

HALLINNON MUUTTUVA ROOLI JA UUDET TOIMINTATAVAT TULEVAISUUDEN KUNTA INNOSTAA TOIMIMAAN

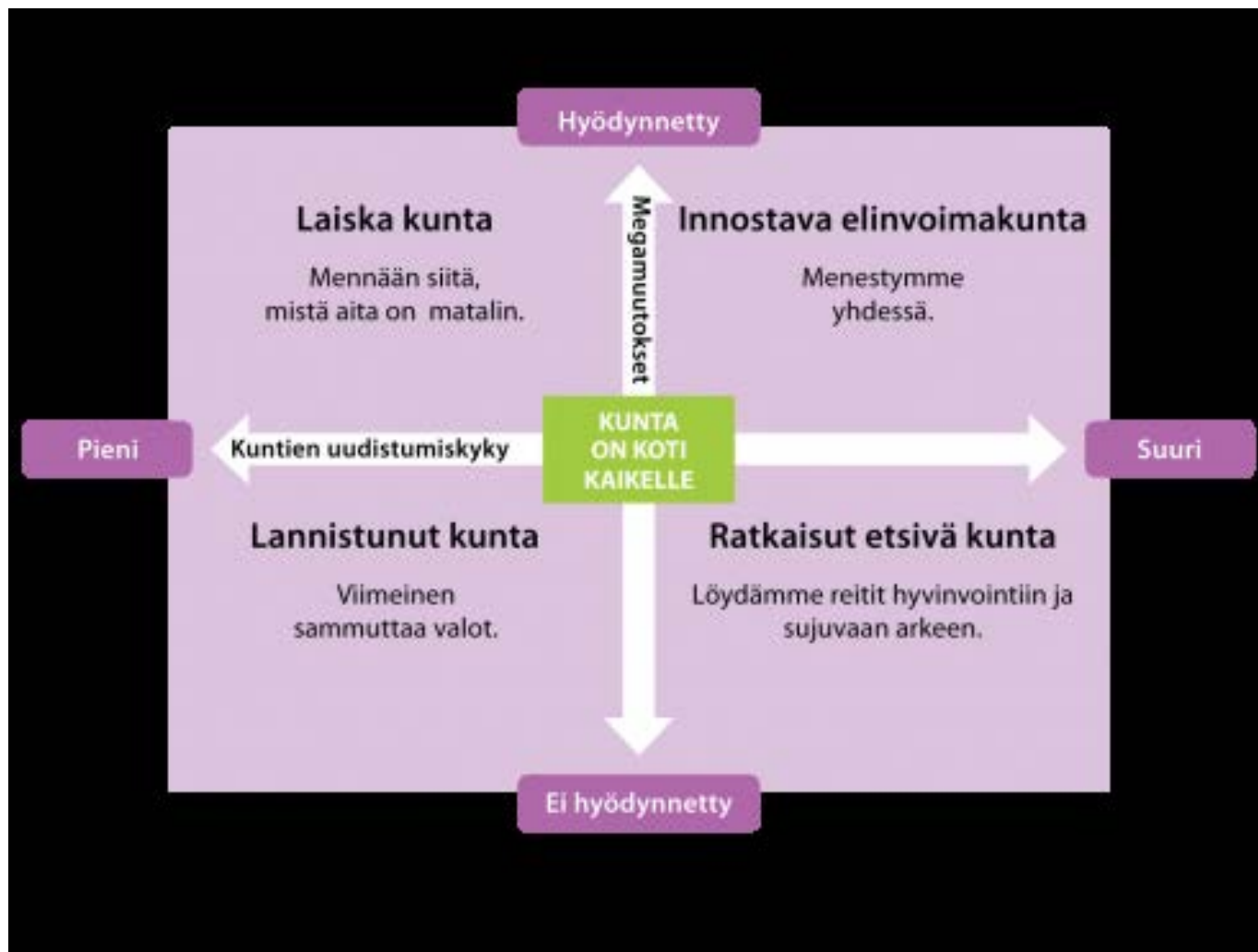
Tytti Määttä

Vaalan kunnanjohtaja

Harvaan asutun maaseudun verkoston pj

Kuhmon tuleva kaupunginjohtaja





Tulevaisuuden kunnan skenaariot ja visiot 2030,
VM

Yhteisöllisyys on kaiken toiminnan perusta

- Tulevaisuuden kunta voi olla osaava ja oivaltava paikallisista lähtökohdista elinvoimaa rakentava kunta.
- Tällöin uudistuminen ja yhteistyö ovat kaiken toiminnan ydin.
Globaaleista haasteista huolimatta kunta kykenee kasvattamaan yritysten, asukkaiden ja yhteisöjen osaamista.



