

# Lag

## om införande av lagen om ordnande av arbetskraftsservice och vissa lagar som har samband med den

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

### 1 §

#### *Författningar som träder i kraft*

Följande lagar träder i kraft den 1 januari 2025:

- 1) lagen om ordnande av arbetskraftsservice (/),
- 2) lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen (/),
- 3) lagen om ändring av lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna (/).

Med avvikelse från det som anges i 1 mom. träder 12, 13, 15 och 16 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice dock i kraft redan den 1 april 2023. Bestämmelserna i 113 § i den lagen gäller till och med den 31 december 2033.

### 2 §

#### *Lagar som upphävs*

Genom denna lag upphävs den 1 januari 2025

- 1) lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice (916/2012),
- 2) lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen (1369/2014).

### 3 §

#### *Tidsfrist för lämnande av upplysningar med avseende på organiseringsansvaret för arbetskraftsservice*

Kommuner ska upplysa arbets- och näringsministeriet om sitt organiseringsansvar med avseende på arbetskraftsservice i överensstämmelse med 15 § 1 och 2 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, dock senast den 31 oktober 2023. Denna tidsfrist gäller också sådana planer som avses i 4 mom. i den paragrafen samt sådana upplysningar som avses i 8 § 2 mom. i denna lag.

Om upplysningar inte lämnas inom den tidsfrist som avses i 1 mom., ska arbets- och näringsministeriet inleda det förfarande för bildande av sysselsättningsområde som avses i 16 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

### 4 §

#### *Undantag från krav som gäller organiseringsansvar*

Statsrådet får med avvikelse från 12 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice ge ett sysselsättningsområde i vilket arbetskraftsunderlaget understiger 20 000 personer tillstånd att ordna

arbetskraftsservice. Undantag från den paragrafen får göras om minst ett av följande villkor uppfylls:

1) det på grund av skärgård eller långa avstånd inte på något annat sätt är ändamålsenligt att bilda en sådan funktionell helhet som krävs för att ordna arbetskraftsservice,

2) det behövs för att trygga de finsk- eller svenskspråkiga invånarnas språkliga rättigheter,

3) det behövs för att trygga de rättigheter som gäller samernas språk och kultur,

4) bildandet av ett sysselsättningsområde skulle förutsätta en sammanslagning av flera i Statistikcentralens klassificering angivna pendlingsområden, eller

5) att bevilja undantag är motiverat av något annat särskilt skäl som gäller de geografiska lösningarna för att ordna service, behovet av service, kostnaden för servicen eller andra faktorer som hänför sig till ordnandet av service, om ett avtal har ingåtts eller ett beslut fattats med avseende på ordnandet av arbetskraftsservice och det finns en plan enligt 15 § 4 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice som tryggar en tillräcklig servicenivå.

Undantag förutsätter dessutom att kommunen eller de kommuner som utgör ett sysselsättningsområde anvisar tillräckliga ekonomiska resurser och personalresurser för att ordna arbetskraftsservice och att inte servicenivån i området eller i ett annat sysselsättningsområde försämras avsevärt till följd av undantaget.

Sysselsättningsområdet ska lämna in ansökan till statsrådet inom den tid som anges i 3 § 1 mom. Ansökan ska åtföljas av en sådan plan för ordnande av arbetskraftsservice som avses i 15 § 4 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och intyg över att minst ett av de villkor som avses i 1 mom. 1—5 punkten uppfylls.

Statsrådets beslut får verkställas trots besvär, om inte besvärsmyndigheten beslutar något annat.

## 5 §

### *Övergång av organiseringsansvar*

Ansvar för att ordna arbetskraftsservice och uppgifterna inom det ansvaret övergår från arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna samt närings-, trafik- och miljöcentralernas och arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter (*utvecklings- och förvaltningscentret*) till de arbetskraftsmyndigheter som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice den 1 januari 2025.

