

Kansainvälinen työkonferenssi

ILOn satavuotisjulistus työn tulevaisuudesta, hyväksytty konferenssin 108. istunnossa Genevessä 21. kesäkuuta 2019

ILOn satavuotisjulistus työn tulevaisuudesta

Kansainvälinen työkonferenssi, joka kokoontuu Genevessä 108. istuntoonsa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) satavuotisjuhlan merkeissä,

katsoo kuluneen vuosisadan kokemuksen vahvistaneen, että hallitusten sekä työnantajien ja työntekijöiden edustajien jatkuva ja yhteinen toiminta on välttämätöntä sosiaalisen oikeudenmukaisuuden saavuttamisen, demokratian ja yleismaailmallisen ja pysyvän rauhan edistämisen kannalta;

toteaa, että tällaisella toiminnalla on saatu taloudellisessa ja sosiaalisessa kehityksessä aikaan historiallista edistystä, joka on johtanut inhimillisempiin työoloihin;

katsoo myös, että jatkuva köyhyys, eriarvoisuus ja epäoikeudenmukaisuus, konfliktit, katastrofit ja muut humanitaariset hätätilanteet monilla maailman alueilla uhkaavat tätä edistystä ja yhteisen vaurauden ja ihmisarvoisen työn takaamista kaikille;

muistuttaa ja vahvistaa ILOn perussäännössä ja Philadelphian julistuksessa (1944) asetetut päämäärät, tehtävät, periaatteet ja toimialan;

korostaa ILOn työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista antaman julistuksen (1998) ja ILOn globalisaation sosiaalisesta oikeudenmukaisuudesta antaman julistuksen (2008) merkitystä;

saa innoitusta sosiaalisen oikeudenmukaisuuden välttämättömyydestä, joka synnytti ILOn sata vuotta sitten, ja siitä vakaumuksesta, että maailman hallitusten, työnantajien ja työntekijöiden on mahdollista antaa järjestölle uutta elämää ja muokata sellaista työn tulevaisuutta, jossa toteutuu järjestön perustamiseen johtanut visio;

toteaa, että sosiaalinen vuoropuhelu edistää yhteiskuntien yleistä yhtenäisyyttä ja on ratkaisevaa hyvin toimivan ja tuottavan talouden kannalta;

tunnustaa myös kestävien yritysten roolin merkityksen työllisyyden luojina ja innovoinnin ja ihmisarvoisen työn edistäjinä;

vahvistaa, että työ ei ole kauppatavaraa;

sitoutuu työelämään, jossa ei esiinny väkivaltaa eikä häirintää;

korostaa myös monenvälisyyden edistämisen merkitystä, erityisesti muokattaessa haluamaamme työn tulevaisuutta ja vastattaessa työmaailman haasteisiin;

kehottaa kaikkia ILO:n jäseniä vahvistamaan järkkymättömän sitoutumisensa ja elvyttämään ponnistelunsa sosiaalisen oikeudenmukaisuuden ja yleismaailmallisen ja pysyvän rauhan saavuttamiseksi, tavoitteiden, joista ne sopivat vuosina 1919 ja 1944; ja

pyrkii demokratisoimaan ILO:n hallinnon takaamalla kaikkien alueiden oikeudenmukaisen edustuksen ja ottamalla käyttöön jäsenvaltioiden välisen tasa-arvon periaatteen; hyväksyy 21 päivänä kesäkuuta 2019 ILO:n satavuotisjulistuksen työn tulevaisuudesta.

I

Konferenssi julistaa seuraavaa:

A. ILO juhlii satavuotisjuhlaansa ajankohtana, jona työn maailmaa leimaa perusteellinen muutos, jota edistävät teknologiset innovaatiot, väestörakenteen muutokset, ympäristön ja ilmastomuutos sekä globalisaatio, sekä ajankohtana, johon kuuluu jatkuva eriarvoisuus, joka vaikuttaa perustavanlaatuisesti työn luonteeseen ja tulevaisuuteen ja työssä olevien ihmisten asemaan ja ihmisarvoon.

