

Digimuutos

Millaisia toimia digitalisaation aiheuttama yhteiskuntaa läpileikkaava rakennemuutos edellyttää kilpailukyvyn, työllisyyden ja alueiden elinvoimaisuuden vahvistamiseksi?

12.12.2017 | Anu Seisto, VTT

Digimuutos projekti

- Kirjallisuustyö: Osaaminen ja työllisyys digimurroksessa
 - Näkökulmia digitalisaation tuomista muutoksista tarvittaviin osaamisiin, työllisyyteen ja työtehtävien muutoksiin tulevaisuudessa
- Kokeilu: Tiedollisten valmiuksien lisääminen työllistymisen helpottamiseksi
- Loppuraportti: Digimuutoksessa onnistumisen eväät
 - Poliittikasuositukset ja kokeilun esittely



MAITONELVOSTON
SEVIÖS- JA TUUKIMUSTOIMINTA

HS

OSASTOT ▾ UUTISET HSTV SÄÄ PÄIVÄN LEHTI

TILAA

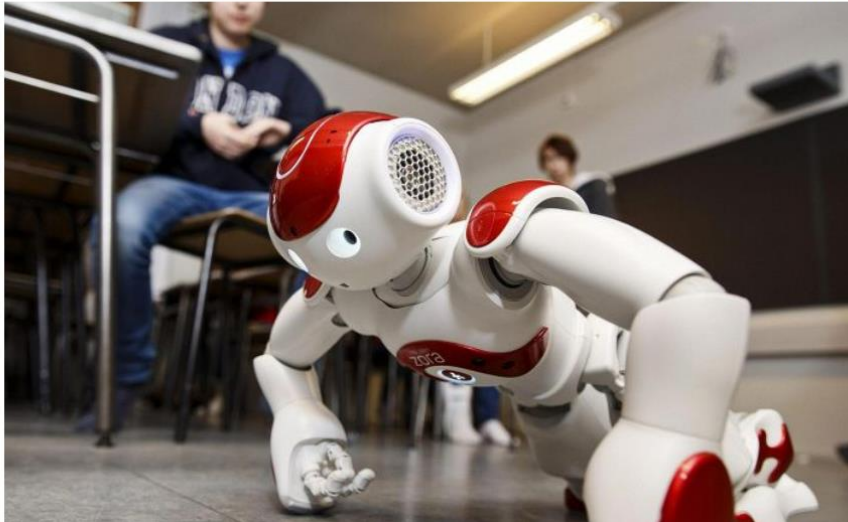
Digitalisaatio tuo tai vie jopa 100 000 työpaikkaa – lopputulos on Suomen käsissä

Tuoreen tutkimuksen jokaista koneiden hoitamaa työtä kohden voi syntyä kaksi uutta työpaikkaa.

KOTIMAA 26.5.2016 2:00 Päivitetty: 26.5.2016 6:41

Jarno Hartikainen HELSINGIN SANOMAT

RONI REKOMAA / LEHTIKUVA



HS

OSASTOT ▾ UUTISET HSTV SÄÄ PÄIVÄN LEHTI

TILAA

HS-GALLUP

Suomalaiset uskovat töidensä säilyvän tulevaisuudessa – Tutkija: ”2010-luvulla työpaikkojen tuhoutuminen on ollut vähäisempää kuin 1990- ja 2000-luvuilla”

HS-gallupissa 74 prosenttia työssäkäyvistä suomalaisista uskoi työtehtävänsä säilyvän digitalisaatiosta ja roboteista huolimatta.

TALOUS 5.9.2016 2:00 Päivitetty: 5.9.2016 6:54

Marko Junkkari HELSINGIN SANOMAT

Karoliina Liimatainen HELSINGIN SANOMAT

RIO GANDARA / HS



Vaikutukset työllisyyteen

- OECD:n Policy Briefissä todetaan, että työelämän polarisaatiota tulee tapahtumaan useimmissa OECD-maissa: vaativien ja ei-vaativien ei-rutiinitöiden määrä kasvaa (tehtävät, joissa tarvitaan ongelmanratkaisua ja ihmisten välistä vuorovaikutusta), mutta kaikenlainen rutiinityön määrä vähenee OECD (2016)
- Digitalisaatio myös luo uusia työpaikkoja, mm. digitaaliteknologian rakentamisen ja ylläpidon alueille
- Digitalisaation myötä riski vallan ja vaurauden keskittymisestä sekä epätasa-arvoisuuden kasvusta

