



SUOMI
FINLAND

KYSELY KANSAINVÄLISILLE HOITOALAN OPISKELIJOILLE JA TYÖNTEKIJÖILLE

27.3.2023

Kirsi Sipola

Terhi Tevameri



Kysely kansainvälisille hoitoalan opiskelijoille ja työntekijöille

SUOMI
FINLAND

- Anonyymi webropol-kysely
 - Oli avoinna 2.2.2023 - 19.2.2023
 - Vastaukset pystyi antamaan suomeksi, englanniksi ja ruotsiksi. Suurin osa vastasi englanniksi.
- Kyselyssä oli monivalintakysymysten lisäksi myös avoimia kysymyksiä, joiden vastaukset teemoiteltiin (ks. esim. Juhila).
- Kysely ei ollut otantatutkimus perusjoukosta, huomioitava tulosten tulkinnassa.
- Vastauksia kyselyyn saatiin yhteensä 241.



Tiivistelmä keskeisistä tuloksista 1/8

SUOMI
FINLAND

- Suurin osa vastaajista oli EU/ETA-alueen ulkopuolelta (92 %) ja asunut Suomessa 0-2 vuotta (60 %). Vastaajista 26 % oli asunut Suomessa yli 6 vuotta.
- 59 % vastaajista toimi opiskelijana ja työntekijänä samanaikaisesti ja 29 % pelkästään työntekijänä ja 12 % pelkästään opiskelijana.
- Työskentelevistä hoitajista (n= 219) 41 % toimi hoiva-avustajina, 31 % lähihoitajina ja 14 % sairaanhoitajina. Muissa tehtävissä vastasi työskentelevän 14 % vastaajista (n= 31). Suurin osa muissa tehtävissä työskentelevistä työskenteli erilaisissa hoitoalaan liittyvissä tehtävissä (joitakin hoitajan tehtävissä toimivia, alan opiskelijoita sekä yksittäiset hammashoitajan ja kätilön tehtävissä toimivat). Mutta useampi vastaaja toimi myös siistijän tai ruuan jakelun tehtävissä ja lisäksi joitakin esim. opettajina/ohjaajina.
- Niistä vastaajista, jotka olivat opiskelijoina (n= 196), enemmistö kertoi opiskelevansa lähi- (49 %) tai sairaanhoitajiksi (38 %). Hoiva-avustajiksi opiskeli 7 %. Myös jonkin muun alan opiskelijoita oli vastaajissa 6 %.
- Työskentelevistä hoitajista 52 % koki työskentelevänsä kotimaassaan saamaansa tutkintoa vastaavassa tehtävässä ja 48 % ei.



Tiivistelmä keskeisistä tuloksista 2/8

- Kyselyn tulosten valossa (avoin kysymys, kolme tärkeintä asiaa) syinä Suomeen muuttamiseen ja kiinnostukseen olivat: *Suomi vetovoimaisena ja mahdollistavana työ- ja elinympäristönä sekä toisaalta Suomeen tulo sattumana.*
- Näitä tunnistettuja vetovoimatekijöitä voidaan hyödyntää keskeisinä kärkinä esim. maabrändin rakentamisessa ja sote-alan osaajien työperäisen maahanmuuton edistämisessä, sekä alan osaajien Suomeen houkuttelussa.



Tiivistelmä keskeisistä tuloksista 3/8

- Suomeen muuttoon vastaajat valmistautuivat (useiden tekijöiden valintamahdollisuus) yleisimmin etsimällä itse tietoa (52 %) ja osallistumalla suomalaiseen kulttuuriin perehdyttävälle kurssille tai valmennukseen (34 %). Kielikurssille ilmoittautui osallistuneensa 32 % vastaajista. 25 % oli osallistunut suomalaiseen sosiaali- ja terveydenhuoltoalaan liittyvälle kurssille tai valmennukseen. Muina tapoina valmistautua mainittiin mm. muualta saatu tieto, alan opiskelu, haku hoitajavälityksen kautta sekä perhe/läheiset. Lisäksi Suomeen tulon syynä oli jokin erityinen tilanne, kuten kutsu hakea opiskelemaan, pakolaisuus, paluumuutto tai sattuma.
- 84 % vastaajista koki saaneensa riittävät valmiudet Suomessa opiskeluun tai työskentelyyn lähtömaassa. 16 % kuitenkin koki valmiudet riittämättömiksi. Riittämätön valmius liittyi suurimmalta osin kielitaidon tasoon. Verkon kautta etänä opiskelu oli vaikeaa. Joillekin päätös Suomeen muutosta oli nopea ja asioihin perehtymiseen ei ollut aikaa. Lisäksi tietoa ei ollut riittävästi esim. tutkinnon tunnistamiseen liittyen.



Tiivistelmä keskeisistä tuloksista 4/8

SUOMI
FINLAND

- Lähtömaan toimista parhaiten Suomeen asettautumista ja työyhteisöön sopeutumista tukisivat (useiden tekijöiden valintamahdollisuus) vastaajien mielestä: kielikoulutus (73 %), perehdytys opiskeluun ja työtehtäviin (64 %), tutustuminen suomalaiseen kulttuuriin (62 %) sekä tutustuminen opiskelu- tai työyhteisöön (59 %).
- Muina toimina kaivattiin mm. enemmän tietoa pätevöitymiskoulutuksesta, oikeanlaista tietoa, sekä laadukasta ja empaattista ohjausta.



Tiivistelmä keskeisistä tuloksista 5/8

SUOMI
FINLAND

- Valtaosa vastaajista, 84 % kertoi koko Suomeen muuttamisen ja asettautumisen kokemuksen olleen melko tai erittäin onnistunut.
- Tekijät (kolme tärkeintä), jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen –avoimen kysymyksen vastaukset käsittelivät seuraavia teema-alueita: *Kieli, tuki, työhön ja työympäristöön sekä työn/koulutuksen laatuun liittyvät asiat, perhe ja perheenyhdistäminen, Suomi maana, ihmiset ja kulttuuri, tieto, yksilöllinen sopeutuminen ja resilienssi.*
- Analyysin perusteella maahanmuuton ja asettautumisen onnistumisen kannalta tulee kiinnittää huomiota valtionhallinnon ja työpaikkatason toimiin sekä toisaalta yhteiskunnalliseen vastaanottavuuteen. Kv-osaajalla itsellään voi olla sopeutumista edistäviä voimavaroja ja resilienssiä.



Tiivistelmä keskeisistä tuloksista 6/8

- Maahanmuuttoon tai asettautumiseen liittyviä prosesseja pitäisi vastaajien mielestä (useiden tekijöiden valintamahdollisuus) eniten kehittää: kielitaidon kehittämisen paremmassa tukemisessa (71 %), työnantajan/työyhteisön/opiskelupaikan tarjoamassa tuessa (61 %), oleskelulupien nopeuttamisessa (59 %) sekä puolison ja lasten samanaikaisen maahanmuuton mahdollistamisessa (55 %).
- Myös edellä kuvatuissa avoimissa vastauksissa nämä samat teemat tulivat esille onnistuneen maahanmuuton ja asettautumisen elementteinä.



Tiivistelmä keskeisistä tuloksista 7/8

- Mitkä asiat saisivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? –avoimen kysymyksen vastaukset käsittelivät seuraavia teema-alueita: *Suomi hyvänä maana, työelämän laatu sekä työ- ja uramahdollisuudet, palkka ja edut, perhe, kielitaito, kansalaisuus ja pätevytyminen ammattiin (lähihoitaja / sairaanhoitaja).*
- Analyysin perusteella Suomi maana on vetovoimainen, mutta työelämän laadussa on parantamisen varaa. Lisäksi osaamisen tunnistaminen ja osaamisen kehittymiseen tarvittava tuki ei ole riittävää.



Tiivistelmä keskeisistä tuloksista 8/8

- Suurin osa (90 %) vastaajista voisi kokemuksensa perusteella suositella Suomessa opiskelua tai työskentelyä sote-alalla kollegoilleen ulkomailla. 10 % ei kuitenkaan voisi suositella. Huonot kokemukset liittyvät mm. kielenoppimisen haasteisiin, palkkatasoon verrattuna työn raskauteen ja elämisen kustannuksiin, sekä kohteluun Suomessa.
- Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? – avoimen kysymyksen vastaukset käsittelivät seuraavia teema-alueita: *Suomi hyvänä maana, kiitollisuus, kielitaito, työpaikka, työelämän laatu ja palkka, osaamisen tunnistaminen ja päteväytyminen sairaanhoitajaksi, asettautuminen ja kotoutuminen, ja perhe.*
- Vastaajien kiitollisuus mahdollisuudesta elää ja työskennellä Suomessa oli sanoitettu monin eri tavoin, mm. *great honor, kiitos, thank you very much, I am so grateful, I am one of the luckiest.* Osaamisen tunnistaminen ja osaamisen kehittymiseen tarvittava tuki koetaan kuitenkin riittämättömäksi.



Keskeiset johtopäätökset

**SUOMI
FINLAND**

1. Kyselyn perusteella suurin haaste työelämään ja kotoutumiseen liittyen on suomen kieli. Laadukkaaseen kielikoulutukseen ja riittävään kielenoppimisen tukeen tulee kiinnittää erityistä huomioita.
2. Työyhteisöllä ja työnantajalla tulisi olla osaamista ja kykyä vastaanottaa ja tukea muualta tulleita.
3. Osaaminen tulisi tunnistaa paremmin ja mahdollistaa sujuva siirtymä koulutusta vastaavaan työhön.
4. Järjestelmätason toimivuus, kuten oleskelulupaprosessien sujuvuus tulee varmistaa.
5. Palkka Suomessa on parempi kuin lähtömaassa, mutta elinkustannukset Suomessa koetaan korkeiksi.
6. Perheenyhdistäminen on monilla toiveena, mutta kaikilla se ei ole vielä toteutunut.
7. Suomella on paljon vetovoimatekijöitä, joita voidaan hyödyntää osaavan työvoiman kv-rekrytoinnissa.
8. Kyselyn perusteella kokemusten perusvire on positiivinen. 90 % vastaajista voisi suositella Suomea verkostoilleen lähtömaassa.



