



Satakunnan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Tulostavoiteasiakirja 2021

SISÄLLYSLUETTELO

1	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	3
1.1	Lisäämme elinvoimaa	3
1.1.1	Työllisyysasteen nostaminen.....	3
1.1.2	PK-yritykset uudistuvat ja kasvavat monipuolistaen elinkeinorakennetta	4
1.1.3	Elinkeinojen vastuullisuuden edistäminen	8
1.1.4	Koulutus- ja osaamistaso nousee, ja osaavan työvoiman saatavuus paranee.....	8
1.2	Tavoittelemme hiilineutraaliutta	10
1.2.1	Hiilineutraaliuden edistäminen.....	10
1.2.2	Kiertotalouden ratkaisut.....	11
1.2.3	Edistämme ilmastonmuutokseen sopeutumista.....	11
1.2.4	Kestävä kaupunkikehitys.....	11
1.3	ELY-keskuksen aluekohtainen strateginen tavoite	12
2	Toiminnallinen tuloksellisuus.....	12
2.1	Asiakkuudet, digitalisaatio ja yhteiset toimintatavat.....	12
3	Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen	15
4	Erikoistumis- ja keskitetyt tehtävät	16
5	Voimassaolo ja seuranta	16
5.1	Liite.....	16
6	Allekirjoitukset.....	17

10.12.2020

Toiminta-ajatus

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset edistävät alueellista kehittämistä hoitamalla valtionhallinnon toimeenpano- ja kehittämistehtäviä alueilla.

Yleistä

ELY-keskuksen tulostavoitteet perustuvat hallitusohjelmaan, AVI-ELY –strategia-asiakirjaan, eri hallinnonalojen strategioihin sekä ottavat huomioon hallituksen aluekehittämispäätöksen ja maakuntaohjelmien linjaukset.

ELY-keskukset hyödyntävät aktiivisesti sekä virastokokonaisuuden eri tehtäväalueiden, että ELY-keskusten keskinäisiä yhteistyömahdollisuuksia tässä tulossopimuksessa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. ELY-keskukset toimivat tiiviissä vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä kumppaniverkostojen kanssa edistäessään alueen elinvoimaa, kestävästä kasvua ja tulevaisuutta sekä hyvinvointia ja sisäistä turvallisuutta.

Pitkän aikavälin strategiset linjaukset

Satakunnan ELY-keskus on vahvasti sitoutunut laajassa sidosryhmäyhteistyössä laaditun Satakunnan maakuntaohjelman 2018-2021 tavoitteisiin ja kehittämislinjauksiin. Maakuntaohjelma, maakuntasuunnitelma sekä aluehallintovirastojen ja elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten strategiasiakirja 2020-2023 muodostavat perustan Satakunnan ELY-keskuksen pitkän aikavälin strategisille linjauksille. Suunnittelukaudella 2020-2023 toiminnan keskeisimmät strategiset linjaukset/painopisteet ovat:

Kumppanuudella parempaan työllisyyteen ja sosiaaliseen osallisuuteen

Työllisyysastetavoitteen (75 %) toteuttaminen edellyttää kaiken työvoimapotentialin käyttöön saamista, työvoima- ja yrityspalvelujen uudistamista, uusia palvelu- ja toimintamalleja kuten kuntien työllisyyskokeilut ja innovatiiviset kumppanuuspilotit sekä panostuksia syrjäytymisen ehkäisyyn. Ja ennakkoluulottomuutta ja rohkeutta kokeilla.

Koulutuksen ja osaamisen vahvistaminen on kärkiteema

Koulutus ja osaaminen ovat yksi maakuntamme elinvoimaisuuden keskeisimmistä menestystekijöistä. Olennaista koulutus- ja osaamistason nostamisessa ja osaavan työvoiman saatavuuden varmistamisessa on alueellinen ja valtakunnallinen ennakoitavuus, maakunnan vetovoimaisuuden parantaminen ja alueen työnantajia palveleva koulutustarjonta. Osaavan työvoiman saatavuutta ja osaamisen vahvistamista tulee edistää ELY-keskuksen toimenpiteiden ohella kehittämällä myös OKM:n hallinnonalan koulutusta Satakunnassa, panostamalla jatkuvan oppimisen mahdollisuuksiin ja edistämällä työ- ja koulutusperusteista maahanmuuttoa.

Satakunnan yritykset uudistuvat, kasvavat ja kansainvälistyvät

Satakunta on vastuullisesti uudistuvan teollisuuden maakunta. Vähähiilisyys, kestävä kehitys sekä ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvän osaamisen kehittäminen on keskeistä kaikissa Satakunnan maakuntaohjelman kehittämisteemoissa. Tavoitteena on, että maakunnan elinkeinorakenne on maan monipuolisimpia ja maakun-

nan osuus Suomen viennistä kasvaa. Kasvaville ja kansainvälistyville yrityksille ovat tärkeitä mm. osaavan työvoiman saatavuus, yrityksiä palvelevat koulutus- ja innovaatioympäristöt sekä kumppanuudet ja saavutettavuus. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää monen toimijan yhteistyötä.

Satakunta on edelläkävijänä biotalouden ja kiertotalouden älykkäiden, kestävien ja vastuullisten arvoketjujen kehittämistyössä

Satakunnan maakuntaohjelman 2018-2021 toimintalinjan 2. Puhdasta elinvoimaa tavoitteena on vahvistaa maakunnan tukijalkoja ja kasvua mahdollistavia aloja. Toimintalinjan keskeisinä kehittämisteemoina ovat uudistuva teollisuus, energia, bio- ja kiertotalous sekä sininen kasvu. Satakunnan biotalouden ja kiertotalouden erityiset vahvuudet perustuvat monipuoliseen yritys-kantaan, biotaloutta ja kiertotaloutta edistäviin kehittäjä-tahoihin sekä eri toimijoiden yhteistyöhön. Kannustamme toimijoita kehittämään yhdessä älykkäitä ratkaisuja, jotka edistävät yritysten vastuullista ja kestävästä kasvusta sekä uusien innovaatioiden syntymistä. Edelläkävijänä Satakunta panostaa erityisesti arvoketjujen eri toimijoiden osaamisen lisäämiseen ja yhdistämiseen, uudenlaisten menetelmien käyttöönottoon sekä uuden tiedon soveltamiseen Satakunnan olosuhteisiin.

1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus on jaettu strategiaan painopisteisiin *Lisäämme elinvoimaa* ja *Tavoittelemme hiilineutraaliutta* AVI-ELY -strategia-asiakirjan mukaisesti ja hallitusohjelmaan perustuen. AVI-ELY -strategian strateginen painopiste *Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta* on sisällytetty poikkileikkaavasti kohtiin *Yleistä ja Toiminnallinen tuloksellisuus*. ELY-keskukset osaltaan edistävät valtion aluehallinnon yhteisten strategisten painopisteiden tavoitteiden toteutumista.

