

Laki

työterveyshuoltolain 11 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan työterveyshuoltolain (1383/2001) 11 §:n 4 momentti, sellaisena kuin se on laissa 456/2007, seuraavasti:

11 §

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja päihdeohjelma

Jos työnhakijalle tai työntekijälle on tarkoitus tehdä 3 §:n 1 momentin 6 a kohdassa tarkoitettu huumausainetesti, työnantajalla on oltava kirjallinen päihdeohjelma, jonka tulee sisältää työpai-
kan yleiset tavoitteet ja noudatettavat käytännöt päihteiden käytön ehkäisemiseksi ja päih-
deongelmaisten hoitoon ohjaamiseksi. Ohjelma voi olla osa työterveyshuollon toimintasuunni-
telmaa. Ennen ohjelman hyväksymistä työnantajan ja henkilöstön on käsiteltävä yhteistoimin-
talaissa (/) tarkoitetussa vuoropuhelussa taikka yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja
laitoksissa annetussa laissa (1233/2013) tai työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoimin-
nasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetussa laissa (449/2007) tarkoitetussa yhteistoiminta-
menettelyssä yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 ja 8 §:ssä tarkoitett
työtehtävät, joissa työnhakija tai työntekijä on joko velvollinen antamaan tai voi suostumuk-
sensa perusteella antaa huumausainetestiä koskevan todistuksen työnantajalle. Muissa kuin yh-
teistoimintalainsäädännön piiriin kuuluvissa yrityksissä ja julkisoikeudellisissa yhteisöissä
työnantajan on ennen päätöksentekoa varattava työntekijöille tai heidän edustajilleen tilaisuus
tulla kuulluksi huumausainetestien tehtäväkohtaisista perusteista.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2022.

Helsingissä 30.12.2021

Tasavallan Presidentti

Sauli Niinistö

HE 159/2021 vp
TyVM 18/2021 vp
EV 219/2021 vp

Työministeri Tuula Haatainen