B. On välttämätöntä toimia kiireesti, tартtua tilaisuuksiin ja vastata haasteisiin, jotta voidaan muokata työn oikeudenmukainen, osallistava ja turvallinen tulevaisuus, johon kuuluvat täystyöllisyys, tuottavuus ja vapaasti valittu ja ihmisarvoinen työ.

C. Tällainen työn tulevaisuus on oleellinen sellaisen kestäväen kehityksen kannalta, joka poistaa köyhyyden eikä jätä ketään jälkeen.

D. ILO:n on hellittämättä ja tarmokkaasti siirrettävä toiselle vuosisadalleen perussääntönsä mukainen, sosiaaliseen oikeudenmukaisuuteen tähtäävä mandaattinsa kehittämällä edelleen työn tulevaisuutta koskevaa ihmiskeskeistä lähestymistapaansa, jossa talous-, sosiaali- ja ympäristöpolitiikan keskiössä ovat työntekijöiden oikeudet ja kaikkien ihmisten tarpeet, toiveet ja oikeudet.

E. Järjestön kasvu kuluneiden sadan vuoden aikana kohti yleismaailmallista jäsenyyttä tarkoittaa, että sosiaalinen oikeudenmukaisuus voidaan saavuttaa kaikilla maailman alueilla ja että ILO:n jäsenten täysimääräinen panos tähän ponnistukseen voidaan taata vain siten, että ne osallistuvat täysimääräisesti, tasa-arvoisesti ja demokraattisesti järjestön kolmikantaiseen hallintoon.

II

Konferenssi julistaa seuraavaa:

A. Perussääntönsä mukaista tehtävää hoitaessaan, ottaen huomioon työmaailman perustavanlaatuiset muutokset ja kehittäen edelleen ihmiskeskeistä lähestymistapaansa työn tulevaisuuteen, ILO:n on kohdistettava ponnistelunsa seuraaviin toimiin:

- i) varmistetaan oikeudenmukainen siirtyminen sellaiseen työn tulevaisuuteen, joka edistää kestäväen kehityksen taloudellista, sosiaalista ja ympäristöön liittyviä ulottuvuuksia;
- ii) hyödynnetään teknologisen edistyksen ja tuottavuuden kasvun mahdollisuudet kokonaisuudessaan muun muassa sosiaalisen vuoropuhelun avulla, jotta voidaan saavuttaa ihmisarvoinen työ ja kestävä kehitys, jotka takaavat kaikille ihmisarvon, itsensä toteuttamisen ja hyötyjen oikeudenmukaisen jakamisen kaikille;

