

# Lag

## om ändring av 71 och 72 § i utlänningslagen

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i utlänningslagen (301/2004) 71 § 3 punkten och 72 §, sådana de lyder, 71 § 3 punkten  
i lag 216/2023 och 72 § i lag 389/2023, som följer:

### 71 §

#### *Allmänna villkor för beviljande av uppehållstillstånd för arbete*

För beviljande av uppehållstillstånd för arbete krävs att

3) utlänningens försörjning är tryggad genom inkomster från förvärvsarbete under den tid som uppehållstillståndet gäller genom att lönen uppgår till minst det belopp i euro som föreskrivs i 5 kap. 4 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) och följer kollektivavtalet eller, om det inte finns något kollektivavtal i branschen, lönen motsvarar minst det belopp i euro som föreskrivs i det momentet och den lön som betalas för liknande uppgifter,

### 72 §

#### *Uppehållstillstånd för arbetstagare*

En utlänning beviljas på ansökan uppehållstillstånd för arbetstagare och före det ska man

1) utreda möjligheten att med beaktande av de riktlinjer som avses i 72 b § inom rimlig tid få sådan arbetskraft som lämpar sig för det aktuella arbetet och som står till förfogande på arbetsmarknaden,

2) se till att beviljande av uppehållstillstånd för arbetstagare inte hindrar en person som avses i 1 punkten att få arbete,

3) säkerställa att den månatliga bruttolön som betalas till utlänningen inte under den tid tillståndet gäller understiger den lönegräns som föreskrivs med stöd av 4 mom.

Om en ansökan om fortsatt tillstånd gäller samma bransch som det uppehållstillstånd för arbetstagare som gäller när ansökan görs eller, om den inte gäller samma bransch och utlänningen har arbetat minst nio månader med stöd av ett uppehållstillstånd för arbetstagare, tillämpas inte 1 mom. 1 och 2 punkten.

Om beslutet är positivt, anges det i beslutet en eller flera branscher där uppehållstillståndet för arbetstagare berättigar till anställning.

Den lönegräns som avses i 1 mom. 3 punkten ska anges i euro. Det belopp som fastställs för lönegränsen ska vara på en sådan nivå att arbetskraftsinvandringen stärker de offentliga finanserna och att tillgången på arbetskraft inte äventyras i onödan. Minimilönerna för heltidsarbete enligt kollektivavtalen ska dessutom beaktas. Bestämmelser om det belopp lönegränsen avser utfärdas genom förordning av statsrådet.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2025.

RP 68/2024 rd

FvUB 19/2024 rd

RSv 105/2024 rd

Lagens 72 § 1 mom. 3 punkt tillämpas på ansökningar om fortsatt tillstånd först från och med den 1 april 2025.

Helsingfors den 5 december 2024

**Republikens President**

**Alexander Stubb**

Arbetsminister Arto Satonen