

Poikkeuksellinen säännöllinen työaika. Ensihoito.

40/2021, annettu 10.1.2022

Oikaisuvaatimus hylättiin.

Huom. Annettu liitepäätöksenä. Liitteitä ei ole mukana tässä päätöksen lyhennelmässä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä: Pääluottamusmies A

Vireille: 12.11.2021

Oikaisuvaatimuksen
kohde: Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen
päätös LSAVI/9679/2021, joka on annettu 15.10.2021 (liite nro 1).

Oikaisuvaatimus liitteineen ja työnantajan lausuma ovat työneuvoston päätöksen liitteinä
(oikaisuvaatimus liite nro 2 ja työnantajan lausuma liite nro 3).

TYÖNEUVOSTON PÄÄTÖS

Oikaisuvaatimus hylättiin.

Päätöksen perustelut

Työneuvosto ja työtuomioistuin ovat käytännössään hyväksyneet ensihoitohenkilöstön säännöllisen viikkotyöajan pituudeksi keskimäärin 42 tuntia viikossa (enintään 52 viikon ja enintään 12 viikon tasoittumisjaksoissa (TT 2021:90 ja TT 2021:91)). Työaikalain 39 §:n 1 momentissa tarkoitettuja poikkeuslupia myöntävän viranomaisen harkintavaltaa ei ole rajattu työ- tai virkaehtosopimuksen sisällön mukaiseksi, vaan lupaviranomaisen tulee arvioida luvan myöntämistä mainitussa lainkohdassa säädettyjen kriteerien perusteella. Käytännössä myönnetty lupa voi kuitenkin jäädä merkityksettömäksi, jos siinä on sovellettavaksi tulevasta työ- tai virkaehtosopimuksesta poikkeavia määräyksiä eikä sopimuksessa ole määrätty poikkeusluvan ensisijaisuudesta. Lupa ei siis kategorisesti oikeuta poikkeamaan työhön sovellettavaksi tulevan työ- tai virkaehtosopimuksen määräyksistä. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden johdosta olisi perusteltua lyhentää keskimääräisen viikkotyöajan pituutta ensihoitotyössä.

Oikaisuvaatimuksessa on esitetty lisättäväksi lupaan seuraavat kaksi ehtoa: 1) työnantajalle velvoite tuottaa ajantasaista dataa toteutuneista työajoista ja 2) velvoite osoittaa työnjohdolliset tarkat toimenpiteet silloin, kun luvan mukainen aktiivityöaika ylittyy. Poikkeuslupaviranomainen voi lähtökohtaisesti liittää lupaan tarpeelliseksi katsomiaan ehtoja. Vaaditut lisäykset eivät ole työneuvoston käsityksen mukaan kuitenkaan sellaisia työsuojelua turvaavia ehtoja, joita voitaisiin pitää perusteltuina.

Edellä esitetyillä perusteluilla työneuvosto hylkää oikaisuvaatimuksen.

Sovelletut lainkohdat

Työaikalain (872/2019) 39 §:n 1 mom.

Päätös on yksimielinen ja se perustuu puheenjohtaja Ahtelan sekä jäsenten Hjelt, Ilveskivi, Rautio ja Salonen mielipiteeseen.