- iii) edistetään taitojen, osaamisen ja pätevyyden hankkimista kaikille työntekijöille koko heidän työelämänsä ajan hallitusten ja työmarkkinaosapuolten yhteisenä velvollisuutena, jotta voidaan
 - puuttua nykyisiin ja ennakoituihin osaamisvajeisiin;
 - kiinnittää erityistä huomiota sen varmistamiseen, että koulutusjärjestelmät vastaavat työmarkkinoiden tarpeisiin ja niissä otetaan huomioon työn muuttuminen; ja
 - lisätään työntekijöiden valmiuksia hyödyntää olemassa olevia mahdollisuuksia ihmisarvoiseen työhön;
- iv) kehitetään vaikuttavia politiikkoja, joiden tarkoitus on luoda täystyöllisyyttä ja tuottavuutta ja vapaasti valittua työtä ja ihmisarvoisia työmahdollisuuksia kaikille, ja erityisesti helpotetaan siirtymistä koulutuksesta työhön painottaen nuorten tehokasta integroitumista työelämään;
- v) tuetaan toimenpiteitä, jotka auttavat iäkkäämpiä työntekijöitä laajentamaan vaihtoehtojaan, optimoidaan heidän mahdollisuutensa työskennellä laadukkaissa, tuottavissa ja terveellisissä oloissa eläkkeelle siirtymiseen saakka ja mahdollistetaan aktiivinen ikääntyminen;
- vi) edistetään työntekijöiden oikeuksia osallistavan ja kestävä kasvun aikaansaamisen keskeisenä osatekijänä, keskittyen mahdollistaviin oikeuksiin eli järjestäytymisvapauteen ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokkaaseen tunnustamiseen;
- vii) saavutetaan sukupuolten tasa-arvo työssä uudistusohjelman avulla ja arvioidaan säännöllisesti saavutettua edistystä, joka
 - takaa yhtäläiset mahdollisuudet, yhtäläisen osallistumisen ja tasavertaisen kohtelun, muun muassa samanarvoisesta työstä miehille ja naisille maksettavan saman palkan;
 - mahdollistaa perheeseen liittyvän vastuun tasapainoisemman jakamisen;
 - antaa tilaa työ- ja yksityiselämän parempaan yhteensovittamiseen tarjoamalla työntekijöille ja työnantajille mahdollisuuksia sopia ratkaisusta, muun muassa työajan osalta, joissa otetaan huomioon molempien tarpeet ja edut; ja
 - edistää investointeja hoivatalouteen;
- viii) taataan vammaisille ja muille haavoittuvassa asemassa oleville yhtäläiset mahdollisuudet ja kohtelu työn maailmassa;
- ix) tuetaan talouskasvun ja työpaikkojen luomisen pääasiallisena lähteenä toimivan yksityisen sektorin roolia edistämällä toimintaympäristöä, joka mahdollistaa yrittäjyyden ja kestävät yritykset, etenkin mikro- ja pienet ja keski-suuret yritykset sekä osuuskunnat

ja yhteisötalouden ja solidaarisen talouden, jotta voidaan saada aikaan ihmisarvoista työtä, tuottavaa työllisyyttä ja paremmat elinolot kaikille;

- x) tuetaan julkisen sektorin roolia merkittävänä työnantajana ja laadukkaiden julkisten palvelujen tuottajana;
- xi) vahvistetaan työasiainhallintoa ja työsuojelutarkastuksia;
- xii) varmistetaan, että työjärjestelyjen, tuotannon ja liiketoimintamallien erilaiset muodot sekä kotimaan että globaaleissa toimitusketjuissa hyödyntävät mahdollisuuksia sosiaaliseen ja taloudelliseen edistykseen, tarjoavat ihmisarvoista työtä ja edistävät täystyöllisyyttä, tuottavuutta ja vapaasti valittua työtä;
- xiii) poistetaan pakkotyö ja lapsityö ja edistetään ihmisarvoista työtä kaikille sekä rajat ylittävää yhteistyötä myös alueilla ja aloilla, joilla toiminta on erittäin kansainvälistä;
- xiv) edistetään siirtymistä epävirallisesta viralliseen talouteen kiinnittäen asianmukaista huomiota maaseutualueisiin;
- xv) kehitetään ja vahvistetaan sosiaaliturvajärjestelmiä, jotka ovat riittäviä, kestäviä ja mukautettu työn maailman kehitykseen;
- xvi) syvennetään ja laajennetaan järjestön kansainväliseen työvoiman muuttoliikkeeseen liittyvää työtä siten, että vastataan jäsenvaltioiden ja työmarkkinaosapuolten tarpeisiin ja otetaan johtava rooli edistettäessä ihmisarvoista työtä työvoiman muuttoliikkeen yhteydessä; ja
- xvii) tehostetaan toimia ja yhteistyötä monenvälisen järjestelmän sisällä politiikan johdonmukaisuuden vahvistamiseksi hyväksyen seuraavat tosiasiat:
 - ihmisarvoinen työ on keskeistä kestäväen kehityksen kannalta, sillä sen avulla puututaan tulojen epätasa-arvoon ja poistetaan köyhyys, kiinnittäen erityistä huomiota konflikteista, katastrofeista ja muista humanitaarisista hätätilanteista kärsiviin alueisiin; ja
 - globalisaation oloissa minkä tahansa maan epäonnistuminen inhimillisten työolojen käyttöönotossa on enemmän kuin koskaan este edistykselle kaikissa muissa maissa.

