

Kotoutumisen ja työvoiman maahanmuuton huomioiminen alueellisessa valmistelussa

TE24 ja KOTO24: Alueellinen toimeenpano ja odotukset yhteistyölle -webinaari
4.4.2023

Sonja Hämäläinen



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Kohti kotoutumislain kokonaisuudistuksen (KOTO24) toimeenpanoa



- Kotoutumislaki (HE 208/2022 vp) hyväksyttiin maaliskuun alussa. Laki vahvistetaan huhtikuussa. → voimaantulo 1.1.2025
- Lain tavoitteena vahvistaa maahanmuuttaneiden työllisyyttä, työllistymisvalmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskunnassa, tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien kesken. Laki selkeyttää ja päivittää myös toimijoiden vastuita, vahvistaa monialaista yhteistyötä ja työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttajien kotoutumista.
- Kotoutumislain kokonaisuudistus on kytköksissä TE-palvelu-uudistukseen; toimeenpanoa valmistellaan osana TE24- ja KOTO24-tuki- ja ohjausrakennetta ja toimeenpano-ohjelmaa.
- Lisäksi KOTO24-toimeenpanon kokonaisuutta ohjaamaan asetetaan KOTO24-ohjausryhmä.

TE24- ja KOTO24-uudistukset vahvistavat kunnan kokonaisvastuuta kotoutumisen edistämisessä

- TE24- ja KOTO24 -uudistusten myötä kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä on kunnilla – kuntien käytössä työllisyys-, kotoutumis- ja koulutuspalveluja.
- Suurin osa kotoutujista on työnhakijoina, joten kotoutumispalveluiden kokonaisuus on keskeistä huomioida työllisyysalueiden valmistelussa.
- Kunnalla on jo nykyisin yleis- ja yhteensovittamisvastuu kotoutumisen edistämisen kehittämisestä, suunnittelusta ja seurannasta paikallistasolla sekä pakolaisten vastaanoton ja työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen edistämisen tehtäviä.
- KOTO24-uudistus vahvistaa kunnan roolia myös maahanmuuttaneiden tavoittamisessa, työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen edistämisessä ja matalan kynnyksen ohjauksen ja neuvonnan järjestämisessä.
- Maahanmuuttaneiden ja kotoutuja-asiakkaiden määrät vaihtelevat alueellisesti ja paikallistasolla: kotoutumispalveluiden saatavuuden varmistaminen edellyttää kunnilta ja työllisyysalueilta erilaisia yhteistyörakenteita ja -malleja.
- Uudistusten myötä kunnalla mahdollisuus kehittää ja järjestää kotoutumista edistäviä palveluita kokonaisuutena huomioiden koko kohderyhmä.
- Kotoutumisen edistäminen edellyttää myös eri toimijoiden välistä monialaista yhteistyötä.



Tietoa ja materiaalia kotoutumispalveluiden suunnittelun tueksi



- TEM:n kotoutumisen osaamiskeskuksen tuottama tilannekuva, tilastot ja materiaali:
 - [KOTO24 kotoutuminen.fi-sivustolla](https://koto24.fi)
 - [Katsaukset ulkomaan kansalaisten ja vieraskielisten työllisyydestä ja palveluihin osallistumisesta](#)
 - [Kototietokanta](#)
 - [Kotoutumisen indikaattorit -tietokanta](#)
- TEM:n [tietopaketti](#) kunnille
- Myös ELY-keskuksilla valmiudet tukea kuntia työllisyysalueiden valmistelussa sekä kotoutumispalveluiden suunnittelussa ja järjestämisessä
- Valmistelussa olevia materiaaleja:
 - TE24- ja KOTO24 -uudistusten toimeenpanon käsikirja
 - [Työvoimapalveluiden viitearkkitehtuuriluonnos](#) (jatkotyö käynnissä)
 - Lisäksi meneillään kuntien kotoutumispalveluiden viitearkkitehtuuryö

Suomelle on luotu kilpailumaita vastaavat osaajien houkuttelun valtion ja kuntien rakenteet. Huomioitu myös TEPA-uudistuksessa



