

# Työolobarometri 2018 – loppuraportin uusia tietoja

8.10.2019

Maija Lyly-Yrjänäinen

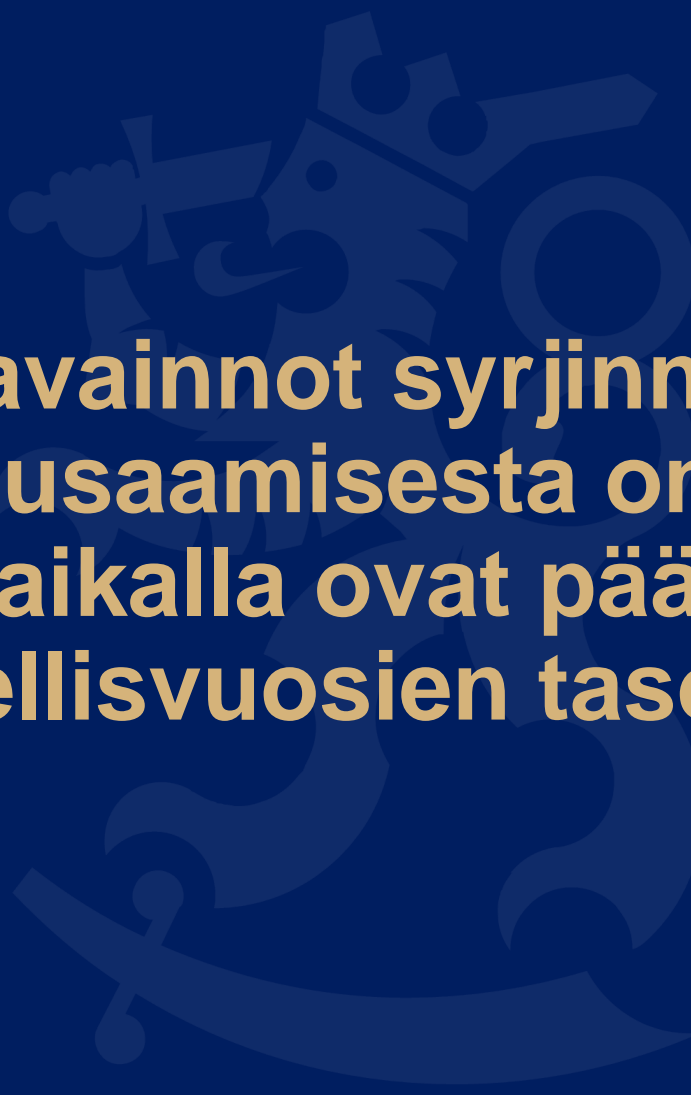


Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Aiheita



- 1. Syrjintä, kiusaaminen ja väkivalta työssä**
- 2. Työkyky ja terveys**
- 3. Ammatillinen järjestäytyminen**

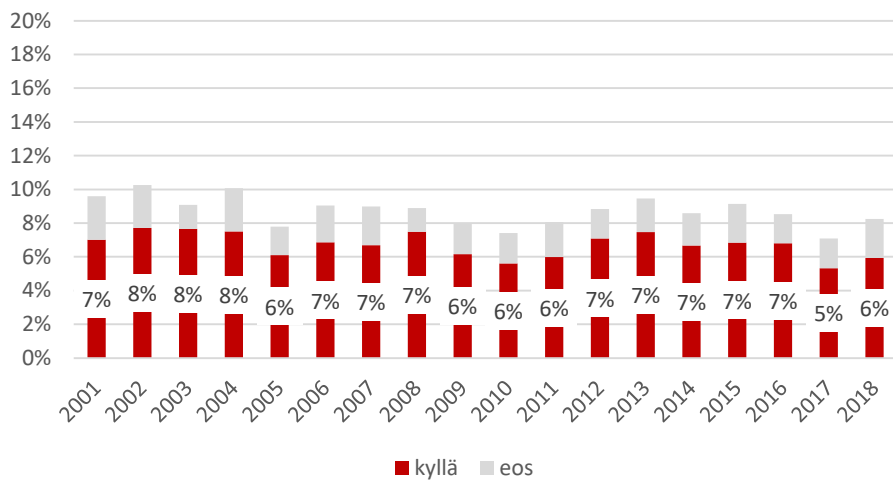


**1. Havainnot syrjinnästä  
tai kiusaamisesta omalla  
työpaikalla ovat pääosin  
edellisvuosien tasolla**

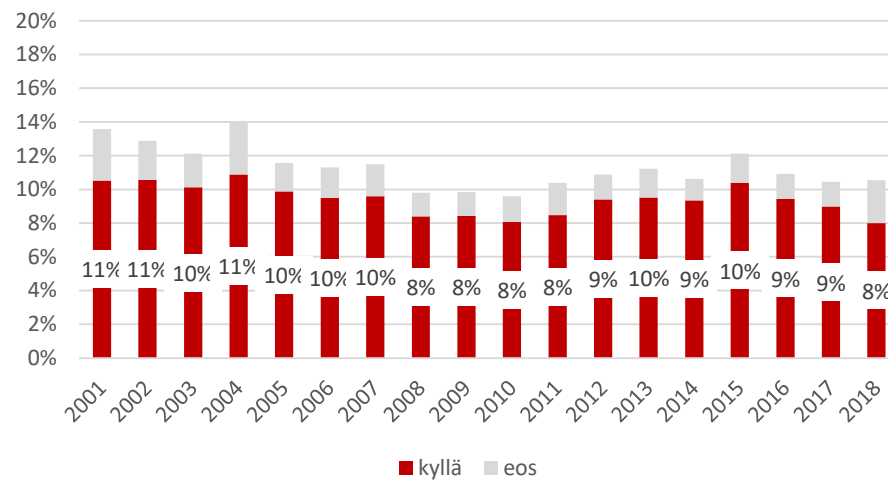
# Ikään liittyvää syrjintää havaitaan aavistuksen vähemmän verrattuna 2000-luvun alkuun



