

**EHDOTUS VALTIONEUVOSTON ASETUKSEKSI YHTEISTOIMINTALAISSA  
TARKOITETUN HYVITYKSEN ENIMMÄISMÄÄRÄN TARKISTAMISESTA**

Yhteistoimintalaki (1333/2021) tuli voimaan 1.1.2022. Lain 44 §:n 1 momentin mukaan työnantaja, joka on irtisanonut, lomauttanut tai osa-aikaistanut työntekijän taikka yksipuolisesti muuttanut työntekijän työsopimuksen olennaista ehtoa jättäen tahallisesti tai huolimattomuudesta noudattamatta, mitä 17–23 §:ssä säädetään, on määrättävä maksamaan irtisanotulle, lomautetulle, osa-aikaistetulle tai työsopimuksen olennaisen ehdon muutoksen kohteena olevalle työntekijälle enintään 35 000 euron suuruinen hyvitys.

Lain 45 §:ssä säädetään edellä mainitun hyvityksen enimmäismäärän tarkistamisesta rahanarvon muutosta vastaavasti kolmivuotiskausittain valtioneuvoston asetuksella.

Valtioneuvoston asetus hyvityksen uudesta enimmäismäärästä on annettava siten, että tuomioistuimet voivat soveltaa hyvityksen tarkistettua enimmäismäärää tarkistusvuoden alusta alkaen.

Tarkistuksen laskentaperusteena on tarkoituksenmukaista käyttää kuluttajahintaindeksiä (2015=100). Kuluttajahintaindeksin pisteluku oli vuoden 2021 lokakuussa 107,1 ja vuoden 2024 lokakuussa 122,9. Näin ollen hyvityksen tarkistetuksi arvoksi saadaan  $(122,9/107,1) * 35\ 000 = 40\ 163,40$  euroa.

Hyvityksen rahanarvon muutosta vastaavaksi euromääräksi ehdotetaan pyöristämiskäytännön mukaisesti 40 160 euroa.

Valtioneuvoston asetus esitetään tulevaksi voimaan 1.1.2025.