Ketteryys ja kyky koota toimijoita yhteen

- Innostavassa elinvoimakunnassa yrityksille tarjotaan palvelua lähellä. Lähipalvelussa korostuu paikallistuntemus ja verkostojen avaaminen moninaisiin yhteistyössä tuotettuihin yrityspalveluihin.
- Kunnalla on ketteryys ja kyky innostaa ja koota alueen ihmisiä toimimaan yhteisönä elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseksi.
- Työn murros yhdessä digitalisaation kanssa luo mahdollisuuksia työhön ja toimeentuloon sijainnista riippumatta.



Asukkaat kokevat, että he voivat vaikuttaa itseään koskeviin asioihin

- Tällaisessa kunnassa uudistuminen ja yhteistyö ovat yhteinen tahtotila. Yhteistyöllä syntyy uusia mahdollisuuksia. Asukkaat kokevat, että he voivat vaikuttaa itseään koskeviin asioihin. Ihmiset osallistuvat myös itse palveluiden kehittämiseen ja tuottamiseen.
- Tällaisissa kunnissa vallitsee koko kunta kasvattaa ja kantaa vastuuta mentaliteetti. Kasvava senioriväestö on kunnan voimavara yhteisöissä ja vapaaehtoistyössä.



Sivistystehtävä uuden kunnan ydin

- Sivistystehtävä on innostavan elinvoimakunnan ydin. Sivistyspalvelut tavoittavat kaikki ikäryhmät. Koulu on kunnan sydän. Koulukeskukset ja kirjastot ovat kaikkien kuntalaisten monipuolisessa käytössä aamusta iltaan ja toimivat yhteisöllisinä kohtaamispaikkoina.



Tilaa ja tiloja toimia

- Järjestöille annetaan tilaa toimia niin fyysisesti kuin henkisesti ja kansainväliset verkostot ovat olennainen osa toimintaa.
- Hyvä fiilis kasvaa useassa sukupolvessa ja vaikuttaa kaikkien asukkaiden hyvinvointiin



Digitalisaatio on luonut ja luo mahdollisuuksia uudistaa toimintatapoja

- Hajautetut palveluratkaisut, palveluiden tuominen ihmisten koteihin etäteknologian avulla ja liikkuvat palvelut ovat arkipäivää innostavissa kunnissa. Digitalisaation täysipainoinen hyödyntäminen tarjoaa globaalit markkinat yrityksille.
- Osaaminen ja rohkeus korostuvat kunnan ja yritysten tekemisissä.



Onko kuntasi sisäänpäin käpertyvä ja näivettyvä kunta vai innostava elinvoimakunta?

Se millaisia kuntia Suomeen muodostuu tulevaisuudessa, ratkaistaan osin kansallisesti, kun päätetään tulevaisuuden kunnan roolista ja tehtävien jaosta maakunnan kanssa. Isompi rooli on kuitenkin sillä, millaiseksi itse haluamme kuntamme rakentaa. Tulevaisuuden kuntaa miettimään kannatta aktivoida myös kuntalaiset, yhteisöt ja yritykset.



Tiedolla johtaminen ja
kokemustieto



Arvot ohjaavat
toimintaa

Strategia elämään
Arjen turvaa
toimintamalli

Toimintaympäristön
analyysi
Talouden tunnusluvut

Laaja
hyvinvointikertomus
valtuustokaudelle

STRATEGIA=
Suunnitelma siitä, mitä
valtuustokaudella
tehdään, jotta päästään
parannettuun versioon
itsestämme = VISIO

Vuosittainen turvallisuus-
hyvinvointisuunnitelma

Kunnan
toimintasuunnitelma
Kunnan talousarvio ja
taloussuunnitelma
Elinkeino-ohjelma



Kunnan jäsenten osallistuminen suunnitteluun

Kunnan jäsenten osallistuminen toteuttamiseen

Hyvinvointi- ja turvallisuustyön johtoryhmä

Laajennettu elinkeinotiimi

YTY-ryhmä

Johtoryhmä, Sisäilma-jory

Kunnan tiimit

- Toimistotiimi

- Työllistämistiimi

- Elinkeinoitiimi

- Viestintätiimi

Hyvinvointilautakunta (7)

- Varhaiskasvatus
- Esi- ja perusopetus
- Lukiokoulutus
- Vapaa sivistystyö
- Vapaa-aika, nuoriso, liikunta
- Taide- ja kulttuuri
- Kirjastopalvelut
- Työllistäminen
- Yhteisöllisyyden edistäminen

Esittelijänä sivistysjohtaja ja hallintojohtaja

Valtuusto

Valtuuston

puheenjohtajisto 3

Kunnanhallitus (7)

Kunnanjohtaja

- Strateginen johtaminen
- Omistajapolitiikka, konsernijohtaminen
- Edunvalvonta
- Talous- ja henkilöstöhallinto
- Hankintapolitiikka

Tarkastuslautakunta (5)

-Lakisääteiset tehtävät

Elinvoimalautakunta (7)