## Nuoriin kohdistuva



## Vanhoihin kohdistuva



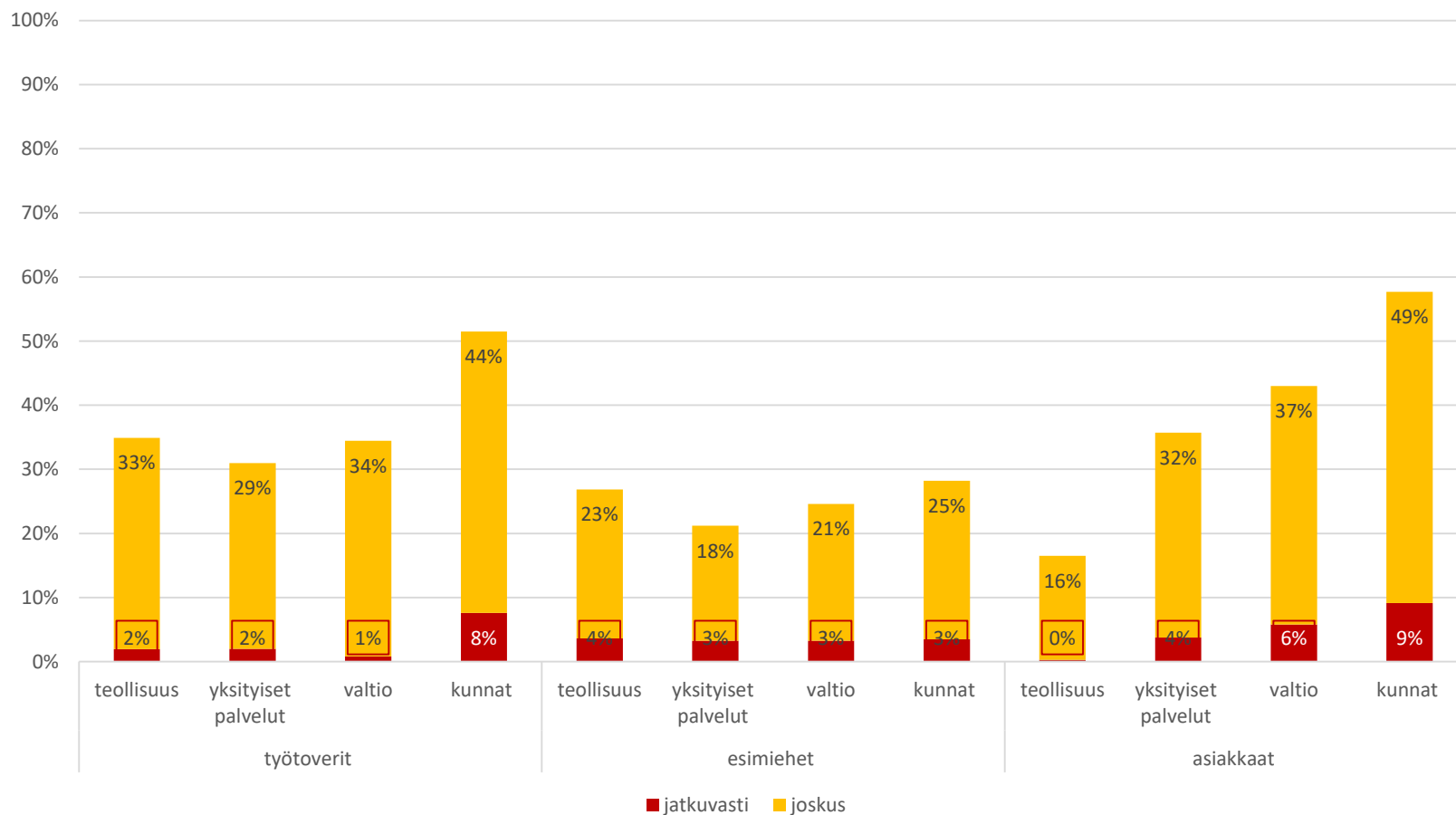
# Muita syrjäntäperusteita - työsuhteen laatuun sekä terveydentilaan liittyvää syrjäntää havaitaan eniten



Syrjäntän tai eriarvoisen kohtelun havaitseminen työpaikalla vuonna 2018 perustuen:

1. Sukupuoleen:                      naisiin kohdistuva 6%  
   miehiin kohdistuva 2%
2. Työsuhteen laatuun:              määräaikaisiin kohdistuva 14%  
   osa-aikaisiin kohdistuva 8%
3. Terveydentilaan kohdistuva 10%
4. Muuhun kuin suomalaiseseen syntyperään kohdistuva 5%

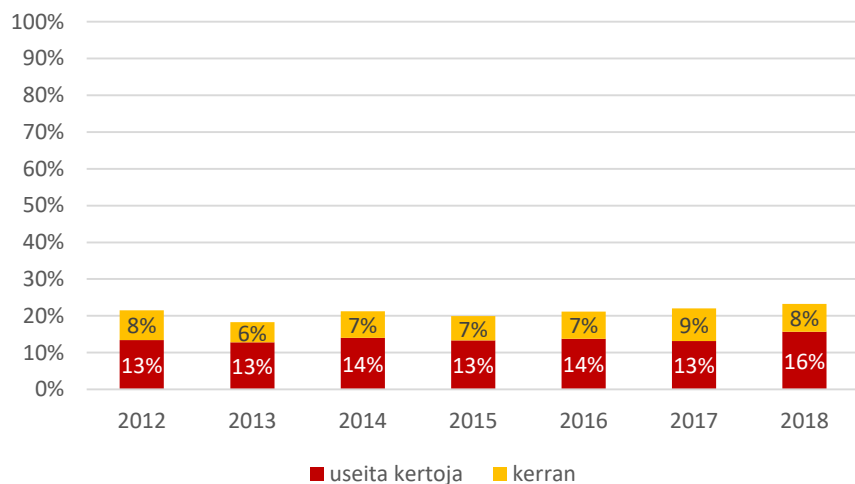
# Henkisen väkivallan ja työpaikkakiusaamisen havaitseminen on julkisella sektorilla yleisempää kuin yksityisellä