**SUOMI
FINLAND**

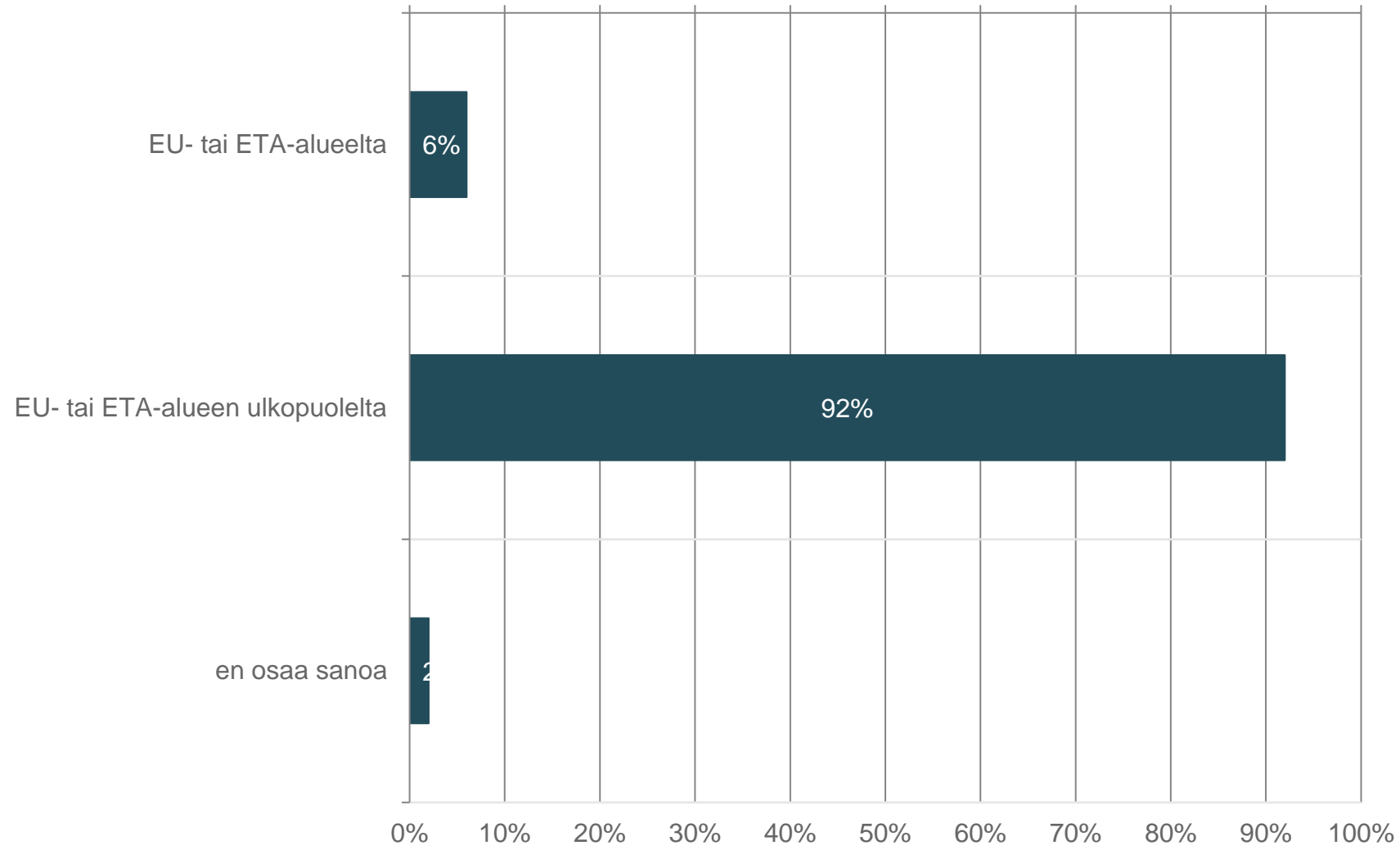
TULOSTEN, VASTAUSTEN JA ANALYYSIN TARKEMPI ESITTELY

JOHTOPÄÄTÖKSET JA TOIMENPIDE-EHDOTUKSET

Kysely kansainvälisille hoitoalan opiskelijoille ja
työntekijöille

1. Olen kotoisin

Vastaajien määrä: 241



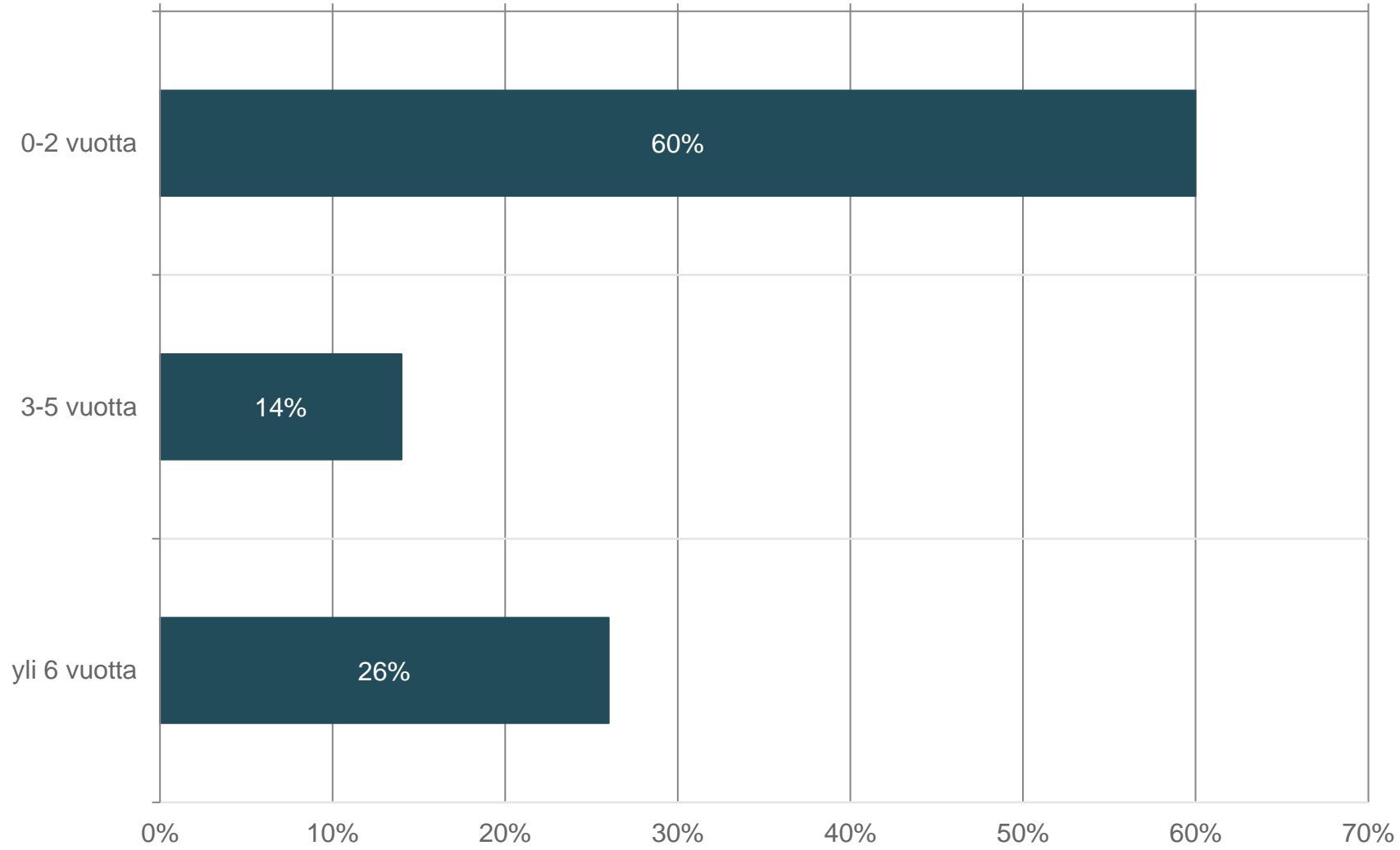
1. Olen kotoisin

Vastaajien määrä: 241

	n	Prosentti
EU- tai ETA-alueelta	16	6,6%
EU- tai ETA-alueen ulkopuolelta	221	91,7%
en osaa sanoa	4	1,7%

2. Olen asunut Suomessa

Vastaajien määrä: 241



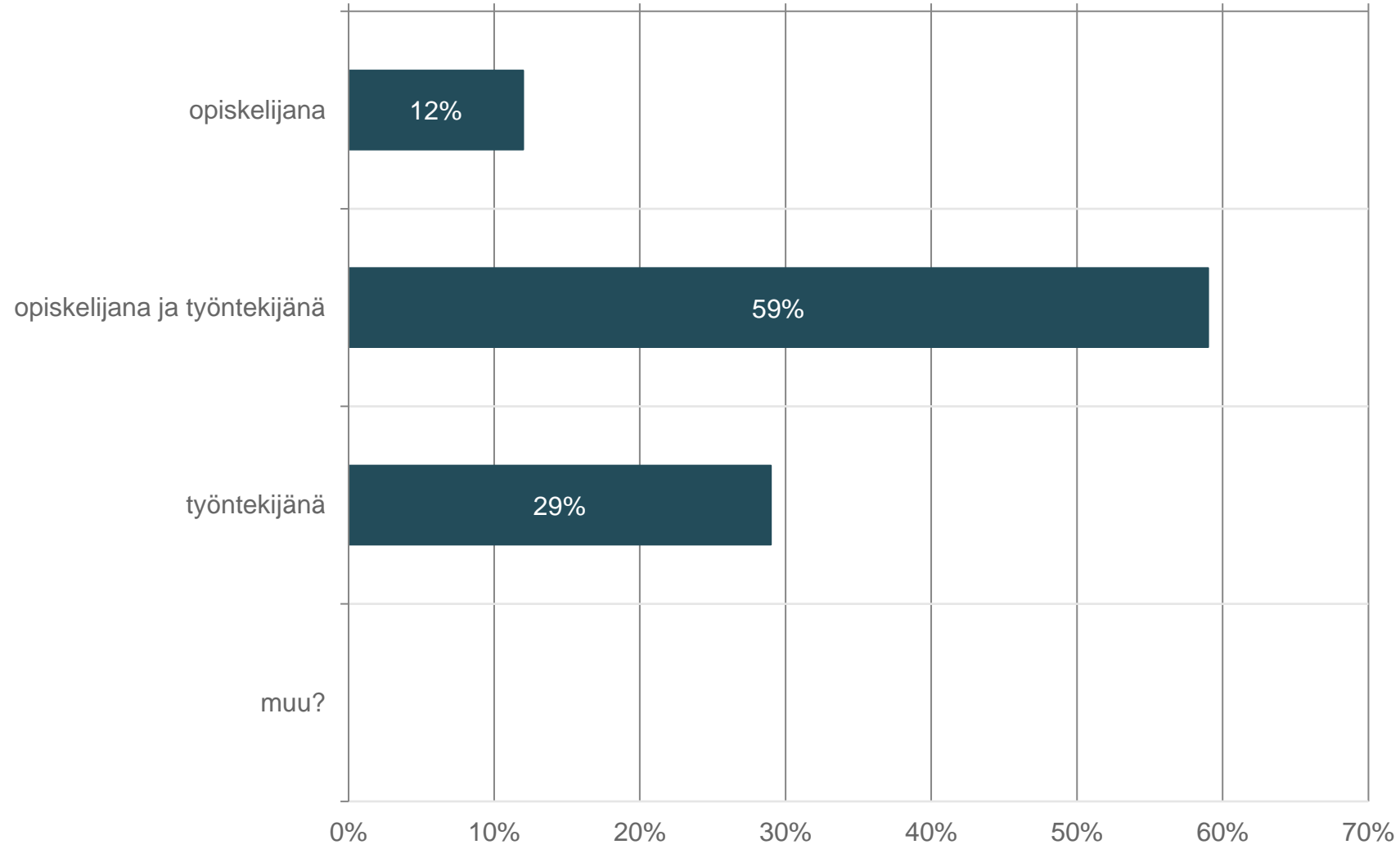
2. Olen asunut Suomessa

Vastaajien määrä: 241

	n	Prosentti
0-2 vuotta	145	60,2%
3-5 vuotta	33	13,7%
yli 6 vuotta	63	26,1%

3. Toimin tällä hetkellä

Vastaajien määrä: 241



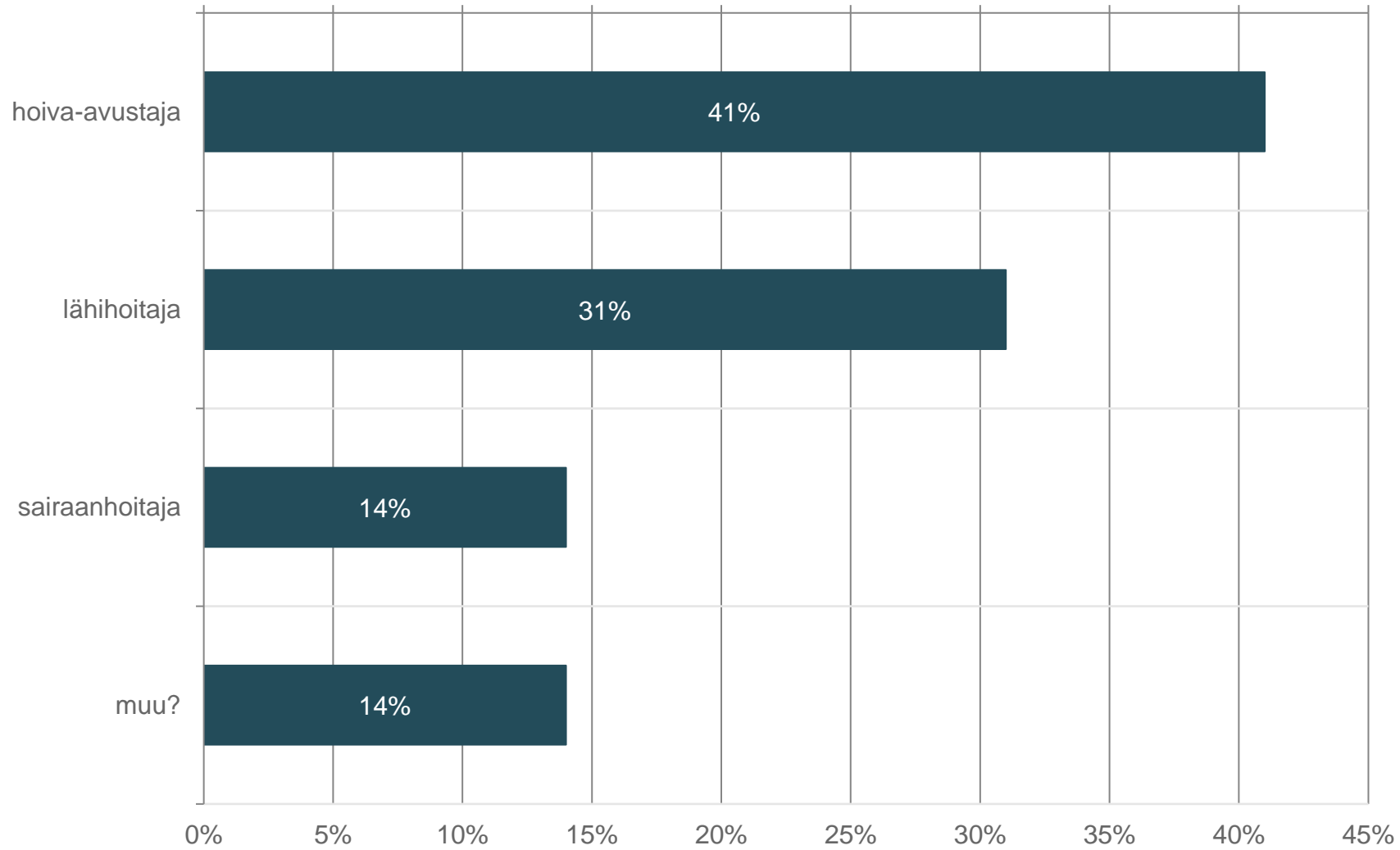
3. Toimin tällä hetkellä

Vastaajien määrä: 241

	n	Prosentti
opiskelijana	28	11,6%
opiskelijana ja työntekijänä	142	58,9%
työntekijänä	71	29,5%
muu?	0	0,0%