1.1 Lisäämme elinvoimaa

1.1.1 Työllisyysasteen nostaminen

Tavoite: *Työllisyysaste nostetaan 75 prosenttiin vuoden 2023 loppuun mennessä.*

Panostetaan työnhaun ja työnvälityksen vahvaan alkuun. Lisätään TE-toimistossa palveluihin ja koulutukseen ohjausta, tiedottavaa työnvälitystä ja tehostetaan valmennus- ja muiden ostopalvelujen käyttöä. Lisätään palkkatuen käyttöä rekrytointikynnyksen alentamiseksi. Lisätään lyhytkestoisen ja työelämälähtöisen koulutuksen, erityisesti rekrytoivan koulutuksen, tunnettuutta ja volyyymiä sekä ELY-keskuksen omin toimin, että kumppanuusyhteistyössä. Toteutetaan työttömyysjaksojen lyhentämiseksi ja osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseksi innovatiivisia kumppanuuspilotteja TE-toimiston ja yksityisen sektorin toimijoiden yhteistyönä, esimerkkeinä Rekrytoiva Satakunta ja Robocoast-rekry -hankkeet. Kuntien mahdollisesti käynnistyvissä työllisyyskokeiluissa panostetaan työttömien yksilölliseen kohtaamiseen, laaja-alaiseen palvelutarpeen arviointiin ja tehos-

tettuun palveluohjaukseen. Huomioidaan tavoite työllisyyspoliittisten hankkeiden kohdentamisessa. Pilotoidaan uusia palveluja ja toimintamalleja INKA Satakunta projektissa, mm. maahanmuuttajien sekä TE- ja sote-palvelujen rajapinnassa olevat palvelut sekä digitaaliset palvelut. Edistetään työperäistä maahanmuuttoa EURES-palvelujen avulla ja tavoitteena on käynnistää Kokka kohti Suomea alueellinen ESR-hanke. Suunnataan hanke- ja yritysrahoitusta työllisyyden kannalta vaikuttavimpiin hankkeisiin.

Mittari	2021 Tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite	2024 Alustava tavoite
Käynnissä olevien työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto, vk (TA)	38	37	36	35
Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen, % (TA)	38	37	36	35
Rahoitetuissa hankkeissa keskimäärin syntyvät työpaikat yrityksissä (työpaikkakerroin)	3	4	4	4

TA = tavoite sisältyy valtion talousarvioon

1.1.2 PK-yritykset uudistuvat ja kasvavat monipuolistaen elinkeinorakennetta

Tavoite: *Suomen tutkimus-, kehitys- ja innovaatiomenot ovat 4 % bruttokansantuotteesta vuoteen 2030 mennessä. ELY-keskukset edistävät t&k&i tavoitetta erityisesti tukemalla pk-yritysten uusien tuotteiden, palvelujen ja tuotantomenetelmien kehittämiseen liittyviä hankkeita.*

ELY-keskuksen rahoitusmahdollisuudet tki-toimintaan ovat hyvin rajalliset, lähinnä EAKR-yritystuki sekä maaseudun kehittämisohjelman mukainen hankerahoitus. Pääpaino ELY-keskuksen toimenpiteissä tavoitteen saavuttamisessa on kumppanuusyhteistyössä mm. Business Finlandin, Satakuntaliiton, alueen yrityskehittäjien, kauppakamarien, yrittäjäjärjestön, korkeakoulujen, koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden sekä maaseudun kehittämisen parissa työskentelevien organisaatioiden kanssa. Pk-yrityksiä kannustetaan uusien tuotteiden, palvelujen ja tuotantomenetelmien kehittämiseen mm. panostamalla käytettävissä olevien rahoitusmahdollisuuksien viestintään ja markkinointiin sekä yritysten verkostoitumiseen oppilaitosten ja kehittäjäorganisaatioiden kanssa. Alueen yrityskehittäjille ja -neuvojille järjestetään täsmäinfoja tki-rahoitusmahdollisuuksista.

Mittari: *ELY-keskusten toimenpiteet tki- tavoitteen edistämisessä (rahoituspalvelut, innovaatioympäristöjen ja liiketoimintaekosysteemien edistäminen sekä innovatiivisten julkisten hankintojen hyödyntäminen) (sanallinen)*

Edistetään Satakunnan teollisuuden kasvuohjelman (Teollisuuspilotin) toteuttamista ja toimialojen uusiutumista alueellisiin vahvuuksiin ja maakunnan älykkään erikoistumisen teemoihin liittyen (mm. automaatio ja robotiikka, tekoäly, IoT, bio- ja kiertotalous, sininen kasvu, hyvinvointipalvelut, elämystalous). Kehitetään alueellisia innovaatioalustoja ja -ekosysteemejä sekä tutkimus-, kehittämis- ja koulutusorganisaatioiden ja yritysten yhteistyötä ja verkottumista maakunnallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti yhteistyössä maakunnan liiton, Business Finlandin, alueen oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa sekä ohjaamalla käytettävissä olevaa hanke- ja yritysrahoitusta tki-toimintaan. Kannustetaan pk-yrityksiä uusien tuotteiden, palvelujen ja tuotantomenetelmien kehittämiseen panostamalla käytettävissä olevien rahoitusmahdollisuuksien viestintään ja markkinointiin sekä yritysten verkostoitumiseen oppilaitosten ja kehittäjäorganisaatioiden kanssa. Tuetaan erityisesti vähähiilisten sekä kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta edistävien teknologioiden ja toimintamallien käyttöönottoa pk-yrityksissä. Tehostetaan keskinäistä yhteydenpitoa ja yhteistä asiakkuustyötä ekosysteemikehittämistyön osalta Business Finlandin aluevastaavan ja muiden asiantuntijoiden kanssa Team Finland –strategian ja tavoitteiden mukaisesti. Edistetään kansallisen ja kansainvälisen temaattisen innovaatioyhteistyön rahoituksen hyödyntämistä mm. kaupunkikehittämisessä.