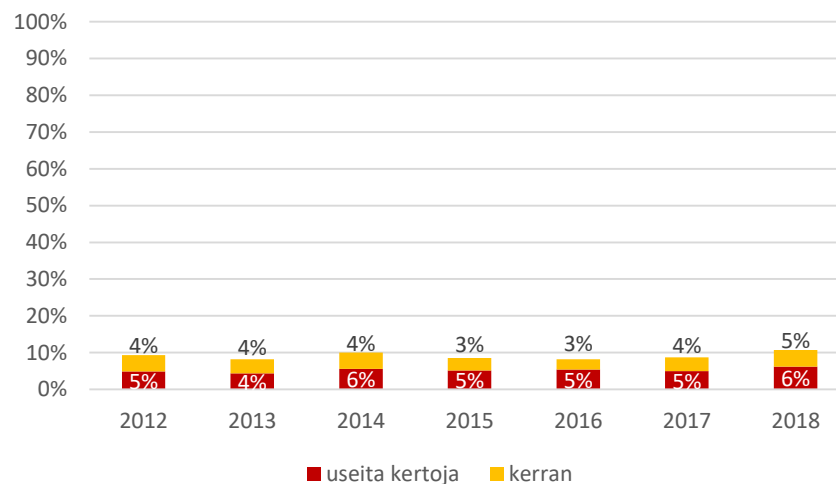
# Asiakkaiden taholta tuleva väkivalta tai sen uhka on aavistuksen lisääntynyt



## Väkivallan havaitseminen



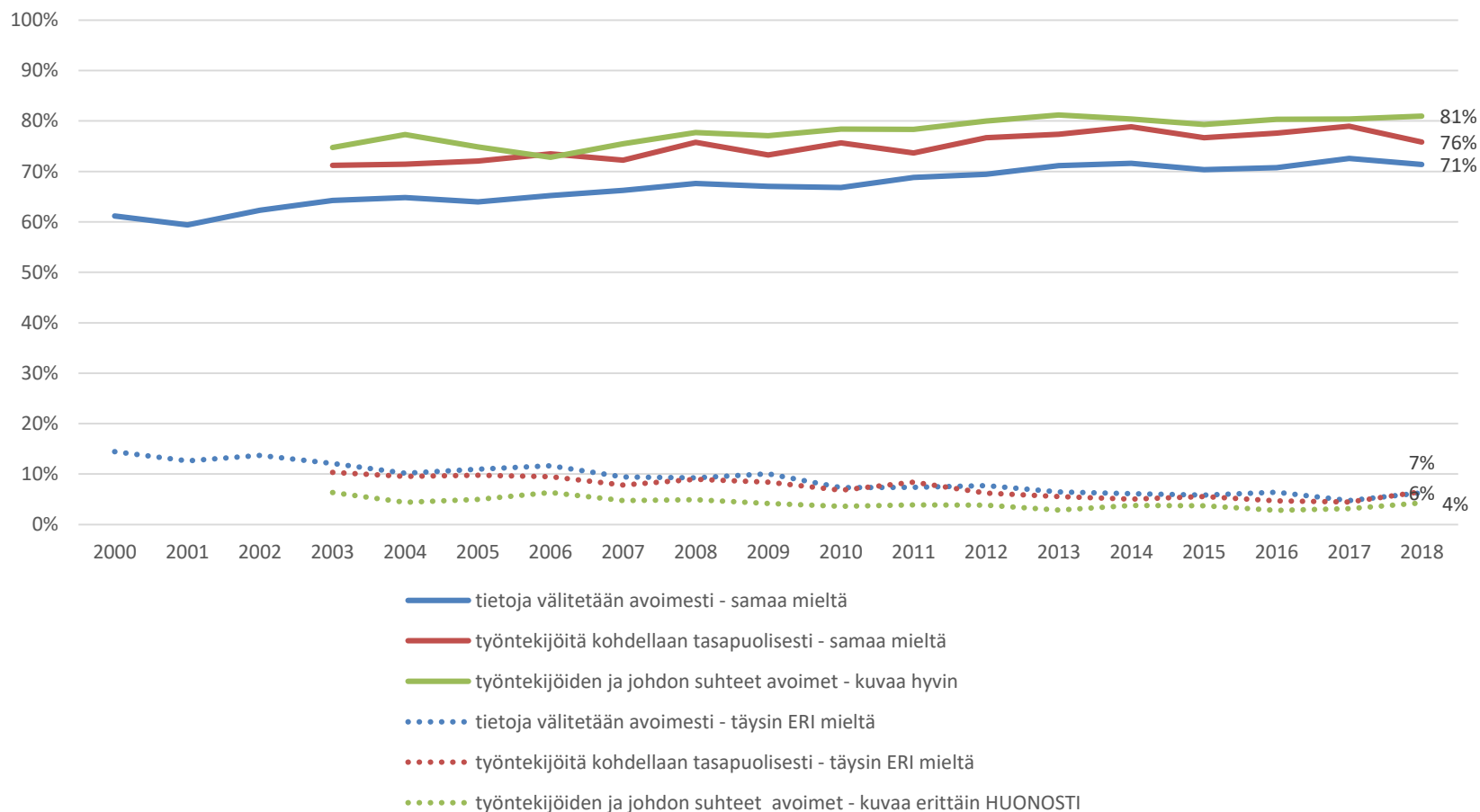
## Väkivallan kokeminen



**2. Avoimuus ja  
tasapuolinen kohtelu  
ovat pitkällä aikavälillä  
lisääntyneet, töiden  
jakamisessa ja työn  
kuormittavuuden  
hallinnassa on  
parannettavaa**



