

TE-palvelut

Hallitusneuvos Jan Hjelt
Hallitusneuvos Kirsi Hyttinen



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Meneillään olevat uudistukset



- Pohjoismainen työvoimapalvelumalli (POMA)
 - voimaan 1.5.2022;
 - arviointi vuoden 2023 lopussa
- Palkkatukiuudistus
 - Voimaan 1.7.2023
- TE-palvelut 2024 –uudistus
 - lait vahvistettu, uudistus voimaan 1.1.2025

TE-palvelut 2024 uudistuksen keskeiset kokonaisuudet

Kuntien järjestämisvastuu

- *TE-toimistojen palvelut siirtyvät kuntien vastuulle.*
- *yhteistoiminta-alueet, min. 20 000 työvoimaa,*
- *Poikkeuslupa, resurssitehokkuus ja palvelutaso.*

Kannustava rahoitus

- Kunnan *työttömyysturvan* rahoitusvastuun aikaistaminen, aktivointi ei katkaise
- *Palveluiden rahoittaminen VOS-järjestelmän kautta*
- Resursseja (noin miljardi) voidaan käyttää te-palveluiden lisäksi myös muihin toimiin.

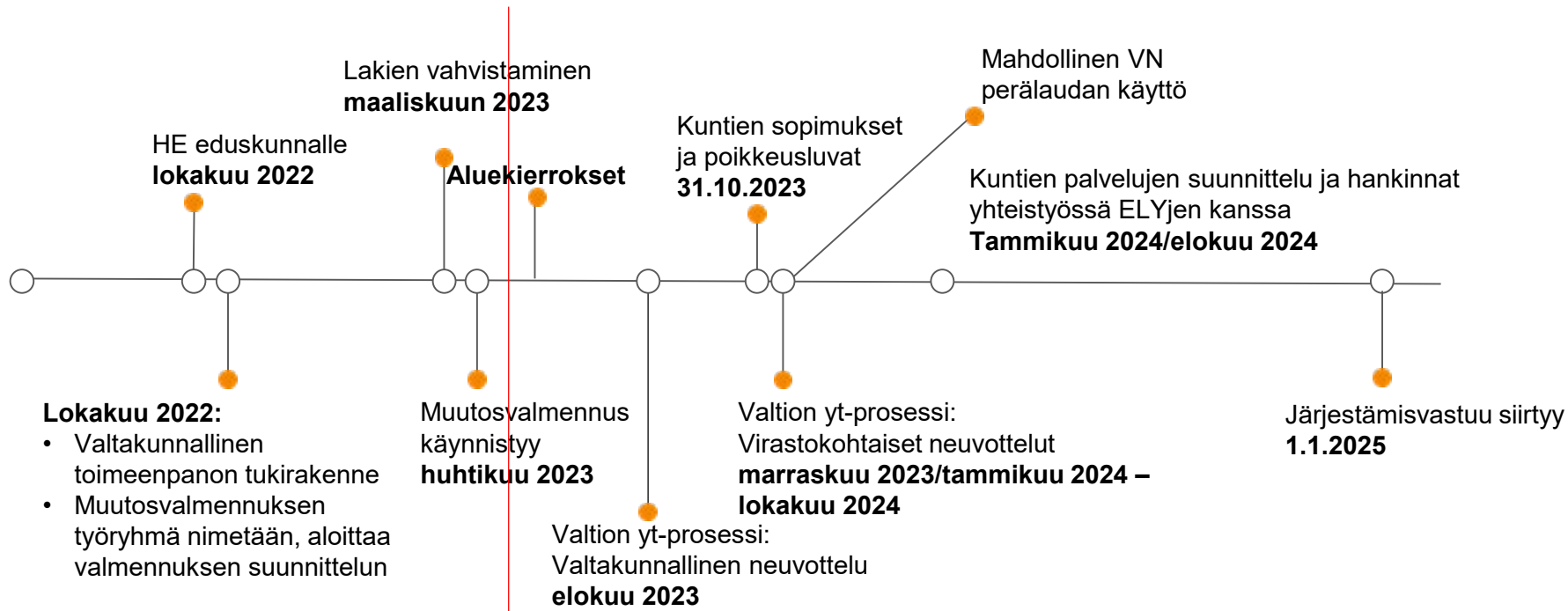
Palvelujärjestelmän ohjaus

- Ohjausasiakirja, neuvottelukunta ja vuosittaiset yhteistyö- ja arviointikeskustelut
- Valtion tuki tiedolla johtamiselle sekä informaatio-ohjaus ja perälauta
- Valtion palvelut; tietojärjestelmät, kv-rekrytoinnin tuki, eräät keskitetyt toiminnot

