

Valtioneuvoston asetus

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen kansainvälisen rekrytoinnin palveluista

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti säädetään elinvoimakeskuksista sekä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksesta annetun lain (531/2025) 13 §:n 6 momentin nojalla:

1 §

Kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden tarjoaminen ja niiden kohderyhmät

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tarjoamien elinvoimakeskuksista sekä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksesta annetun lain (531/2025) 13 §:n 2 momentin 3 kohdassa tarkoitettujen kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden kohderyhminä ovat työnantajat, henkilöasiakkaat ja työvoimaviranomaiset.

Kaikille työnantajille ei tarvitse tarjota kaikkia palveluita. Palveluiden laajuus määräytyy tarkoituksenmukaisuuden ja määrärahojen perusteella, kohderyhmät huomioon ottaen.

2 §

Kansainvälistä rekrytointia koskevan kysyntä- ja tarjontatiedon kokoaminen ja hyödyntäminen

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus kokoaa valtakunnallisesti tietoa ulkomaisen työvoiman tarpeista ja ennakoi niitä sekä kokoaa valtakunnallisesti tietoa kansainväliselle rekrytoinnille avoimista työpaikoista ja työpaikkoja vastaavasta ulkomaisesta osaajatarjonnasta valtakunnallisen kansainvälisen rekrytoinnin palvelutarpeen määrittämiseksi, palveluiden suuntaamiseksi sekä työnantajien ja kansainvälisten osaajien välisen kohtaannon edistämiseksi. Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus hyödyntää tiedon kokoamisessa ja sen perusteella tehtävässä kohtaannon edistämässä työvoimapalvelujen valtakunnallisia tietojärjestelmäpalveluita.

3 §

Kansainvälistä rekrytointia koskeva neuvonta

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus tuottaa työnantajille kansainvälistä rekrytointia koskevaa työvoimaviranomaisen työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) perusteella antamaa neuvontaa täydentävää valtakunnallista neuvontaa.

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus tarjoaa kansainvälistä rekrytointia koskevaa yleistä neuvontaa henkilöasiakkaille digitaalisilla palvelualueilla.

4 §

Kansainvälistä rekrytointia edistävät tapahtumat ja kampanjat

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus järjestää tarpeen mukaan kampanjoita, joilla välitetään tietoa Suomen työelämästä ja markkinoidaan työmahdollisuuksia kansainvälisille

osaajille sekä lisätään työnantajien ymmärrystä ja osaamista kansainvälisestä rekrytoinnista. Lisäksi Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus järjestää tarpeen mukaan tapahtumia, joilla edistetään kohtaantoa suomalaisten työnantajien ja kansainvälisten osaajien välillä.

5 §

Kansainvälistä rekrytointia koskevat kehittämispalvelut

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus tarjoaa työnantajille osaajien maahanmuuton ja työvoiman liikkuvuuden edistämiseksi tarpeellisia valmennus- ja asiantuntijapalveluita, joilla tuetaan työnantajaa ja työyhteisöä kansainvälistä rekrytointia koskevien valmiuksien kehittämisessä. Työnantajille voidaan tarjota myös palveluita, joilla tuetaan niiden rekrytoimien ulkomaalaisten työntekijöiden asettautumista ja suomen tai ruotsin kielen taidon kehittymistä.

6 §

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2026.

Helsingissä 27.11.2025

Työministeri Matias Marttinen

Erityisasiantuntija Ariann Grandell