

KOTO24 ja kv. rekrytointi - ajankohtaista valtakunnallisessa valmistelussa

TE24- ja KOTO24-webinaari 8.12.2023
Sonja Hämäläinen



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Huomioita KOTO24-uudistukseen valmistautumiseen työllisyysalueilla



- Kotoutumisen edistämisestä annettu uusi laki (681/2023) tulee voimaan 1.1.2025 samaan aikaan työvoimapalvelu-uudistuksen kanssa.
- Suurin osa kotoutujista on TE-palveluiden asiakkaita: kotoutumisen edistäminen kytketään jatkossakin työvoimapalveluihin. Myös esim. työvoimakoulutuksena toteutettavan kotoutumiskoulutuksen järjestämisvastuu siirtyy työvoimaviranomaisille.
- Jatkossa kunnat vastaavat sekä työttöminä työnhakijoina että työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen edistämisestä: tavoitteena on, että kotoutumis- ja työllistymispolut ovat sujuvia ja tehokkaita ja kotoutumisen työelämälähtöisyys vahvistuu alkuvaiheesta lähtien.
- Myös hallitusohjelma painottaa kotoutumisessa työntekoa, kielitaitoa, yhteiskunnan tuntemusta ja kannustavuuden vahvistamista.
- Kotoutumispalveluiden järjestämistä suunniteltaessa on tärkeä huomioida yleisesti kunnan tehtävät kotoutumisen edistämisessä ja tarkastella kuntien vastuulla olevia kotoutumispalveluita ja -prosesseja myös kokonaisuutena, ml. yhteensovittamisvastuu hyvinvointialueiden palveluiden kanssa.
- Maahanmuuttaneiden ja kotoutuja-asiakkaiden määrät vaihtelevat alueellisesti ja paikallistasolla: työllisyysalueiden ja kuntien yhteistyö tukee kotoutumispalveluiden saatavuutta ja kustannustehokkuutta.

Kotoutumisohjelma kokoaa työvoimaviranomaisen ja kunnan muut kotoutuspalvelut alkuvaiheen palvelukokonaisuudeksi

- **Kotoutumisohjelmaan sisältyy vähintään**

- osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi,
 - kotoutumissuunnitelma,
 - monikielinen yhteiskuntaorientaatio,
 - suomen ja ruotsin kielen osaamista, luku- ja kirjoitustaitoa, yhteiskunta- ja työelämävalmiuksia sekä työllistymistä ja yrittäjyyttä edistäviä opintoja,
 - ohjausta ja neuvontaa sekä
 - kotoutuskoulutuksen kielitaidon päättöttestaus.
- Kunta vastaa myös työvoiman ulkopuolella olevien tavoittamisesta ja kotoutumisen edistämisestä, matalan kynnyksen ohjauksesta ja neuvonnasta ja pakolaisten vastaanotosta.
 - **Kotoutumisen edistämisessä monialainen yhteistyö ja toimivat yhteistyökäytännöt ovat keskeisiä jatkossakin.**



Ajankohtaista kotoutumislain toimeenpanon valmistelussa



- HE kotoutumislain muuttamiseksi annetaan eduskunnalle alkuvuoden 2024 aikana.
- Kotoutumislain asetusvalmistelu on käynnistynyt: asetusluonnokset lausuntokierrokselle kevään 2024 aikana.
- Kotoutumispalveluiden kehittäminen:
 - Monikielinen yhteiskuntaorientaatio:**
 - Selvitys toteuttamisvaihtoehdoista ja kehittämistarpeista 1/2024
 - Toteuttamiseen liittyvät kokeilut vuoden 2024 aikana
 - Valtakunnallisen oppimateriaalin kehittäminen (OPH ja Suomen Pakolaisapu)
 - Maahanmuuttaneiden osaamiskeskus- ja ohjaus- ja neuvontapalveluiden vakiinnuttaminen kunnissa**
 - Kotoutumisohjelman alkuvaiheen palveluiden kehittäminen pk-seudun kaupungeissa**
- Lisäksi kehitetään kotoutumisen valtakunnallisia tietojärjestelmäpalveluita (Koto-digi-hanke, KEHA-keskus) ja kotoutumiskoulutuksen valtakunnallista päättötestausta (OPH)
- TEM ja ELY-keskukset ovat järjestäneet syksyn 2023 aikana KOTO24-tilaisuuden kaikilla ELY-alueilla. Lakiuudistuksen toimeenpanon valmistelun tukemista jatketaan vuonna 2024 syventävillä tilaisuuksilla, viestinnällä ja materiaaleilla.
- KOTO24-uudistuksen tavoitteita tuetaan myös ESR+- ja AMIF-rahoituksella