4. Jos olet töissä tällä hetkellä, missä tehtävässä työskentelet?

Vastaajien määrä: 219



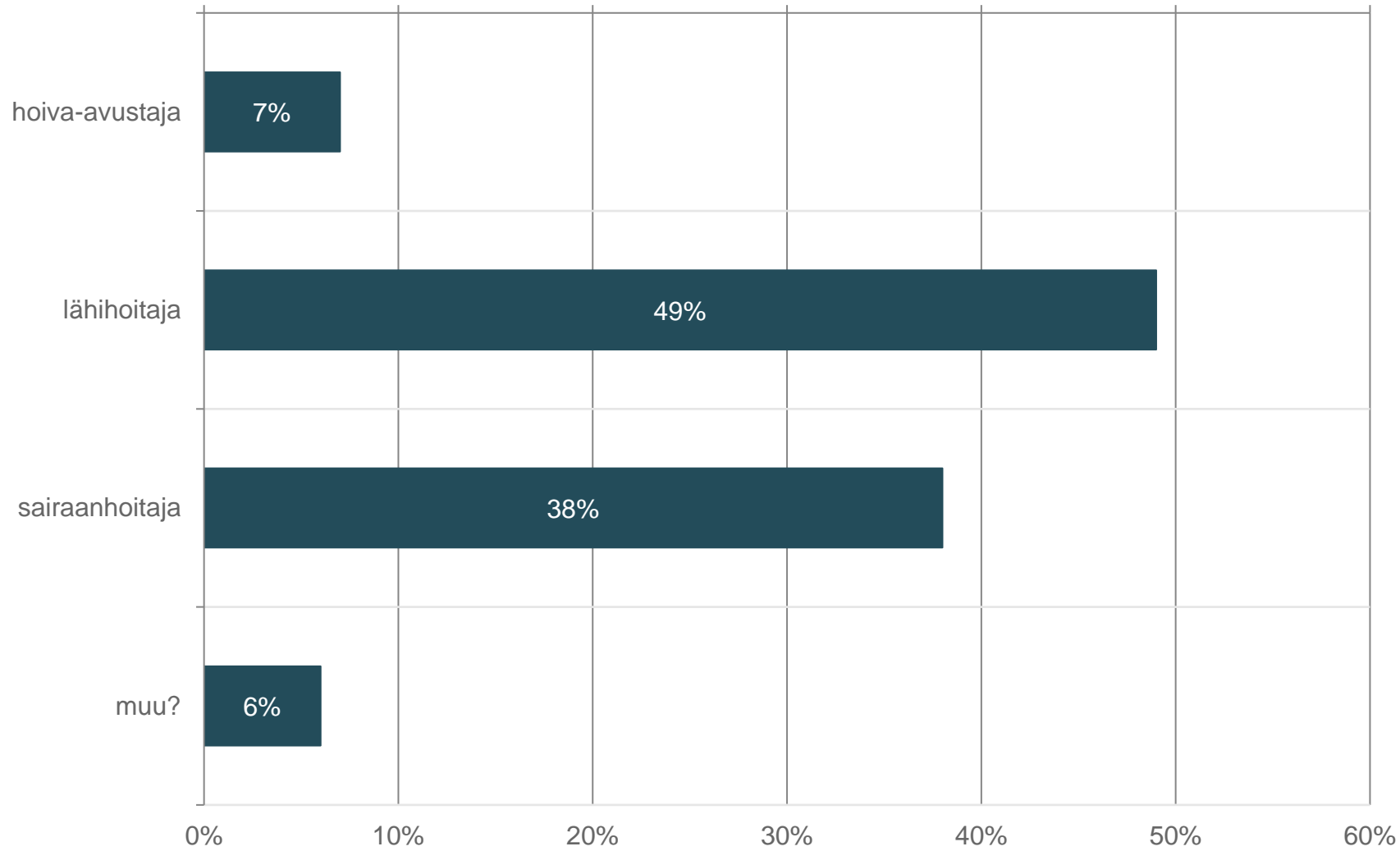
4. Jos olet töissä tällä hetkellä, missä tehtävässä työskentelet?

Vastaajien määrä: 219

	n	Prosentti
hoiva-avustaja	89	40,6%
lähihoitaja	68	31,0%
sairaanhoidtaja	31	14,2%
muu?	31	14,2%

5. Jos olet koulutuksessa tällä hetkellä, mitä alaa opiskelet?

Vastaajien määrä: 196



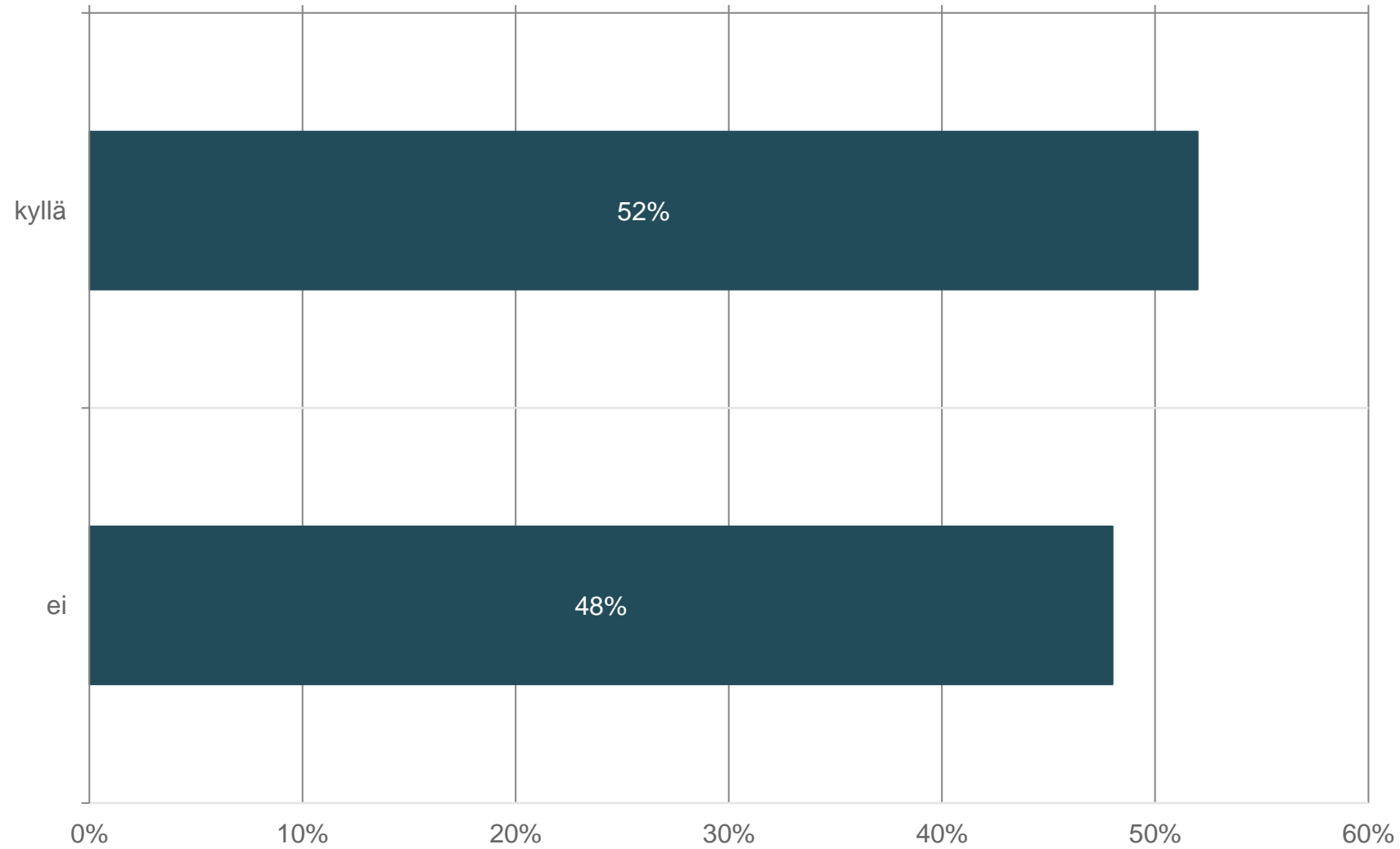
5. Jos olet koulutuksessa tällä hetkellä, mitä alaa opiskelet?

Vastaajien määrä: 196

	n	Prosentti
hoiva-avustaja	13	6,6%
lähihoitaja	97	49,5%
sairaanhoidtaja	74	37,8%
muu?	12	6,1%

6. Jos työskentelet tällä hetkellä, vastaako nykyinen tehtäväkuvasi kotimaassa saamaasi tutkintoa?

Vastaajien määrä: 225



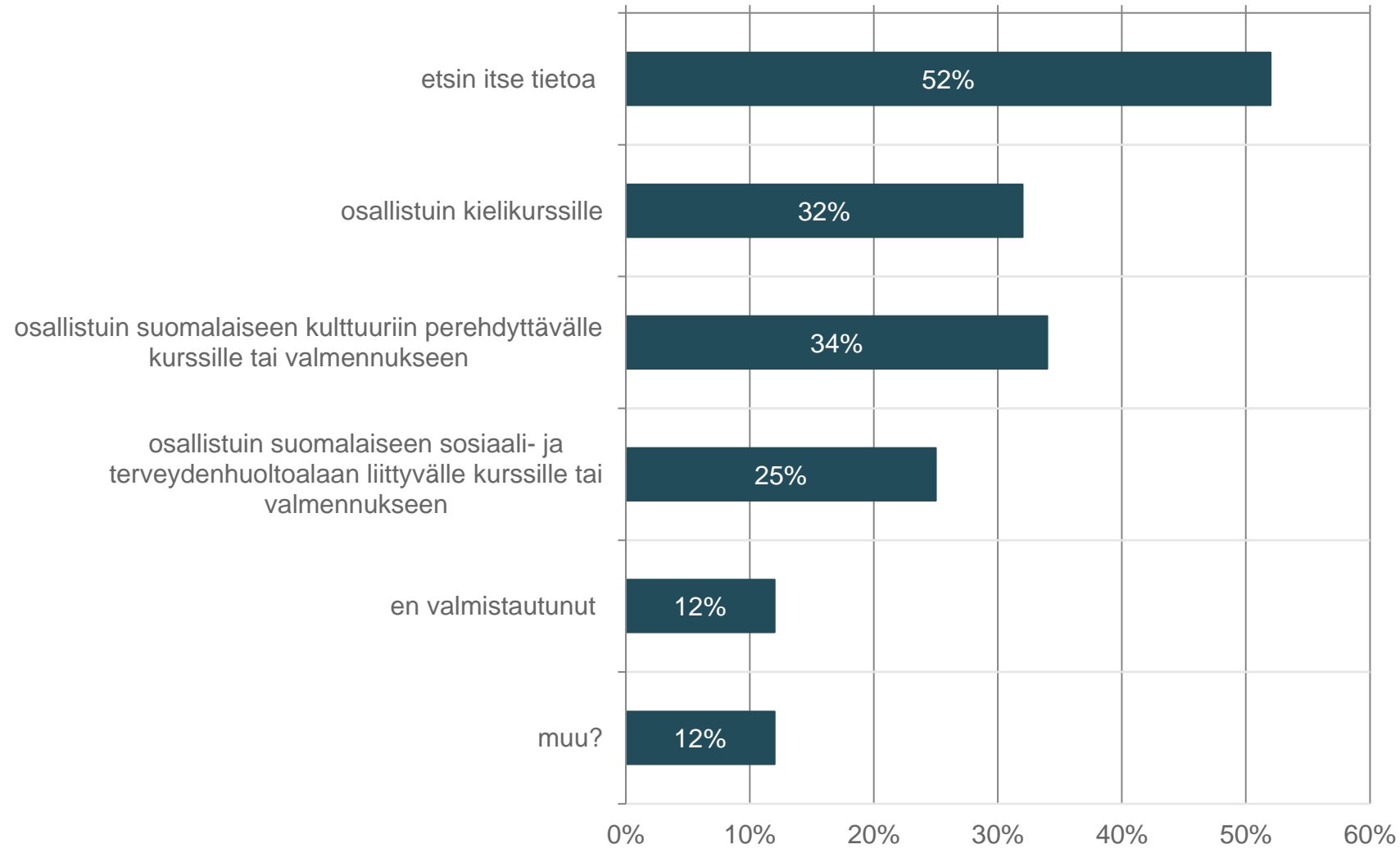
6. Jos työskentelet tällä hetkellä, vastaako nykyinen tehtäväkuvasi kotimaassa saamaasi tutkintoa?

