



Muistio  
19.3.2026

1/3

## **VALTIONEUVOSTON ASETUS TYÖTTÖMYYSTURVALAIN TÄYTÄNTÖÖNPANOSTA ANNETUN VALTIONEUVOSTON ASETUKSEN MUUTTAMISESTA**

Asetuksella muutettaisiin työttömyysturvalain täytäntöönpanosta annettua valtioneuvoston asetusta (1330/2002). Asetuksessa huomioitaisiin Työllisyys-, hallinto- ja kehittämiskeskukseen (KEHA-keskuksen) 1.1.2026 muutettu nimi (31.12.2025 asti elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskus). Lisäksi asetukseen tehtäisiin 1.3.2026 voimaan tulleista työttömyysturvalain (1290/2002) muutoksista johtuvia muutoksia.

Asetuksella muutettavassa 3 a §:ssä ja asetukseen lisättävässä uudessa 3 b §:ssä säädettäisiin ajankohdasta, josta työnhakija menettää oikeutensa työttömyysetuuteen työnhakuun liittyvän työvoimapolitiittisesti arvioituna moitittavana pidettävän menettelyn takia tai josta alkaen laskettaisiin työttömyysturvalain 2 a luvun 4 §:n 1 momentissa tarkoitettua 30 päivän jaksoa, jonka jälkeen etuusseuraamus asetetaan.

Tilanteista, joissa työnhakija menettää etuoikeutensa (eli hänelle asetetaan korvaukseton määräaika tai työssäolovelvoite) säädetään työttömyysturvalain 2 a luvussa. Asetuksella säädettäisiin ainoastaan ajankohdasta, jona työnhakijan katsottaisiin laiminlyöneen velvollisuuksiaan. Säännökset vastaisivat vakiintunutta soveltamiskäytäntöä. Säättämällä asiasta valtioneuvoston asetuksella tuettaisiin työttömyysturvoikeuden ratkaisemisen avoimuutta ja yhdenmukaista soveltamiskäytäntöä.

Asetuksenantovaltuuksista säädetään työttömyysturvalain 2 a luvun 4 §:n 4 momentissa ja 1.3.2026 voimaan tulleessa 9 §:n 2 momentissa.

### **Säännöskohtaiset perustelut**

3 a §. Työstä kieltäytymisen ajankohta. Säännöstä muutettaisiin vastaamaan KEHA-keskuksen nykyistä nimeä (Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus). Työvoimaviranomaisella tarkoitettaisiin työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) tarkoitettua kunnan tai kuntayhtymän viranomaista, joka vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä toimialueellaan, sekä viranhaltijaa, joka mainitun lain 13 §:n 2 momentissa tarkoitettua sopimuksen nojalla hoitaa tässä laissa säädettyjä työvoimaviranomaisen tehtäviä. Työvoimaviranomaisen määritelmästä säädetään työttömyysturvalain 1 luvun 5 §:n 1 momentin 16 kohdassa.

Pykälän 1 momentissa on nykyisin säädetty työstä kieltäytymisen ajankohdasta vain niissä tilanteissa, joissa työnantaja on tarjonnut työtä työnhakijalle tai tämä on hakenut kyseistä työtä ja tullut siihen valituksi. Säännöstä täydennettäisiin säättämällä tilanteista, joissa työvoimaviranomainen on osoittanut työnhakijan hakemaan tiettyä

yksilöityä työpaikkaa, mutta työnhakija ei hae tätä paikkaa tai muulla tavalla aiheuttaa sen, ettei tule valituksi kyseiseen työhön.

Pykälän 2 momentti vastaisi nykyistä.

3 b §. Työllistymissuunnitelmaan sisältyvän työnhakuvelvollisuuden laiminlyömisestä ajankohta. Pykälä olisi uusi.

Työnhakijalle asetettavasta työnhakuvelvollisuudesta säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 45 §:ssä ja hakuvelvollisuuden laiminlyömisestä takia asetettavista työttömyysturvaseuraamuksista työttömyysturvalaissa. Pykälän 1 momentissa säädettäisiin työnhakuvelvollisuuden laiminlyömisestä takia asetettavan työttömyysturvaseuraamuksen alkamisajankohdasta. Pääsäännön mukaan työnhakijan katsottaisiin laiminlyöneen hakea työmahdollisuuksia työllistymissuunnitelmaan tai sitä korvaavaan suunnitelmaan (kotoutumissuunnitelmaan, aktivointisuunnitelmaan tai monialaiseen työllistymissuunnitelmaan) merkityn työnhakuvelvollisuuden tarkastelujakson päättymispäivänä. Säännös ei momentin alkuosan perusteella olisi tyhjentyvä.

