

Statsrådets förordning

om Sysselsättnings-, utvecklings- och förvaltningscentrets tjänster för internationell rekrytering

I enlighet med statsrådets beslut föreskrivs med stöd av 13 § 6 mom. i lagen om livskraftscentralerna och Sysselsättnings-, utvecklings- och förvaltningscentret (531/2025):

1 §

Tillhandahållande av tjänster för internationell rekrytering och målgrupper för tjänsterna

Målgrupper för de tjänster för internationell rekrytering som Sysselsättnings-, utvecklings- och förvaltningscentret tillhandahåller och som avses i 13 § 2 mom. 3 punkten i lagen om livskraftscentralerna och Sysselsättnings-, utvecklings- och förvaltningscentret (531/2025) är arbetsgivare, enskilda kunder och Arbetskraftsmyndigheter.

Alla arbetsgivare behöver inte tillhandahållas alla tjänster. Tjänsternas omfattning bestäms utifrån ändamålsenlighet och anslag, med beaktande av målgrupperna.

2 §

Sammanställning och utnyttjande av uppgifter om efterfrågan och utbud inom internationell rekrytering

Sysselsättnings-, utvecklings- och förvaltningscentret samlar nationellt in uppgifter om och förutser behoven av utländsk arbetskraft samt samlar nationellt in uppgifter om lediga platser för internationell rekrytering och om det utbud på utländsk kompetent arbetskraft som motsvarar arbetsplatserna för att fastställa det nationella behovet av tjänster för internationell rekrytering, allokera tjänsterna samt främja matchningen mellan arbetsgivare och internationell kompetent arbetskraft. Sysselsättnings-, utvecklings- och förvaltningscentret utnyttjar Arbetskraftsservicens riksomfattande informationssystemtjänster för att samla in uppgifter och främja matchningen på basis av dem.

3 §

Rådgivning om internationell rekrytering

Sysselsättnings-, utvecklings- och förvaltningscentret producerar riksomfattande rådgivning som kompletterar den rådgivning om internationell rekrytering som Arbetskraftsmyndigheten ger arbetsgivare med stöd av lagen om ordnande av Arbetskraftsservice (380/2023).

För enskilda kunder tillhandahålls allmän rådgivning om internationell rekrytering på digitala serviceplattformar.

4 §

Evenemang och kampanjer som främjar internationell rekrytering

Sysselsättnings-, utvecklings- och förvaltningscentret ordnar vid behov kampanjer för att förmedla information om arbetslivet i Finland och marknadsföra arbetsmöjligheter för internationell kompetent arbetskraft samt utöka arbetsgivarnas förståelse och kompetens i fråga om internationell rekrytering. Därutöver ordnar Sysselsättnings-, utvecklings- och förvaltningscentret vid behov evenemang med hjälp av vilka matchningen mellan finländska arbetsgivare och internationell kompetent arbetskraft främjas.

5 §

Tjänster för utveckling av internationell rekrytering

Sysselsättnings-, utvecklings- och förvaltningscentret tillhandahåller arbetsgivare sådana tränings- och sakkunnigtjänster som behövs för att främja invandringen av kompetent arbetskraft och arbetskraftens rörlighet och som stöder arbetsgivaren och arbetsgemenskapen i utvecklingen av färdigheter för internationell rekrytering. Arbetsgivare kan också tillhandahållas tjänster som stöder etableringen av utländska arbetstagare som de rekryterar och utvecklingen av arbetstagarnas kunskaper i finska eller svenska.

6 §

Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2026.

Helsingfors den 27 november 2025

Arbetsminister Matias Marttinen

Specialsakkunnig Ariann Grandell