

ILOn 106. TYÖKONFERENSSI 5.-16.6.2017 GENEVE

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) 106. työkonferenssi pidettiin 5.-16.6.2017 Genevessä. Se valitsi järjestön **hallintoneuvostoon** vuosille 2017 – 2020 muun muassa Suomen. Euroopasta mukana ovat myös Iso-Britannia, Italia, Saksa, Ranska, Venäjä, Irlanti, Kreikka, Puola, Romania, Sveitsi, Tsekin tasavalta, Turkki Bulgaria ja Azerbaizan.

Konferenssi hyväksyi **suosituksen työllisyydestä ja ihmisarvoisesta työstä rauhaan ja kestävyYTEEN** (Employment and Decent Work for Peace and Resilience). Suositus auttaa maita, jotka pyrkivät nousemaan jaloilleen sodan, aseellisen konfliktin tai katastrofin jälkeen. Se sisältää muun muassa linjauksia katastrofin seurauksena syntyvien pakolaiskriisien hallinnasta, pakolaisten oikeudesta yhdenvertaiseen kohteluun työssä ja työnteko-oikeudesta vastaanottavassa maassa.

Sopimusten soveltamista käsittelevässä pysyvässä komiteassa keskusteltiin työturvallisuudesta sekä sen edistämisestä globaalilla tasolla ILOn sopimusten sekä kolmikantaisen yhteistyön kautta. Vain Suomi, Ruotsi ja Slovakia ovat ratifioineet kaikki keskeisen työsuojelusopimukset. Maakohtaisia keskusteluja käytiin muun muassa Ecuadorin yhdistymisvapautta, El Salvadorin kolmikantayhteistyötä, Malesian työtapaturmakorvauksia, Puolan pakkotyötä ja Ukrainan työsuojelutarkastuksia koskeneiden ongelmien osalta.

Työvoiman muuttoliikkeestä keskusteltiin liittyen muun muassa YK:n Global Compact for Safe Orderly and Regular Migration -keskusteluun sekä YK:n kestävä kehityksen tavoitteeseen 10.7 (Facilitate orderly, safe, regular and responsible migration and mobility of people, including through the implementation of planned and well-managed migration policies). Linjaukset auttavat toteuttamaan myös ILOn vuoden 2016 suuntaviivoja reilusta rekrytoinnista (General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment). Niissä korostetaan relevanttien *työelämän standardien* ratifioinnin ja tehokkaan noudattamisen tarvetta, *osaamisen* kehittämistä ja sen tunnustamista sekä osaamisen ja työmarkkinoiden tarpeiden paremman kohtaannon kehittämistä, *reilua rekrytointia* koskien mm. perittäviä työnvälitysmaksuja, *maahanmuuttotilastojen* kehittämistä, rajat ylittävää *sosiaaliturvayhteistyötä*, *yhdistymisvapautta*, *kiertomuutto*-ohjelmien arviointia, yhteistyötä *laittoman maahanmuuton vähentämiseksi* sekä ihmisoikeuksien ja perustavaa laatua olevien oikeuksien turvaamisesta maahanmuuttajille riippumatta maahanmuuttostatuksesta sekä laittomien maahanmuuttajien mahdollisuuksia ilmoittaa hyväksikäytöstä työssä ja heidän pääsyään oikeussuojan piiriin. Kahdensivuliset ja monensivuliset sopimukset lähtömaiden, kauttakulkumaiden ja kohdemaiden kesken sekä yhteistyö eri tasolla toimivien työmarkkinaosapuolten kanssa maahanmuuttajien oikeuksien suojaamiseksi ovat tärkeitä samoin kuin yhteistyön syventäminen keskeisten toimijoiden - ILO, IOM ja UNHCR - kesken hyväksyttäessä ja toimeenpantaessa Global Compact for Safe Orderly and Regular Migration -asiakirjaa.

ILOn prioriteetteja **tärkeimpien työelämän oikeuksien toimeenpanossa** päivitettiin vuoden 2008 sosiaalisen oikeudenmukaisen globalisaation julistuksen seuranta. Prioriteetit koskivat seuraavia periaatteita ja oikeuksia: yhdistymisvapaus ja oikeus kollektiivisiin neuvotteluihin, pakkotyön poistaminen, lapsityön poistaminen, työhön ja ammattiin liittyvän syrjinnän torjunta, ml. sukupuolten tasa-arvo ja palkkatasa-arvo. Nämä oikeudet on otettu huomioon myös YK:n kestävä kehityksen tavoitteissa, erityisesti tavoitteessa 8. ihmisarvoinen työ. *Työstandardien* osalta on

tarpeen arvioida *syrjinnän torjunnan sääntelyaukkoja* (esim. syrjinnän kielto sukupuolisen suuntautumisen, iän ja vammaisuuden osalta). Työsuojelun suhdetta tärkeimpiin periaatteisiin ja oikeuksiin selvitetään. Laaditaan luettelo lapsille vaarallisista töistä. *Yritysten yhteiskuntavastuu ja ILO:n rooli globaalien tuotantoketjujen yhteydessä nousivat esille*. ILO käynnistää kampanjan mm. yhdistymisvapaussovimusten ratifioimiseksi. YK:n kestävän kehityksen toimintaohjelman yhteydessä ILO laatii toimintaohjelman saadakseen lisärahoitusta yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden turvaamiseksi. ILO:n johtavaa roolia työelämän tasa-arvon, mukaan lukien sukupuolten tasa-arvo ja palkkatasa-arvo, korostettiin. Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa on tarpeen (Equal Pay Alliance yhdessä UNWomen ja OECD:n kanssa). Pakkotyöpöytäkirjan osalta on tavoitteena 50 ratifiointia vuoteen 2019 mennessä. Pakkotyön, ihmiskaupan, nykyajan orjuuden ja lapsityön torjunta edellyttää yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa (Alliance 8.7).

Täysistunnon keskustelu koski pääjohtajan **vihreää työtä** koskevaa raporttia. Työn maailman huippukokouksessa pohdittiin **naisten aseman parantamista työssä**.