

Arjen turvaa rajat ylittävällä yhteistyöllä: case Posio

Työ- ja elinkeinoministeriön ALKE –päivät
10.10.2018 / Helsinki

Kunnanjohtaja Heli Knutars

Perustietoja

- Perustamisvuosi 1926
- Pinta-ala 3545 km², josta vettä 506 km² → Lapin vesistörikkain kunta
- Asukkaita n. 3300
- Asukastiheys noin 1,30 as/km²
- Posio kuuluu Itä-Lapin seutukuntaan

Mistä Posio tunnetaan?

- Vahva alkutuotanto
- Kansainvälistyvä keramiikka ja Pentik Oy
- Luonto- ja kulttuurimatkailu
(Korouman rotkolaakso, Riisitunturin kansallispuisto, kansainväliset keramiikkasymposiumit)





Johtoryhmän kokoonpano

Kunnanjohtaja Heli Knutars

Hallintojohtaja Eija Ahola

Palvelujohtaja hyvinvointipalvelut/ Marjo Paloniemi

Palvelujohtaja toimintaympäristöpalvelut/Kari Laurila

Elinkeinokoordinaattori Veli-Matti Ruotsalainen

Henkilöstön edustaja Mauri Hiltunen

Henkilöstö

- Henkilöstön määrä v.2016 412 hlöä (v.2015 397 hlöä), joista määräaikaiset ja työllistetyt yht. 141
- Henkilöstöstä naisia oli 65 % ja miehiä 36 % ja henkilöstön keski-ikä oli 50,09 vuotta
- 1.6.2015 toteutettu sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluiden kokonaisulkoistus vähensi henkilöstömäärää 135 htv:llä n. 232 hlöön, palveluntuottajana Coronaria -ryhmittymä

Hallinnonrajat ylittävän yhteistyön taustaa Posiolla

- Pohjana hallintokuntien yhdistyminen v.2013 alusta sote+sivistys=hyvinvointipalvelut = yksi lautakunta: hyvinvointilautakunta=yksi viranhaltija: hyvinvointipalvelujen palvelujohtaja
- Hallinnonrajat ylittävää yhteistyötä suosii organisaatorakenteen lisäksi pieni organisaation koko, pienessä kunnassa toimijat tuntevat toisensa ja yhteistyö on luontevaa

Hallinnonrajat ylittävän yhteistyön taustaa Posiolla

- Yhteistyökulttuuri on Posiolla vahva -
>Yhteistyölle on pitkät perinteet, kun resursseja on vähän, on pakko tehdä yhteistyötä ja saada sitä kautta lisäarvoa toiminnalle = yhteinen hyöty
- Pienen kunnan etuna nopea tiedonkulku ja toimijoiden moninaiset roolit
- Kunnan elinvoiman edistäminen nähdään yhteisenä asiana, josta kaikki ovat vastuussa!

Käytännön esimerkkejä hallinnonraajat ylittävästä yhteistyöstä Posiolla

- Hyvän mielen paikka –yhteistyö, Maaseudun sivistysliiton kanssa, Työllistämisen kokonaisuuden uudelleen organisointi
- Hyvinvointijohtamisen mallin luominen Posion kuntaan
- Kunta-Coronaria –ryhmittymä yhteistyö
- Kyläkuvan kehittämishanke
- Kunnan nuorisotilojen ostopalvelusopimus 4H-yhdistyksen kanssa
- Kuntamarkkinointiyhteistyö Matkailuyhdistyksen kanssa
- Kuntastrategiayhteistyö (BDO ja Lapin liitto ja Maaseudun Arjen palveluverkko –hanke mukana koordinoimassa)
- Työterveyslaitoksen koordinoima hankeyhteistyö paikallisten yrittäjien kanssa työhyvinvoinnin hyvien käytäntöjen edistämiseksi/jakamiseksi kunnan ja yrittäjien välillä