Nuorisoneuvosto

Vanhus- ja

vammaisneuvosto

Mökkineuvosto

Asiantuntijat

Lautakuntien

välinen

yhteistyö

- Maapolitiikka, kaavoitus, maankäytön suunnittelu
- Rakentaminen ja kunnossapito
- Siivous- ja ateriapalvelut
- Liikenne ja tieverkot
- Asuntotoimi
- Rakennusvalvonta
- Ympäristösuojelu
- Yritystilat ja -tontit
- Yhteistyö yritysten kanssa
- Kehittämishankkeet ja muut elinkeinopoliittiset asiat
- Paikkakunnan vetovoimaisuus

Esittelijä kunnanjohtaja

ja tekninen johtaja

Toimikuntia perustetaan vain määräaikaista tarpeita varten

Yhteisö, sosiaalinen media ja johtaminen

- Kuntalain 22 §:ssä säädetään kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista. Kunnan tavoite on olla läsnä siellä, missä ihmisetkin ovat. Tämä koskee myös sosiaalisen median eri kanavia.



Monipuolistaa vuorovaikutusta

- Sosiaalinen media ei syrjäytä vanhoja hyviä viestintäkanavia, vaan täydentää niitä, monipuolistaa tiedottamista sekä tarjoaa mahdollisuuden vuorovaikutukseen kunnan, sen päättäjien ja kuntalaisten välillä.
- Edelleen kannattaa pitää käytössä myös hyviä perinteisiä tapoja kohdata kuntalaisia, yrityksiä ja yhteisöjä, kuten esimerkiksi nettisivut, paikallislehden jutut, yrittäjien aamukahvit, järjestöillat, kyläparlamentti ja erilaiset toimikunnat.



Kyse johtamisesta

- Sosiaalisen median käytössä on kyse myös johtamisesta. Johtamista tehdään monilla eri areenoilla ja niin kuntajohtajan kuin luottamushenkilöiden kannattaa olla läsnä myös somessa.
- Somessa korostuu myös vastavuoroisuus ja viesteihin reagoiminen. Siihenkin pitää varautua ja oppia käymään vuoropuhelua. Somessa voin nostaa esille kunnan eri ammattiryhmiä, kannustaa heitä ja innostaa myös yrityksiä. Some ja blogit ovat myös hyvä keino vaikuttaa ja valvoa kunnan etua.



Kysy itseltäsi

- Ihmisiä kiinnostavat arjen asiat ja niiden hoitaminen itseään kiinnostavalla tavalla. Tämän vuoksi vaikuttamisen kanaviakin tulee olla monia. Kannattaa aidosti pohtia, **miten voit edistää omalla toiminnallasi kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia? Hyödynnätkö uusia tapoja olla mukana kuntalaisten arjessa? Hallitsetko sosiaalisen median kanavat ja niiden kautta keskustelun ja vaikuttamisen.**



Jokainen kunta pystyy löytämään onnistuneella strategiatyöllä vahvuutensa palvella alueen asukkaita parhaalla mahdollisella tavalla. Asukkaat ja kunnan jäsenet kannattaa ottaa mukaan sekä suunnittelemaan että toteuttamaan strategiaa.

Kunnassa, joka menestyy, vallitsee luottamuksen ilmapiiri, kyky yhteistyöhön ja taito tarvittaessa uudistua. Hyvä ja luottamuksellinen ilmapiiri antaa mahdollisuuden käsitellä vaikeitakin asioita yhdessä sekä etsiä niihin ratkaisuja. Avoin keskustelukulttuuri huomioi erilaiset mielipiteet ja johtaa usein parempiin päätöksiin

Kunnanvaltuuston tärkeä tehtävä on päättää kunnan pitkän aikavälin strategiasta sekä talousarviosta ja toimintasuunnitelmasta. Näiden päätösten pohjalle päättäjä tarvitsee tietoa. Tiedolla johtamisessa korostuu ajantasainen tilannekuva ja tulevaisuuteen suuntaava ote.

Sosiaalisen median käytössä on kyse myös johtamisesta. Johtamista tehdään monilla eri areenoilla ja niin kuntajohtajan kuin luottamushenkilöiden kannattaa olla läsnä myös sosiaalisessa mediassa. Some:ssa korostuu myös vastavuoroisuus ja viesteihin reagoiminen. Siihenkin pitää varautua ja oppia käymään vuoropuhelua.

Innostava
kunta



Seuraa Twitterissä:

@TMaattaVaala

Kunnanjohtaja tubettaa:

<https://www.youtube.com/channel/UC0dJu9OKLX7t0yI4qGmLTw>

Instagramissa: @tyttimaatta

Snapchatissä: kuntajohtajatm

Vaalan kunta Facebookissa:

<https://www.facebook.com/pages/Vapaa-Vaala/100525963324126?v=wall>

Vaalan kunta Instagramissa:

@vaalaofficial

#vaala #munvaala #myvaala #ihanvaalasta



Kiitos!

