



Työllisyyden kuntakokeilut, kysymyksiä ja vastauksia Viikko 44

Kysymys

Siirretäänkö TE-palveluista myös psykologin resurssia kuntiin?

Vastaus

Ammatinvalinta- ja uraohjaukseen kohdennettuja resursseja arvioidaan samassa yhteydessä kuin muitakin kunnille siirtyviä henkilöstöresursseja.

Kysymys

Siirtykö TE-palveluiden kotouttamiseen liittyvät velvoitteet sellaiseen kokonaisuudessaan kuntaan kokeilun myötä?

Vastaus

Kunta vastaa kotouttamiseen liittyvistä velvoitteista lain kotouttamisen edistämisestä mukaisesti.

Kysymys

Ohjaamo-toiminta lienee myös siirtymässä kuntaan kokeilun myötä, resurssineen päivineen? Mitä tässä olisi syytä mahdollisesti huomioida?

Vastaus

Sekä kokeilukuntiin kuuluvat, että kuulumattomat Ohjaamot voivat jatkossakin hyödyntää Ohjaamojen tukihankkeiden palveluita. Kaikki Ohjaamot voivat osallistua yhteiskehittämiseen, jossa mm. tehostetaan tiedonkeruuta, kehitetään vaikuttavuuden arviointia ja kehitetään Ohjaamoihin uusia palveluja.

Kysymys

Kumpi taho järjestää TE-hallinnosta kuntaan siirtyvän henkilöstön työterveyshuollon? Entä kumpi taho maksaa henkilöstön matkakustannukset?

Vastaus

Valtio vastaa kuntiin siirtyvän henkilöstön työterveydenhuollosta ja muista työnantajakustannuksista.

Kysymys

Onko kunnalla mahdollisuus tarvittaessa ja halutessaan hyödyntää kokeilussa omien tilojensa lisäksi myös TE-palveluiden toimitiloja?

Vastaus

Olemassa olevat tilat pyritään hyödyntämään mahdollisimman hyvin. Kokeilujen organisoitumisen kannalta on syytä miettiä miten henkilöstö voi työskennellä samoissa tiloissa.

Kysymys

Jos samalla hakemuksella haettavaan kokeiluun osallistuu useita kuntia, onko mahdollista, että kunnat toteuttavat kokeilua yhdessä siitä laaditun aie- tai puitesopimuksen puitteissa, ja sopimuksessa mainittuja yhteisiä kokeilukäytäntöjä kunnissa toteuttaen, kunkin kunnan oman työllisyyshenkilöstön voimin, ja kokeilusta keskitetysti ministeriölle raportoiden? Kysymys siis kuuluu, pitääkö useiden kuntien muodostamalle kokeilualueelle ehdottomasti nimittää yhteinen kokeilujohtaja, jonka alaisia kokeiluun osallistuvien peruskuntien työllisyydenhoidon henkilöstö on? Jos tällainen kokeilujohtaja pitää ehdottomasti nimittää, pyytäisimme myös perustelua sille miksi näin pitää tehdä?

Vastaus

Kuntakokeiluun voi hakea yksittäinen kunta tai kuntarypäs, joka täyttää kokeiluille asetetut kriteerit. Useammasta kunnasta koostuvalla kokeilualueella kuntien tulee kuvata keskinäinen yhteistyönsä aie- tai puitesopimuksen puitteissa. TEM ei edellytä näiltä kunnilta erikseen yhteistä hankejohtajaa.

Kysymys

Olisiko mahdollista saada tarkempaa tietoa siitä, mitä hyväksytään kuntien omavastuuosuudeksi (15 % 2018 TMT-kustannuksista)? Hyväksytäänkö esimerkiksi

- kuntouttavan työtoiminnan järjestämiseen liittyvät kustannukset
- ESR-hankkeiden ja muiden hankkeiden omavastuuosuudet
- työllistämisen kuntalisä
- työllisyyttä edistävien järjestöjen ym. avustukset jne?

Vastaus

Kuntien edellytetään tuovan omia panoksia palvelutason nostamiseksi ja palveluiden kehittämiseksi. Kuntien omien resursoinnin viitearvona käytetään vuositasolla vähintään 15 %:n tasoa vuoden 2018 työmarkkinatukimenoista käsittäen kokeiluun kohdentuvan henkilötyöpanoksen, kehittämispanoksen sekä muut kuin lakisääteiset palvelut kokeilun asiakkaille. Olennaista on, että kunnan panos kohdentuu erikseen kokeilun asiakasryhmän käyttöön.

Kysymys

Voidaanko kunnan työllistämismäärärahoistaan kohderyhmän palkkatuetuun työllistämiseen kohdentama määräraha lukea osaksi kunnan omaa rahoitusta, vaikka kyse ei ole suoraan kokeilun henkilöstön kustannuksista?

