinnoissaan. Korkeakouluopintojen katsotaan etenevän riittävästi, jos työnhakija saa tuettavaan opintokokonaisuuteen kuuluvia opintosuorituksia keskimäärin viisi opintopistettä opiskelukuukautta kohti. Muiden opintojen osalta edellytetään, että opinnot etenevät koulutus- tai opintosuunnitelmassa tarkoitetulla tavalla.

7 § Opintojen seuranta ja tuen lakkaaminen

Jos työnhakija ei etene opinnoissaan riittävästi tai laiminlyö ilmoittaa **[työttömyysetuuden maksajalle]** opintojen etenemisestä **[työttömyysetuuden maksajan]** määräämällä tavalla, oikeus työttömyysetuuteen lakkaa ajankohdasta, josta työnhakijan opintojen ei voida katsoa edenneen riittävästi tai jona työnhakijan olisi tullut ilmoittaa **[työttömyysetuuden maksajalle]** opintojen etenemisestä.

Jos työnhakija on ollut poissa ilman hyväksyttävää syytä koulutus- tai opintosuunnitelman mukaisesta koulutuksesta siten, ettei hän ilmeisesti kykene hyväksyttävästi suoriutumaan suunnitelman mukaisista opinnoista, tai jos hän on muuten olennaisesti laiminlyönyt opintojaan, oikeus työttömyysetuuteen lakkaa poissaolon tai laiminlyönnin alkamisen ajankohdasta.

8 § Koulutuspalvelujen tuottajan tietojenantovelvollisuus

Koulutuspalvelujen tuottajan on viipymättä ilmoitettava [työttömyysetuuden maksajalle] opiskeluoikeuden peruuttamisesta, opintojen päättymisestä ja 7 §:n 2 momentissa tarkoitetuista seikoista.

10 b luku

Kulukorvaus

1 § Oikeus kulukorvaukseen

Työttömyysetuutta saavalla työnhakijalla on oikeus saada palveluun osallistumisesta aiheutuvien matka- ja muiden kustannusten korvaamiseksi kulukorvausta seuraavien palveluiden ajalta:

- 1) työvoimakoulutus - kasvupalvelukoulutus;
- 2) työkokeilu;
- 3) kuntouttava työtoiminta;
- 4) kotoutumisen edistämisestä annetun lain (/) x §:ssä tarkoitettu omaehtoinen opiskelu;
- 5) [”muu reunaehdot täyttävä palvelu”].

Kulukorvauksen myöntää ansiopäivärahaa hakevalle työnhakijalle työttömyyskassa ja peruspäivärahaa tai työmarkkinatukea hakevalle työnhakijalle Kansaneläkelaitos.

2 § Kulukorvauksen määrä

Kulukorvausta maksetaan 9 euroa päivässä. Kulukorvausta maksetaan kuitenkin 18 euroa päivässä, jos:

- 1) henkilö osallistuu työssäkäyntialueensa ulkopuolella järjestettävään palveluun;
- 2) henkilö osallistuu työssäkäyntialueellaan kotikuntansa ulkopuolella järjestettävään palveluun ja hänelle aiheutuu palveluun osallistumisesta todistettavia majoituskustannuksia.

Ulkomailla järjestettävään työvoimakoulutukseen - kasvupalvelukoulutukseen osallistuvalla opiskelijalla on oikeus saada koulutusaikaisten yöpymis- ja muiden kustannusten korvauksena 50 prosenttia päivärahasta, joka suoritetaan valtion virkamiehille asianomaisessa maassa tehdyn virkamatkan matkakustannusten korvauksena.

Pohjoiskalotin koulutussäätiön järjestämään työvoimakoulutukseen osallistuvalla työnhakijalle maksetaan kulukorvausta 16,82 euroa päivässä. Majoitus Pohjoiskalotin koulutussäätiön järjestämään työvoimakoulutukseen osallistuvalla työnhakijalle on ilmainen.

Kulukorvauksen 1 momentissa tarkoitettu määräytymisestä ja **maakunnan tai palvelun tuottajan** velvollisuudesta ilmoittaa kulukorvauksen määräytymiseen vaikuttavia tietoja työttömyyskassalle tai Kansaneläkelaitokselle säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

3 § Kulukorvauksen korvauspäivät

Kulukorvausta maksetaan enintään viideltä päivältä kalenteriviikossa. Ulkomailla (**työvoimakoulutukseen - kasvupalvelukoulutukseen**) osallistuvalla maksetaan kulukorvausta enintään seitsemältä päivältä kalenteriviikossa.

Työkokeilun, kuntouttavan työtoiminnan ja 1 §:n 1 momentin 5 kohdassa tarkoitettua palvelun ajalta kulukorvausta maksetaan ainoastaan päiviltä, joina palvelua järjestetään ja työnhakija osallistuu palveluun.

Valtioneuvoston asetuksella säädetään tarkemmin kulukorvaukseen oikeuttavista korvauspäivistä.

4 § Kulukorvauksen rajoitukset ja lakkauttaminen

Kulukorvausta ei makseta (**työvoimakoulutuksen - kasvupalvelukoulutuksen**) eikä kotoutumisen edistämisestä annetun lain x §:ssä tarkoitettua omaehtoisen opiskelun lomajaksoilta. Korvaus maksetaan kuitenkin siltä ajalta, jona työttömyysetuutta saava työnhakija lomajakson aikana osallistuu koulutukseen kuuluvaan työssä oppimiseen tai harjoitteluun.

Kulukorvauksen maksaminen lakkautetaan siitä päivästä, jona työnhakija on keskeyttänyt palvelun. Kulukorvauksen maksaminen lakkautetaan myös, jos palvelu on päätetty keskeyttää.

5 § Työttömyysturvalain ja työttömyyskassalain soveltaminen

Jollei tässä luvussa toisin säädetä, kulukorvaukseen sovelletaan työttömyyskassalakia (603/1984) ja tämän lain:

- 1) 11 luvun 2 §:ää (velvollisuus tietojen antamiseen);
- 2) 11 luvun 3 §:ää (etuutta koskeva päätös);
- 3) 11 luvun 5 §:ää (maksamistapa);
- 4) 11 luvun 6 §:ää (maksamisen väliaikainen keskeyttäminen tai vähentäminen);
- 5) 11 luvun 10 §:ää (takaisinperintä);
- 6) 11 luvun 13 §:ää (kuittaaminen);
- 7) 11 luvun 14 §:ää (työttömyysetuuden periminen eräissä tapauksissa);
- 8) 11 luvun 15 §:ää (työttömyysetuuden ulosmittaus);
- 9) 11 luvun 15 a §:ää (takaisinperintäsaatavan vanhentuminen);
- 10) 12 lukua (muutoksenhaku);
- 11) 13 luvun 1, 3–8 ja 10 §:ää (tietojen saamista ja luovuttamista koskevat säännökset).

Jos työttömyysetuutta maksetaan 11 luvun 8 §:ssä säädetyllä tavalla ilman päätöstä ja työttömyysetuuden saajalla on oikeus saada kulukorvausta, myös kulukorvausta voidaan maksaa vastaavasti ilman päätöstä. Kulukorvaus maksetaan tällöin täysimääräisenä.