Henkilöstö ja muutosjohtaminen

- Henkilöstö (n. 4200) siirtyy liikkeenluovutuksella, yhteinen muutosohjelma käynnissä

TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



Työnhakijan palveluprosessi (POMA)



- Alkuhaastattelu 5 päivän arkipäivän kuluessa työnhakijaksi ilmoittautumisesta
- Työttömälle ja työttömyysuhan alaiselle täydentävä työnhakukeskustelu 5 kertaa alkuhaastattelua seuraavan 3 kuukauden aikana
- Työttömälle ja työttömyysuhan alaiselle työnhakukeskustelu 3 kuukauden välein
- Työttömälle työnhakijalle täydentävä työnhakukeskustelu 2 kertaa kuuden kuukauden välein
- Keskusteluissa
 - Arvioidaan palvelutarve
 - Laaditaan/päivitetään työllistymissuunnitelma
 - Asetetaan työnhakuvelvollisuus
 - Tuetaan työnhakua ja ohjataan hakemaan työpaikkoja sekä hakeutumaan suunnitelmassa sovittuihin palveluihin

Palveluprosessi



Julkiset työvoimapalvelut



Työnvälitys
(ml. Kansainvälinen
työnvälitys)

Tieto- ja neuvontapalvelut

Ammatinvalinnanohjaus
ja uraohjaus

Asiantuntija-arvioinnit

Valmennukset
Kokeilut

Työvoimakoulutus

Muutosturvakoulutus

Työttömyysetuudella
tuettu omaehtoinen
opiskelu

Julkiseen työvoimapalveluun kuuluvat tuet ja korvaukset



Palkkatuki

55 vuotta täyttäneiden
työllistämistuki

Työolosuhteiden
järjestelytuki

Starttiraha

Matka- ja
yöpymiskustannusten
korvaus

Kulukorvaus

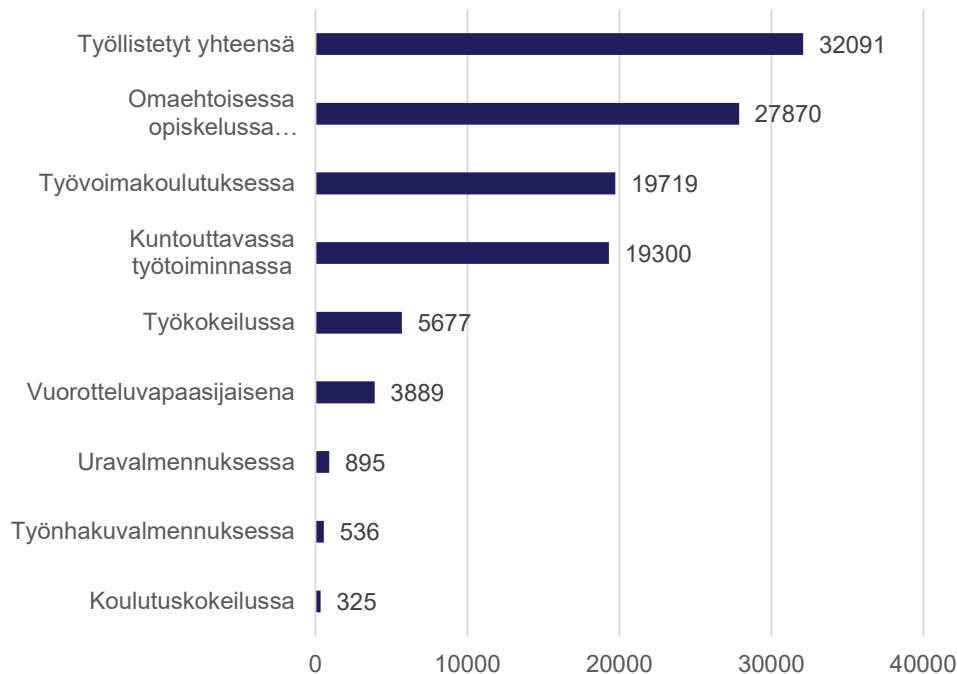
Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut /euroa

Luvut sisältävät ao. vuonna sidotun määrärahan yhteensä, sis. kuluvan ja edelliseltä vuoden siirtyvät mrat
Mukana myös palkkatuen- ja starttirahan rahoituksessa käytettävät STM:n työttömyysetuusmäärärahat



