



ENNAKOINNIN TAPAHTUU 1/2022

Uusi uutiskirje työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoinnista kiinnostuneille

Lyhyesti:

- **TEM uudistaa työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoinnin vuosina 2022–2024 osana tietojohdantamisen kehittämistä.**
- **Prosessit kuntoon: ennakoinnille rakennetaan uusi toimintamalli vuoden 2022 aikana.**
- **Ammattibarometrin uudistamisen pilottihankkeet toteutetaan lokakuussa.**
- **Ennakoinnin tietopohjaa kehitetään Työvoimatietokartta -hankkeessa vuonna 2022**

Ennakointikyvykkyyttä voi kasvattaa

TYÖ2030-ohjelmassa osana parlamentaarista jatkuvan oppimisen uudistusta kehitetään uudenlaista tulevaisuusvuoropuhelumallia. Sen avulla organisaatiot voivat vahvistaa omaa ennakointikyvykkyyttään ja hyödyntää paremmin olemassa olevaa tietoa ennakoitaessa tulevia työvoima- ja osaamistarpeita.

Ilman yhteisiä keskusteluja eri toimijoiden kesken on riski, että näemme tulevaisuuden muutokset eri tavoin ja lähdemme varautumaan niihin keskenään ristiriitaisilla keinoilla.

Lue lisää ennakointikyvykkyydestä [blogikirjoituksestamme](#).

Työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoinnin saralla tapahtuu nyt paljon sekä meillä TEM:ssä että muualla valtionhallinnossa.

Tavoitteenamme on sekä ministeriön että aluehallinnon asiantuntemukseen parempi hyödyntäminen ennakoinnissa.

Tähän uutiskirjeeseen kokoamme ajankohtaisia

asioita ennakoinnista ja sen kehittämisestä.

Noin kerran kuukaudessa ilmestyvästä uutiskirjeestämme voit lukea mm.

TEM:n työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoinnin toimintamallin kehittämistä ja Ammattibarometrin uudistamisesta.

Kerromme tässä uutiskirjeessä myös siitä, miten kehitämme ennakointia

yhdessä KEHA-keskuksen, OPH:n ja Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus Jotpan kanssa.

Otamme vastaan juttuideoita. Olethan yhteydessä, jos haluat tuoda esiin oman organisaatiosi ennakoinnin kehittämistä.



Ammattibarometri uudistuu

Vuonna 2012 käyttöön otettu Ammattibarometri täyttää tänä vuonna 10 vuotta. Kansalliseen tilastotietoon ja alueelliseen asiantuntemukseen perustuva työvoimatarpeiden ennakointi on tärkeää kohdennettaessa työ-, elinkeino- ja koulutuspoliittisia toimenpiteitä.

Tänä vuonna uudistamme Ammattibarometrin osana laajempaa tietojohdantamisen kehittämistä TEM:ssä ja KEHA-keskuksessa. Uudistaminen tehdään sidosryhmiä ja alueiden asiantuntijoita kuullen – sopivasti vanhaa säilyttäen ja uutta luoden.

Syksyllä 2022 toteutetaan neljä alueellista pilottia. Piloteista kerätyn tiedon ja kokemusten perusteella tarkennetaan uuden ennakointityökalun pääpainopisteitä. Uusi malli otetaan käyttöön keväällä 2023.

Uudistuksen tueksi on saatu rahoitusta EU:n elpymisvälineestä (Next Generation EU). Hankkeen projektipäällikkönä toimii Reino Savolainen TEM:stä ja hanketta ohjaa poikkihallinnollinen ohjausryhmä.

Lisätietoja: reino.savolainen@gov.fi

Tervetuloa uuden uutiskirjeen pariin!

Jos et halua jatkossa lukea tätä uutiskirjettä, ilmoitathan siitä osoitteeseen ennakointi.tem@gov.fi, niin poistamme sinut sähköpostilistalta. Uutiskirjettä saa mielellään jakaa eteenpäin kaikille, joiden ajattelette olevan kiinnostuneita työvoima- ja osaamistarpeidenennakoinnista ja sen kehittämisestä.