

Lag

om ändring av 3 kap. och 7 kap. 2 § i arbetsavtalslagen

I enlighet med riksdagens beslut
*ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 7 kap. 2 § 2 mom. 2 punkten och
fogas till 3 kap. en ny 6 § som följer:*

3 kap.

Arbetstagarens skyldigheter

6 §

Fortsättande med arbetsinställelse som konstaterats lagstridig

Om en domstol genom en dom har konstaterat att en arbetsinställelse som verkställts av en arbetstagarförening är lagstridig, och en arbetstagarare fortsätter med arbetsinställelsen även efter att ha blivit skriftligen underrättad om domen av sin arbetsgivare, är arbetstagararen skyldig att betala 200 euro i kompensation till arbetsgivaren. Av underrättelsen ska det framgå att domstolen har konstaterat att arbetsinställelsen är lagstridig. Rätten till kompensation förutsätter inte att domen har vunnit laga kraft.

Om de övriga förutsättningarna för kvittning uppfylls, har arbetsgivaren rätt att kvitta kompensation mot lön endast med arbetstagararens uttryckliga samtycke eller med stöd av en sådan lagakraftvunnen dom genom vilken kompensation har dömts ut.

7 kap.

Grunder för uppsägning av arbetsavtal

2 §

Uppsägningsgrunder som har samband med arbetstagararens person

Som sakliga och vägande grunder för uppsägning kan åtminstone inte anses

2) det att arbetstagararen deltar i en sådan stridsåtgärd som avses i lagen om kollektivavtal eller i lagen om medling i arbetstvister och om villkor för vissa stridsåtgärder (420/1962) eller som verkställs av en arbetstagarförening,

Denna lag träder i kraft den 18 maj 2024.

RP 12/2024 rd
AjUB 4/2024 rd
RSv 29/2024 rd

Helsingfors den 17 maj 2024

Republikens President

Alexander Stubb

Arbetsminister Arto Satonen