Työvoima- ja yrityspalvelut	2018	2019	2020	2021	2022
Asiantuntija-arvioinnit	6 470 000	6 000 000	6 450 000	7 500 000	6 700 000
Valmennukset	37 300 000	26 500 000	26 290 000	33 700 000	46 100 000
Työvoimakoulutus	156 400 000	112 600 000	115 270 000	115 214 000	117 300 000
Palkkatuki ja starttiraha	182 300 000	181 440 000	164 700 000	189 600 000	197 758 992
Työll.pol. avustus	19 200 000	15 400 000	13 250 000	16 700 000	20 200 000
Korvaukset	1 020 000	910 000	669 500	625 000	718 000
Yritystoiminnan kehittämispalvelut	14 660 000	17 360 000	35 540 000	23 700 000	22 000 000
Yksitt.työnväl.palvelut ja pilotit	13 900 000	30 100 000	27 200 000	26 428 000	13 239 000
Rekrytointitukikokeilu					5 850 000
Yhteensä (TEM)	433 900 000	393 200 000	389 370 000	413 600 000	430 000 000
STM / palkkatuki ja startti	175 640 000	173 100 000	160 900 000	173 450 00	182 230 000

Työvoimapalvelut (2022 kuukausikeskiarvo)



Työvoimapolitiittiset lausunnot

Peruslausuntoja: 1 849 878

Asiantuntijalausuntoja: 339 329

Aktivointiaste

Vuosi 2021: 27 %

Vuosi 2022: 30,6 % (+3,6)

Laaditut suunnitelmat

Vuosi 2021: 58 581

Vuosi 2022: 69 179 (+18,1%)

Työttömänä työnhakijana 3kk:n kuluttua	
Ammatillisen työvoimakoulutuksen päättymisestä	37,6 %
Palkkatuetun työn päättymisestä	45,6 %
Kotoutumiskoulutuksen päättymisestä	25,8 %
Omaehtoisen opiskelun päättymisestä	18,9 %

Digitalisaation hyödyntäminen TE-palveluissa



Tilanne

- Uusi valtakunnallinen tietojärjestelmäkokonaisuus otetaan käyttöön vaiheittain 2024 kesäkuun loppuun mennessä
 - Valtio tarjoaa - työvoimaviranomaisilla (kunnat) velvollisuus käyttää 2025 alusta lähtien
 - Yhteinen tietopohja, seuranta, arviointi, ohjaus
- Käytössä on jo palvelualusta ("Työmarkkinatori"), jossa mm. tarjotaan viranomaisten palveluita ja julkaistaan työnhakijoiden työnhakuprofiileja

Seuraavat kehitysskeleet (edellyttävät muutoksia lainsäädäntöön ja tietojärj.)

- Työnhakuprofiilien laajempi (anonyymi) julkaiseminen
 - Työnhakijat paremmin löydettävissä (ml. henkilöstöpalveluyritykset)
 - Kohtaanto-toiminnallisuuden hyödyntäminen työpaikkojen ja palveluiden tarjoamiseksi työnhakijoille
- Työmarkkinatorin avaaminen yksityisten palveluntuottajan palveluille

Tulevaisuuden mahdollisuudet (edellyttävät muutoksia lainsäädäntöön ja tietojärj.)

- Automatisoidaan työvoimapalveluiden prosesseja ja päätöksiä mahdollisimman laajasti
- Kytetään tieto toimenpiteiden ja palveluiden vaikuttavuudesta osaksi palvelutarpeen arviointia ja palveluihin ohjaamista, tekoälyä hyödyntäen

Kehitysehdotuksia



- TE24 uudistuksen toimeenpanossa tulee varmistaa työmarkkinoiden toimivuus ja palvelujärjestelmän kustannustehokkuus. Riittävän suuret alueet takaavat resurssitehokkuuden
- Pohjoismaista työvoimapalvelumallia tulee uudistaa vuoden 2023 lopussa päättyvien selvitysten pohjalta;
 - Esim. tarpeeton byrokratia, ”häiriökysyntä”, harkintavalta vs. automaatio
- Hallitus antaa vuoden 2024 aikana TE-palvelujärjestelmää ohjaavan valtioneuvoston periaatepäätöksen, jossa asetetaan painopisteet sekä seurattavat tavoitteet
- Digitalisaation mahdollisuudet

Lisäksi



- Potentiaali työllisyysasteen nostamisessa on niissä ryhmissä, joissa työllisyys on matalaa joko työttömyyden tai työmarkkinoiden ulkopuolelle jäämisen takia
 - Osatyökykyisten suhteellinen työllisyysaste on matalampi muihin verrattuna
- Kiinnitettävä huomiota sote-yhdyspintojen rakentumiseen
 - TE-palveluiden asiakkaita, joiden kohdalla sairauden tai vamman oli arvioitu heikentävän mahdollisuuksia työllistyä, on noin joka kymmenes työnhakijoista (elokuussa 2021 yht. 61 914 henkilöä).
- Työvoiman kohtaannon edistäminen edellyttää työnhakijoiden palvelun lisäksi panostusta työnantajien palveluun

