

Lag

om ändring av samarbetslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i samarbetslagen (1333/2021) 19 § 4 mom., 21 § 3 och 4 mom. samt 38 § 1 mom. som
följer:

19 §

Förhandlingsframställning och lämnande av uppgifter

En förhandlingsframställning som gäller ärenden som avses i 2 mom. ska ges in även till
arbetskraftsmyndigheten senast när omställningsförhandlingarna inleds.

21 §

Handlingsplan och handlingsprinciper

Vid beredningen av handlingsplanen ska arbetsgivaren i ett så tidigt skede som möjligt till-
sammans med arbetskraftsmyndigheten utreda den i lagen om ordnande av arbetskraftsservice
(/) avsedda offentliga arbetskraftsservice med hjälp av vilken uppsagda arbetstagares sysselsätt-
ning stöds.

Om arbetsgivaren överväger att säga upp färre än tio arbetstagare, ska arbetsgivaren när om-
ställningsförhandlingarna inleds föreslå handlingsprinciper för hur arbetstagarna under uppsäg-
ningstiden stöds i att på eget initiativ söka sig till annat arbete eller utbildning och för deltagan-
det i sysselsättningsfrämjande service enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

38 §

Avtalsrätt

Arbetsgivarnas och arbetstagarnas riksomfattande föreningar får genom avtal avvika från vad
som föreskrivs i 2 och 3 kap. Genom avtal får avvikelse dock inte göras från vad som föreskrivs
i 19 § 2 och 4 mom. om de uppgifter som ska ingå i förhandlingsframställningen eller om an-
mälningsskyldigheten till arbetskraftsmyndigheten, till den del bestämmelserna gäller uppsäg-
ning av minst tio arbetstagare.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2025.

Helsingfors den 23 mars 2023

Republikens President

Sauli Niinistö

Arbetsminister Tuula Haatainen