B. Sosiaalinen vuoropuhelu, mukaan lukien työehtosopimusneuvottelut ja kolmikantayhteistyö, tarjoaa olennaisen perustan kaikelle ILO:n toiminnalle ja edistää onnistunutta politiikkaa ja päätöksentekoa kaikissa sen jäsenvaltioissa.

C. Tehokas työpaikkatason yhteistyö on väline, jonka avulla taataan turvalliset ja tuottavat työpaikat siten, että kunnioitetaan työehtosopimusneuvotteluja ja niiden tuloksia eikä heikennetä ammattiyhdistysten roolia.

D. Turvalliset ja terveelliset työolot ovat ihmisarvoisen työn olennainen edellytys.

Konferenssi kehottaa kaikkia jäseniään, kansalliset olosuhteet huomioon ottaen, tekemään erikseen ja yhdessä työtä kolmikantaisuuden ja sosiaalisen vuoropuhelun pohjalta ja ILOn tuella kehittääkseen edelleen ihmiskeskeistä lähestymistapaansa työn tulevaisuuteen seuraavien toimien avulla:

A. Vahvistetaan kaikkien ihmisten valmiuksia hyötyä muuttuvan työmaailman tarjoamista mahdollisuuksista:

- i) toteuttamalla tehokkaasti sukupuolten tasa-arvoa mahdollisuuksien ja kohtelun osalta;
- ii) tehokkaalla elinikäisellä oppimisella ja kaikkien saatavilla olevalla laadukkaalla koulutuksella;
- iii) yleisellä pääsyllä kattavan ja kestävän sosiaaliturvan piiriin; ja
- iv) tehokkailla toimenpiteillä, joilla tuetaan ihmisiä niissä siirtymissä, joita he kohtaavat työelämänsä aikana.

B. Vahvistetaan työn instituutioita kaikkien työntekijöiden asianmukaisen suojelun takaamiseksi ja vahvistetaan työsuhteen jatkuva merkitys välineenä, jolla annetaan työntekijöille varmuutta ja oikeusturvaa, myöntäen epävirallisuuden laajuus ja tarve taata tehokkaat toimet virallisuuteen siirtymiseksi. Kaikkien työntekijöiden on saatava asianmukaista suojelua ihmisarvoista työtä koskevan ohjelman mukaisesti. Tässä yhteydessä on otettava huomioon

- i) heidän perusoikeuksiensa kunnioittaminen;
- ii) asianmukainen vähimmäispalkka, lakisääteinen tai neuvoteltu;
- iii) työajan ylärajat; ja
- iv) turvallisuus ja terveys työpaikalla.

C. Edistetään pysyvää, osallistavaa ja kestävää talouskasvua, täystyöllisyyttä, tuottavuutta ja ihmisarvoista työtä

- i) makrotalouspolitiikoilla, joiden keskeisen tavoitteen muodostavat nämä päämäärät;
- ii) kauppa-, teollisuus- ja toimialakohtaisilla politiikoilla, jotka edistävät ihmisarvoista työtä ja lisäävät tuottavuutta;
- iii) infrastruktuuriin ja strategiaan sektoreihin tehtävillä investoinneilla, jotka tukevat työn maailmaa uudistavia tekijöitä;
- iv) politiikoilla ja kannustimilla, jotka edistävät kestävää ja osallistavaa talouskasvua, kestävien yritysten perustamista ja kehittämistä, innovointia ja siirtymistä epävirallisesta viralliseen talouteen ja edistävät liiketoimintakäytäntöjen yhdenmukaistamista tämän julistuksen tavoitteiden kanssa; ja

- v) politiikoilla ja toimenpiteillä, jotka takaavat asianmukaisen yksityisyyden suojan ja tietosuojan ja vastaavat työn maailman haasteisiin ja mahdollisuuksiin, jotka liittyvät työn digitaaliseen muutokseen, kuten alustatyöhön.