Vastaajien määrä: 225

	n	Prosentti
kyllä	117	52,0%
ei	108	48,0%

7. Miten valmistauduit Suomeen muuttoon kotimaassasi? (voit valita useampia vaihtoehtoja)

Vastaajien määrä: 241, valittujen vastausten lukumäärä: 402



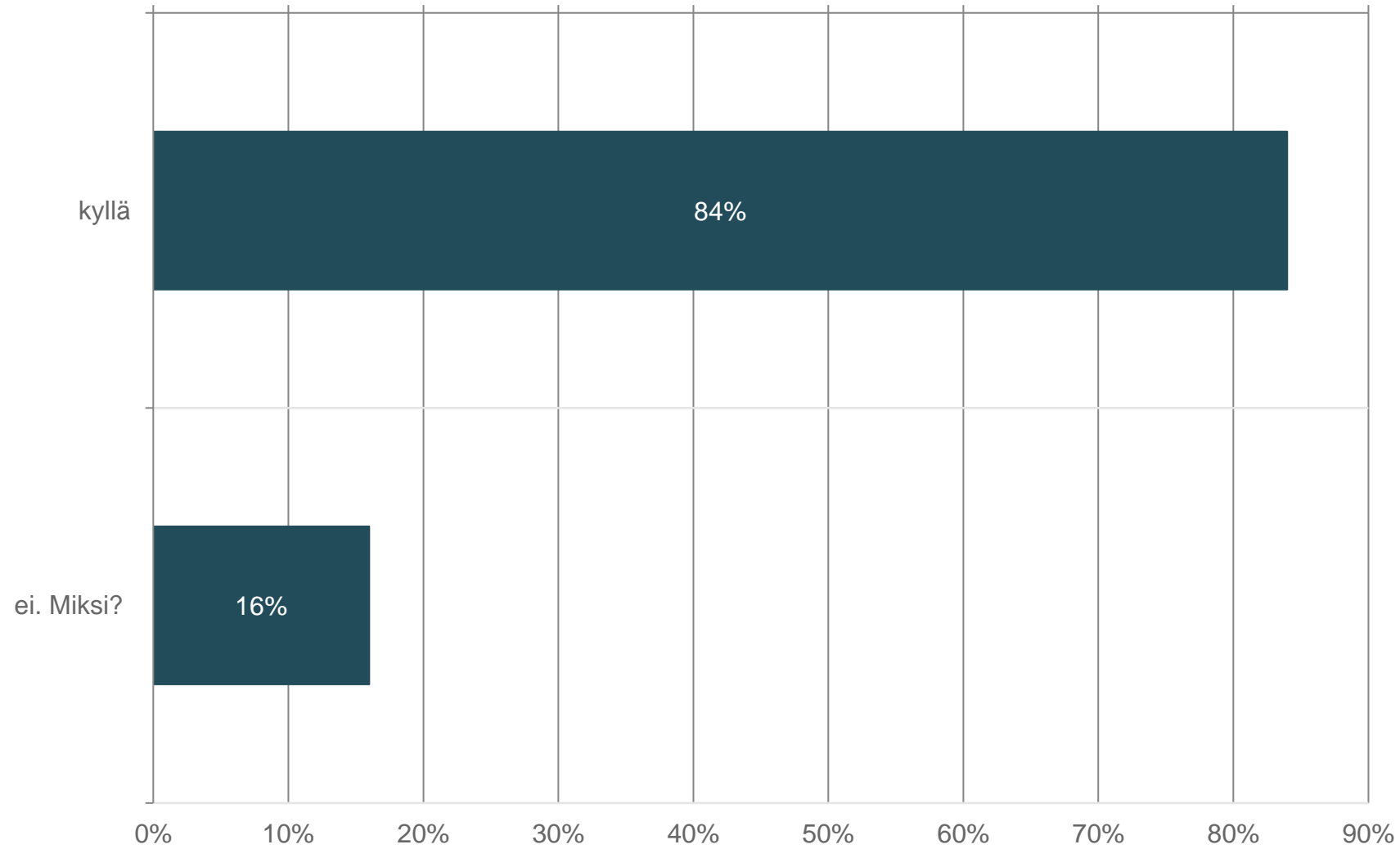
7. Miten valmistauduit Suomeen muuttoon kotimaassasi? (voit valita useampia vaihtoehtoja)

Vastaajien määrä: 241, valittujen vastausten lukumäärä: 402

	n	Prosentti
etsin itse tietoa	125	51,9%
osallistuin kielikurssille	77	32,0%
osallistuin suomalaiseen kulttuuriin perehdyttävälle kurssille tai valmennukseen	81	33,6%
osallistuin suomalaiseen sosiaali- ja terveydenhuoltoalaan liittyvälle kurssille tai valmennukseen	61	25,3%
en valmistautunut	30	12,4%
muu?	28	11,6%

8. Koetko saaneesi riittävät valmiudet lähtömaassasi Suomessa työskentelyyn tai opiskeluun?

Vastaajien määrä: 241



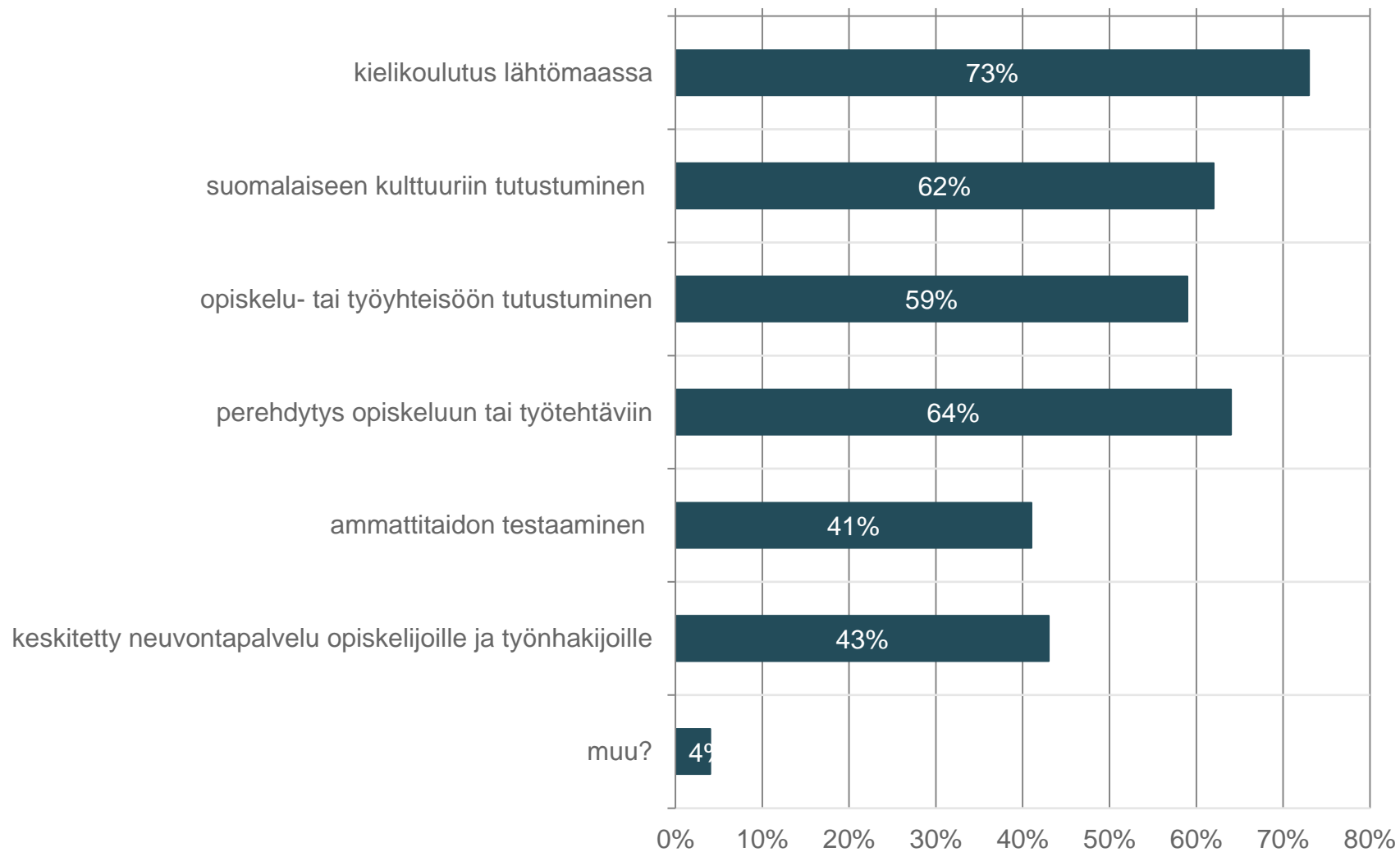
8. Koetko saaneesi riittävät valmiudet lähtömaassasi Suomessa työskentelyyn tai opiskeluun?

Vastaajien määrä: 241

	n	Prosentti
kyllä	203	84,2%
ei. Miksi?	38	15,8%

9. Millaiset toimet jo lähtömaassa tukisivat mielestäsi parhaiten Suomeen asettautumista ja työyhteisöön sopeutumista? (voit valita useampia vaihtoehtoja)

Vastaajien määrä: 241, valittujen vastausten lukumäärä: 837



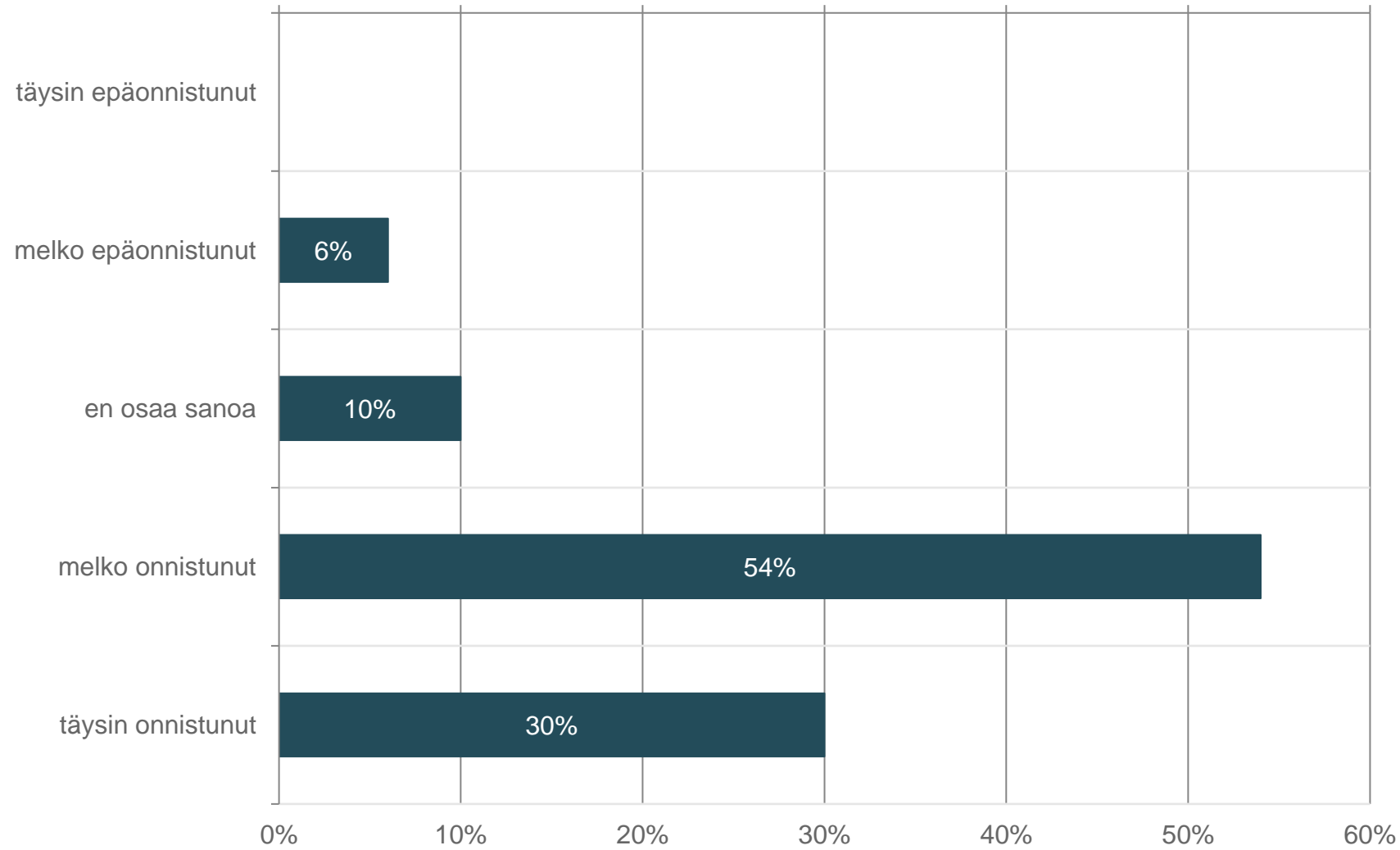
9. Millaiset toimet jo lähtömaassa tukisivat mielestäsi parhaiten Suomeen asettautumista ja työyhteisöön sopeutumista? (voit valita useampia vaihtoehtoja)

Vastaajien määrä: 241, valittujen vastausten lukumäärä: 837

	n	Prosentti
kielikoulutus lähtömaassa	177	73,4%
suomalaiseen kulttuuriin tutustuminen	150	62,2%
opiskelu- tai työyhteisöön tutustuminen	143	59,3%
perehdytys opiskeluun tai työtehtäviin	155	64,3%
ammattitaidon testaaminen	99	41,1%
keskitetty neuvontapalvelu opiskelijoille ja työnhakijoille	103	42,7%
muu?	10	4,1%