- Valtion kansainvälisen rekrytoinnin rakenne (Work in Finland -toiminto, joka jakautuu Business Finlandiin ja KEHA-keskukseen. Jatkossa myös Migri).
- Valtion palveluita:
 - ulkomaisen työvoiman kysynnän ja tarjonnan (ml. ennakointi) identifiointimalli
 - Work in Finland -sivusto, jolle koottu infopaketti kv. rekrytoinnista, maahanmuuttoa tukevista palveluista sekä Suomen vahvuuksista
 - rekrytointiportaali Jobs in Finland ja työnhakuprofiilin teko ulkomailta
 - työnantajien neuvontapalvelu ja kv. rekrytointiosaamisen vahvistaminen
 - osaajan palkkaamista madaltava Talent-rahoitus
 - kumppanuudet valikoitujen lähtömaiden (Brasilia, Turkki, Vietnam, Intia) kanssa (ml. osaajapoolit, sote-alan lähtömaakoulutuksen ja teknologia-alan ammattitaidon testauksen pilotit)
 - Finland Works -houkuttelutoimet yhteistyössä Team Finlandin kanssa
- Valtion ja kuntien yhteistyö huomioitu työllisyyspalveluiden siirrossa kunnille vuoden 2025 alusta
 - Kv. rekrytoinnin tavoitteiden asettaminen, tehtävät ja seuranta määritelty osana työllisyyspalveluiden uudistusta

Kunnat ja valtio edistävät yhdessä työvoiman maahanmuuttoa



- Kunnille siirtyvät vuoden 2025 alusta kansainvälisen rekrytoinnin palvelut (ml. Eures) siltä osin kuin niitä ei ole yliaalueellisina jätetty valtiolle, sekä yhdyspinnat ja yhteistyö valtion Work in Finland -toiminnon kanssa. Work in Finlandin palveluvalikkoa kehitetään jatkuvasti tukemaan kuntia ja yrityksiä osaajahoukuttelussa ja kv. rekrytoinnissa.
- Suunnitellessa paikallisesti tarjottavia kv. rekrytoinnin palveluita kunnissa/työllisyysalueilla on tärkeää pyrkiä täydentävyyteen valtion palveluiden kanssa, eli välttää päällekkäisyyksiä ja hakea synergioita.
- Hyviä käytänteitä suunnittelun tueksi löytyy esimerkiksi Talent Hub –palvelumallista, jonka tavoitteena on ollut pysyvä toimintamallin osaajien houkutteluun valtion ja kuntien yhteistyössä. Jatkossa hyvä pohtia myös sopimuksellisuuteen perustuvia malleja mahdollistamaan valtion ja kuntien resurssien joustavan yhdistämisen yhteisten tavoitteiden pohjalta.
- Kv. rekrytoinnin tulevaa työnjakoa valtion ja kuntien välillä ei ole kaikilta osin lainsäädännössä yksityiskohtaisesti määritelty. Osana toimeenpano-ohjelmaa on työnjaon tarkentuessa syytä määritellä uudistusta valmistelevien toimien vastuutahot ja aikataulu sekä mallinnus asiakkuudesta kuntien ja valtion palveluiden välillä.
- Work in Finlandista ja sen palveluista on järjestetty kuntatoimijoille valtakunnallinen webinaari 29.3. ja huhtikuussa käydään kaikkien alueiden kanssa keskustelut, joissa kuntatoimijat voivat esittää palveluvalikoimaan ja yhteistyöhön liittyen toiveita ja kommentteja.

Tietoa ja materiaalia kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden suunnittelun tueksi



- Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartta vuoteen 2035
 - [Tarjoaa pitkän aikavälin tavoitteet osaajien maahanmuuton edistämiseksi](#)
- Hallituskaudella 2019-2023 toteutettu Talent Boost –toimenpideohjelma ja työelämän monimuotoisuusohjelma
 - [Perustietoa Talent Boost -ohjelmasta ja alueellisesta Talent Hub –toimintamallista](#)
 - [Osaajien maahanmuuton edistämiseen osallistuvien tahojen oma talentboost.fi -sivusto, jossa jaetaan perustiedon lisäksi käytänteitä ja uutisia](#)
 - [Suomalaisen yhteiskunnan ja työelämän monimuotoisuutta tukeva ohjelma palveluineen](#)
- Work in Finland
 - [Osaajille suunnattu sivusto](#)
 - [Kansainvälistä rekrytointia tekeville ja suunnitteleville työnantajille suunnattu sivusto](#) (sis. myös alueelliset palvelut)
 - [Work in Finlandin kansainvälisen rekrytoinnin työnantajaneuvonta](#)
- Työ- ja elinkeinoministeriön työvoimatiekartta-hanke
 - [Alue- ja toimialakohtaista tietoa myös kansainvälisestä työvoimatarpeesta](#)
- TE24-uudistuksen toimeenpanon käsikirja
- Työvoimapalveluiden viitearkkitehtuuri



Kiitos!