Vastaus

Erilaiset kuntalisät, työllistämistuet ja rekrytointituet kokeilun kohderyhmälle voidaan laskea kuntien omarahoitusosuuteen siltä osin kuin ne eivät ole kunnan lakisääteisiä tehtäviä.

Kysymys

Kuvastaako taulukossa kohdassa ”kohderyhmä, yhteensä” oleva luku sitä henkilömäärää, joka kokonaisuudessaan tulisi siirtymään kunnan vastuulle kokeilun alkaessa?

Vastaus

Kohderyhmällä tarkoitetaan taulukossa asiakaskuntaa joka olisi siirtynyt kuntien vastuulle, jos kokeilut olisivat alkaneet syyskuussa 2018. Kohderyhmän koko on sidottu kokeilujen aloitusaikaan. Koska kokeilujen alkaessa kuntien vastuulle siirtyvät rajausten mukaisesti sekä työvoimapalveluiden piirissä, että työttömänä olevat työnhakijat, ei uusien asiakkaiden virta välttämättä tule olemaan suurta.

Kysymys

Onko siitä henkilömäärästä arviota, joka siirtyy kokeilun käynnistymisen jälkeen jatkuvasti kunnan vastuulle esim. vuositasolla tai milloin siitä on tietoa saatavissa?

Vastaus

TEM toimittaa virallisen arvioin kuntien työnjohdon alaisuuteen siirtyvistä henkilöstöresursseista kunnille loka- marraskuun aikana. Nykyiset laskemat ovat alustavia.

Kysymys

Voiko kokeiluun osallistuva kunta tallentaa URA-tietojärjestelmään uusia avoimia työpaikkoja?

Vastaus

Työnantaja- ja henkilöasiakaspalveluiden yhteensovittaminen on kokeilujen kannalta keskeistä. Tiedot avoimista työpaikoista ovat kaikkien asiantuntijoiden käytettävissä. Avointen työpaikkojen ilmoittamiskäytäntöjä selvitetään.

Kysymys

Mikäli on palvelukokonaisuuksia, joissa on useampia palveluntuottaja, joista asiakas valitsee ja jos näiden palveluntuottajien joukossa on säätiöitä, joilla sitten myös toisaalta viranomaisvaltaa. Miten tätä asiaa olisi tarpeen lähestyä valmisteluvaiheessa? Tai miten asia pitäisi huomioida tulevaisuudessa hankinnoissa?

Vastaus

Viranomaisen toiminnan tulee olla objektiivista ja puolueetonta ja tällaisessa tilanteessa se ei sitä välttämättä olisi. Jos henkilö pääsee vaikuttamaan sellaisiin viranomaispäätöksiin, jossa hyöty tulee sellaiselle palveluntuottajalle, jonka vaikutuspiirissä tämä ko. henkilö on, voidaan epäillä objektiivisuuden, tasapuolisuuden, puolueettomuuden ja riippuvuuden heikentyneen. Näiden esteellisten henkilöiden tulee itse tunnistaa ne tilanteet, joissa ovat esteellisiä toimimaan päätöksentekijöinä.

Kysymys

Voidaanko tämä kunnan oma osuus jakaa hankevuosille niin, että loppusumma on tämä vaadittu 15 %?

Vastaus

Kunnan omarahoitusta tarkastellaan vuositasolla, eikä sitä voi jakaa hankekaudelle.

Kysymys

Miten nämä työllisyyskokeilut vaikuttavat nykyisiin muihin pilotteihin ja kokeiluihin joissa on tai voi olla samaa kohderyhmää? Esim. työllisyys-Sib.

Vastaus

Työllisyys-Sib tai muut pilotit ja kokeilut ovat kuntiin siirtyvien asiakaskohderyhmien osalta osittain samoja. Työllisyyden kuntakokeilun aikana kunnat ohjaavat tai kutsuvat asiakkaat mukaan palveluun/kokeiluun suunnitellun asiakasohjaussuunnitelman mukaisesti. Työllisyys-Sibn asiakasohjaukseen on tehty erillinen asiakasohjausprosessi, jolla turvataan hankkeen tuloksiin, seurantaan ja tutkimukseen liittyvät vaikutukset. Kaikki Te-palvelut ovat kohderyhmän tarpeiden mukaisesti käytössä, ohjaus palveluihin toteutetaan työllisyyden kuntakokeilun aikaan kuntien toimesta.

Kysymys

Onko yrityspalveluiden osalta minkälaisia suunnitelmia työllisyyskokeiluihin liittyen?