10. Miten kuvailisit kokemustasi Suomeen muuttamisesta ja asettautumisesta kokonaisuutena?

Vastaajien määrä: 241



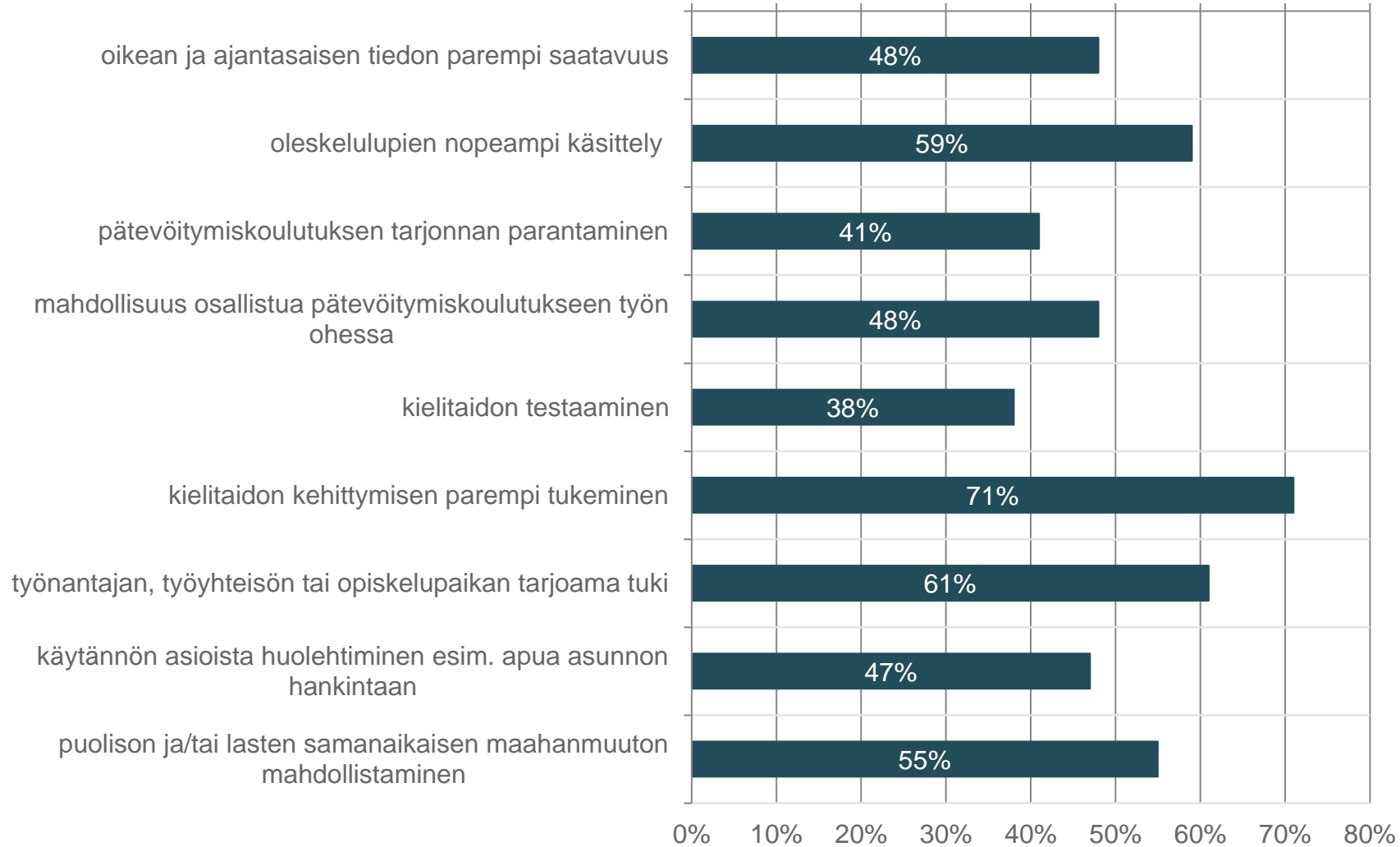
10. Miten kuvailisit kokemustasi Suomeen muuttamisesta ja asettautumisesta kokonaisuutena?

Vastaajien määrä: 241

	n	Prosentti
täysin epäonnistunut	1	0,4%
melko epäonnistunut	14	5,8%
en osaa sanoa	23	9,5%
melko onnistunut	131	54,4%
täysin onnistunut	72	29,9%

11. Mitä maahanmuuttoon ja asettautumiseen liittyviä prosesseja voisi kokemuksesi perusteella kehittää opiskelijan tai työntekijän näkökulmasta toimivammiksi? (voit valita useampia vaihtoehtoja)

Vastaajien määrä: 234, valittujen vastausten lukumäärä: 1095



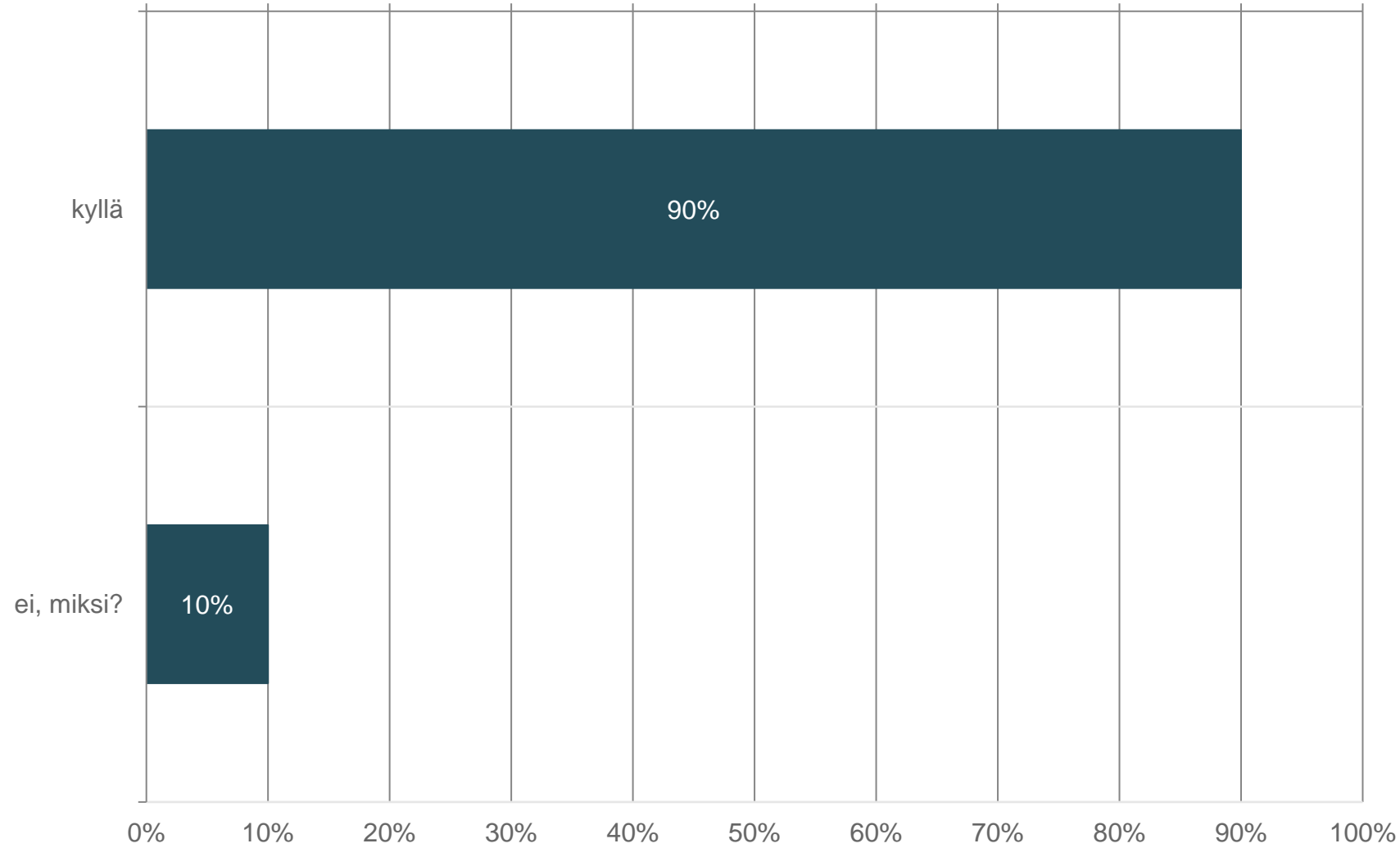
11. Mitä maahanmuuttoon ja asettautumiseen liittyviä prosesseja voisi kokemuksesi perusteella kehittää opiskelijan tai työntekijän näkökulmasta toimivammiksi? (voit valita useampia vaihtoehtoja)

Vastaajien määrä: 234, valittujen vastausten lukumäärä: 1095

	n	Prosentti
oikean ja ajantasaisen tiedon parempi saatavuus	112	47,9%
oleskelulupien nopeampi käsittely	138	59,0%
pätevöitymiskoulutuksen tarjonnan parantaminen	95	40,6%
mahdollisuus osallistua pätevöitymiskoulutukseen työn ohessa	113	48,3%
kielitaidon testaaminen	89	38,0%
kielitaidon kehittymisen parempi tukeminen	167	71,4%
työnantajan, työyhteisön tai opiskelupaikan tarjoama tuki	142	60,7%
käytännön asioista huolehtiminen esim. apua asunnon hankintaan	111	47,4%
puolison ja/tai lasten samanaikaisen maahanmuuton mahdollistaminen	128	54,7%

12. Voisitko suositella kokemuksesi perusteella Suomessa opiskelua tai työskentelyä sote-alalla ja asumista kollegoillesi ulkomailla?

Vastaajien määrä: 241



12. Voisitko suositella kokemuksesi perusteella Suomessa opiskelua tai työskentelyä sote-alalla ja asumista kollegoillesi ulkomailla?

Vastaajien määrä: 241

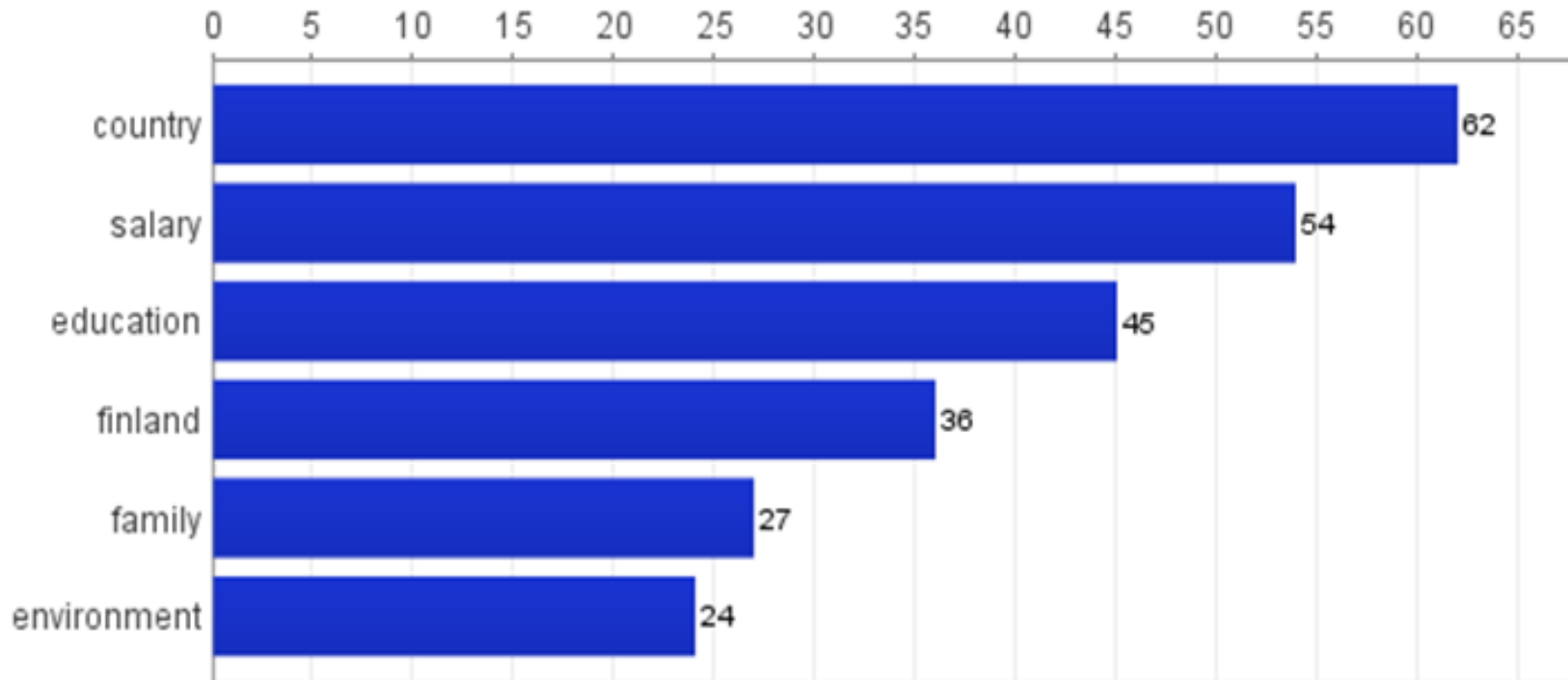
	n	Prosentti
kyllä	216	89,6%
ei, miksi?	25	10,4%



Mitkä asiat saivat sinut kiinnostumaan Suomesta ja muuttamaan tänne? (mainitse kolme tärkeintä asiaa), Avoin kysymys 1/7

SUOMI
FINLAND

Yleisimmin esiintyvät sanat





Mitkä asiat saivat sinut kiinnostumaan Suomesta ja muuttamaan tänne? (mainitse kolme tärkeintä asiaa)

SUOMI
FINLAND

2/7

- Saadut avovastaukset (n= 220) teemoiteltiin asiakokonaisuuksittain.
- Analyysissä tunnistettiin seuraavat teemat: **Suomi hyvänä maana, palkka ja edut, koulutus, terveydenhuolto, työ- ja uramahdollisuudet sekä työelämän laatu, perhe ja läheiset, kokemukset, mahdollisuus ja sattuma.**
- Nämä voitiin edelleen jaotella kahteen pääteemaan: *Suomi vetovoimaisena ja mahdollistavana työ- ja elinympäristönä sekä Suomeen tulo sattumana.*



Mitkä asiat saivat sinut kiinnostumaan Suomesta ja muuttamaan tänne? (mainitse kolme tärkeintä asiaa)

