

Lag

om ändring av lagen om alterneringsledighet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om alterneringsledighet (1305/2002) 3 och 8 §, 9 § 1, 2 och 4 mom., 11 § 2 punkten, 17 § 1 mom. samt 18 och 22 §,
av dem 3 § sådan den lyder i lagarna 1127/2007, 659/2014 och 1660/2015 samt 8 §, 9 § 1, 2 och 4 mom., 11 § 2 punkten, 17 § 1 mom. och 18 § sådana de lyder i lag 659/2014, som följer:

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

- 1) *alterneringsledighet* ett arrangemang genom vilket en anställd, i överensstämmelse med ett alterneringsavtal som han eller hon ingått med sin arbetsgivare, för viss tid befrias från de uppgifter som hör till anställningen och arbetsgivaren samtidigt, för motsvarande tid, förbinder sig att anställa en i 2 kap. 1 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsedd arbetslös arbetssökande vid en Arbetskraftsmyndighet,
- 2) *alterneringsledig* den som tar ut alterneringsledighet,
- 3) *vikarie* en person som har anställts för den tid alterneringsledigheten varar,
- 4) *förlängning av alterneringsledighet* att alterneringsledigheten fortsätts omedelbart efter att avtalad alterneringsledighet upphört,
- 5) *tillfällig återgång till arbetet* tillfälligt arbete hos den arbetsgivare som den alterneringslediga är ledig från,
- 6) *arbetskraftsmyndighet* den myndighet vid kommunen eller samkommunen som avses i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice (/) och som ansvarar för att ordna Arbetskraftsservice.

8 §

Alterneringsavtal

Arbetsgivaren ska med den alterneringslediga ingå ett skriftligt alterneringsavtal i vilket arbetsgivaren förbinder sig att anställa en vikarie. Alterneringsavtalet ska lämnas till Arbetskraftsmyndigheten innan alterneringsledigheten börjar. Dessutom ska ett arbetsavtal eller någon annan tillförlitlig utredning om att en vikarie har anställts för tiden för alterneringsledigheten lämnas till Arbetskraftsmyndigheten innan alterneringsledigheten börjar eller utan dröjsmål efter det att alterneringsledigheten har börjat. En motsvarande behövlig utredning ska lämnas till Arbetskraftsmyndigheten då alterneringsledigheten periodiseras eller förlängs på det sätt som avses i 7 § 1 och 2 mom.

9 §

Vikarier

RP 207/2022 rd
AjUB 26/2022 rd
RSv 332/2022 rd

Som vikarie ska en sådan person anställas som under de 14 månader som föregått alterneringsledigheten har varit arbetslös arbetssökande vid en Arbetskraftsmyndighet i minst 90 kalenderdagar antingen utan avbrott eller periodvis. Den som anställs som vikarie ska vara arbetslös arbetssökande omedelbart före alterneringsledighetens början.

Oberoende av 1 mom. kan som vikarie anställas en arbetslös arbetssökande vid en Arbetskraftsmyndighet, om arbetssökanden inte fyllt 30 år och högst ett år har förflutit sedan denne avlagt yrkes- eller högskoleexamen, eller en arbetslös arbetssökande som antingen är under 25 år eller över 55 år när alterneringsledigheten börjar.

Arbetstiden för vikarien ska vara minst lika lång som den ordinarie arbetstiden för den alterneringslediga. Om en deltidsanställd hos arbetsgivaren är arbetslös arbetssökande vid en Arbetskraftsmyndighet och söker heltidsarbete, och om denna person anställs för det arbete som blivit ledigt på grund av alterneringsledigheten, kan alterneringsledigheten trots 2 kap. 5 § i Arbetsavtalslagen ordnas så att en arbetslös arbetssökande som anmält sig hos Arbetskraftsmyndigheten anställs för det arbete som på detta sätt blir ledigt. Ökningen av den sammantagna arbetstiden för dessa anställda ska då vara minst lika lång som den ordinarie arbetstiden för den alterneringslediga.

11 §

Verkningar av att vikariens anställning upphör

Om vikariens anställning upphör före utgången av alterneringsledigheten, ska anställningens upphörande inte anses stå i strid med alterneringsavtalet i det fall att

2) Arbetskraftsmyndigheten inte kan anvisa någon som är lämplig som vikarie i stället för den tidigare.

17 §

Arbetskraftspolitiskt utlåtande

Arbetskraftsmyndigheten lämnar ett för Folkpensionsanstalten och Arbetslöshetskassan bindande utlåtande om de förutsättningar för alterneringsersättning som avses i 5—9 § samt om de förutsättningar för återkrav som avses i 19 § 1 mom. Utlåtande om de förutsättningar för alterneringsersättning som avses i 14 § 1 mom. 5 punkten lämnas av närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter.

18 §

Anmälningsskyldighet

Arbetsgivaren ska utan dröjsmål underrätta Arbetskraftsmyndigheten om anställandet av en vikarie för den tid alterneringsledigheten varar samt om väsentliga ändringar i dennas anställning.

22 §

Finansiering

De kostnader som altemneringsersättningen orsakar arbetslöshetskassorna och Folkpensionsanstalten finansieras med iakttagande av vad som i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) och 14 kap. 3 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa föreskrivs om arbetslöshetsdagpenning, med undantag för de bestämmelser som gäller kommunens finansieringsandel av utgifterna för arbetslöshetsförmåner.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2025.

Arbetskraftsmyndigheten sköter de ärenden anhängiga vid arbets- och näringsbyråerna vid ikraftträdandet av denna lag som gäller arbetskraftspolitiska utlåtanden som avses i första meningen i 17 § 1 mom. samt de åtgärder som följer av ändringssökande.

Närings-, trafik- och miljöcentralernas utvecklings- och förvaltningscenter sköter de ärenden anhängiga vid arbets- och näringsbyråerna vid ikraftträdandet av denna lag som gäller arbetskraftspolitiska utlåtanden som avses i andra meningen i 17 § 1 mom. samt de åtgärder som följer av ändringssökande.

Helsingfors den 23 mars 2023

Republikens President

Sauli Niinistö

Arbetsminister Tuula Haatainen