Tavoite: *Aktivointitoimien avulla yhä useampi yritys kehittää toimintaansa kasvun mahdollistamiseksi*

Tehostetaan yrityksen kehittämis- ja rahoituspalvelujen markkinointia ja viestintää sekä yritysasiakkaille että yrityspalveluasiantuntijoille, mm. täsmätietoiskut kehittämispalveluista ja rahoituksesta, somemarkkinointi. Lisätään yritysrajapinnassa ELY-keskuksessa ja TE-toimistossa työskentelevien asiantuntijoiden palvelutarpeen arvioinnin osaamista ja palvelujen tuntemusta sekä proaktiivista toimintaa. Tehostetaan Yritys-CRM -järjestelmän hyödyntämistä yritysten kehittämistyössä koko järjestelmää käyttävän verkoston osalta. Aktivoidaan Team Finland Satakunta -verkoston sekä maaseudun kehittämisen parissa työskentelevien toimijoita ja tiivistetään yhteistyötä rakennerahastotoimista vastaavan Keski-Suomen ELY-keskuksen kanssa. Toteutetaan yhteistyössä TE-toimiston ja alueellisen Team-Finland -ydintiimin sekä kuntien elinkeinotoimijoiden kanssa korona-poikkeusrahoitusta saaneiden yritysten osalta jälkiseuranta, jonka tavoitteena on kartoittaa jatkokehitystarpeita, esim. investointeja, tki- ja kansainvälistymishankkeita, henkilö- törekrutointia ja muita kehitystarpeita. Tarjotaan proaktiivisesti TF- ja muiden julkisten toimijoiden kehittämis- ja rahoituspalveluja kehittymishaluisille yrityksille.

Mittari	2021 Tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite	2024 Alustava tavoite
Eri palveluilla kasvuun ja kehittämiseen aktivoitujen yritysten määrä (kpl)	60	60	60	60

Tavoite: *ELY-keskukset sitoutuvat yhteisten Team Finland-tavoitteiden edistämiseen ja kehittävät yhteistyötään TF-verkoston toimijoiden kanssa.*

Toimenpiteet on kuvattu sanallisessa mittarissa. Lisäksi kehitetään alueellisen yritysasiakkuuden johtoryhmän (YA-jory) työskentelyä. YA-jory tekee Team Finland -strategian toimeenpanosuunnitelman ja koostaa yhteistyössä alueen yrityspalvelutoimijoiden kanssa vuosittain yritysasiakkuussuunnitelman. Tarkastellaan alueellinen palvelumalli ja sen kehittämistarpeet ja kehitetään verkoston toimintaa.

Mittari: *ELY-keskuksen kehittämistoimenpiteet Team Finland-tavoitteiden edistämiseksi (sanallinen)*

Satakunnan ELY-keskus koordinoi aktiivisesti toimivaa Team Finland Satakunta -verkostoa, johon alueellisten ydintoimijoiden (ELY, TE-toimisto, Business Finland ja Finnvera) lisäksi kuuluu mm. oppilaitoksia, yrittäjäjärjestöt, kauppakamarit, kuntia ja Satakuntaliitto. Täsmennetään TF-ydintoimijoiden roolit ja alueellinen palvelumalli yritysasiakkuuden johtoryhmätyöskentelyssä ja panostetaan yhteisen asiakkuudenhallintajärjestelmän käyttöön ja hyödyntämiseen asiakkuustyössä. Lisätään Team Finland -toimijoiden palvelujen tunnettuutta viestinnän keinoin hyödyntäen TF-viestinnän brändiä ja käytön linjauksia. TF-strategian mukaisesti ELY-keskus ja TE-toimisto kumppaneineen kartoittaa jatkuvasti potentiaalisia uusia kansainvälistymällä kasvua hakevia yrityksiä ja ohjaa yrityksiä TF-palveluihin. Huolehditaan siitä, että TE-palvelut mukaan lukien Eures-palvelut ja Business Finlandin kv-osaajiin liittyvät palvelut kytketään tiiviisti TF-toimijoiden palvelutarjoamaan ja TF-ydintoimijoiden toimintaan. Sekä viennistä kiinnostuneille, että jo kansainvälistyneille yrityksille järjestetään matalan kynnyksen tapahtumia, palveluja ja muita aktivointitoimia eri markkina-alueista (maainfot, ekskursionit kansainvälisille messuille, yhteisesiintymiset). Matkailuviennin panostuksia Satakunnassa valikoituneihin kohdemaihin (Venäjä, Ruotsi, Saksa) ja vastaavia toimia edistetään mm. elintarvikealalla ja mahdollisesti koulutus- ja kulttuuriviennissä.

Tavoite: *Yritysrahoitusta saavat pk-yritykset kasvavat uudistamalla liiketoimintaansa ja kansainvälistymällä.*

ELY-keskuksen rahoitusmahdollisuudet yritysten kasvun ja kansainvälistymisen edistämiseen ovat hyvin rajalliset, lähinnä EAKR-yritystuki sekä maaseudun kehittämissuunnitelman mukainen yritysrahoitus. Myös neuvonta- ja aktivointiresurssit ovat pienet. Pääpaino ELY-keskuksen toimenpiteissä tavoitteen saavuttamisessa on kumppanuusyhteistyössä mm. Business Finlandin, Finnveran, alueen yrityskehittäjien, kauppakamarien, yrittäjäjärjestön ja oppilaitosten kanssa. Pk-yrityksiä kannustetaan kasvuun ja kansainvälistymiseen mm. panostamalla käytettävissä olevien rahoitusmahdollisuuksien viestintään ja markkinointiin, valmennustoimin ja erilaisia tapahtumia ja aktivointitoimia järjestämällä sekä suuntaamalla rahoitusta yritysten kasvua ja kansainvälistymistä edistäviin hankkeisiin.

Mittari	2021 Tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite	2024 Alustava tavoite
Rahoitetuissa hankkeissa syntyvä liikevaihdon kasvu yrityksissä, liikevaihtokerroin (arvio).	10	15	15	15

10.12.2020

Mittari	2021 Tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite	2024 Alustava tavoite
Rahoitetuissa hankkeissa syntyvä viennin kasvu yrityksissä, vientikerroin (arvio). KESELY raportoi.				
Rahoitetuissa pk-yritysten hankkeissa syntyvät patentit ja muut aineettomat oikeudet, kpl (arvio). KESELY raportoi.				

Tavoite: *Korkeaa arvonlisää tuottavien palveluiden, luovan talouden, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan työpaikat lisääntyvät, osuus BKT:sta nousee ja työntekijöiden työskentelyedellytykset paranevat.*

Toimenpiteet on kuvattu sanallisessa mittarissa.