## 6 §

### *Överföring av personal*

Överföringen från arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna och utvecklings- och förvaltningscentret till kommuner och samkommuner av de uppgifter som kommunerna i och med omorganiseringen av arbetskrafts- och företagsservicen får organiseringsansvaret för samt överföringen av den personal som sköter uppgifterna ska betraktas som överlåtelse av rörelse.

Med avvikelse från vad som i 4 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) föreskrivs om offentligt ansökningsförfarande får en kommun eller samkommun anställa en arbetstagare som vid ikraftträdandet av lagen om ordnande av arbetskraftsservice är anställd hos kommunen eller samkommunen i arbetsavtalsförhållande i ett motsvarande tjänsteförhållande utan offentligt ansökningsförfarande. Anställning i tjänsteförhållande utan offentligt ansökningsförfarande förutsätter att personens anställningsförhållande har fortgått utan avbrott efter ikraftträdandet av den lagen. Anställning i tjänsteförhållande enligt ovan nämnda undantag är möjlig fram till utgången av 2025.

Semesterlöneskulden för personal som övergår från arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna och utvecklings- och förvaltningscentret övergår den 1 januari 2025 till kommunerna och samkommunerna. Staten ersätter den semesterlöneskuld som övergår till kommunerna och samkommunerna.

#### 7 §

##### *Övergång av anhängiga ärenden*

De ärenden som enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice eller någon annan lag i fortsättningen ska höra till arbetskraftsmyndigheterna och som vid ikraftträdandet av de lagar som anges i 1 § 1 mom. i denna lag är under behandling hos arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna, utvecklings- och förvaltningscentret eller en sådan försökskommun som avses i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen (1269/2020) ska övergå till den arbetskraftsmyndighet som baserat på organiseringsansvaret övertar uppgifterna, om inte något annat föreskrivs någon annanstans i lag.

#### 8 §

##### *Lokaler*

De lokaler avsedda för ordnande av arbetskraftsservice som arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna samt utvecklings- och förvaltningscentret förfogar övergår i arbetskraftsmyndigheternas besittning den 1 januari 2025. Utvecklings- och förvaltningscentret överför hyresavtalen för lokalerna till arbetskraftsmyndigheterna.

Om en arbetskraftsmyndighet meddelar att den inte vill ta emot hyresavtalet och utvecklings- och förvaltningscentret inte kan avsluta avtalet innan organiseringsansvaret överförs, överförs de skyldigheter som gäller lokalen på arbetskraftsmyndigheten. Därefter kan arbetskraftsmyndigheten säga upp eller överföra hyresavtalet i enlighet med avtalsvillkoren. Arbetskraftsmyndigheten och utvecklings- och förvaltningscentret får också avtala annat än vad som anges i denna paragraf i fråga om besittningen av de lokaler som avses i 1 mom. samt i fråga om överföring och giltighet av de hyresavtal som gäller besittningen av lokalerna.

#### 9 §

##### *Övergång av egendom*

Det lösöre, de rättigheter som gäller ägande, besittning och bruk av lös egendom samt de immateriella rättigheter och tillstånd som behövs för att sköta de uppgifter som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice övergår vederlagsfritt från arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna och utvecklings- och förvaltningscentret till arbetskraftsmyndigheterna den 1 januari 2025. Om de uppgifter som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice överförs till fler än en arbetskraftsmyndighet, övergår egendomen i den proportion uppgifterna överförs, om inte staten och arbetskraftsmyndigheterna kommer överens om något annat.

#### 10 §

##### *Överföring av bindande avtal och ansvar*

Arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna samt utvecklings- och förvaltningscentret ska till Arbetskraftsmyndigheterna överföra de avtal som gäller skötsel av i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice avsedda uppgifter med verkan från och med den 1 januari 2025. Om ett avtal inte går att överföra eller delas, ska staten och Arbetskraftsmyndigheterna avtala om övergången av de ansvar som bygger på avtalet.