# Avoimuuden ja tasapuolisen kohtelun kokemuksissa trendi on ylöspäin

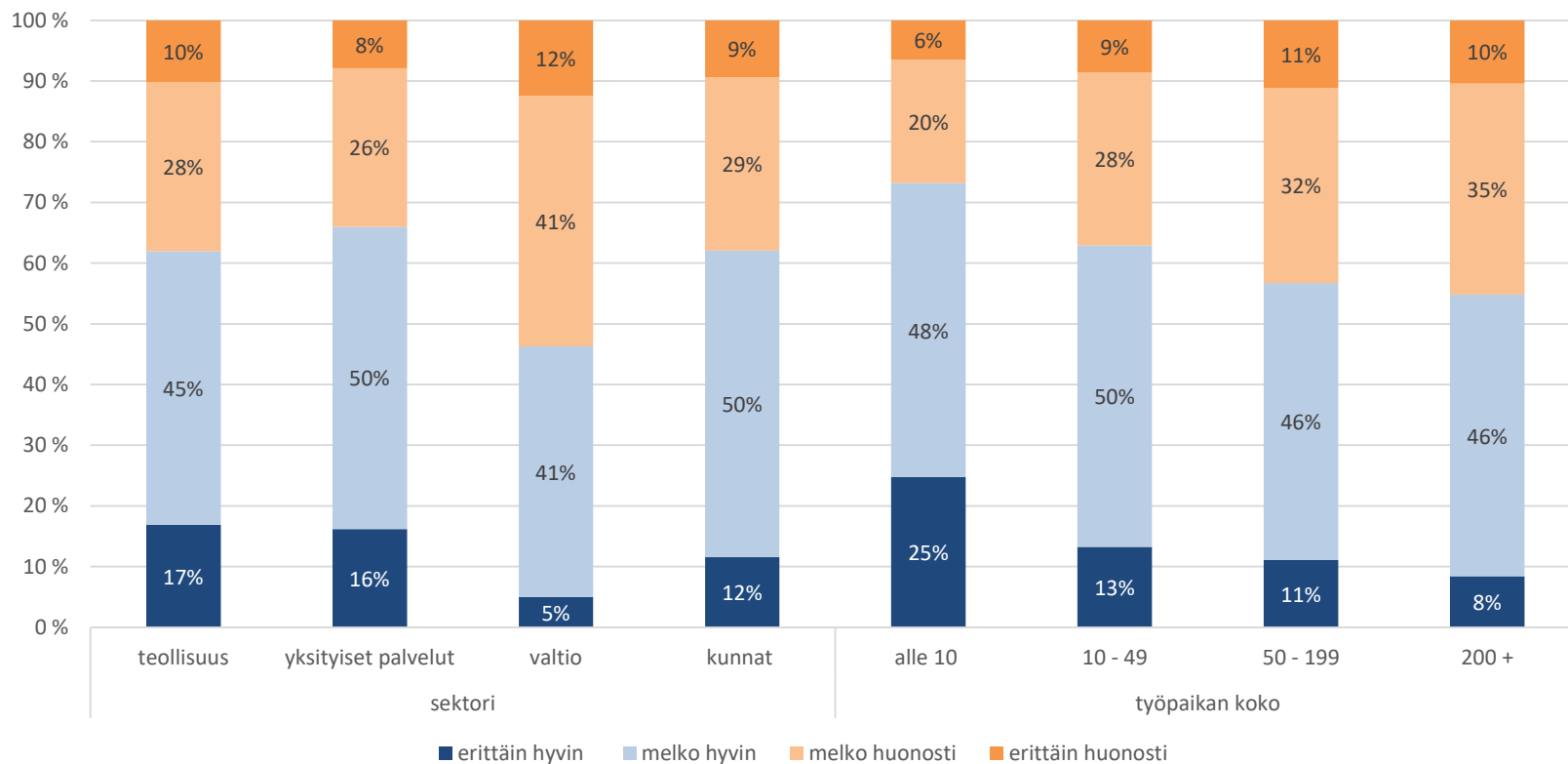


# Etenkin valtion palkansaajat ja isoilla työpaikoilla työskentelevät kokevat, että työt eivät jakaudu tasaisesti



”Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken”

