



Työllisyyden kuntakokeilut, kysymyksiä ja vastauksia Viikko 42

Kysymys:

Ilmeisesti kokeiluun osallistuvat kunnat eivät saa varsinaista rahoitusta hankkeen toteuttamiseksi, vaan saavat käyttöönsä niin sanotusti lisää työkaluja kuten URA-järjestelmä, tiedot asiakkaista, TE-toimiston henkilöresurssit. Onko siis näin?

Vastaus:

Kunnat eivät saa kokeiluissa rahoitusta, vaan valtion panos liittyy kuntien käyttöön tarjottaviin muihin resursseihin, kuten henkilöresursseihin.

Kysymys:

Jos asukasrajauksesta voidaan poiketa erityisen perustelluista syistä, mitkä ovat sellaisia perusteltuja syitä?

Vastaus:

Asiakasrajauksesta (30 000 asukasta) voidaan poiketa erityisen perustelluista syistä. Kunnille haluttiin tarjota mahdollisuus antaa tällaisia erityisperusteluita, mikäli asukasluvultaan pienempi kunta haluaa jättää hakemuksensa. Erityisperusteluiden on käytävä ilmi kunnan hakemuksesta.

Kysymys:

Jos ELY-alueelta kokeiluun tulee useampi hakemus, riittääkö, että alueen hakemusten yhteinen asukasmäärä on 30 000. Voisiko pieni kunta voisi oman hakemuksensa, jos ELY-alueella on toinen asukaskriteerit täyttävä hakemus?

Vastaus:

Kuntakokeiluun voi hakea kunta tai useampien kuntien yhteenliittymä, niin että kokeilualueen yhteenlaskettu asukasmäärä on minimissään 30 000 henkeä. Alle 30 000 asukkaan kunta ei voi hakea kokeiluun yksinään vaan osana haun kriteerit täyttävää kokeilualueetta.

Kuntien yhteisen hankesuunnitelman liitteeksi toimitetaan yhteistyötä koskeva aiesopimus.

Kysymys:

Miten osaamispalveluiden tuottajat ja opetushallinto kytketään kokeiluun; ovatko yhteistyökumppaneita yhteistyörakenteessa vai kytketäänkö mukaan tiiviimmin (määritelty työpanos kokeilulle + rahoitus)?

Vastaus:

Osana kokeiluja luodaan alueille yhteistyörakenne, jolla varmistetaan osaamispalveluiden saatavuus, oikea-aikaisuus ja työllistävyys. Alueellisiin yhteistyöverkostoihin osallistuvat ainakin kokeiluun valittavat kunnat sekä ELY-keskukset, TE-toimistot, osaamispalveluiden tuottajat ja opetushallinto.

Kunnat voivat itse päättää sitovatko itse opetuspalvelut tiiviimmin kokeiluun.

Kysymys:

"Kuntien edellytetään tuovan omia panoksia palvelutason nostamiseksi ja palveluiden kehittämiseksi. Kuntien omien resursoinnin viitearvona käytetään vuositasolla vähintään 15 % tasoa vuoden 2018 työmarkkinatukimenosta käsittäen kokeiluun kohdentuvan henkilötyöpanoksen, kehittämispanoksen sekä muut lakisääteiset palvelut kokeilun asiakkaille." Mitä tämä tarkoittaa käytännössä? Jos 15 % tmt:sta on 330.000 euroa, mitä ko. euromäärällä rahoitetaan? Mitä lakisääteisiä palveluja tarkoitetaan; kuntout-

tava työtoiminta, velvoitetyöllistäminen? Mitä kehittämispanoksella tarkoitetaan? Entä henkilötyöpanos; kuntien oman työllistämistoiminnan henkilöiden palkat + sivukulut? Edellytetäänkö kunnalta muuta rahoitusta kuin tuo 15 % tmt:sta.

Vastaus:

Ensisijaisesti omalla resursoinnilla (pl. lakisääteiset tehtävät) tarkoitetaan kohderyhmän tehostetun palvelumallin ylläpitoon ja kehittämiseen suunnattava panosta. Kunnan olemassa olevien työllisyydenhoidon resurssien suuruus huomioidaan hakemusten käsittelyvaiheessa. Tehostetun palvelumallin ylläpito voi kuitenkin vaatia kunnalta uusia panostuksia olemassa olevien lisäksi.

Kunnan oman resursoinnin tarkoituksena on ensisijaisesti taata kokeiluihin liittyvän tehostetun palvelumallin edellytykset sekä kohderyhmän nykyinen palvelutaso. Lakisääteiset palvelut pitävät sisällään mm. kunnan nykyisen palvelumallin sisältämät toimenpiteet kuten aktivointisuunnitelmien teon, kuntouttavan työtoiminnan, velvoitetyön jne. Lisäksi lakisääteisiä tehtäviä tulevat olemaan kaikki JTYP-lain (Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta, 916/2012) sisältämät velvoitteet. Kokeiluihin liittyvällä uudella kehittämispanoksella voidaan tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta tai kokeilualue pyrkii panostamaan kohderyhmän tehostetun palvelumallin kehittämiseen. Tämä voi tarkoittaa mm. työnhakijoiden yksilöllisempiin haastatteluihin, tarkempaan palvelutarvekartoitukseen tai työnhaun vahvaan alkuun keskittymistä. Lisäksi kehittämispanos voi sisältää erilaisten työvälineiden, tietojärjestelmien tai arviointimenetelmien kehittämistä kohderyhmän tarpeiden näkökulmasta. Henkilöpanoksella tarkoitetaan kunnalla olevaa mahdollisuutta rekrytoida uutta henkilöstöä kokeilun vastuulle siirtyvän asiakasryhmän nykyistä tehostetumman palvelutason turvaamiseksi.

Kysymys:

Milloin TEM toimittaa kuntiin suuntaa-antavia laskelmia valtion resurssien kohdentumisesta kokeiluun?

Vastus:

Lokakuun aikana.

Kysymys:

Miten toimitilakustannukset kohdistetaan?

Vastaus:

Kokeiluissa pyritään hyödyntämään mahdollisimman tehokkaasti nykyiset tilat, joten toimitilakustannuksiin ei pitäisi tulla muutoksia.

Kysymys:

Onko kokeiluun alustavasti hyväksytyllä ja lakiluonnokseen otetulla kunnalla/kokeilualueella oikeus lausuntokierroksella vetäytyä kokeilusta siten, että lakiesitystä muutetaan tältä osin?

Vastaus:

Kunnilla on lausuntokierroksella mahdollisuus vetäytyä kokeilusta. On kuitenkin toivottavaa, että kunnan hakemus ja hankesuunnitelma on mahdollisimman sitova ja toteuttamiskelpoinen.

Kysymys:

Huomasin, että kuntakokeilun info on 6.11. Entä, jos ei pääse tilaisuuteen?

Vastaus:

Työllisyyden kuntakokeilujen infotilaisuus tullaan tallentamaan ja tallenteen voi katsoa myöhemmin tem.fi/tyollisyyskokeilut -sivulta.