



TE-palvelut
tjänster | services

 **Työkykyohjelma**

Botnia Job

1. Pilotin tausta / alueen nykytilanne
 2. Tavoitteet
 3. Mittarit
 4. Avaintulokset
5. Johtopäätökset välituloksista
6. Tehdyt toimenpiteet
7. Yhteyshenkilöt

- Oikea-aikaisten palveluiden vaikea saatavuus
 - osatyökykyisillä henkilöillä on riski jäädä ilman palvelua tai vastaavasti jumiutua palveluverkoston
- Osatyökykyisten henkilöiden työttömyyden pitkittyminen
 - pysyvien työllistymisratkaisujen toteutumisen haasteet
 - työelämään kiinnittymisen puutteellinen tuki
- Alueen korkea työllisyysaste → tavoitellaan parannusta + työvoimapulaan kohennusta
- Alueella ei aikaisemmin yrityksiin suunnattuja osatyökykyhankkeita
 - työnantajien puutteellinen tuki ja tietous osatyökykyisten henkilöiden rekrytointiin liittyen
 - puutteellinen tuki työtehtävien kartoittamiseen, uudelleen muotoiluun ja erilaisten tukimahdollisuuksien hyödyntämiseen liittyen

Tavoitteet / tavoitellut muutokset

1. Osatyökykyisten asiakkaiden työllistyminen
2. Verkostojen yhteen saattaminen / tuloksellinen verkostoyhteistyö
3. Osatyökykyisille tarjolla aikaisempaa kattavampi ja monipuolisempi palveluvalikoima / palveluprosessien kehittäminen
4. Työnantajien työllistämismahdollisuuksien edistäminen + tietoisuuden lisääminen
5. Laadulliset tavoitteet; positiiviset elämänlaatuvaikutukset

1. Tilastot työllistymiseen + työttömyyteen sekä palkkatuki- ja työolosuhteiden järjestelytuen käyttöön liittyen, palveluntuottajien raportit asiakkaiden sijoittumisesta, palveluiden käyttöaste (palveluntuottajat) + tiivis vuoropuhelu palv.tuottajien kanssa
2. Yhteistyön ja ohjaamisen lisääntyminen, eri palveluiden ja toimijoiden välinen sujuva yhteistyö, uudenlaisia palvelupolkuja, tiivis vuoropuhelu toimijoiden kesken, tietous muista palveluista lisääntyy
3. Palveluiden käyttöaste + ns. kenttäkokemus; palveluihin ohjaaminen + sen sujuvuus, tilastot, oikea-aikainen palveluiden käyttö (loppuun viedyt prosessit vs. keskeytykset, tulokset), ohjaaminen toisen toteuttajan palveluihin (määrät esim. palv.tuottajien raportoinnista)
4. Muutokset työnantajien asenteissa (keskustelut + käyttöaste esim. palkkatuen ja työolosuhteiden järjestelytuen tiimoilta), yhteydenotot suoraan työnantajilta, palautekeskustelut asioinnin yhteydessä
5. Kykyviisari, työelämämatka + muut palveluntuottajilla käytössä olevat mittarit (käyttövastuu palveluntuottajilla)

1. Väh. 50% osallistujista löytää työllistymiseen tai koulutukseen tähtäävän ratkaisun pilotin toimien avulla; työtehtäviä räätälöimällä/mukauttamalla saadaan aikaisiksi pysyviä työllistymisratkaisuja → ei voida vielä arvioida pitkäaikaisvaikutuksia, työllistyneitä tähän mennessä 4/45 hlöä, myös ohjausta muihin tarkoituksenmukaisiin palveluihin + osallistujien osaaminen on tunnistettu ja on saatu realistinen ja konkreettinen arvio ammatillisen osaamisen tasosta; oikeanlainen jatko-ohjaus
2. Avoin yhteistyö, palveluprosessien selkeytyminen ja eri tahojen vastuunjaot selkeytyneet, eri toimijoiden tunnistaminen verkostossa parantunut → työtä tehty ja tehdään tämän eteen paljon, hyviä käytäntöjä on löytynyt ja yhteistyötä tehdään, palveluohjaus pääosin OK, yhteistyötä tehty niin pilotin toimijoiden kesken kuin myös STM-hankkeiden ja muiden toimijoiden kanssa
3. Erityisesti TYPO-hankkeessa kehitetään palveluprosessia + palv.tarpeen tunnistamista, pilotin (+ alueen muita) palveluita käytetään tarkoituksenmukaisesti + oikea-aikaisesti (ohjaus muualle tarpeen mukaan, kts. kohta 2./yhteistyö ja tietoisuus), palveluita käytetään tehokkaasti työllistymisen edistämiseksi → toteutunut osittain
4. Palveluntuottajien konkreettinen jalkautuminen työpaikoille & yrityksiin, työnantajille tarjotaan tukea & ohjausta + tuetaan tarvittaessa työtehtävien muutoksissa, tietoutta rekrytointiin ja tukimuotoihin liittyen, työnantajien kynnys palkata osatyökykyinen on madaltunut → toteutus pääosin onnistunutta, työllistymisiä vasta vähän, työnantajakäyntejä paljon
5. Osallistujien valmiudet saada työtä + pysyä työssä kohentuneet, kokonaiselämäntilanne mahdollistaa työllistymisen aikaisempaa paremmin (tilanne selvitetty ja oikeat tuet + palvelut saavutettu), yksilöllinen tuki ja valmennus saatavilla