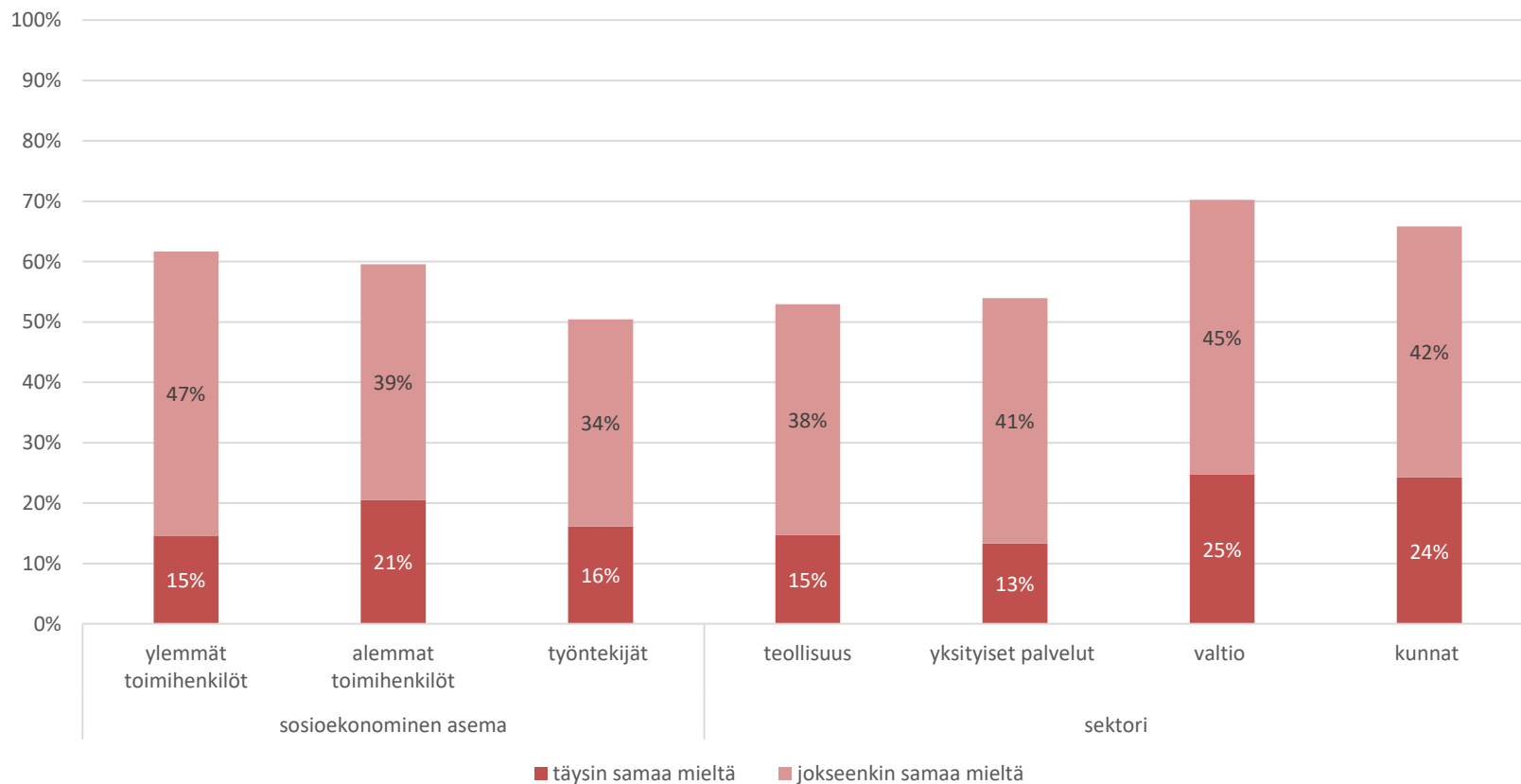
Sopii omaan työpaikkaan ..



# Alemmista toimihenkilöistä sekä julkisen sektorin palkansaajista monet arvioivat töitä olevan liikaa työntekijämäärään nähden



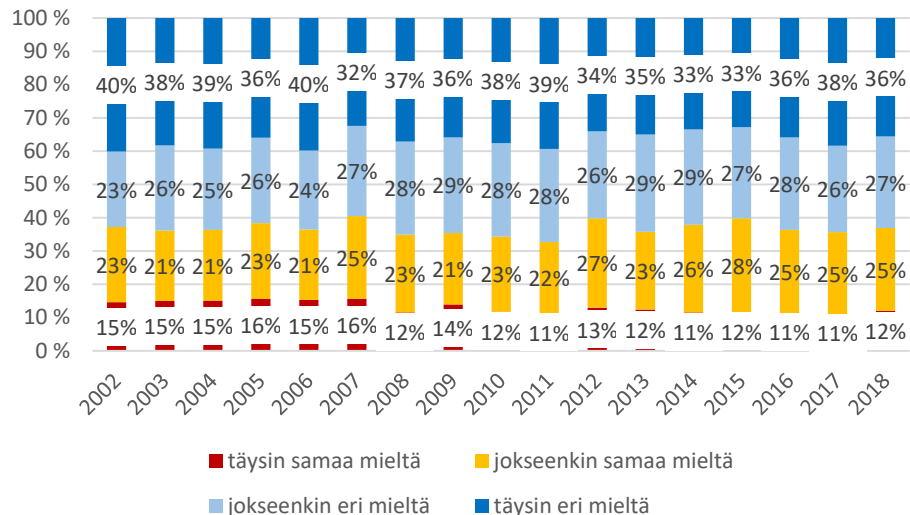
”Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden”



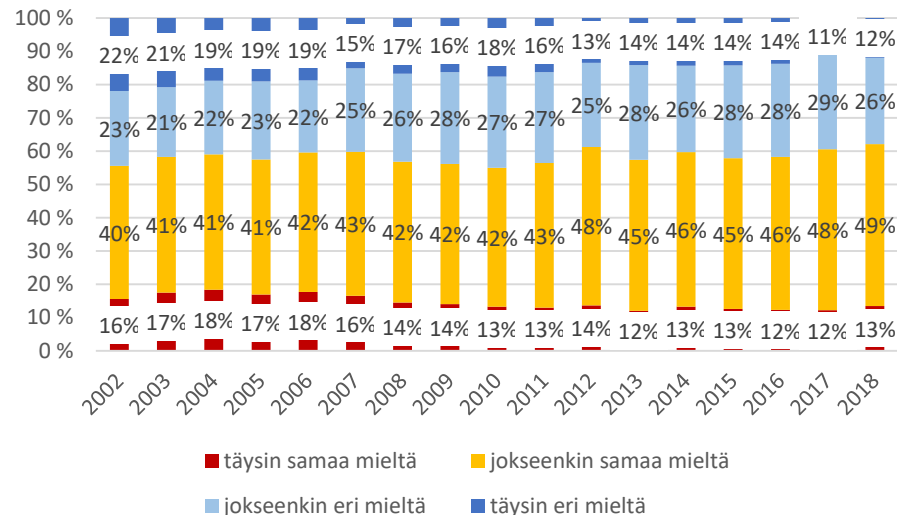
# Vain pieniä muutoksia työn fyysisessä ja henkisessä kuormittavuudessa - täysin samaa ja täysin eri mieltä olevia on kuitenkin aiempaa vähemmän