Tietoa ja materiaalia KOTO24-valmisteluun



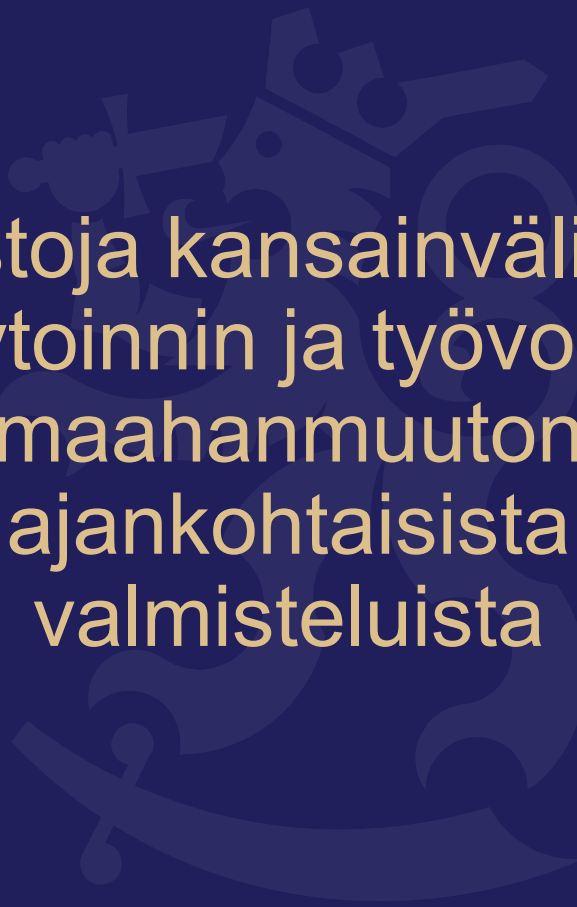
Tietoa kotoutumisen ajankohtaisista aiheista, tilaisuuksista ja materiaaleista:

➤ [Kotoutuminen.fi](https://kotoutuminen.fi)

Viitearkkitehtuurit tukevat kotoutumispalveluiden suunnittelua:

- [Työvoimapalveluiden viitearkkitehtuuri](#) (kotoutumisen edistäminen työvoimapalveluissa)
- [Kuntien kotoutumisen edistämisen viitearkkitehtuuri \(KEHA-keskus\)](#)

- KEHA-keskus tarjoaa valtakunnallista tukea yhteiskuntaorientaation kehittämiseen ja yhteistyöhön 2024
- ELY-keskukset tukevat kotoutumisen edistämisen suunnittelua ja kehittämistä alueillaan



Nostoja kansainvälisen
rekrytoinnin ja työvoiman
maahanmuuton
ajankohtaisista
valmisteluista

Hallitusohjelman lähtökohdat



- Hallituksen tavoitteena on, että kansainvälisen rekrytoinnin prosessit ovat sujuvia ja työnantajia tuetaan eettisessä rekrytoinnissa. Näin saadaan Suomen tarpeisiin sopivaa työvoimaa ja Suomeen tulevat ihmiset pääsevät osaamistaan vastaaviin tehtäviin.
 - Hallitus ei aseta määrällisiä tavoitteita: työvoiman kysyntä lähtee työnantajista, ja maahanmuuton määrä määrittyy sitä kautta.
- Kansainvälisen rekrytoinnin sujuvoittaminen on entistä kohdennetumpaa.
 - Kohdemaat: EU/ETA-alue, Intia, Vietnam, Brasilia, Filippiinit
 - Toimialat: korkeasti koulutetut, sosiaali- ja terveysala, vientiteollisuus, kausityö
- Oleskelulupamenettelyn nopeuttamista jatketaan ja jälkivalvontaa tehostetaan.
 - 1 kk tavoitekäsittelyaika pysyy + entistä nopeampi erityisasiantuntijoiden pikakaista
 - Säädosmuutokset: 1 600 euron tuloraja ja työttömyyden vaikutus lupaan

Talent Boost 2023-2027



- Hallitusohjelman painopisteiden mukaisesti päivitetty Talent Boost 2023-2027 – ohjelma on hyväksytty.
 - Suomen vetovoima: ulkomaisen työvoiman kysynnän ja tarjonnan identifiointi, osaajien saatavuuden edistäminen ja maakuvatyö
 - Sujuvat ja hallitut oleskelulupaprosessit sekä toimiva jälkivalvonta
 - Suomen pitovoiman vahvistaminen (mm. suomen/ruotsin kielikoulutus, sujuvat pankkipalvelut ja englanninkielisen koulutustarjonnan lisääminen)
- Kansainvälisen rekrytoinnin kumppanuusmalli (=hallitusohjelman kohdemaamalli) on valmistumassa. Malli on päivittyvä, huomioiden myös kansainvälisen rekrytoinnin prosessien kehittämisen kuntien kanssa.
- Lisäksi tammikuussa 2024 valmistuu työperäisen hyväksikäytön vastainen toimenpideohjelma: toimet poikkileikkaavat kaikkia Talent Boost -ohjelman osa-alueita.

Kansainvälisen rekrytoinnin TE2024 -valmisteluja



- Valtion Work in Finlandin ja kuntien kansainvälisen rekrytoinnin yhteistyössä on tulossa pilotointia vuonna 2024. Valmistelu tehdään yhteistyössä C6-kaupunkien ja Kuntaliiton kautta laajemman kuntaedustuksen kanssa.
- Work in Finland on ottamassa vetovastuun kunnille siirtyvän kansainvälisen työnvälitystehtävän (sis. EURES) valtakunnallisen tuen yhteisestä suunnittelusta ja roolien yhteensovittamisesta valtion ja kuntien välillä.
- Työllisyysalueiden lakisääteinen rooli (sis. EURES-tehtävät ja kolmannet maat) on tarkentumassa lainsäädännössä.
- Viitearkkitehtuuriin on lisätty kansainvälisen rekrytoinnin prosessit.



Kiitos!