

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
Eeva-Liisa Koltta-Sarkanen
Kaupallinen neuvos

MUISTIO
13.4.2022

LIITE

SIVIILIPALVELUSASIAIN NEUVOTTELUKUNNAN ASETTAMINEN TOIMIKAU- DEKSI 1.5.2022 – 30.4.2025

Siviilipalveluslain (1446/2007) 6 §:n 2 momentin mukaan siviilipalvelusasiain neuvottelukunta toimii työ- ja elinkeinoministeriön apuna siviilipalveluksen kehittämisessä ja suunnittelussa. Neuvottelukunnan tehtävänä on siviilipalveluksesta annetun valtioneuvoston asetuksen (1461/2007) 1 §:n mukaan

- 1) toimia yhteydenpitoelimenä siviilipalveluksen ja asevelvollisuuslain (1438/2007) mukaisen palveluksen järjestämisestä huolehtivien viranomaisten välillä;
- 2) seurata siviilipalveluksen ja täydennyspalveluksen toimeenpanoa;
- 3) antaa lausuntoja ja tehdä ehdotuksia siviilipalveluksen ja täydennyspalveluksen kehittämiseksi.

Siviilipalveluksesta annetun valtioneuvoston asetuksen 2 §:n mukaan valtioneuvosto määrää kolmeksi vuodeksi kerrallaan siviilipalvelusasiain neuvottelukuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kuusi muuta jäsentä sekä kullekin heistä henkilökohtaisen varajäsenen. Neuvottelukunnan jäsenten ja varajäsenten tulee edustaa työ- ja elinkeinoministeriötä, puolustusministeriötä, pääesikuntaa, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskusta (kehittämis- ja hallintokeskus), palveluspaikkoja ja siviilipalvelusvelvollisia, joiden tai joita edustavien järjestöjen esityksestä jäsenet ja varajäsenet määrätään. Neuvottelukunta valitsee sihteerin.

Nykyisen siviilipalvelusasiain neuvottelukunnan toimikausi päättyy 30.4.2022. Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt siviilipalveluksesta annetussa valtioneuvoston asetuksessa mainituilta tahoilta ehdotukset neuvottelukunnan jäseniksi ja varajäseniksi. Asetettavan neuvottelukunnan kokoonpano vastaa saatuja ehdotuksia.

Neuvottelukunnan jäsen ehdotuksia pyydettyä ja kokoonpanoa nimitettäessä on otettu huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n 2 momentin mukainen kiintiösäännös. Ehdotettavassa neuvottelukunnassa naisia olisi varsinaisista jäsenistä 50 % (4/8) ja miehiä 50 % (4/8). Neuvottelukunnan kokoonpano täyttäisi näin ollen tasa-arvolain vaatimukset.

Neuvottelukunta työskentelee virka-aikana ilman eri korvausta. Taustaorganisaatiot maksavat edustajiensa matkakustannukset.