Mittari: *Korkeaa arvonlisää tuottavien palveluiden, luovan talouden, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan toimintaedellytysten tukemista edistävät toimet (sanallinen).*

Satakunnan ELY-keskus edistää korkeaa arvonlisää tuottavien palveluiden, luovan talouden, luovien alojen yritysten, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan toimintaedellytyksiä myöntämällä alan yritystoimintaan rahoitusta käytettävissä olevilla rahoitusvälineillä ml. pk-yritysten kehittämispalvelut huomioiden Luovan talouden tiekartan linjaukset. ELY-keskus on mukana myös valtakunnallisessa CreMa-rahoituksessa. Maaseudun kehittämis- ja Leader -rahoituksella rahoitetaan hankkeita, jotka edistävät maaseudun kulttuuriympäristöjä, kulttuurimatkailua ja -palveluja ja alalla toimivien yritysten kansainvälistymistä Satakunnassa. ELY-keskus on kumppanuusyhteistyössä toteuttamassa maakunnan päivitettävää kulttuuristrategiaa ja alan verkostotapahtumissa sekä tukee omalla viestinnällään alan toimintaedellytyksiä tiedottamalla kulttuurin ja luovan alan tapahtumista, rahoitusmahdollisuuksista, hankkeista ja muusta toiminnasta omien viestintäkanaviensa kautta. Kulttuurimatkailun palvelujen tuotekehitystyötä ja yritysten kansainvälistymistä edistetään yhteistyössä muiden toimijoiden, esim. Satakunnan ammattikorkeakoulun kanssa myös ELY-keskuksen Team Finland -koordinaattorin toimesta kohdealueena mm. Venäjä. Kehittämistyössä huomioidaan Satakunnassa sijaitsevat maailmanperintökohteet ja arvokkaat kulttuuriympäristöt esim. kulttuurireittien luomiseksi. Satakunnan ELY-keskus osallistuu myös suomalaisvenäläisen foorumitoiminnan toimeenpanoon.

1.1.3 Elinkeinojen vastuullisuuden edistäminen

Tavoite: Edistetään erilaisten elinkeinojen vastuullisuutta ja kilpailukykyä, maa-, metsä-, kala- ja puutarhatalouden sekä palvelualueiden kehittämishankkeita, matkailuelinkeinon toimintaedellytyksiä, kalastuselinkeinojen toimintaedellytyksiä kasvattaen kalatalouden arvoketjun arvoa sekä uusiutuvien luonnonvarojen kestävää hyödyntämistä. Edistetään vastuullisen ja uudistuvan ruokajärjestelmän kilpailukykyä ja alan yritysten vientiedellytyksiä.

Tuetaan vastuullisen liiketoiminnan osaamisen kehittämistä esim. tiedotus-, valmennus- ja hanketoiminnalla. Tuetaan vähähiilisten sekä kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta edistävien teknologioiden ja toimintamallien käyttöönottoa pk-yrityksissä. Ruuan alkuperä, laatu ja kestävä toimintatapa ovat kehittämistyön keskeinen painopiste ruokaketjun kehittämistyössä. Edistetään vastuullisesti, lähellä tuotetun ruuan tuotantoa, kulutusta ja kansainvälistymisedellytyksiä. Alkutuotannon kilpailukykyyn kehittämisessä keskeisessä roolissa ovat maaperän ja eläinten hyvinvointi. Ruokaketjun toiminnan tulee olla kestävää myös taloudellisesti. Vahvistetaan biotalouden tuotantoketjujen kilpailukykyä ja osaamista tuottajien, tutkimuksen ja jalostavan teollisuuden yhteisillä hankekokonaisuuksilla. Laajoilla strategisilla hankkeilla tavoitellaan satakuntalaisen lähiruokaketjun sekä luomuketjun merkityksen, tunnettuuden ja kilpailukykyyn kehittämistä sekä alueellisen ruokaketjun älykäästä ja vastuullista uudistamista. ELY-keskuksen toteuttamassa tarkastuksessa ja valvonnassa panostetaan toimijoiden ohjaukseen ja neuvontaan, jotta toiminta olisi säädösten mukaista.

Mittari	2021 Tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite	2024 Alustava tavoite
Elintarvikeketjun turvallisuus ja vastuullisuus (säädösten vaatimukset täyttävien elintarvikeketjun toimijoiden osuus), %	100	100	100	100

1.1.4 Koulutus- ja osaamistaso nousee, ja osaavan työvoiman saatavuus paranee

Tavoite: Koulutus- ja osaamistaso nousee, ja osaavan työvoiman saatavuus paranee

Toimenpiteet on kuvattu sanallisessa mittarissa. Olennaisessa roolissa koulutus- ja osaamistason nostamisessa ja osaavan työvoiman saatavuuden paranemisessa on alueellinen ennakointityö, alueen vetovoimaisuuden parantaminen ja alueen työnantaja palveleva koulutustarjonta. ELY-keskus pyrkii omien toimimensa ohella vaikuttamaan OKM:n hallinnonalan koulutuksen, mm. muuntokoulutusten ja täsmäkoulutusten tarjonnan lisääntymiseen ja tarpeiden mukaisuuteen alueella. ELY-keskus on täsmä-, rekry- ja täydennyskoulutuksen ohella käynnistänyt kaksi tehostetun työnvälityksen hanketta kumppanuuspilotteina yhteistyössä TE-toimiston ja yksityisten palvelutuottajien kanssa. Robocoast-rekry keskittyy automaatio-, robotiikka- ja ICT-alojen korkeasti koulutettujen

10.12.2020

osaajien löytämiseen yrityksiin. Rekrytoiva Satakunta -palvelussa tavoitellaan palveluun TE-toimistosta ohjattujen työnhakijoiden nopeaa työllistymistä joko suoraan tai yrityslähtöisen RekryKoulutuksen avulla. Samalla tavoitellaan Rekrykoulutuksen volyyymien merkittävää kasvua.

Mittari: *Osaamisen kehittämisen edistäminen alueella, jotta koulutus- ja osaajatarjonta vastaa elinkeinoelämän ja jatkuvan oppimisen tarpeisiin (sanallinen).*

Satakunnan ELY-keskus osallistuu aktiivisesti koulutus- ja osaamistarpeiden ennakkoinnointiin yhdessä TE-toimiston, korkeakoulujen, oppilaitosten, elinkeinoelämän järjestöjen ja Satakuntaliiton kanssa (ammattibarometrit, alueellisiin kehitysnäkymiin liittyvä lyhyen aikavälin osaamis- ja koulutustarpeiden raportointi, Satakunnan ammatillisen koulutuksen neuvottelukunta ja alue-ennakkoinnin johtoryhmä, osaamis- ja työvoimatarvekatsaus (Satakuntaliitto), muut alue-ennakkoinnin teemaforumit). Jatkuvalla vuoropuhelulla kumppanien kanssa pyritään varmistamaan Satakunnassa elinkeinoelämän ja jatkuvan oppimisen tarpeita mahdollisimman hyvin palveleva koulutustarjonta. ELY-keskus panostaa tulossuunnittelukaudella merkittävästi työelämälähtöisen yhteishankintakoulutuksen ja muun rekrytoivan koulutuksen volyyymien lisäämiseen mm. innovatiivisten kumppanuushankkeiden kautta (Rekrytoiva Satakunta, Robocoast-rekry). ELY-keskus pyrkii vaikuttamaan myös OKM:n hallinnonalan muutokoulutusten ja täsmäkoulutusten sekä VOS-työvoimakoulutuksen tarjonnan mitoittamiseen, yhteensovittamiseen ja hyödyntämiseen Satakunnassa. Tehostetaan mahdollisuuksien mukaan TE-toimiston ammatinvalinta- ja uraohjauspalveluita ja koulutukseen ohjausta. ELY-keskus ja TE-toimisto osallistuvat aktiivisesti kuntakoikeilua varten perustettavan alueellisen yhteistyörakenteen työhön. Kansainvälisten opiskelijoiden ja maahanmuuttajien integroitumista työelämään edistetään yhteistyössä mm. oppilaitosten, kolmannen sektorin toimijoiden ja projektitoiminnan avulla.