#### 11 §

##### *Lagstiftning som tillämpas på service ordnad eller på beslut fattade med stöd av lagen om offentlig Arbetskrafts- och företagservice*

På service, stöd, subvention, ersättning eller understöd enligt lagen om offentlig Arbetskrafts- och företagservice tillämpas de bestämmelser som var i kraft vid ikraftträdandet av lagen om ordnande av Arbetskraftsservice, om servicen har börjat eller stödet, subventionen, ersättningen eller understödet har beviljats före ikraftträdandet av den lagen.

Arbetskraftsmyndigheten sköter de åtgärder som gäller utbetalning och återkrav av i 1 mom. avsedda stöd, subventioner eller ersättningar, med undantag för sysselsättningspolitiskt understöd, i fråga om vilket utvecklings- och förvaltningscentret sköter utbetalning och återkrav.

#### 12 §

##### *Övergångsbestämmelser som gäller ändringsökande*

Ändring i ett beslut som har meddelats före ikraftträdandet av lagen om ordnande av Arbetskraftsservice, lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen och lagen om ändring av lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna ska sökas enligt de bestämmelser som gäller vid ikraftträdandet av de lagarna.

På behandlingen av ärenden som vid ikraftträdandet av lagen om ordnande av Arbetskraftsservice, lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen och lagen om ändring av lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna är anhängiga vid domstol tillämpas vid sökande av ändring de bestämmelser som gäller vid ikraftträdandet.

Om en domstol upphäver ett beslut som meddelats före ikraftträdandet av lagen om ordnande av Arbetskraftsservice, lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen och lagen om ändring av lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna, och återförvisar ärendet att i sin helhet behandlas på nytt, ska ärendet behandlas och avgöras enligt de bestämmelser som införs genom denna lag.

#### 13 §

##### *Hänvisningar i andra författningar*

Om det i någon annan författning hänvisas till

1) lagen om offentlig Arbetskrafts- och företagservice, ska hänvisningen anses avse lagen om ordnande av Arbetskraftsservice,

2) lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen, ska hänvisningen anses avse lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen,

3) lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna, ska hänvisningen anses avse lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna samt närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter.

Om det någon annanstans i lagstiftningen hänvisas till utvecklings- och förvaltningscentret, ska hänvisningen anses avse närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter.

## 14 §

### *Rätt till information och behandling av kunduppgifter när verkställigheten bereds*

En Arbetskraftsmyndighet har trots sekretessbestämmelserna rätt att av Arbets- och näringsbyrå, närings-, trafik- och miljöcentralen, utvecklings- och förvaltningscentret och en kommun som deltar i kommunförsöket för främjande av sysselsättningen få förberedning av verkställigheten av Arbetskraftsservicen nödvändiga

1) uppgifter om de kunder som överförs till Arbetskraftsmyndigheten, dock inte kunduppgifter inom Arbetskraftsservice i större omfattning än vad som krävs för att säkerställa kontinuiteten i kundens serviceprocess och service,

2) uppgifter om i 6 § avsedd personal,

3) uppgifter om i 8 och 10 § avsedda avtal,

4) andra uppgifter än de som avses i 1—3 punkten.

När den bereder verkställigheten får Arbetskraftsmyndigheten endast i den omfattning det är nödvändigt för beredningen behandla de personuppgifter som ingår i de i 1 mom. avsedda uppgifterna.

## 15 §

### *Samarbete mellan myndigheter*

Arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna, utvecklings- och förvaltningscentret samt Arbetskraftsmyndigheterna ska samarbeta för att säkerställa att överföringen av Arbetskraftsservicen löper väl.

Arbetskraftsmyndigheter ska på begäran av Arbets- och näringsministeriet lämna en redogörelse för hur verkställigheten framskrider.

## 16 §

### *Ikraftträdande*

Denna lag träder i kraft den 1 april 2023.

Bestämmelserna i 14 § 1 mom. 1 punkten tillämpas först från och med den 1 augusti 2024 och bestämmelserna i 13 § från och med den 1 januari 2025.

Helsingfors den 23 mars 2023

**Republikens President**

**Sauli Niinistö**

Arbetsminister Tuula Haatainen