- Verkostoyhteistyö tiivistä → pilotti & järjestöt, pilotti & STM-pilotit, toimijat omien verkostojensa & uusien yht.työtahojen kanssa (etenkin hanke), tiedottaminen verkostoissa, palveluiden löytäminen ja tietoisuuden lisääminen eri verkostoissa, TE-asiantuntijoille tiedottaminen + ”integraatio perusarkeen”
- Pilotin palveluntuottajien keskinäinen tiivis yhteistyö + säännölliset tapaamiset → koordinointi pilotin vastuuhenkilöillä
- Työnantajayhteistyö käynnistynyt tehokkaasti ja hyvin, suhtautuminen myönteistä; etenkin hanketyön myötä toteutunut
- Osaamiskartoituksista hyvät käyttökokemukset & realistiset jatkosuunnitelmat ammatillisen osaamisen tasoon ja ohjaamiseen liittyen, osallistujamäärä vähäinen
- Työllistymistavoitteiden toteutumista vaikea arvioida tässä vaiheessa; palvelut vasta käynnistyneet ja asiakkaiden prosessit pitkiä; pysyvien ratkaisujen löytäminen vaatii aikaa → yksittäisiä työllistymisiä jo saavutettu, lopullinen tavoite 50% realistinen
- Aktiivinen tiedottaminen niin omassa organisaatiossa kuin verkostoissa, tuki asiantuntijoille käytössä, aktiivinen yhteistyö

Tehdyt toimenpiteet tiiviisti

TE-palvelupilotti Botnia Job (Pohjanmaa)

➤ **Työllisyyspoliittinen hanke (Vaasan Setlementtiyhdistys Ry)**

- työnantajille markkinoidaan ja tarjotaan tietoa erilaisista osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen tukimuodoista + tarjotaan konkreettista tukea osatyökykyisten työntekijöiden työllistämiseen liittyen
- etsitään uusia työllistämisen malleja
- palveluprosesseja sekä osatyökykyisten henkilöiden palvelutarpeen tunnistamista kehitetään entisestään

➤ **Tuettu työhönvalmennuspalvelu (Härmän Kuntoutus Oy)**

- tarjotaan tukea työn etsintään ja hakemiseen, työhön perehdytykseen, työtehtävien räätälöintiin ja mukauttamiseen, eri tukien hakemiseen sekä työmarkkinoille kiinnittymiseen

➤ **Osaamiskartoitukset (Oy EduVamia Ab)**

- työllistymisen edistämiseksi ja työllistymisvalmiuksien selvittämiseksi tehdään konkreettinen ja realistinen arvio henkilön ammatillisen osaamisen tasosta ja mahdollisuudesta työllistyä

➤ **Palkkatuki sekä työolosuhteiden järjestelytuki työllistymisen tukena (ei vielä käytetty)**

➤ **Verkosto-/toimijayhteistyö**

Yhteyshenkilöt

Botnia Job –kokonaisuus

Milja Ittonen, Pohjanmaan TE-toimisto, milja.ittonen@te-toimisto.fi

Mirva Hannelin, Pohjanmaan ELY-keskus, mirva.hannelin@ely-keskus.fi

Urapolku – Karriärstigen, Vaasan Setlementti Ry

Sirpa Koivula, 040 678 3251, sirpa.koivula@vaasansetlementti.fi

Tuettu työhönvalmennus, Härmän kuntoutus Oy

Jonna Lundin, 050 4733097, jonna.sundin@harmankuntoutus.fi

Osaamiskartoitus, Oy EduVamia Ab

Anette Lågland, 040 653 0303, anette.lagland@edu.vaasa.fi,