Kokee työnsä fyysisesti raskaaksi



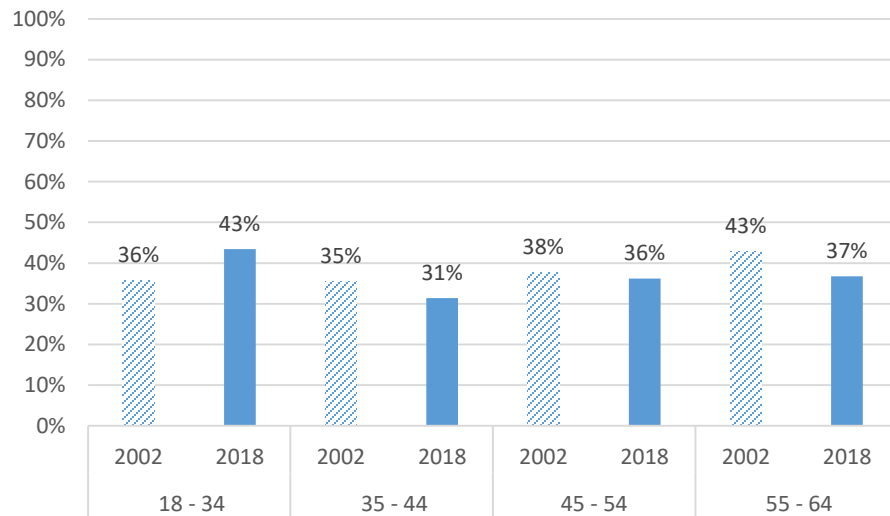
Kokee työnsä henkisesti raskaaksi



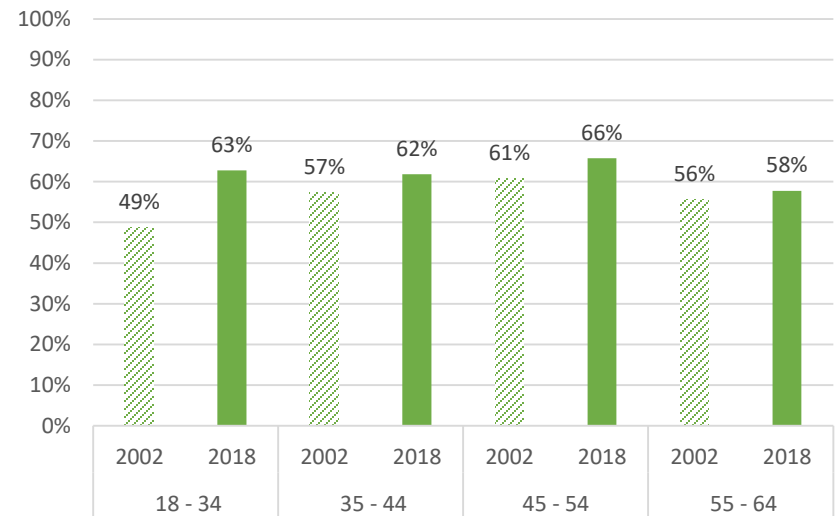
# Nuorimmassa ikäryhmässä entistä useampi kokee työn rasittavan, iäkkäimmistä aiempaa harvempi kokee työn fyysisesti raskaaksi, henkinen kuormitus on iäkkäimmillä ennallaan