Mittari: *Elinikäisen ohjauksen palveluiden saatavuuden ja laadun seuraaminen ja kehittäminen (sanallinen).*

Satakunnan ELY-keskus koordinoi Elinikäisen ohjauksen (ELO-verkoston) toimintaa alueella. Koulutuksen nivelvaiheisiin ja nuorten siirtymiin liittyen merkittävin toimenpide on ollut Ohjaamo-toiminnan käynnistäminen (mukana Pori, Rauma, Eura ja Pomarkku) ja vakiinnuttaminen Satakunnassa. Tavoite on elinikäisen ohjauksen laajentaminen myös aikuisiin. Toinen alueellisen ELO-ryhmän keskeinen tavoite on ohjausosaamisen ja ennakkoinnin kehittäminen. Teemaan liittyen järjestetään mm. moniammatillisen osaamisen seminaareja opinto-ohjaajille. Ohjausosaamisen kehittämistyötä tehdään myös ELY-keskuksen INKA –projektissa. Hankkeessa kehitetään mm. digitaalisia työkaluja asiakkaille sekä koulutuksen ja ohjauksen ammattilaisille. Hankkeessa pilotoidaan useita digitaalisia palveluja (My Goals, Microcompetencies, Osaamisbotti, OSKAR-palvelu), joiden tavoite on asiakkaan oman osaamisen tunnistaminen ja ohjaaminen häntä eniten hyödyttäviin opintoihin ja työelämään. Pilotoitavat palvelut pyritään juurruttamaan ohjauspalveluja tarjoavien tahojen käyttöön, esim. työpajat ja TE-toimisto. TYPO-hankkeissa (työllisyyspoliittinen avustus) tehtävä ohjaus ja esim. opinnollistaminen on Satakunnassa laajaa ja osa ohjauksen kehittämistä.

Tavoite: *Maahanmuutolla ja kotouttamisella edistetään työllisyyttä, osaamista ja talouskasvua.*

Toiminta kuvattu sanallisessa mittarissa. Toimenpiteiden toteuttaminen, esim. työnantajien rekrytointi- ja monimuotoisuusosaamisen kehittäminen on avainasemassa tavoitteen saavuttamiseksi. Alla kuvattuihin toimenpiteisiin tarvitaan pitkäjänteistä työtä ja myös rahallisia resursseja, joita ELY-keskuksella ei tällä hetkellä ole. Ratkaisu voisi olla esim. oman tuotannon ESR-hanke po. aihepiiristä.

Mittari: *Panostukset kansainvälisten osaajien maahanmuuton lisäämiseksi ja osaamisen hyödyntämiseksi yritysten kasvussa ja kansainvälistymisessä (sanallinen).*

Alueella toteutetaan kansallista Talent Boost -toimenpideohjelmaa, jonka puitteissa Satakunnan ELY-keskus edistää työ- ja opiskeluperäistä maahanmuuttoa ja kansainvälisten osaajien integroitumista mm. EURES- ja muilla TE-palveluilla, ESR-hankkeilla ja osana Team Finland-toimijoiden alueellista työtä ja palveluja, esim. Talent Explorer-rahoituksen hyödyntäminen. Tavoitteena on käynnistää Satakunnassa Kokka kohti Suomea -valtakunnallisen ESR- projektin alueellinen hanke. Sen kärkinä ovat kansainvälisten opiskelijoiden ja osaajien houkuttelu ja integrointi maakuntaan, Talent Hub -toiminnan käynnistäminen sekä yritysten ja työnantajien valmiuksien lisääminen kansainvälisten osaajien rekrytoimiseksi. Tavoitteena on käynnistää Talent Boost-alustalla Lounais-Suomen yhteinen hanke osaajien houkuttelemiseksi esim. Ukrainasta Satakunnassa ja Varsinais-Suomessa työvoimapulaa kokeville aloille kuten automaatio-, robotiikka- ja ohjelmointialat, teknologiateollisuus ja meriteollisuus. Työnantajien kansainvälisten osaajien rekrytointi- ja monimuotoisuusosaamista voidaan kehittää mm. tiedotus- ja valmennustoimin. Kehitetään yhdessä kuntien kanssa asettautumis-/sijoittumispalveluja osana maakunnan vetovoimaisuuden ja näkyvyyden parantamista. Yhteistyötä korkeakoulujen ja oppilaitosten kanssa tiivistetään Satakunnassa koulututtavien kansainvälisten osaajien integroitumisen edistämiseksi työelämään.

1.2 Tavoittelemme hiilineutraaliutta

1.2.1 Hiilineutraaliuden edistäminen

Tavoite: *Suomi on hiilineutraali vuonna 2035. Alueellisella ja paikallisella yhteistyöllä tuetaan siirtymistä hiilineutraalisuuteen, materiaalitehokkuuteen ja suljettuihin kiertoihin. Kehitetään joukkoliikenteen toimintaedellytyksiä. Toimien vaikutuksina päästöt vähenevät.*

Toimenpiteet on kuvattu sanallisessa mittarissa.

Mittari: *Panostukset vähähiiliseen talouteen siirtymiseksi (sanallinen).*

Edistetään vähähiilisten teknologioiden käyttöönottoa ja kiertotalouden soveltamista eri toimialoilla. Ympäristöosaamisen lisääminen edistää ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista ja luonnonvarojen kestäväää käyttöä. Kannustetaan maataloja ja yrityksiä ympäristön kannalta kestävään, energiatehokkaaseen ja vastuulliseen tuotantoon. Maatilojen osalta edistetään esim. biokaasun käytön lisäämistä, kokonaisekologisesti

kestävien kasvilajien viljelyä ja erikoiskasvien viljelyn ympäristöystävällisiä tuotantomenetelmiä.

