

Poikkeuksellinen säännöllinen työaika. Ensihoitotyö moniammatillisessa yksikössä.**Dnro 11/2021, annettu 3.5.2021**

Aluehallintoviraston tekemästä päätöksestä kumottiin ja muutettiin yksi lupaehto.

Huom. Annettu liitepäätöksenä. Liitteitä ei ole mukana tässä päätöksen lyhennelmässä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä: X:n sosiaali- ja terveystyöpalvelujen kuntayhtymä

Vireille: 27.1.2021

Oikaisuvaatimuksen kohde: Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen päätös LSAVI/12410/2020, joka on annettu 8.1.2021 (liite nro 1).

X:n sosiaali- ja terveystyöpalvelujen kuntayhtymä oikaisuvaatimus ja sen täsmennys ovat työneuvoston päätöksen liitteinä (oikaisuvaatimus liite nro 2 ja sen täsmennys liite nro 3).

Henkilöstön edustajilla ei ollut asiassa lausuttavaa.

TYÖNEUVOSTON PÄÄTÖS

Lounais-Suomen aluehallintoviraston tekemän päätöksen LSAVI/12410/2020 **lupaehto 6 kumottiin ja se muutettiin kuulumaan seuraavasti:**

6. Työvuorot ja niitä seuraavat vapaajaksot on suunniteltava niin, että lupaehdossa 1 tarkoitettua työvuoroa seuraa aina vähintään 72 tunnin pituinen lepoaika. Mainittua työvuoroja ja lepoaikoja koskevaa järjestelyä voidaan kuitenkin muuttaa poikkeuksellisesti työnantajan ja työntekijän sopiman, perustellusta syystä toteutettavan työvuoron vaihdon johdosta. Tässä tarkoitettuja vuorojen vaihtoja voi olla enintään 10 vuodessa. Vaihdetun työvuoron alkamista tulee edeltää ja sen päättymistä tulee seurata aina vähintään 24 tunnin pituinen lepoaika. Vuorojen vaihdon aiheuttama 72 tunnin pituisen lepoajan lyhentymisen on korvattava vastaavalla vapaalla tasoittumisjakson puitteissa.

Lisäksi lupaehdossa 1 tarkoitettujen työvuorojen väliin on mahdollista sijoittaa enintään kahdeksan (8) tunnin pituisia ammattitaidon ja -pätevyyden ylläpitämiseksi välttämättömiä koulutuksia. Niistä kertyneet tunnit on annettava vapaana tasoittumisjakson aikana. Mainittuja koulutuspäiviä saa olla vuodessa enintään 10. Koulutukset on otettava huomioon jo työvuorosuunnittelussa.

Työnantajan on huolehdittava siitä, että työvuorojen välinen lepoaika on riittävä palautumiseen. Riittämätön lepoaika voi rajoittaa vuorojen vaihtojen sallimista, samoin kuin koulutuksen ja harjoituksen järjestämistä, samoin kuin niiden sijoittamisen ajankohtaa työvuorojen välissä.

Lupaan lisättiin seuraavat maininnat numeroitujen lupaehtojen jälkeen:

Lupaehtojen toteuttaminen riippuu työhön mahdollisesti sovellettavan muun normiston sisällöstä, eikä lupa oikeuta poikkeamaan siitä. Lupa ei myöskään vapauta työvuoroluettelon laatimisesta.

Päätöksen perustelut

Työaikalain (872/2019) 5 §:n 1 momentin mukaan säännöllinen työaika tulee järjestää enintään kahdeksaksi tunniksi vuorokaudessa ja keskimäärin enintään 40 tunniksi viikossa. Työaikalain 25 §:n 1 momentin mukaan työntekijälle on annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24

tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta. Työaikalain 39 §:n 1 momentin mukaan aluehallintovirasto voi kuitenkin määräämillään ehdoilla myöntää luvan poiketa 5 §:n mukaista säännöllistä työaika, samoin kuin 25 §:n mukaista vuorokausilepoa koskevista säännöksistä työssä, jota tehdään vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön.

Aluehallintovirasto on edellyttänyt luvassaan sitä, että enintään 24 tunnin pituista työvuoroa seuraa aina vähintään 72 tunnin pituinen vapaajakso, ja että työvuoroa edeltää aina vähintään 24 tunnin pituinen vapaajakso.

X:n sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä tuo oikaisuvaatimuksessaan esille, että lupaehto 6 johtaa joustamattomaan työvuorojärjestelmään, jossa työn suunnittelu ja etenkin toiminnallisten tarpeiden huomiointi on hankalaa (esim. vuorojen vaihto äkillisten poissaolojen johdosta). Kuntayhtymän mukaan työsuojelullisesti on perusteltua antaa jokaisen 24 tunnin pituisen työvuoron jälkeen vähintään 24 tunnin pituinen vapaajakso. Lupaehdossa 6 määrätty 24 tunnin pituista työvuoroa edeltävä 24 tunnin pituinen vapaajakso tulee kuntayhtymän mukaan muuttaa vähintään 11 tunnin mittaiseksi. Työneuvostolle toimittamassaan lisäselvityksessään kuntayhtymä tuo esille tarpeen sijoittaa lyhyempiä työvuoroja koulutusten toteuttamiseksi 24 tunnin pituisten työvuorojen väliin.

Työneuvosto katsoo, että työnantajan esille tuomat poikkeukselliset tilanteet voidaan ottaa huomioon luvassa, mutta niitä koskevat lupaehdot on laadittava täsmällisesti. Työneuvosto pitää työaikasuojan riittävän turvaamisen kannalta välttämättömänä, että vuorojen vaihtoja ja koulutusten, samoin kuin koulutuksen kestoa vuorokaudessa, rajoitetaan määrällisesti. Samasta syystä työneuvosto pitää tarpeellisena edellyttää, että mahdollisesti vaihdetun työvuoron alkamista edeltää ja sen päättymistä seuraa aina vähintään 24 tunnin pituinen lepoaika.

Työneuvosto huomauttaa, että varallaolojärjestelyt eivät kuulu työaikalain 39 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitetun toimivallan piiriin. Luvassa asetetut lepoaikavaatimukset ovat ehdottomia.

Nähtävänäpito

Tämä päätös on pidettävä työntekijöiden nähtävillä työpaikalla alkuperäisen lupapäätöksen rinnalla.

Sovelletut lainkohdat

Hallintolain (434/2003) 49 g §:n (581/2010) 1 momentti.

Työaikalain (872/2019) 5 ja 25 § sekä 39 §:n 1 momentin 1 kohta.

Päätös on yksimielinen ja se perustuu puheenjohtaja Ahtela, jäsenten Hjelt, Ilveskivi, Rautio ja Salonen mielipiteeseen.