

**Poikkeuksellinen säännöllinen työaika. Pelastuslaitos.****Dnro 10/2021, annettu 3.5.2021**

Lounais-Suomen aluehallintoviraston tekemä päätös LSAVI/11520/2020 kumottiin ja asia palautettiin aluehallintovirastoon uudelleen käsiteltäväksi.

Huom. Annettu liitepäätöksenä. Liitteitä ei ole mukana tässä päätöksen lyhennelmässä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä: X:n pelastuslaitos

Vireille: 18.1.2021

Oikaisuvaatimuksen  
kohde: Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen  
päätös LSAVI/11520/2020, joka on annettu 21.12.2020 (liite nro 1).

X:n pelastuslaitoksen oikaisuvaatimus on työneuvoston päätöksen liitteenä (liite nro 2).

Luottamusmies A (Y ry) on 19.4.2021 ilmoittanut, että pelastuslaitoksen henkilöstöllä ei ole huomautettavaa X:n pelastuslaitoksen tekemään oikaisuvaatimukseen.

## TYÖNEUVOSTON PÄÄTÖS

Lounais-Suomen aluehallintoviraston tekemän päätös LSAVI/11520/2020 kumottiin ja asia palautettiin aluehallintovirastoon uudelleen käsiteltäväksi.

Aluehallintoviraston tulee, tämän päätöksen saatua lainvoiman, omasta aloitteestaan ottaa asia uudelleen käsiteltäväkseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän suostumuksella asia voidaan ottaa aluehallintovirastossa uudelleen käsiteltäväksi jo ennen kuin tämä päätös on saanut lainvoiman.

### Päätöksen perustelut

Aluehallintovirasto on myöntänyt työnantajalle oikeuden teettää enintään 24 tunnin pituisia työvuoroja. Toisaalta luvan kohdassa 7 on määrätty vain tasan 24 tunnin pituisia työvuoroja seuraavasta ja sitä edeltävästä lepoajasta (72/24 tuntia). Luvan ehdossa 1 on mahdollistettu se, että työntekijän suostumuksella työaika voi **satunnaisesti** olla enintään 32 tuntia siten, että kahdeksan (8) viimeistä tuntia ovat rasitukseltaan ja turvallisuudeltaan toimistotyötä vastaavaa koulutusta. Luvassa ei ole kuitenkaan määrätty sitä, miten lepoaika määräytyy, jos työvuoro on pituudeltaan yli 24 tuntia.

Työnantaja on vaatinut muuttamaan lepoaikoja koskevaa lupaehtoa 7 niin, että 24 tunnin pituista työvuoroa seuraa vähintään 24 tunnin pituinen lepoaika ja sitä edeltää vähintään 11 tunnin pituinen lepoaika. Työnantaja perustelee lupaehdon muuttamista erityisesti työntekijälähtöisellä vuorojen vaihdon tarpeella.

Työneuvosto on viimeaikaisessa käytännössään hyväksynyt sen, että enintään 24 tunnin työvuoroa seuraavasta vähintään 72 tunnin pituisesta lepoajasta voidaan luvassa tarkoin määritellyin edellytyksin poiketa muun muassa vuorojenvaihtotarpeen johdosta. Työneuvosto ei voi ratkaista käsillä olevaa oikaisuvaatimusta ja ottaa kantaa lepoaikoihin, koska aluehallintoviraston myöntämän luvan ehtojen kokonaisuus on epäselvä ja osittain aukollinen. Lisäksi lupaehdossa 1 on käytetty ilmaisua ”satunnaisesti”. Kysymys on päätöksessä dnro 8/2020 todetuin tavoin sellaisesta epätäsmällisestä ilmaisusta, jota ei tule lupaehdoissa käyttää. Asian käsittely on palautettava

aluehallintovirastoon, jonka tulee harkita lupaehtojen kokonaisuus uudelleen ja kiinnittää huomiota lupaehtojen täsmällisyyteen.

### Sovelletut lainkohdat

Hallintolain (434/2003) 45 § sekä 49 g §:n (581/2010) 1 momentti.

Työaikalain (872/2019) 5 ja 25 § sekä 39 §:n 1 momentin 1 kohta.

Päätös on yksimielinen ja se perustuu puheenjohtaja Ahtelan sekä jäsenten Hjelt, Ilveskivi, Rautio ja Salonen mielipiteeseen.