Vastaus

Yritys- ja henkilöasiakaspalveluiden välinen yhteistyö on olennaisessa roolissa kokeiluiden onnistumisen kannalta. Yrityspalveluiden tarkempaa roolia selvitetään osana valmistelua.

Kysymys

Pitääkö kuntakokeilussa urajärjestelmään luvitetuilla henkilöillä olla virka?

Vastaus

Työsuhteen määräaikaisuus ei ole este siirtää henkilöitä työskentelemään kuntien työnjohdon alle VML 20 §:n nojalla. Siirto ei pidennä määräaikaisuutta. Henkilöllä, jolla ei ole vakituista virkaa on samat velvoitteet ja oikeudet kuin virkasuhteessa olevalla henkilöllä.

Kysymys

Onko kokeilun piiriin kuuluvien työnhakijoiden palvelu sidoksissa kotikuntaan vai onko mahdollista, että useamman kunnan yhteisessä kokeilussa voidaan palvella kaikkien kokeilukuntien asiakkaita kotikunnasta riippumatta?

Vastaus

Lähtökohtaisesti kokeilukunta vastaa asiakaskohderyhmän julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta. Kuntien yhteistyöstä tulisi erikseen säätää kokeilulainsäädännössä.

Kysymys

URA-järjestelmästä ja päätösten tekemisestä: Voiko kunnan työsuhteessa oleva työntekijä, jolla ei ole virkaa, olla URAn käyttäjä ilman päätösvaltaa? Kunnan käsityksen mukaan asiakastyötä tekevä voi tehdä

esityksen asiakkaan suunnitelman sisällöstä ja palveluista, minkä jälkeen asia menee viranhaltijalle eli kokonaan toiselle henkilölle hyväksyttäväksi?

Vastaus

Työn määräaikaisuus ei ole este siirtää henkilöitä työskentelemään kuntien työnjohdon alle VML 20 §:n nojalla. Siirto ei pidennä määräaikaisuutta. Henkilöllä, jolla ei ole vakituista virkaa on samat velvoitteet ja oikeudet kuin virkasuhteessa olevalla henkilöllä.

Kysymys

Voiko valintapäätöksen ELY-keskuksen hankkimaan koulutukseen ja valmennukseen osallistumisesta tehdä kokeilussa työskentelevä työntekijä, jolla ei ole virkasuhdetta vaan työsuhde?

Vastaus

Opiskelijavalintoja koskeva käytännön koordinointi sovitaan myöhemmässä vaiheessa painottaen TE-toimiston ja kokeilukuntien välistä yhteistä työnjakoa.

Kysymys

Onko JTYP-lain ulkopuoliset palvelut, joita kunnat voivat omalla rahalla hankkia, työttömyysturvamielessä saman arvoisia eli saako asiakas osallistuessaan näihin palveluihin kulukorvauksen kuten nyt JTYP-lain mukaisiin palveluihin osallistumisesta?

Vastaus

Hallituksen esitys tulee sisältämään JTYPL:n mukaiset palvelut, joita kuntien omilla palveluilla voidaan täydentää. Kuntien palvelut eivät kuitenkaan ole rinnastettavissa JTYPL:n mukaisiin palveluihin esim. velvoittavuuden tai korvauskäytäntöjen suhteen.

Kysymys

Voiko kunta hakemuksen jättämisen jälkeen vetäytyä pois kokeilusta?

Vastaus

Kunnilla on lausuntokierroksella mahdollisuus vetäytyä kokeilusta. On kuitenkin toivottavaa, että kunnan hakemus ja hankesuunnitelma on mahdollisimman sitova ja toteuttamiskelpoinen.

Kysymys

Mikä on kokeilun tarkka kohderyhmä maahanmuuttajien osalta?

Vastaus

Maahanmuuttajien osalta käytetään vieraskielisyyteen liittyvää määritelmää. Viikon 41 vastaus on ollut virheellinen.

Kysymys

Onko TE-toimistolta siirtyvien resurssien lukumäärissä mukana nykyiset TYP-resurssit vai onko tuon lasketun lisäresurssin päälle vielä nykyiset TYP-resurssit?

Vastaus

TYP:n ja Ohjaamoiden henkilöstöresurssit ovat mukana alustavissa resurssilaskennoissa eli niitä ei lasketa lisäresurssina esitettyjen lukemien päälle.

Kysymys

Miksi TEM:n asiakasmäärä laskelmat poikkeavat TE-toimiston omista laskelmista aika paljon? Voisimmeko saada tietoomme, mistä tilastoista asiakasmäärälaskelmat on tehty?

Vastaus

TEM:n esittämä lukema perustuu syyskuun aikana tehtyihin URA-raportointeihin, ei julkisten tilastojärjestelmien (Työnvälitystilasto, Kelasto) sisältämiin tietoihin.