IV

Konferenssi julistaa seuraavaa:

A. Kansainvälisten työelämän normien hyväksymisellä, edistämisellä, ratifioinnilla ja valvonnalla on ILOlle olennainen merkitys. Tämä edellyttää, että järjestöllä on ja että se edistää selkeitä, vankkoja ja ajankohtaisia kansainvälisiä työelämän standardeja ja että se edistää edelleen avoimuutta. Kansainvälisten työelämän normien on myös vastattava työn maailman muuttuviin muotoihin ja suojeltava työntekijöitä sekä otettava huomioon kestävien yritysten tarpeet ja niihin on kohdistettava arvovaltaista ja tehokasta valvontaa. ILO avustaa jäseniään standardien ratifioinnissa ja tehokkaassa soveltamisessa.

B. Kaikkien jäsenten on pyrittävä ratifioimaan ja panemaan täytäntöön ILO:n olennaiset yleissopimukset ja ajoittain harkittava, työnantajien ja työntekijöiden järjestöjä kuullen, ILO:n muiden normien ratifiointia.

C. ILO:n velvollisuus on vahvistaa kolmikantajärjestelmän jäsenten - hallitusten, työnantajien ja työntekijöiden - valmiuksia

- i) edistää vahvojen ja edustavien työmarkkinajärjestöjen kehittämistä;
- ii) osallistua kaikkiin olennaisiin prosesseihin - muun muassa työmarkkinainstituutioiden kanssa - ohjelmiin ja politiikkoihin, kotimaassa ja kansainvälisesti; ja
- iii) käsitellä kaikkia työhön liittyviä perustavaa latua olevia periaatteita ja -oikeuksia kaikilla tasoilla, tarpeen mukaan, sosiaalisen vuoropuhelun vahvojen, vaikuttavien ja osallistavien mekanismien avulla,

vakuuttuneena siitä, että tällainen edustus ja vuoropuhelu edistävät yhteiskuntien yleistä yhtenäisyyttä ja koskevat yleistä etua ja ovat ratkaisevan tärkeitä hyvin toimivan ja tuottavan talouden kannalta.

D. Palvelujen, joita ILO tarjoaa jäsenvaltioilleen ja työmarkkinaosapuolille, erityisesti kehitysyhteistyön kautta, on oltava yhdenmukaisia järjestön tehtävien kanssa ja perustuttava niiden erilaisten olosuhteiden, tarpeiden, prioriteettien ja kehitystasojen perusteelliseen ymmärtämiseen ja huomioon ottamiseen muun muassa laajennetun etelä-etelä-yhteistyön ja kolmen osapuolen välisen yhteistyön avulla.

E. ILO:n on pidettävä yllä tilastojen, tutkimuksen ja tietämyksen hallintavalmiuksien ja asiantuntemuksen korkeinta mahdollista tasoa, jotta se voi edelleen vahvistaa näyttöön perustuvan poliittisen neuvontansa laatua.

F. Perussääntönsä mukaisen tehtävänsä pohjalta ILO:n on omaksuttava tärkeä rooli monenvälisessä järjestelmässä vahvistamalla yhteistyötään ja kehittämällä institutionaalisia järjestelyjä muiden organisaatioiden kanssa edistääkseen politiikan johdonmukaisuutta noudattaen ihmiskeskeistä

lähestymistapaansa työn tulevaisuuteen ja tunnistaen sosiaali-, kauppa-, finanssi-, talous- ja ympäristöpolitiikkojen väliset vahvat, monimutkaiset ja ratkaisevan tärkeät yhteydet.

Edellä oleva on ILO:n satavuotisjulistus työn tulevaisuudesta, joka hyväksyttiin asianmukaisessa järjestyksessä Genevessä pidetyssä Kansainvälisen työjärjestön yleiskonferenssin 108. (satavuotis-)istunnossa, joka päättyi 21. kesäkuuta 2019.

Tämän vakuutamme allekirjoituksellamme 21 päivänä kesäkuuta 2019:
Konferenssin puheenjohtaja,

JEAN-JACQUES ELMIGER

Kansainvälisen työtoimiston pääjohtaja,

GUY RYDER