SUOMI
FINLAND

3/7

- **Suomeen hyvänä maana** (155, luku kuvaa teeman esiintymistä ja suuruusluokkaa aineistossa) liittyen tuotiin esille mm. turvallisuus, rauhallisuus, maailman onnellisin maa, kulttuuri, ihmiset, luonto (ml. sää, lumi), demokratia, tasa-arvo, perheystävällisyys ja vakaa talous sekä toimiva infrastruktuuri, kuten liikenne. Kiinnostus nimenomaan Suomeen tai suomenkieleen oli myös esillä.
 - *"Finland is considered the most happy place to live in."*
 - *"It's my dream to work here and experience the long winter and snow 😊"*
- Erikseen tuotiin esiin vetovoimatekijänä, että Suomi kuuluu Eurooppaan (6).
- **Palkka**, tulot ja erilaiset **edut** (80), nousivat esille usein ja yleisesti palkan kuvattiin olevan hyvän tai paljon paremman kuin lähtömaassa.
 - *"-high salary-8hrs/day work & overtime pay-equality"*



Mitkä asiat saivat sinut kiinnostumaan Suomesta ja muuttamaan tänne? (mainitse kolme tärkeintä asiaa)

SUOMI
FINLAND

4/7

- **Koulutus** (70), koulutusjärjestelmä ja niiden toimivuus sekä erityisesti ilmainen koulutus tai maksut ovat hyvin pieniä. Arvona nähtiin myös se, että hyvä koulutus on tärkeää myös lasten kouluttautumisen kannalta.
 - *"Finland is well known to have one of the best educational systems in the world."*
 - *"Studying for me and for my children is free in Finland."*
- Suomen **terveydenhuolto** tuotiin myös esille (n= 15) ja myös sen korkea laatu ja ilmainen terveydenhuolto.
 - *"great social and healthcare services"*



Mitkä asiat saivat sinut kiinnostumaan Suomesta ja muuttamaan tänne? (mainitse kolme tärkeintä asiaa)

SUOMI
FINLAND

5/7

- **Työ- ja uramahdollisuudet sekä työelämän laatuun** (85) liittyen tuotiin esille, että työ- tai uramahdollisuudet vaikuttivat siihen, että vastaaja oli kiinnostunut Suomesta ja muuttanut tänne. Tuotiin useasti myös esille, että mahdollisuus työn ja muun elämän tasapainoon ja työtuntien määrä olivat tärkeitä asioita. Lisäksi työelämän laatua tuotiin esille.
 - *"I like how the government and the employers give importance of their employees' time, the working hours is reasonable."*
 - *"The factor that made me interested in moving to Finland is the safety of this country, good healthcare, and the work-life balance culture."*
 - *"The need for nurse in Finland: I can find the job after graduation in case I am able to speak in Finnish."*
- **Perhe ja läheiset** (49) olivat keskeisenä syynä Suomeen tuloon, joko niin, että perhettä/läheisiä oli jo Suomessa, heidät sai mukaan, tai on mahdollisuus saada heidät Suomeen tulevaisuudessa.
 - *"married to a fin, nothing else"*
 - *"I can bring my family"*



Mitkä asiat saivat sinut kiinnostumaan Suomesta ja muuttamaan tänne? (mainitse kolme tärkeintä asiaa)

6/7

SUOMI
FINLAND

- Uudet **kokemukset** (25) tuotiin esille myös omana teemanaan Suomeen tuloon:
 - *"To experience and mingle with other nationalities."*
- Lisäksi kuvattiin Suomeen tuloa **mahdollisuutena** (useissa vastauksissa liittyen johonkin tärkeään, kuten työ, kansalaisuus, opiskelu englanniksi, parempi elämä) (33):
 - *"I can achieve mine and my family`s dreams here."*
- Tuotiin myös esille, että Suomeen päätyminen on ollut **sattumaa tai jonkin tilanteen synnyttämää** (7) eikä niinkään tietoinen valikoitunut päätös.
 - *"olen tullut lomalle Suomeen ja olen vielä Suomessa. Kaunis maa on."*



Mitkä asiat saivat sinut kiinnostumaan Suomesta ja muuttamaan tänne? (mainitse kolme tärkeintä asiaa) 7/7

Johtopäätöksiä

**SUOMI
FINLAND**

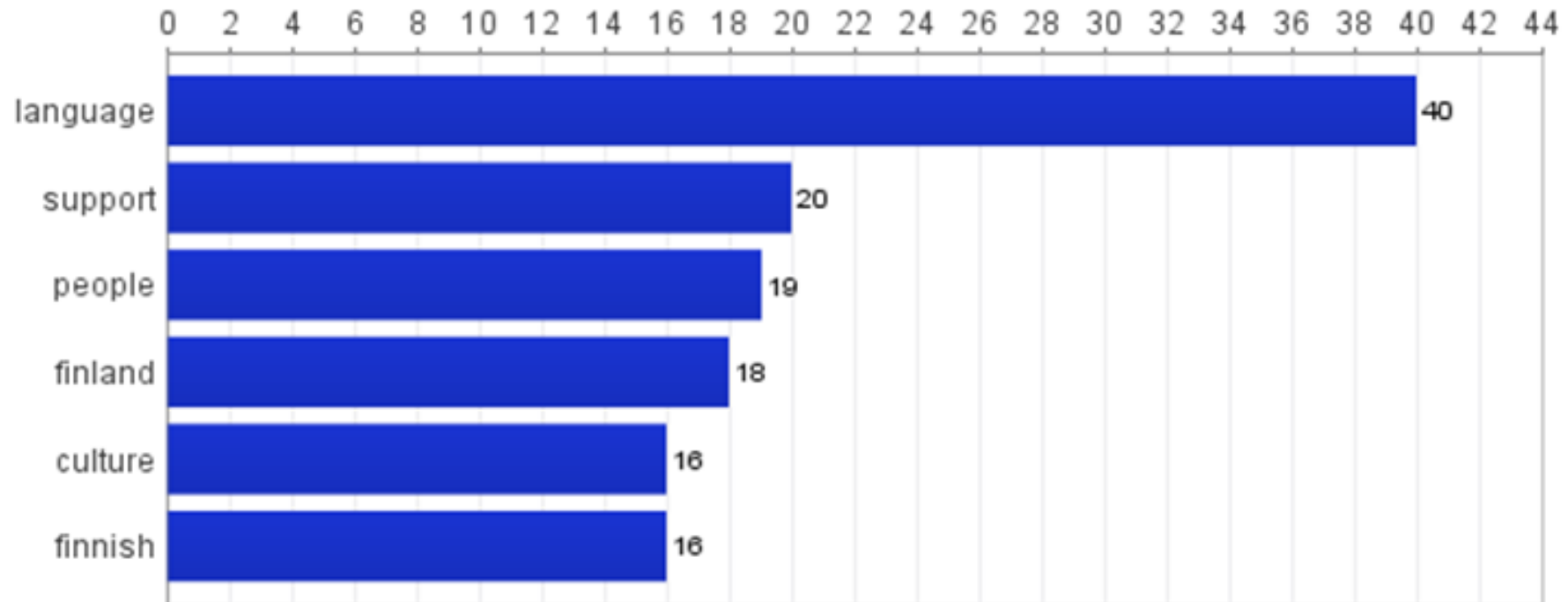
- Niille, joiden Suomeen muuton ja kiinnostuksen syynä oli Suomi vetovoimaisena ja mahdollistavana työ- ja elinympäristönä, siihen vaikuttivat: Suomi hyvänä maana, palkka ja edut, koulutus, terveydenhuolto, työ- ja uramahdollisuudet sekä työelämän laatu, perhe ja läheiset, kokemukset ja mahdollisuus.
- Näitä tunnistettuja vetovoimatekijöitä voidaan hyödyntää keskeisinä kärkinä esim. maabrändin rakentamisessa ja sote-alan osaajien työperäisen maahanmuuton edistämisessä sekä alan osaajien Suomeen houkuttelussa.
- Tunnistetut vetovoimatekijät eivät kuitenkaan välttämättä ole pitovoimatekijöitä, eli niihin täytyy kiinnittää huomiota erikseen.



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekevät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen (Avoin kysymys)? 1/15

SUOMI
FINLAND

Yleisimmin esiintyvät sanat





Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 2/15

- Vastauksissa (n= 169) tuli esille tekijöitä, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisesta onnistuneen tai epäonnistuneen. Sama teema saattoi näyttäytyä asiayhteydestä riippuen positiivisena tai negatiivisena (esim. järjestelmätuki).
- Kaikista vastauksista ei voitu kuitenkaan asiayhteydestä päätellä, viittasivatko tekijät onnistuneeseen vai epäonnistuneeseen tilanteeseen.
- Vastaukset käsittelivät seuraavia teema-alueita: **Kieli, tuki, työhön ja työympäristöön sekä työelämän/opiskelun laatuun liittyvät asiat, perhe ja perheenyhdistäminen, Suomi maana, ihmiset ja kulttuuri, tieto, yksilöllinen sopeutuminen ja resilienssi.**



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 3/15

SUOMI
FINLAND

- **Kieli** nousi esiin merkittävänä teemana (54). Useissa vastauksissa (11) mainittiin kielimuuri sekä tuotiin myös esille, että Suomessa ei voi työskennellä ilman hyvää suomen kielen taitoa, eikä englanniksi. **Kielitaito ja kielen oppiminen** on siten keskeinen elementti onnistuneen maahanmuuton ja asettautumisen kannalta:
 - *"Insufficient language skills has been the primary factor limiting our success in Finland."*
 - *"It was hard at first because of language challenges"*
 - *"The language is the main issue that Finnish people use to make a foreigner incapable of his or her profession."*
 - *"The most challenging and very difficult part is the Finnish language."*

✚ Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 4/15

- Toisaalta tuotiin myös esille, että **kielenoppimista** on tuettu mm. kielikoulutuksella, mikä oli vaikuttanut onnistumisen kokemukseen:
 - *“The Finnish language training program. Education on Finnish culture and way of living. The emposement of Finnish ways in the classroom setting and activities that promoted understanding of the finnish culture. Moreover it helped a lot in the language study.”*
 - *“Language training in country of origin and continuity upon arrival.”*



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 5/15

- **Tuki** myös esiintyi vastausaineistossa keskeisenä teemana (73) ja tyypillisimmin positiivisessa merkityksessä, mutta jakaantuen myös onnistuneeseen ja epäonnistuneeseen kokemukseen erityisesti ns. järjestelmätason tuen osalta. (ks. myös seuraava kalvo)
- Tuki miellettiin tärkeäksi maahanmuutossa ja asettautumisessa. Saatu tuki liittyi paitsi erityisesti erilaiseen **järjestelmätukeen** (33), kuten hallinnolta, rekrytointitoimistolta, liittyen oleskelulupaprosessin sujuvuuteen, oleskeluluvan pysyvyyteen tai muista järjestelmistä saatuun tukeen, mutta myös **epävirallisempaan tukeen läheisiltä ja yhteisöiltä**, kuten perheeltä, työ- tai muulta yhteisöltä, esimiehiltä, opettajilta ja ystäviltä:
 - *"I had a support of my workmates and boss."*
 - *"teachers, friends and people who support and motivate you day by day."*
 - *"Enough support has been offered for professional growth and development."*
 - *"System is efficient where almost everything is online. Support system is available. Information is readily available online."*



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 6/15

- Esille nousi myös **järjestelmätason tuen puutetta, mikä ilmeni esimerkiksi prosessien hitautena tai toimimattomuutena** (13). Tämä on vaikuttanut maahanmuuton tai asettautumisen **epäonnistumiseen ja erilaisiin vaikeuksiin** liittyen erilaisiin hallinnollisiin asioihin mm. oleskelulupaan, pätevytymiseen, prosesseihin, sopimuksiin, perheenyhdistämiseen ja asumiseen.
 - *“Immigration of Finland does very slow work and always fails to give study permit to the students on time. Due to this, the student are coming late and they have to pay tuition fee for the class they haven’t even attended.”*
 - *“Not enough support for unemployed immigrants who are trying to be qualified in finland. Example I have requested for support when I was trying to be qualified as nurse. I was unemployed and could not manage to pay for all the fees and the time I am studying and doing harjoitellu that is why it took me 4 years when some other could do it in 1 year.”*
 - *“difficulties with different sopimus (electricity, bank, housing, etc.)”*



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 7/15

SUOMI
FINLAND

- Työhön ja työympäristöön liittyvät asiat sekä työelämän ja myös **koulutuksen laatuun** nousivat vastauksissa laajasti esille vaikuttaen niin onnistuneisiin kuin epäonnistuneisiinkin kokemuksiin.
- **Työ:** useissa vastauksissa (19) korostui työ/työskentelymahdollisuudet itsessään, joka oli vaikuttanut asettautumisen ja maahanmuuton onnistumiseen:
 - ” *Successful because Got the Job that I want* ”
 - ” *1. I have a good job* ”
- Muutamissa vastauksissa tuotiin esille myös koulutusmahdollisuudet ja että koulutus on ilmaista.