Työnhakija on voinut täyttää velvollisuutensa hakea työmahdollisuuksia asianmukaisesti, mutta hakuvelvollisuuden tarkastelujakson päättyessä hakuprosessi voi olla vielä kesken esimerkiksi työhaastattelun takia. Pykälän 2 momentissa säädettäisiin työttömyysturvaseuraamuksen asettamisesta näissä tilanteissa. Jos työnhakija olisi hakenut työtä ja työnhakuvelvollisuuden tarkastelujakson päättymisen jälkeen omalla menettelyllään aiheuttaisi sen, ettei työnhaku johda työllistymiseen, hänen katsottaisiin laiminlyöneen työnhakuvelvollisuutensa sinä päivänä, jona menettely tapahtui.

## Vaikutukset

Asetuksen vaikutukset arvioidaan vähäisiksi. Muutokset eivät vaikuttaisi työnhakijan etuusoikeuteen, vaan ainoastaan siihen, mistä lukien työttömyysturvaseuraamus asetetaan.

Säännökset vastaisivat vakiintunutta soveltamiskäytäntöä, eikä muutoksilla sen vuoksi arvioida olevan taloudellisia vaikutuksia.

## Valmistelu

Asetusluonnoksesta pyydettiin lausuntoa KEHA-keskukselta Lausuntopalvelun kautta ajalla 30.1. – 13.2.2026. Lausuntoaikaa varattiin kaksi viikkoa. Perusteluna lyhyelle lausuntoajalle on asetuksen vähäinen ja vain soveltamiskäytännön yhdenmukaisuutta tukeva merkitys.

KEHA-keskus totesi lausunnossaan, että ehdotetut muutokset vastaavat myös sen käsityksen mukaan nykyistä soveltamiskäytäntöä. KEHA-keskus esitti lisäksi, että asetusta täydennettäisiin säätämällä tilanteista, joissa työvoimaviranomaisen työnhakijan haettavaksi osoittaman työpaikan hakuaika päättyy. Asetusta on täydennetty lausuntokierroksen jälkeen KEHA-keskuksen ehdottamalla tavalla.

KEHA-keskus esitti lisäksi asetuksen täydentämistä säätämällä tilanteista, joissa työpaikan hakemiselle ei ole ilmoitettu nimenomaista hakuaikaa, mutta työnhakijalle on kerrottu hänen velvollisuudestaan olla viipymättä yhteydessä työnantajaan. Tältä osin asetusta ei ole

täydennetty, koska KEHA-keskukselta saatujen lisätietojen mukaan kaikissa työnhakijalle lähetetyissä tietyin työpaikan hakemista koskevissa kirjeissä ilmoitetaan viimeinen hakupäivä. Jos työnhakija osoitetaan hakemaan tiettyä työpaikkaa muulla tavalla, esimerkiksi puhelimitse, työvoimaviranomaisen tulisi tällöinkin asettaa hakemista koskeva määräaika.

Lausunnon antoi lisäksi yksi yksityishenkilö. Hänen mukaansa työttömyysturvan ehtojen muuttaminen tai tiukentaminen voi kasvattaa riskiä rikollisuudesta. Asetusta tai sen perusteluja ei ole muutettu lausunnon johdosta, koska asetuksella ei säädettäisi siitä, tuleeko työnhakijalle asetettavaksi työttömyysturvaseuraamus. Lisäksi asetus vastaisi vakiintunutta soveltamiskäytäntöä.

Asetusluonnosta ei ole sen vähäisen yleisen merkityksen vuoksi tarkastettu oikeusministeriön laintarkastuksessa.

Työttömyysturvalain 1 luvun 4 §:n 1 momentin mukaan työttömyysturvan toimeenpanoa johtaa, ohjaa ja kehittää ylimpänä viranomaisena työvoimapolitiittisten asioiden osalta työ- ja elinkeinoministeriö. Muutettavan asetuksen säännökset kuuluvat työ- ja elinkeinoministeriön toimialaan, vaikka asetus muutoin kuuluu valtioneuvoston työnjaossa sosiaali- ja terveysministeriön toimialaan. Sosiaali- ja terveysministeriöltä on saatu esittelylupa asetuksen muuttamiseksi.

## **Voimaantulo**

Asetus on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.4.2026.