

Lag

om ändring av arbetstidslagen

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i arbetstidslagen (872/2019) 34 § 5 mom., 39 § 2 mom. och 44 § 1 mom. som följer:

34 §

Undantag genom kollektivavtal

I riksomfattande kollektivavtal får dessutom, trots begränsningarna av arbetstiden i 5 § och bestämmelserna om dygnsvila i 25 §, avtalas om exceptionell ordinarie arbetstid i arbete som endast tidvis utförs inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta. I sådana fall ska arbetstagaren säkerställas en ersättande vilotid som motsvarar vilotiderna enligt 25 § omedelbart efter det arbetsskiftet avslutats.

39 §

Dispens

Om regionförvaltningsverket har beviljat arbetsgivaren tillstånd enligt 1 mom. som tidsbestämt och förhållandena inte har förändrats väsentligt efter att tillståndet beviljades, kan arbetsgivaren och arbetstagarnas i 36 § 2 mom. avsedda företrädare komma överens om att det tillstånd eller den befrielse som regionförvaltningsverket beviljat ska fortgå.

44 §

Arbetstidsförseelse

En arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligen eller av oaktsamhet bryter mot bestämmelserna om maximiarbetstid i 18 §, om nödarbete i 19 §, om minimivilotiderna i 25—27 § eller om skyldigheten att göra upp en arbetsskiftsförteckning i 30 §, ska för *arbetstidsförseelse* dömas till böter.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2022.

Helsingfors den 3 december 2021

Republikens President

Sauli Niinistö

Arbetsminister Tuula Haatainen