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 8/15

- **Työllistymisen vaikeus, epäasiallinen kohtelu työssä, työmäärä ja myös työskentely koulutusta vastaamattomassa tehtävässä (12).**
olivat asioita joita nostettiin esille negatiivisissa kokemuksissa:
 - *“unsuccessful: nursing in hospital is very busy, work load is too much and salary is too small that the basic salary is 2700 euros for too much much stress and pressure”*
 - *“Abuse of labour by employers”*
 - *“Unsuccessful: I was a Registered Nurse in [country name] for 6 years till now I am not yet working a nurse.quite frustrating.”*



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 9/15

- **Työelämän ja myös koulutuksen laatuun**, kuten työn ja muun elämä yhteensovittamisen mahdollisuuksiin liittyvät asiat nousivat myös esiin muutamissa vastauksissa, jotka olivat tehneet asettautumisesta onnistuneen:
 - *” There work and life balance”*
 - *“Settling in school was okay and learning methods were good.”*
 - *“good and safe working environment”*
 - *“The education system is not too strict, teachers ask the students to be active in classes. I feel confident in this system”*
- Palkka ei ollut avoimissa vastauksissa erityisen keskeinen teema ja se nousi esille muutamissa vastauksissa positiivisena. Lisäksi muutamista vastauksista ei ilmennyt, kokiko vastaaja sen onnistuneena tai epäonnistuneen maahanmuuton tai asettautumisen kannalta.



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 10/15

SUOMI
FINLAND

- Keskeisenä asiana onnistuneen kokemuksen kannalta mainittiin **perhe ja perheenyhdistäminen** (12), eli että on saanut puolison/perheen/läheisiä Suomeen tai että se on tulevaisuudessa mahdollista. Lisäksi tuotiin esiin, että on mahdollisuus auttaa omaa perhettä kotimaassa.
 - *”Successful because I got my husband here”*
 - *“1st I was able to settle with my husband here.”*
 - *” I got the family move together with me.”*
 - *“1. I was able to earn more and support my parents back home.”*



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 11/15

SUOMI
FINLAND

- **Suomeen maana** (23) liitettiin pääosin onnistuneita kokemuksia. (Lukuun ottamatta erityisesti järjestelmätason tuen puutteita, joita kuvattiin edellä). Maininnat liittyivät mm. Suomen luontoon, turvalliseen asuinympäristöön, terveydenhuoltoon sekä myös liikenneyhteyksiin:
 - *“in finland safe living and working area.”*
 - *“the peaceful nature of the country.”*
 - *“Family got a health security that is very satisfactory and good social benefits.”*
 - *“1. Good transportation”*

✚ Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekevät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 12/15

- **Ihmiset ja kulttuuri:** Ystävälliset ja avuliaat **ihmiset** tuotiin aineistossa esille (11),
 - *“Friendly people, warm welcome from school and workplace and accessible transportation services”*
 - *“Kindness from the people I met”*
- Toisaalta tuotiin myös esille muutamissa vastauksissa **vaikeus** tutustua suomalaisiin ihmisiin ja jopa **syrjintää**:
 - *“Finnish people are not social and it's hard to feel part of the community”*
 - *“Finnish people in general are very distanced and lonely. Not welcoming. Everyone fights alone.”*
 - *“Treatment towards immigrants (racism, poor integration, lack of support, unwelcoming attitude, stereotypes and the list goes on)”*



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekevät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 13/15

- **Tieto** (11) nousi myös esille yhtenä teemana. Onnistuneen kokemuksen kannalta korostettiin tietoa ja etukäteen valmistautumista, toisaalta yksittäisissä vastauksissa tuotiin myös esille, että ei ollut tarpeeksi tietoa tai pääsy sen äärelle oli vaikeaa:
 - *“The important factors that made immigration successful would be knowledge of the place and language being used. Also the means of transportation and resources to settle in the workplace.”*
 - *“Availability of information on the Migri portal”*
 - *“not enough information about finland”*



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? 14/15

- **Yksilöllisen sopeutumisen ja resilienssin (34)** koettiin olevan myös tärkeää onnistuneen maahanmuuton ja asettautumisen osalta. Tähän liittyi esim. sopeutuminen ja integroituminen suomalaiseen kulttuuriin ja ympäristöön ja oma sinnikkyys/aktiivisuus:
 - *“Learning culture and life in Finland”*
 - *“adaptation to weather, culture and nature”*
 - *“to be successful for me needs patience and hard work and must know the culture of the country he/she will work with”*
- Kv-osaajilla itsellään on siten yksilöllisiä voimavaroja ja sopeutumiskeinoja, jotka voivat olla tärkeä resurssi maahanmuuton ja asettautumisen onnistumisessa.



Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen (Avoin kysymys)? Johtopäätöksiä 15/15

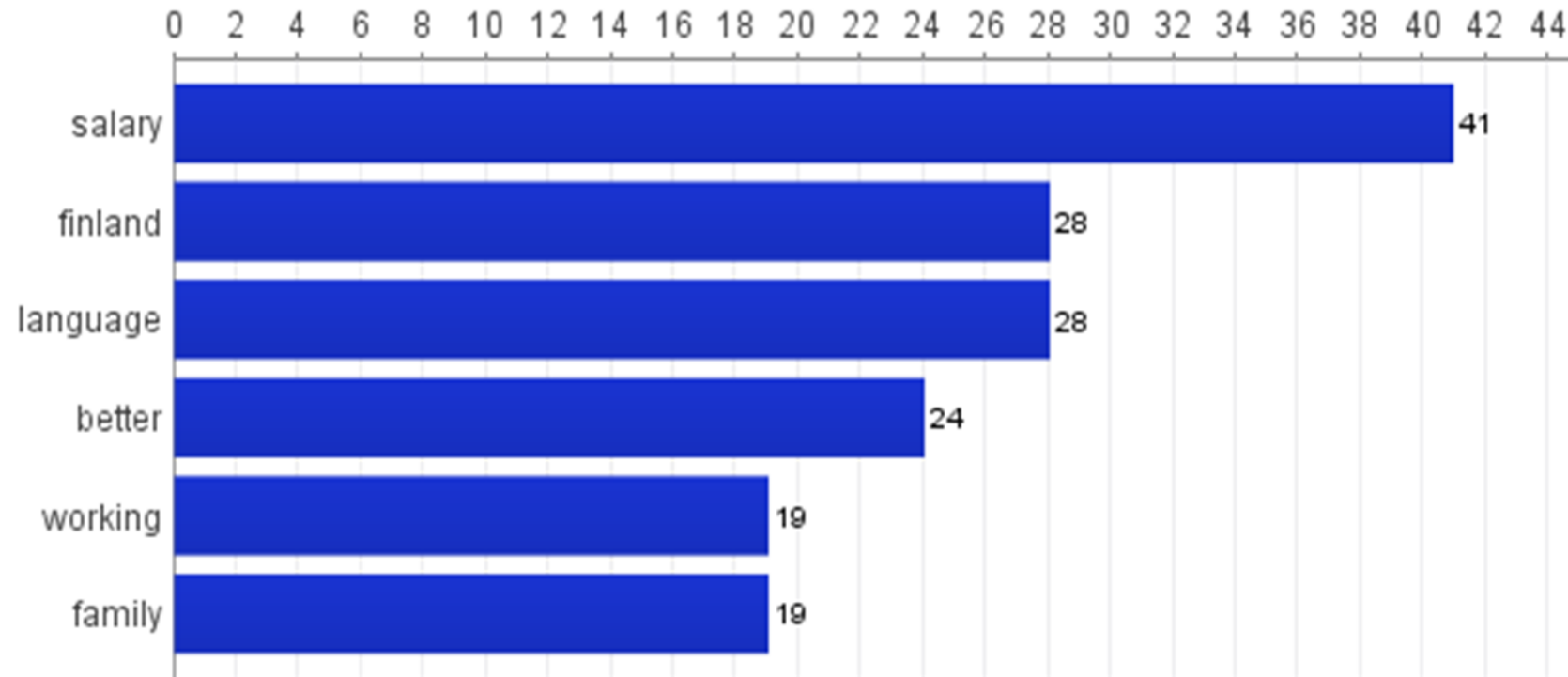
- Vastausten perusteella onnistuneeseen maahanmuuttoon ja asettautumiseen vaikuttivat: *riittävä kielitaito ja kielenoppimisen tuki, järjestelmältä ja verkostolta saatu tuki, työ itsessään ja hyvä työelämän/koulutuksen laatu sekä työympäristö, mahdollisuus perheenyhdistämiseen, riittävä tieto, Suomi maana, ystävälliset ihmiset ja henkilökohtainen sopeutuminen ja resilienssi.*
- Epäonnistuneeseen maahanmuuttoon ja asettautumiseen vaikuttivat: *kieli, järjestelmätason hitaus ja toimimattomuus ja tuen puute, työllistymisen vaikeus, epäasiallinen kohtelu työssä, työmäärä ja myös työskentely koulutusta vastaamattomassa tehtävässä, vaikeus tutustua suomalaisiin ihmisiin sekä koettu syrjintä ja riittämätön tieto.*



Mitkä asiat saivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? 1/10

SUOMI
FINLAND

Yleisimmin esiintyvät sanat





Mitkä asiat saivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? 2/10

SUOMI
FINLAND

- Saadut avovastaukset (n= 152) teemoiteltiin asiakokonaisuuksittain.
- Analyysissä tunnistettiin seuraavat teemat: **Suomi hyvänä maana, työelämän laatu sekä työ- ja uramahdollisuudet, palkka ja edut, perhe, kielitaito, kansalaisuus ja pätevytyminen ammattiin (lähihoitaja / sairaanhoitaja).**
- Nämä voitiin edelleen jaotella kahteen pääteemaan: ***Suomi maana on vetovoimainen, mutta työelämän laadussa on parantamisen varaa sekä osaamisen tunnistaminen ja osaamisen kehittymiseen tarvittava tuki ei ole riittävää.***



Mitkä asiat saivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? 3/10

SUOMI
FINLAND

- **Suomi hyvänä maana** (70) korostui vastauksissa. Esiin nostettiin mm. turvallisuus ja rauhallisuus, hyvä terveydenhuolto ja sosiaaliturva, tasa-arvo, koulutusjärjestelmä, parempi tulevaisuus, kansalaisuuden saaminen ja luonto.
 - *"Finland is a safe country. Has one of the best health and education system. Good nature also."*
 - *"The country itself is a nice place to stay"*
 - *"Safe country for the whole family"*
 - *"..better quality of life in Finland."*



Mitkä asiat saisivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi?

4/10

SUOMI
FINLAND

- **Työelämän laatuun ja työ -ja uramahdollisuuksiin (104)** liittyviä mainintoja oli vastauksissa eniten. Esiin nostettiin mm. toive vakituisesta hoitoalan työstä, kohtelu työyhteisössä ja sen vaikutus työssä viihtyvyyteen, työn - ja vapaa-ajan tasapainon merkitys ja kansainvälisyyden huomiointi työpaikoilla.
 - *"As long as there is job offer I can stay forever."*
 - *"Giving me the right contract for employment as per my qualification but not using the language as an excuse to give me a contract that is lower than my qualification."*
 - *"Nice team of workers who are welcoming and happy to assist when unsure of things and not just ignoring the request for help"*
 - *"The most important factor is the working environment. If the employers and co workers are supporting the newly arrived employee it will be greatly appreciated."*
 - *"Also, to not tolerate any kind of bullying or racism so there will be no emotional damage, hope there is a law about it"*
 - *"Respect at work, not to be discriminated based on race and language. Support from employers."*
 - *"Because i have lots of free time after work."*



Mitkä asiat saisivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? 5/10

SUOMI
FINLAND

- **Palkka ja edut** (55) teemaan liittyen nostettiin mm. kilpailukykyinen tai parempi palkka, työnantajan tarjoamat edut ja asumiseen liittyvä tuki.
 - *"being paid right on our work"*
 - *"The cost of living is basically high and with the inflation maybe an increase in salary would do to keep up with the country."*
 - *"good wage, good benefits from employer, support in housing.."*



Mitkä asiat saisivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? 6/10

SUOMI
FINLAND

- **Perhe** (31) nousi esiin tärkeänä teemana. Siihen liittyen tuotiin esille mm. toive perheen saamisesta Suomeen ja työpaikan löytyminen puolisolle. Lasten tulevaisuus nähdään parempana Suomessa. Osalla vastaajista perheenjäseniä oli Suomessa ja se oli syy jäädä maahan.
 - *"if we can bring our family here"*
 - *"Family unification is sometimes difficult for many especially with the working class because of the salary requirements. Not even normal Finnish family can have that money in a day to day basis (not fair for foreigners)."*
 - *"If our spouse would get easier means of finding work it will be great.."*
 - *"...and my dream for my children too to finish their studies here."*
 - *"Family. My husband is here and he stays so I stay."*



Mitkä asiat saivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? 7/10

SUOMI
FINLAND

- **Kielitaitoon** (26) liittyen nostettiin mm. suomen kielen vaikeus, kielikurssille pääsy ja kielimuurin vaikutus kaikkeen. Kysyttiin myös sitä, olisiko englanninkieltä mahdollista käyttää enemmän?
 - *"...learning Finnish will take forever."*
 - *"Access to free language course."*
 - *"Learn the language enough to survive at work"*
 - *"Continuous language training."*
 - *"If the sector would allow us express ourselves at work using English."*



Mitkä asiat saisivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? 8/10

SUOMI
FINLAND

- **Kansalaisuuden tai pysyvän oleskeluluvan** saaminen helpottaisi päätöstä jäädä Suomeen.
 - *"Securing a citizenship and work permanently."*
 - *"...if it is possible to get citizenship to without the test it will be great or just consider the language course given by the te office as a qualification for citizenship."*



Mitkä asiat saivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? 9/10

SUOMI
FINLAND

- **Ammattiin pätevytyymiseen** liittyen nostettiin mm. pysyvä pätevytyymispolku sairaanhoitajan tehtävään, hitaat viranomaisprosessit ja osaamista vastaava tehtävä.
 - *“continous free study for nurse or to be a registered nurse in Finland”*
 - *“Opportunity to work while studying”*
 - *“Opportunity to practice what I have learnt in school in the appropriate position”*
 - *“To study and get a degree of practical nursing and working as well as a health care provider permanently.”*