Kirjallisuusselvityksen päähavainnot

- Hyvät tietoliikenneyhteydet ja työntekijöiden osaamistaso sekä digitaaliset julkiset palvelut ja internetin käyttö ovat levinneet laajasti → edellytykset sopeutua muuttuvaan tilanteeseen ovat hyvät
- Usein koneiden kyky korvata ihmistyövoimaa yliarvioidaan → automaation ja työvoiman vuorovaikutuksen merkitys tuottavuuden kasvussa
- Työn mahdollinen pirstaloituminen, jolloin yhä useammat saavat toimeentulonsa yhdistelmästä monia lähteitä

Alueelliset erot

- Uusia työpaikkoja syntyy kiihtyvää tahtia isoissa kaupungeissa yliopistojen ja teknologiayritysten läheisyydessä
- Avoimien työpaikkojen ja työttömyyden välillä on ollut kasvava epäsuhta erityisesti pääkaupunkiseudun ja muun Suomen välillä
- Digitalisaation tukemana syntyy kuitenkin myös uudenlaisia toimeentulon mahdollisuuksia harvaan asutuille seuduille
- Suomen politiikassa lähestymistapa digitalisaatioon on ollut rationaalinen, mutta jossain määrin sopeutuva ennemmin kuin proaktiivinen

Suosituksset

1. Suomen vahvuudet ja tavoitetilä
2. Yritysten toiminnan edistäminen
3. Tasa-arvosta huolehtiminen
4. Teknologian ja ihmisen yhteistyö

Suomen vahvuudet ja tavoitetila

- Tavoitetila selkeäksi - Suomen ei pidä sopeutua, vaan määritellä oma polkunsa → tarvitaan rohkeutta ja aktiivisia toimia Suomen hyväksi, sekä julkisella että yksityisellä sektorilla
- Joustava, tarpeeseen tuotettava koulutus → proaktiivisuus ja ketteryys tuottaa koulutusta uusiin tunnistettuihin osaamistarpeisiin
- Tilanne näkyväksi → Nykyisten tietolähteiden pohjalta digitalisaation tuomien vaikutusten seuranta ja ilmiön tutkiminen ei ole mahdollista

Yritysten toiminnan edistäminen

- Suomen vahvuudet esiin ja houkuttelevaksi monenlaisille yrityksille → mitkä tekijät ovat yrityksille tärkeitä tulevaisuuden digimaailmassa
- Data, data, data! → kuka voi ja osaa parhaiten hyödyntää dataa oman liiketoiminnan pyörittämiseen
- Yhteistyöporkkanoita → digitalisaation tuoma muutos tuo mukanaan tarpeen uudentlaisille ekosysteemeille ja verkostoille. Pienten ja suurten yritysten tulisi verkostoitua keskenään ja pyrkiä yhdessä luomaan ratkaisuja, joita yksi yritys harvoin kykenee tekemään

Tasa-arvosta huolehtiminen

- Hyötyjen jakaminen oikeudenmukaisesti → miten digitalisaation hyötyjen jakautumista tasaisesti yhteiskunnassa voidaan edistää, esimerkiksi koulutukseen, työmarkkinoihin ja verotukseen kohdistuvien politiikkatoimien avulla
- Varautuminen työn pirstaloitumiseen → työn pirstaloitumisen vaikutukset ja sen hallintaan tarvittavat käytännöt, jotta ihmisten oman tulevaisuuden ja elämän pitkäjänteinen suunnittelu on mahdollista jatkossakin

Teknologian ja ihmisen yhteistyö

- Digimuutos ihmisen ja yhteiskunnan hyväksi → teknologian tulee tukea ihmisen hyvinvointia
- Kone vai ihminen → millä tavoin parhaiten yhdistetään koneiden ja ihmisten vahvuuksia ja työpanoksia

Case: Älyrollaattori

DIGITAL SOCIETY

"CITIZEN"

"EMPLOYEE"

"CONSUMER"

€

Kiitos!

Lisätietoja: anu.seisto@vtt.fi; paivi.parviainen@vtt.fi
johannes.koponen@demos.fi; mikko.annala@demos.fi



**DEMOS
HELSINKI** ✓

