

Ammattibarometrin kehitystyö

TEM työryhmä



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Ammattibarometrin kehittämisen tausta



- Työ- ja elinkeinoministeriö on asettanut 1.4.2022 – 31.12.2023 työryhmän ammattibarometrin uudistamista varten
 - Mukana ovat TEM, KEHA, OPH, JOTPA ja OKM
- Nykyisen kaltaista Ammattibarometriä on tuotettu vuodesta 2012 lähtien
 - Verkkosivustoa ei ole juuri uudistettu vuoden 2012 jälkeen
 - Sisältö on pysynyt lähes muuttumattomana
- Esiselvitysten perusteella ennakoititiedon tulisi olla:
- Toimialakohtaista
- Sisältää osaamistarpeet ammattitiedon rinnalla
- Alueellista työvoimatarvetta kuvaavaa
- Arviointiraateja monipuolistavaa: TE-hallintoa laajempi, erityisesti alueiden työnantajat, koulutussektori ja muut sidosryhmät

Uusi Työvoima- ja ammattibarometri



- Uuden mallin tavoitteena on tuottaa entistäkin laadukkaampaa ennakointitietoa työvoima- ja osaamistarpeista
 - Laadukas ennakointitieto auttaa mm. viranomaisia kustannustehokkaiden ja oikeiden toimenpiteiden valinnassa, oppilaitoksia koulutusten suunnittelussa sekä työnantajia rekrytointistrategioiden laadinnassa, sekä yksilöitä omia uravalintoja pohdittaessa
- Uudessa mallissa alueille tuotetaan keskitetysti laadukas ja kattava tilannekuva, joka tukee ennakointityötä
 - Tilannekuva perustuu kattavaan tilastolliseen aineistoon.
 - Tilastokatsauksessa hyödynnetään Työvoiman tiekartta hankkeessa muodostettua tietomallia

Uusi Työvoima- ja ammattibarometri



- Uudessa mallissa ennakoidaan työvoima- sekä osaamistarpeita toimialoittain
 - Alueilla järjestetään toimialakohtaiset arviointitilaisuudet, johon kutsutaan mukaan toimialan keskeisimmät asiantuntijat (mm. työnantajat, oppilaitokset, kunnat)
 - Asiantuntijat arvioivat työvoima- ja osaamistarpeita keskeisimpien ammattien osalta
 - Lisäksi arviointiryhmät pohtivat toimenpide-ehdotuksia tunnistettuihin haasteisiin
- Tulevaisuudessa verkkosivustolle julkaistaan historiatietoa yhdessä ennakoititiedon kanssa.
 - Lisäksi tekijät arvioiden taustalla julkaistaan verkkosivulla. Esim. työnkysyntä kasvaa koska alueelle rakennetaan uusi tuotantolaitos
- Uusi malli on entistä vaativampi toteuttaa, joten jatkossa ennakoititietoa julkaistaan kerran vuodessa
 - Ensimmäinen uuden mallin mukainen tiedon julkistaminen on vuoden 2023 lopussa