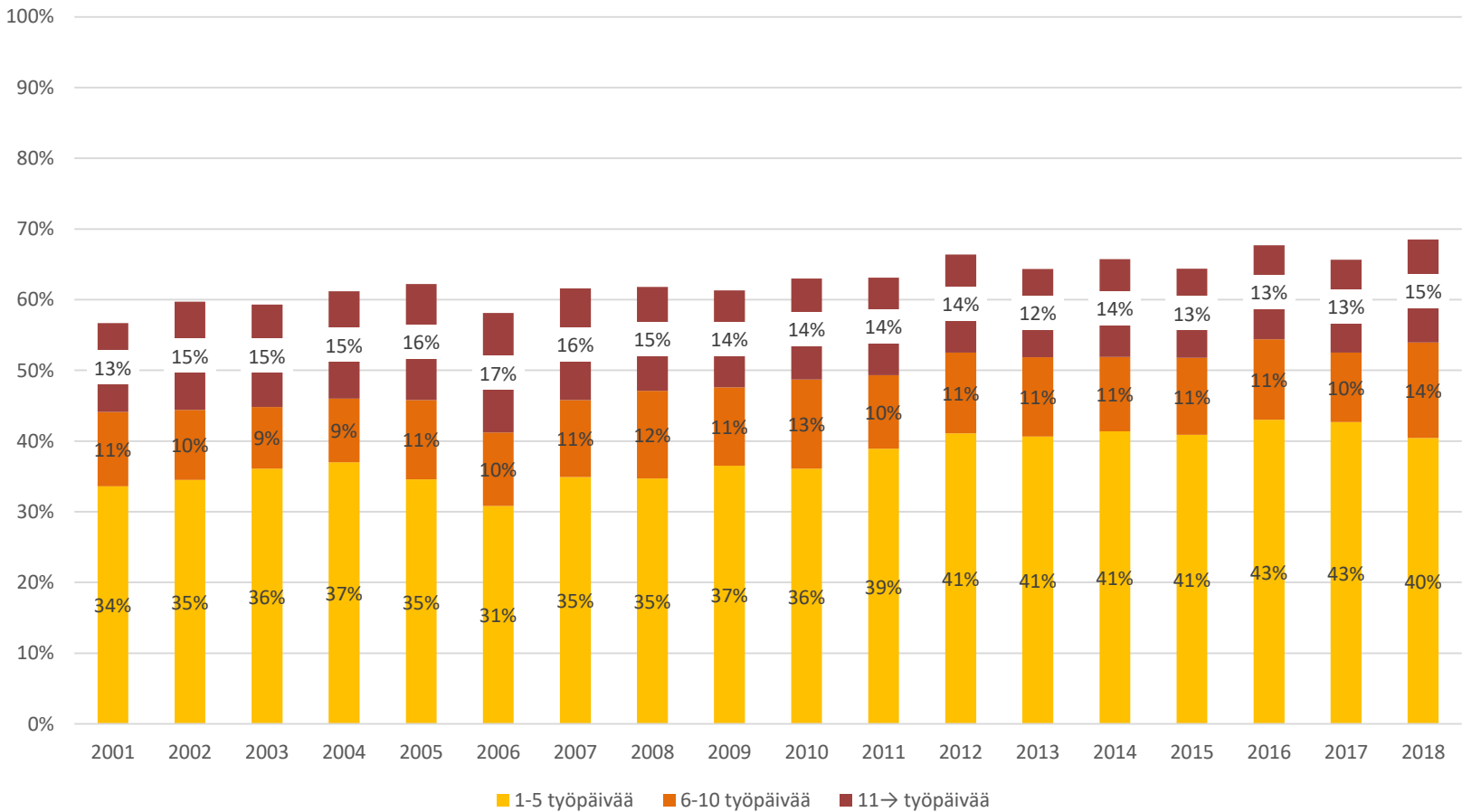
Kokee työnsä fyysisesti raskaaksi



Kokee työnsä henkisesti raskaaksi

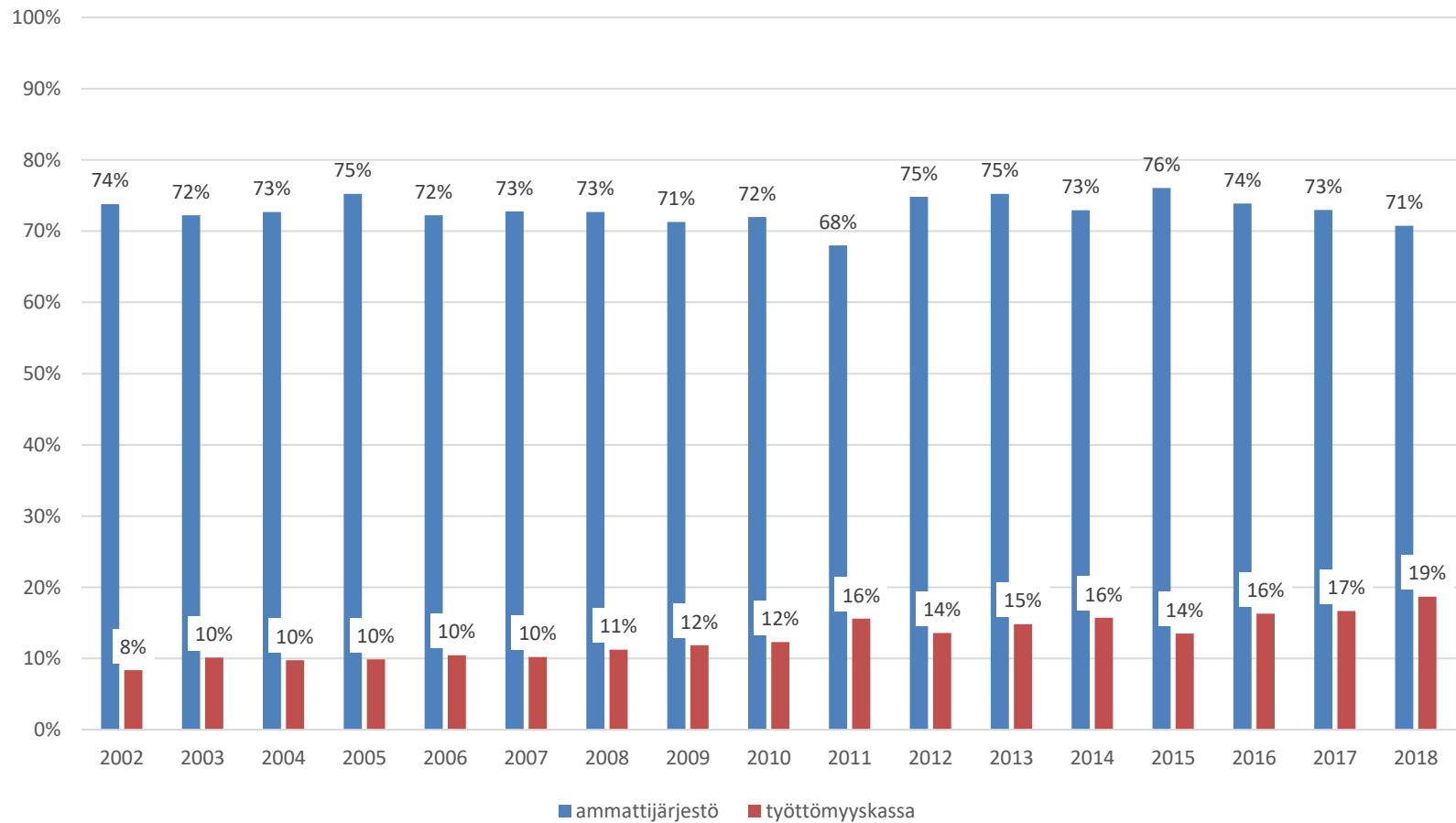


# Palkansaajien raportoimat sairauspoissaolot ovat viime vuosina hieman lisääntyneet



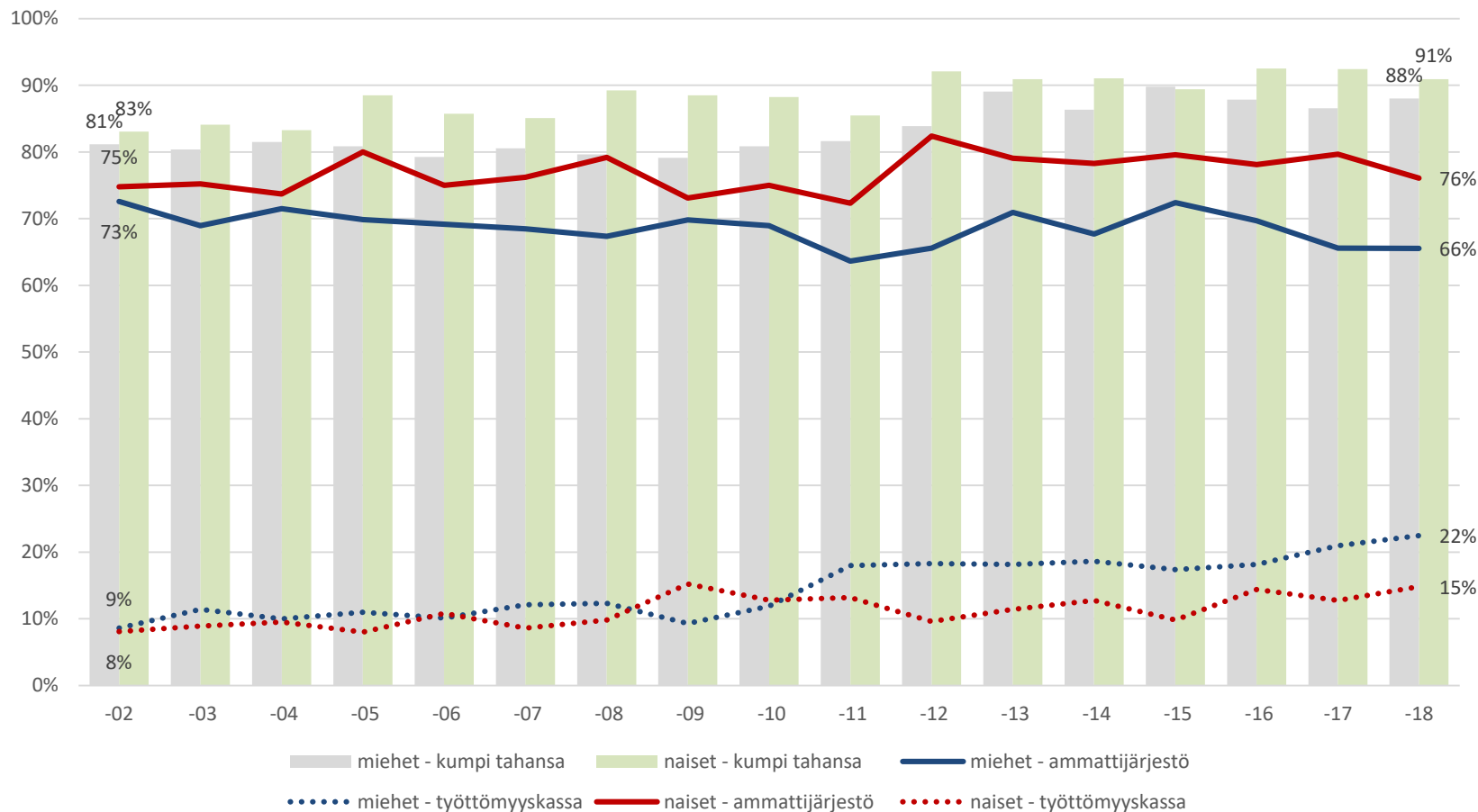
**2. Palkansaajien  
ammattillinen  
järjestäytyminen on ollut  
viime vuosina pienessä  
laskussa, pelkkään  
työttömyyskassaan  
kuuluu entistä useampi**

# Yhä useampi palkansaaja on vain työttömyyskassan jäsen





# Naiset kuuluvat ammattijärjestöön miehiä useammin, miehistä useampi on pelkän työttömyyskassan jäsen



# Työolobarometri-tutkimus



- Vuosittain tehtävä kyselytutkimus, vuodesta 1992 lähtien
- Tilastokeskus haastattelee vähintään kymmenen tuntia viikossa työskenteleviä palkansaajia työvoimatutkimuksen yhteydessä
- Haastattelut tehdään puhelimesta
- Tiedot voidaan luotettavasti yleistää koskemaan työssä olevia palkansaajia koko maassa ja kaikilla sektoreilla
  
- **Vuoden 2018 barometri**
  - Haastattelut tehtiin 6.8.–1.10.2018
  - Haastattelu kesti keskimäärin 20 minuuttia
  - Kysymyksiin vastasi 1 650 palkansaajaa
  - Vastausosuus oli hyvällä tasolla, 79 prosenttia netto-otoksesta



[maiya.lyly-yrjanainen@tem.fi](mailto:maiya.lyly-yrjanainen@tem.fi)

**029 5047109**