1.2.2 Kiertotalouden ratkaisut

Tavoite: *Vahvistetaan Suomen roolia kiertotalouden edelläkävijänä.*

Edistetään kiertotalouden elinkeinomahdollisuuksia ja uuden yritystoiminnan syntymistä. Panostetaan kehittämishankkeilla tuotannon sivuvirtojen hyödyntämiseen ja uusien tuotteiden kehittämiseen. Kannustetaan toimijoita yhteistyöhön uusien ratkaisujen kehittämiseksi.

Mittari: *Yhdyskuntajätteen kierrätyksen edistäminen (sanallinen).*

Koskee vain ELYjä, joilla on Y-vastuualue.

1.2.3 Edistämme ilmastonmuutokseen sopeutumista

Tavoite: *Varmistetaan, että alueilla tehtävät ratkaisut ovat kestäviä muuttuvassa ilmastossa. Vaikutetaan alueen maaseutuun ja maatalouteen, vesitalouteen sekä maankäyttösektoriin liittyviin maankäyttöä ja kaavoitusta ohjaaviin prosesseihin tulvariskien hallinnan, maankäyttösektorin ilmastotavoitteiden sekä maaperän hiilensidonnan edistämiseksi.*

Viittaus mittariin panostukset vähähiiliseen talouteen siirtymiseksi; Kannustetaan maataloja ja yrityksiä ympäristön kannalta kestävään, energiatehokkaaseen ja vastuulliseen tuotantoon. Maatilojen osalta edistetään esim. biokaasun käytön lisäämistä, kokonaisekologisesti kestävien kasvilajien viljelyä ja erikoiskasvien viljelyn ympäristöystävällisiä tuotantomenetelmiä. Edistetään peltojen kasvukuntoa sekä vesitalouden parantamista ravinteiden pidättämiseksi, hiilensidonnan edistämiseksi sekä eri ilmasto-olosuhteisiin sopeutumiseksi.

Mittari: *Luontotyyppien ja lajisuojelun edistäminen (sanallinen).*

Koskee vain ELYjä, joilla on Y-vastuualue.

1.2.4 Kestävä kaupunkikehitys

Mittari a): *Alueiden kehittämisen painopisteet (sanallinen).*

ELY-keskus edistää tiiviissä kumppanuusyhteistyössä maakunnan liiton ja muiden alueen toimijoiden kanssa valtioneuvoston aluekehittämissä päätöksen (ALKE-päätös) toi-

meenpanoa. ELYn ja TE-toimiston palvelujen (mm. osaava työvoima, yrittäjyys, elinkeinojen ja maaseudun kehittäminen) suuntaamisessa huomioidaan valtakunnalliset ja alueelliset aluekehittämistä koskevat painopisteet ja linjaukset. ALKE-päätöksessä esitetyt strategiset nostot ovat keskeisiä ja Satakunnan maakuntaohjelman strategisten kehittämislinjausten mukaisia: ilmastonmuutoksen hillintä, siihen sopeutuminen ja varautuminen sekä luonnon monimuotoisuuden turvaaminen, kestävä yhdyskuntakehitys ja toimivat yhteydet, elinkeinoelämän uudistuminen ja innovaatiokeskittymien sekä ekosysteemien vahvistaminen, jatkuva oppiminen ja osaava työvoima aluekehityksen voimavarana, osallisuuden ja hyvinvoinnin lisääminen sekä eriarvoistumisen ehkäisy. Ajantasainen aluekehityksen tilannekuva sekä kumppanuuteen perustuva aluekehittämisen toimintamalli vahvistavat osaltaan aluekehittämisen vaikuttavuutta. Porin kaupungin ja valtion välillä solmittava innovaatioekosysteemisopimus luo alustan elinkeinoelämän, tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen yhteistyön vahvistamiselle sekä kaupungin ja valtion väliselle nykyistä tiiviimmälle vuoropuhelulle tavoitteena kansainvälisesti vetovoimainen innovaatiokeskittymä. Satakunnassa sopimuksen kärkinä ovat teknologiametallit ja kiertoalustus sekä automaatio ja robotiikka.

Mittari b): *Alueidenkäytön edistämisen painopisteet (sanallinen).*

Koskee vain ELYjä, joilla on Y-vastuualue.

1.3 ELY-keskuksen aluekohtainen strateginen tavoite

Strategisten tulostavoitteiden lisäksi ELY-keskus toteuttaa aluekohtaisia strategisia tavoitteita olemassa olevien määrärahojen puitteissa. Kaikki ELY-keskuksen tulostavoitteet perustuvat hallitusohjelmaan, AVI-ELY-strategia-asiakirjaan, eri hallinnonalojen strategioihin, EU-osarahoitteisiin ohjelmiin ja suunnitelmiin sekä ottavat huomioon hallituksen aluekehittämispäätöksen ja maakuntaohjelmien linjaukset.

2 Toiminnallinen tuloksellisuus

2.1 Asiakkuudet, digitalisaatio ja yhteiset toimintatavat

Tavoite: *ELY-keskukset sitoutuvat aktiivisesti toimintansa uudistamiseen ja ottavat järjestelmät käyttöön, kehittävät osaamistaan, hyödyntävät tietoa päätöksenteossaan ja toimintansa kehittämisessä. ELY-keskuksen kehittämisen painopisteiden ja toiminnan osalta toteutetaan säännöllisesti CAF-arviointi. ELY-keskus viestii palveluistaan ja toiminnastaan laadukkaasti, oikea-aikaisesti ja ymmärrettävästi osallistuen aktiivisesti yhteiskunnalliseen vuoropuheluun.*

Satakunnan ELY-keskus jatkaa v. 2019 aloitettua johtoryhmätyön kehittämistä sekä henkilöstön osaamisen uusiutumisen tukemista (ks. kohta 3). Tavoitteena on vahvistaa

10.12.2020

ELY-keskuksen roolia monialaisena, toimintaympäristön muutoksiin vastaavana aluekehittäjänä ja verkostokumppanina. Tämä edellyttää sidosryhmä- ja kumppanuustyön syventämistä ja uusien toimintamallien luomista esim. Satakuntaliiton, kuntien, oppilaitosten, elinkeinoelämän järjestöjen, palveluntuottajien ja maaseudun kehittäjien kanssa esim. osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseksi, rakenteellisen työttömyyden vähentämiseksi, osaamisen ja koulutuksen kehittämiseksi, kansainvälistymisen edistämiseksi ja maaseudun kehittämiseksi. Johtoryhmätyön kehittämisessä korostuu ennakointi, tiedolla johtaminen ja kumppanuustyö. Henkilöstön kehittämisessä korostuu ammattitaidon ylläpito ja uusiutuminen sekä tietojärjestelmien ja sähköisiin palveluihin liittyvä osaaminen. Viestinnässä jatketaan ELY-keskuksen palvelujen, tehtävien ja toiminnan tulosten tekemistä näkyväksi. Viestinnässä hyödynnetään erityisesti ELY-keskuksen some-kanavia (FB, Twitter, LinkedIn).

