

Statsrådets förordning

om organisering av en samarbetsmodell för sektorsövergripande stöd som främjar sysselsättningen

I enlighet med statsrådets beslut föreskrivs med stöd av 9 § 3 mom. i lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen (381/2023):

1 §

Tillsättande av en ledningsgrupp för samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd och gruppens sammansättning

Ledningsgruppen tillsätts för fem år i sänder.

Medlemmarna i en ledningsgrupp för samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd är de personer som utsetts av varje välfärdsområde och Arbetskraftsmyndighet som hör till ledningsgruppens verksamhetsområde och av Folkpensionsanstalten. Välfärdsområdet, Arbetskraftsmyndigheten och Folkpensionsanstalten ska utse medlemmarna och deras personliga ersättare i varje ledningsgrupp till vars verksamhetsområde de hör.

Arbetskraftsmyndigheten utnämner ordföranden för ledningsgruppen och välfärdsområdet vice ordföranden.

2 §

Ledningsgruppens uppgifter

Ledningsgruppen ska årligen ställa upp målen för sitt verksamhetsområde. När målen ställs upp ska de nationella mål för främjande av sysselsättningen som avses i 21 § i lagen om ordnande av Arbetskraftsservice (380/2023) beaktas. Dessutom ska ledningsgruppen ange ramarna för de uppgifter som enligt 4 § i denna förordning hör till den person som leder organiseringen av samarbetsmodellen och stödja personen vid utförandet av uppgifterna.

Ledningsgruppen ska följa upp och utvärdera genomförandet av samarbetsmodellen i sitt verksamhetsområde och hur målen enligt 1 mom. har uppnåtts. Som ett led i uppföljningen och utvärderingen av genomförandet ska ledningsgruppen i synnerhet fästa uppmärksamhet vid att tillräckligt med personal anvisas i enlighet med 9 § 2 mom. i lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen (381/2023).

3 §

Samarbetsavtalets innehåll

I samarbetsavtalet ska de till ledningsgruppens verksamhetsområde hörande Arbetskraftsmyndigheterna, välfärdsområdena och Folkpensionsanstalten åtminstone komma överens om

- 1) sätten att ordna service enligt samarbetsmodellen,
- 2) Arbetskraftsmyndighetens, välfärdsområdets och Folkpensionsanstaltens anvisande av den personal som avses i 9 § 2 mom. i lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen; det ska avtalas tillräckligt detaljerat om personalens omfattning och uppgiftsstruktur för att samarbetsmodellen ska kunna genomföras,
- 3) kontroll, minst en gång om året, av huruvida den personal som avses i 2 punkten är tillräckligt stor samt ändring av avtalet, om behovet av resurser förändras eller om det behövs av andra skäl,
- 4) fördelningen mellan Arbetskraftsmyndigheten och välfärdsområdet av de kostnader som avses i 10 § 2 mom. i lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen,
- 5) Folkpensionsanstaltens deltagande i de kostnader som avses i 10 § 1 mom. i lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen.

4 §

Hur den person som leder organiseringen av samarbetsmodellen och dennes ersättare utses samt deras uppgifter

Arbetskraftsmyndigheterna utser den person som ska leda organiseringen av samarbetsmodellen och ersättaren för denna person för högst den mandatperiod som ledningsgruppen har.

Personens uppgift är att inom de ramar som ledningsgruppen anger leda organiseringen av samarbetsmodellens nätverk samt svara för beredningen och föredragningen av de ärenden som behandlas i ledningsgruppen och för utvecklingen av samarbetsförfaranden och kundprocesser.

5 §

Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2025.

Helsingfors den 20 juni 2024

Arbetsminister Arto Satonen

Ledande sakkunnig Anna Aaltonen