Mitkä asiat saivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? (Avoin kysymys) Johtopäätöksiä 10/10

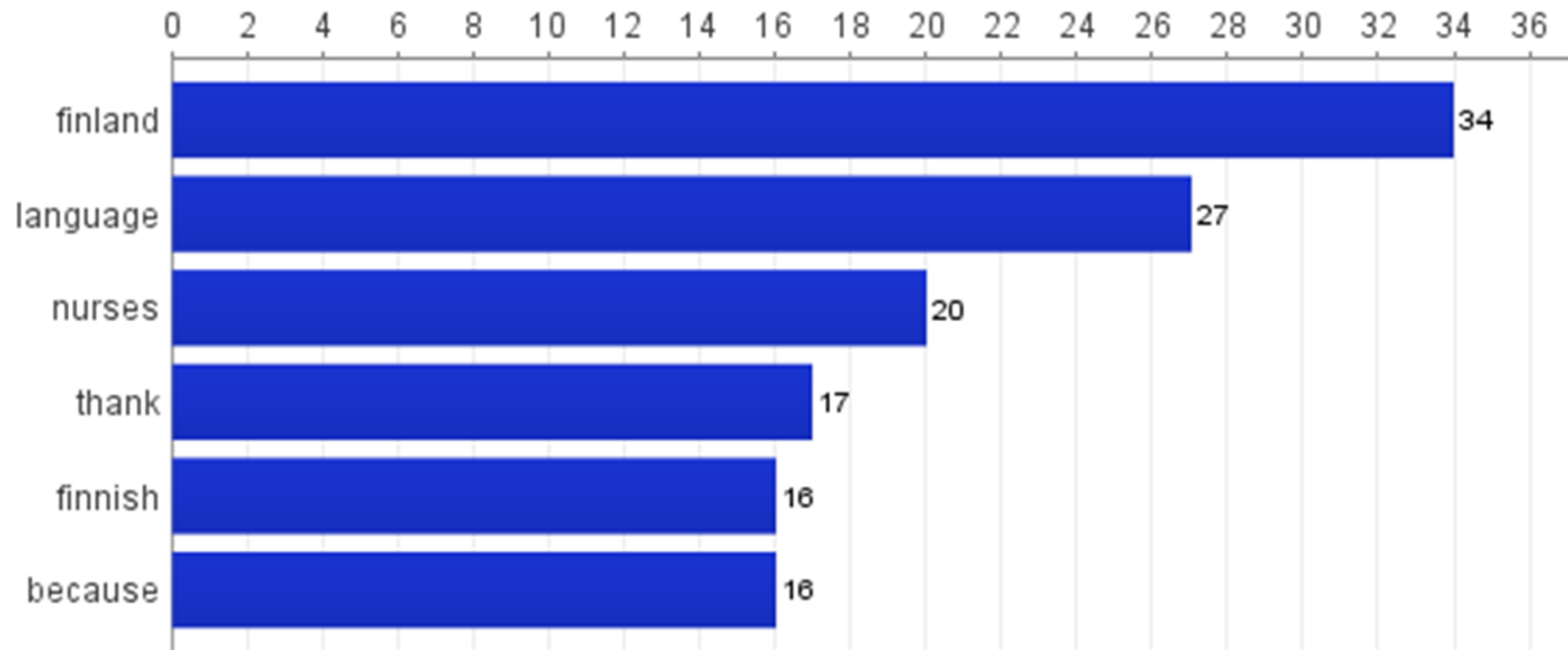
- Mitkä asiat saivat sinut sote-ammattilaisena jäämään Suomeen ja viihtymään pidemmäksi aikaa, jopa pysyvästi? –avoimen kysymyksen vastaukset käsittelivät seuraavia teema-alueita: **Suomi hyvänä maana, työelämän laatu sekä työ- ja uramahdollisuudet, palkka ja edut, perhe, kielitaito, kansalaisuus ja pätevytyminen ammattiin (lähihoitaja / sairaanhoitaja).**
- Analyysin perusteella *Suomi maana on vetovoimainen, mutta työelämän laadussa on parantamisen varaa.* Lisäksi *osaamisen tunnistaminen ja osaamisen kehittymiseen tarvittava tuki ei ole riittävää.*



Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? 1/10

SUOMI
FINLAND

Yleisimmin esiintyvät sanat





Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? 2/10

SUOMI
FINLAND

- Saadut avovastaukset (n= 122) teemoiteltiin asiakokonaisuuksittain.
- Analyysissä tunnistettiin seuraavat teemat: **Suomi hyvänä maana, kiitollisuus, kielitaito, työpaikka, työelämän laatu ja palkka, osaamisen tunnistaminen ja pätevoityminen sairaanhoitajaksi, asettautuminen ja kotoutuminen, ja perhe.**
- Nämä voitiin edelleen jakaa kahteen pääteemaan: ***Kiitollisuus mahdollisuudesta elää ja työskennellä Suomessa*** sekä ***osaamisen tunnistaminen ja osaamisen kehittymiseen tarvittava tuki ei ole riittävää.***



Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? 3/10

SUOMI
FINLAND

- **Suomeen hyvänä maana** (29) liittyen nostettiin mm. parempi tulevaisuus ja mahdollisuudet, perheystävällinen maa, kauneus, luonto ja ystävälliset ihmiset.
 - *"I would recommend finland because finland is a nice country and th environment is best for families with children."*
 - *"Overall assessment in staying in Finland is really a wonderful experienced."*
 - *"Kiitos paljon i am one of the luckiest student coming here and working here in finland."*
 - *"Finland is awesome. I love it here, And the people are very nice."*



Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? 4/10

SUOMI
FINLAND

- **Kiitollisuuteen** (25) liittyen nostettiin mm. kyselyyn liittyvä kehittämistyö, mahdollisuus työskentelyyn, koulutukseen ja asumiseen Suomessa.
 - *"It's great that Finland is doing this to improve the current situation of immigration of health professionals."*
 - *"Working as a healthcare provider in Finland and studying as well is a great opportunity..kiitos"*
 - *"Thank you for welcoming and letting us work in your country. Kiitos paljon."*



Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? 5/10

SUOMI
FINLAND

- **Kielitaitoon** (25) liittyen nostettiin mm. suomen kielen vaikeus ja riittämättömät mahdollisuudet kielenopiskeluun.
 - *"The best place to learn the language is where it is heard and can be practised."*
 - *"I tried to look for free Finnish language lesson I found one (the government offers) in my area but they said that they just accept those immigrants who doesn't have any work, how about us working immigrants..."*
 - *"But over all i love to stay here only the barrier is the language in time and with proper language training i think i will be able to commuincate well."*



Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? 8/10

SUOMI
FINLAND

- **Työpaikkaan, työelämän laatuun ja palkkaan** (25) liittyen nostettiin mm. työpaikkojen määrä ja riittämätön palkka verrattuna elinkustannuksiin Suomessa.
 - *"...the process of getting in the job market supposed to be bit easier for all immigrants..."*
 - *"Workplaces could also have assigned workers who are willing to walk alongside those learning the language or the employment culture."*
 - *"And the salary, we are hoping that they would increase it for us practical nurse students."*
 - *"Salary is lower than expected given that we also have to pay needs (rent, Electric and Water bill, food)"*



Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? 6/10

SUOMI
FINLAND

- **Osaamisen tunnistamiseen ja pätevytyymiseen sairaanhoitajaksi (25)** teemaan liittyen nostettiin mm. pettymys, osaaminen, kielitaito ja pätevytyymispolku.
 - *"...when I came here I was shock since we need to study as a practical nurse. Our profession was downgraded to nursing assistant, where in fact we are already a registered nurses."*
 - *"I'd also hope that there'd be clear pathway for nurses educated outside EU to get their education recognized."*
 - *"Is it possible that we need to focus on language training than studying again as practical nurse as we are more qualified when it come to nursing education. Our problem only is on how to communicate properly and that is the main problem."*
 - *"There should be a skills matched. Like some nurses are trained in ccu, icu or special area."*



Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? 7/10

SUOMI
FINLAND

- **Asettautumiseen ja kotoutumiseen** (18) liittyen esiin nostettiin mm. tuen tarve, asuminen, rasismi
 - *"People should be more accepting of those coming from different backgrounds."*
 - *"Many international students who come with their families and need bigger apartments are always referred to the drug addict people area."*
 - *"...but some people are so racist also."*



Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? 9/10

SUOMI
FINLAND

- **Perheeseen** (5) liittyen nostettiin mm. unelma perheen saamisesta Suomeen ja kulttuuriin liittyvät asiat.
 - *"I started dreaming again to be reunited with my family while working."*
 - *"...and to be with my son someday."*
 - *"...in our culture parents and siblings are really close..."*



Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? (Avoin kysymys) Johtopäätökset 10/10

SUOMI
FINLAND

- Onko jotain muuta, mitä vielä haluaisit kertoa? – avoimen kysymyksen vastaukset käsittelivät seuraavia teema-alueita: **Suomi hyvänä maana, kiitollisuus, kielitaito, työpaikka, työelämän laatu ja palkka, osaamisen tunnistaminen ja pätevoityminen sairaanhoitajaksi, asettautuminen ja kotoutuminen, ja perhe.**
- Analyysin perusteella vastaajien ***kiitollisuus mahdollisuudesta elää ja työskennellä Suomessa*** oli sanoitettu monella eri tavalla, mm. *great honor, kiitos, thank you very much, I am so grateful, I am one of the luckiest. Osaamisen tunnistamisen ja osaamisen kehittymiseen tarvittava tuki ei kuitenkaan ole riittävää.*



Keskeiset johtopäätökset

SUOMI
FINLAND

1. Kyselyn perusteella suurin haaste työelämään ja kotoutumiseen liittyen on suomen kieli. Laadukkaaseen kielikoulutukseen ja riittävään kielenoppimisen tukeen tulee kiinnittää erityistä huomioita.
2. Työyhteisöllä ja työnantajalla tulisi olla osaamista ja kykyä vastaanottaa ja tukea muualta tulleita.
3. Osaaminen tulisi tunnistaa paremmin ja mahdollistaa sujuva siirtymä koulutusta vastaavaan työhön.
4. Järjestelmätason toimivuus, kuten oleskelulupaprosessien sujuvuus tulee varmistaa.
5. Palkka on parempi kuin lähtömaassa, mutta elinkustannukset Suomessa koetaan korkeiksi.
6. Perheenyhdistäminen on monilla toiveena, mutta kaikilla se ei ole vielä toteutunut.
7. Suomella on paljon vetovoimatekijöitä, joita voidaan hyödyntää osaavan työvoiman kv-rekrytoinnissa.
8. Kyselyn perusteella kokemusten perusvire positiivinen. 90 % vastaajista voisi suositella Suomea verkostoilleen lähtömaassa.

Toimenpide-ehdotuksia

- Onnistuneen maahanmuuton ja asettautumisen kannalta on toisaalta kiinnitettävä huomiota valtion hallinnontason toimenpiteisiin, kuten järjestelmätason toimivuuteen ja tukeen sekä perheenyhdistämisen mahdollisuuksiin. Ja vastaavasti työpaikkatasolla tulisi keskittyä mm. työllistymismahdollisuuksiin, työntekijöiden kohteluun ja työyhteisöltä saatavaan tukeen. Lisäksi valtionhallinnon ja työnantajien tulisi yhdessä ratkaista riittävään kielenoppimiseen ja tiedon saantiin liittyviä haasteita. Yhteiskunnan tasolla taas tulisi edistää tulijoiden kohteluun ja vastaanottavuuteen liittyviä asioita.
- Suomi maana kuitenkin koetaan vetovoimaiseksi, mikä on tärkeä resurssi ja voimavara onnistuneen maahanmuuton, asettautumisen ja kotoutumisen mahdollistajana. Kysely antaa suuntaviivoja siihen, mitä kv-osaajat arvostavat. Tätä tietoa voidaan hyödyntää Suomen maabrändin ja sote-alan työperäisen maahanmuuton kehittämisessä.



Kyselyn rajoitteita ja kehittämisehdotuksia

SUOMI
FINLAND

- Kyselyn avulla saatiin tärkeää tietoa hoito-alan kv-osaajilta, mikä on erittäin tärkeää ja edesauttaa toimenpiteiden suuntaamista.
- Kysely toimitettiin muutamalle sote-alan toimijalle edelleen lähetettäväksi. Näin ollen kyseessä ei ole otantatutkimus.
 - Jatkossa tulisi pohtia myös sitä, miten vastaajajoukoksi saataisiin mahdollisimman edustava kohdejoukko. Tätä kuitenkin vaikeuttaa kattavien rekistereiden puuttuminen, joiden myötä kv-rekrytoidut voitaisiin tavoittaa.
- Kyselyn vastaajissa painottuvat vain vähän aikaa maassa olleet ja EU/ETA-maiden ulkopuolelta tulleiden kokemukset. Jatkossa olisi tärkeää saada laajemmin tietoa myös pidempään maassa olleilta.
- Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät maahanmuutosta ja asettautumisestasi onnistuneen tai epäonnistuneen? -kysymys tulisi jatkossa erottaa kahdeksi erilliseksi kysymykseksi, joissa kartoitettaisiin erikseen onnistumisen ja epäonnistumisen tekijöitä. Näin ollen ei jäisi epäselvyyttä, kumpaan vastaus kuuluu.