Tavoite: *ELY-keskuksen palvelut ja palveluprosessit ovat tehokkaita, helposti saavutettavissa, asiakastarpeet huomioivia ja asiakkaiden yhdenvertaisuudesta huolehditaan. ELY-keskusten asiakkuusstrategian toimeenpanoon sitoudutaan. Palveluiden laatua arvioidaan toimialaohjauksessa. Lisätään innovatiivisten hankintojen käyttöä. Edistetään sosiaalisten, ilmasto- ja kestävä kehityksen tavoitteiden toteutumista julkisten hankintojen kautta. Saumattomat palveluprosessit mahdollistavat yritystoimintaa ja tukevat uuden yritystoiminnan syntymistä.*

ELY-keskuksen palvelujen laatua ja prosessien sujuvuutta seurataan jatkuvasti keskuksen johtoryhmässä. Esiin nouseviin palautteisiin ja kehittämistarpeisiin reagoidaan ja prosesseja kehitetään. Palvelujen yhdenvertaisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota TE-palvelujen saatavuudessa mm. kuntien työllisyyskokeilut huomioiden. Innovatiivisia hankintamenettelyjä käytetään soveltuvin osin esim. työvoima- ja yrityspalvelujen hankinnassa. Palvelujen saavutettavuudessa hyödynnetään mm. sähköistä asiointia. Viestintä palveluista toteutetaan mahdollisimman asiakaslähtöisesti ja reaaliaikaisesti. Palveluketjujen saumattomuutta liittyen yrityspalveluihin ja työvoima- sekä sotepalveluihin kehitetään kumppanuusyhteistyössä.

Tavoite: *ELY-keskukset edistävät osaltaan uuden teknologian hyödyntämistä joustavan ja paikkariippumattoman työskentelyn mahdollistamiseksi.*

Satakunnan ELY-keskuksessa ja TE-toimistossa hyödynnetään laajasti etätyömahdollisuuksia. Henkilöstön etätyössä hyödynnetään myös TE-toimiston toimipaikkoja. Tulosuunnittelukaudella selvitetään mahdollisuuksia laajentaa henkilöstön paikkariippumattontaa työskentelyä esim. kuntien ja muiden yhteiskumppanien kanssa. Tarjotaan ELY-keskuksia ohjaavien ministeriöiden ja keskusvirastojen henkilöstölle mahdollisuutta työskennellä ELY-keskuksesta käsin tuoden omaa asiantuntemustaan maakunnan kehittämiseen ja sidosryhmäyhteistyöhön. Tulevaisuuden toimipaikkaratkaisut, esim. Porissa vireillä oleva kaupungin ja valtion virastojen yhteisvirastohanke, edistävät osaltaan paikkariippumattoman työn mahdollisuuksia.

Mittari	2021 Tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite	2024 Alustava tavoite
ELY-keskusten sidosryhmien kokonaistyytyväisyys	>4	>4	>4	>4
ELY-keskuksen asiakaspalvelutyytyväisyys (kokonaistulos) (TA)	>4	>4	>4	>4

TA= tavoite sisältyy valtion talousarvioon

Mittari: *Innovatiiviset julkiset hankinnat (sanallinen).*

Sovelletaan mahdollisuuksien mukaan innovatiivisia hankintamenetelmiä esim. työvoima- ja yrityspalvelujen hankinnassa, esim. kumppanuushankkeet ja työvoimakoulutus. Panostetaan henkilöstön kouluttamiseen ja uusien järjestelmien käyttöönottoon innovatiivisissa hankinnoissa.

Tavoite: *Vahvistetaan alueellista, kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä ja osaamisverkostoja, lisätään sähköistä asiointia ja hyödynnetään digitalisaation mahdollisuuksia toiminnan ja asiakaslähtöisen asioinnin kehittämiseen. Parannetaan asiakaspalvelua pitämällä asiakkaiden kannalta keskeiset tietovarannot ajan tasalla ja huolehtimalla ajantasaisesta viestinnästä.*

Osallistutaan TEM:n ja muiden ohjaavien tahojen johdolla tehtävään sähköisten palvelujen ja asioinnin kehittämiseen ja käyttöönottoon. Huolehditaan ELY-keskuksen tietovarantojen ajantasaisuudesta ja kehitetään henkilöstön osaamista digitalisaatioon liittyen. Satakunnan ELY-keskuksessa on otettu etunojassa käyttöön hankinnoissa HHJ-järjestelmä (hankintojen sähköinen alusta).

Tavoite: *ELY-keskuksille, TE-toimistoille ja KEHA-keskukselle käynnistetään yhteisen digikehitysohjelman toteutus KEHA-keskuksen koordinoimana. Osana Digikehitysohjelmalla panostetaan virastokokonaisuuden digikyvykkyyden nostamiseen, siirrytään palvelukohdaisesta/vastuualuekohtaisesta kehittämisestä toimijoiden yhteentoimiviin asiakaslähtöisiin palveluihin – kokonaistavoitteena on siirtyä eGovernment -tasolta Digital Government -tasolle vuoteen 2025 mennessä.*

ELY-keskukset sitoutuvat osallistumaan KEHA-keskuksen koordinoiman digikehitysohjelman yhteiseen kehittämiseen ja palvelujen digitalisaatioon. ELY-keskukset laativat yhdessä KEHA-keskuksen kanssa yhteisen digikyvykkyyden kehittämissuunnitelman 28.2.2020 mennessä ja digitiekartan 30.6.2020 mennessä. Vuoden 2020 lopussa toteutettiin ELY-keskusten, TE-toimistojen ja KEHA-keskuksen digikypsyyden arviointi.

ELY-keskus osallistuu digikyvykkyyden kehittämiseen yhteisen suunnitelman mukaisesti.

Mittari	2021 Tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite	2024 Alustava tavoite
Maatalouden ja elintarviketurvallisuuden valvontasuunnitelmien toteuttaminen täysimääräisesti, %	100	100	100	100

Mittari: *Tietoturvan taso (sanallinen).*

Satakunnan ELY-keskuksessa varmistetaan, että tietoturvan perustasoon vaadittavat toimenpiteet on tehty ja dokumentoitu. Maksajavirastotoiminnan osalta noudatetaan ISO/IEC 27001 standardin edellyttämää tietoturvan tasoa. Tietoturvatyö on jatkuvaa toimintaa ja tietoturvaa kehitetään yhteistyössä KEHA-keskuksen kanssa. ELY-keskus huomioi toiminnassaan uuden tiedonhallintalain ja sen asettamat tavoitteet. Tietoturva-vaatimukset otetaan huomioon riskienhallintaa arvioitaessa ja jatkuvuussuunnitelmia päivitettäessä. ELY-keskuksen lakisääteisten tehtävien kannalta kriittisiä palveluita on tunnistettu ja niille on laadittu jatkuvuussuunnitelmat.

3 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Tavoite: *ELY-keskusta johdetaan määrätietoisesti ja hyvää henkilöstöpolitiikkaa noudattaen. ELY-keskukset panostavat henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen. Osaamisen varmistamisessa ja osaamisen kehittämisessä huomioidaan myös muuttuvat asiakastarpeet.*

Satakunnan ELY-keskus panostaa siihen, että sen henkilöstöllä on ajantasainen osaaminen ja ammattitaito sekä mahdollisuus kehittyä työssään ja myös urallaan. Osaamisen kehittämisessä painotetaan asiakaslähtöisyyttä, uudistumista sekä sähköisten palvelujen ja toimintaympäristöjen hyvää hallintaa. Työnantaja tarjoaa vaihtoehtoisia tapoja oman ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen, esim. digitaaliset oppimisalustat, verkostojen ja tapahtumien hyödyntäminen oppimisessa ja erilaiset koulutusmuodot, joihin työnantaja tarjoaa myös taloudellista tukea. Toisena tavoitteena Satakunnan ELY-keskus haluaa kehittää ELY-keskuksen työnantajakuva viestimällä aktiivisesti ja tehden toimintaansa ja sen vaikuttavuutta näkyväksi esim. some-viestinnän keinoin. Haluamme olla haluttu työpaikka. Haluamme tuoda näkyväksi sen, että ELY-keskus on moderni, monessa mukana oleva ja dynaaminen organisaatio, jonka henkilöstöllä on hyvät ja ajanmukaiset työvälineet sekä työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista tukevat työskentelykäytännöt (mm. etätyömahdollisuudet, työaikapankki).

Mittari	2021 Tavoite	2022 Alustava tavoite	2023 Alustava tavoite	2024 Alustava tavoite
Henkilöstöbarometrin tyytyväisyysindeksi (TA)	>3,6	>3,6	>3,6	>3,6

TA= tavoite sisältyy valtion talousarvioon

4 Erikoistumis- ja keskitetyt tehtävät

Satakunnan ELY-keskuksella ei ole erikoistumis- tai keskitettyjä tehtäviä.

5 Voimassaolo ja seuranta

Tulossopimuksessa asetettuja strategisten tulostavoitteiden toteutumista seurataan poikkihallinnollisessa yhteistyössä ja osana kunkin hallinnonalan toimialaohjauksen menettelyjä. Tulostavoiteasiakirjassa tavoitteet asetetaan neljälle vuodelle. Tulostavoitteista sovitaan vuodelle 2021 sitovasti. Vuosien 2022–2024 tavoitteista sovitaan alustavasti. Tulostavoiteasiakirjan budjettivuoden tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa.

5.1 Liite

ELY-keskusten toimintamenomääräraahajako.

10.12.2020

6 Allekirjoitukset

Hyväksymme osaltamme vuoden 2021 tavoitteet. Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Työ- ja elinkeinoministeriö

Marja-Riitta Pihlman, ylijohaja

Maa- ja metsätalousministeriö

Jaana Husu-Kallio, kansliapäällikkö

Ruokavirasto

Antti-Jussi Oikarinen, pääjohtaja

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Anita Lehikoinen, kansliapäällikkö

Satakunnan ELY-keskus

Marja Karvonen, ylijohaja

ELY-KESKUSTEN TOIMINTAMENOMÄÄRÄRAHAN ALUSTAVA JAKO VUODELLE 2021, LUONNOS 7.12.2020

Liite

ELY-KESKUS	Jako 2020 (pl. kertaluonteiset, matkat, muut menot, virkistys)	Matkat, muut menot ja virkistys	Palkkausten tarkistukset	L- vastualueen lisäresurssit	Kotoutumisen ja työvoiman maahanmuuton edistäminen	Maatalouden valvonta	Osaajapulan koordinointi	Muut muutokset	OSOITETTAVA MÄÄRÄRAHA
Uusimaa	12 613 100	468 250	544 100	182 700	261 000	22 200	72 000	355 800	14 519 150
Varsinais-Suomi	11 605 800	688 050	500 700	182 700	78 300	43 500	72 000	35 900	13 206 950
Satakunta	2 128 600	111 250	91 800	0	52 200	25 700	72 000	0	2 481 550
Häme	5 625 800	208 100	242 700	0	52 200	30 900	72 000	-10 000	6 221 700
Pirkanmaa	6 223 300	389 450	268 500	182 700	78 300	36 100	72 000	283 600	7 533 950
Kaakkois-Suomi	8 684 200	391 650	374 600	182 700	78 300	25 200	72 000	-348 600	9 460 050
Etelä-Savo	4 493 600	188 750	193 800	0	26 100	22 200	72 000	21 000	5 017 450
Pohjois-Savo	6 921 300	391 600	298 600	121 800	52 200	35 200	72 000	0	7 892 700
Pohjois-Karjala	3 709 900	154 600	160 000	0	26 100	20 000	72 000	60 900	4 203 500
Keski-Suomi	8 818 500	363 000	380 400	182 700	52 200	24 400	72 000	60 900	9 954 100
Etelä-Pohjanmaa	9 295 700	484 150	401 000	121 800	26 100	47 400	72 000	208 800	10 656 950
Pohjanmaa	2 963 300	171 000	127 800	0	52 200	40 900	72 000	0	3 427 200
Pohjois-Pohjanmaa	8 527 500	430 350	367 900	121 800	78 300	41 300	72 000	193 145	9 832 295
Kainuu	3 436 900	176 850	148 300	0	52 200	7 400	72 000	-6 155	3 887 495
Lappi	8 505 900	477 500	366 900	243 600	26 100	12 600	72 000	58 500	9 763 100
KEHA oma toiminta	22 559 200	832 200	973 200	0	52 200	0	0	0	24 416 800
KEHA/ELY-keskusten yhteiset menot	33 888 968	0	0	227 500	156 000	65 000	120 000	1 881 210	36 338 678
TE-ASPA	4 444 900	0	191 700	0	0	0	0	0	4 636 600
YHTEENSÄ	164 446 468	5 926 750	5 632 000	1 750 000	1 200 000	500 000	1 200 000	2 795 000	183 450 218