

# Kohtaantotorstai

Yhteistyötä tiivistämällä lisää tehoa työnvälitykseen

11.4.2024



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Vielä on tehtävää työmarkkinoiden kohtaannossa

Kohtaantorstai 11.4.2024

Elina Pylkkänen



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Kohtaantokeskiviikosta kohtaantotorstaihin



- Reilu vuosi sitten esittelimme PPP-yhteistyön konkreettisia keinoja työnhakijoiden ja työpaikkojen matchiin
- Hienoja ja onnistuneita hankkeita ja kokeiluja
- Saa myös epäonnistua – siihen on varaa
- Ovatko hyvät tekemiset siirtyneet laajempaan käyttöön ja skaalautuneet?
- Uusia instituutioita tulossa mukaan kohtaantoa tekemään
- Työpaikkojen täyttöajat olleet poskettoman pitkiä Suomessa, mitä voisimme oppia muista Pohjoismaista?
- Osaamiset tärkeämpiä kuin tutkinnot: osaamisen määrittelyt tärkeintä: sekä työtehtävävaatimuksissa ja työnhakijoiden profiileissa

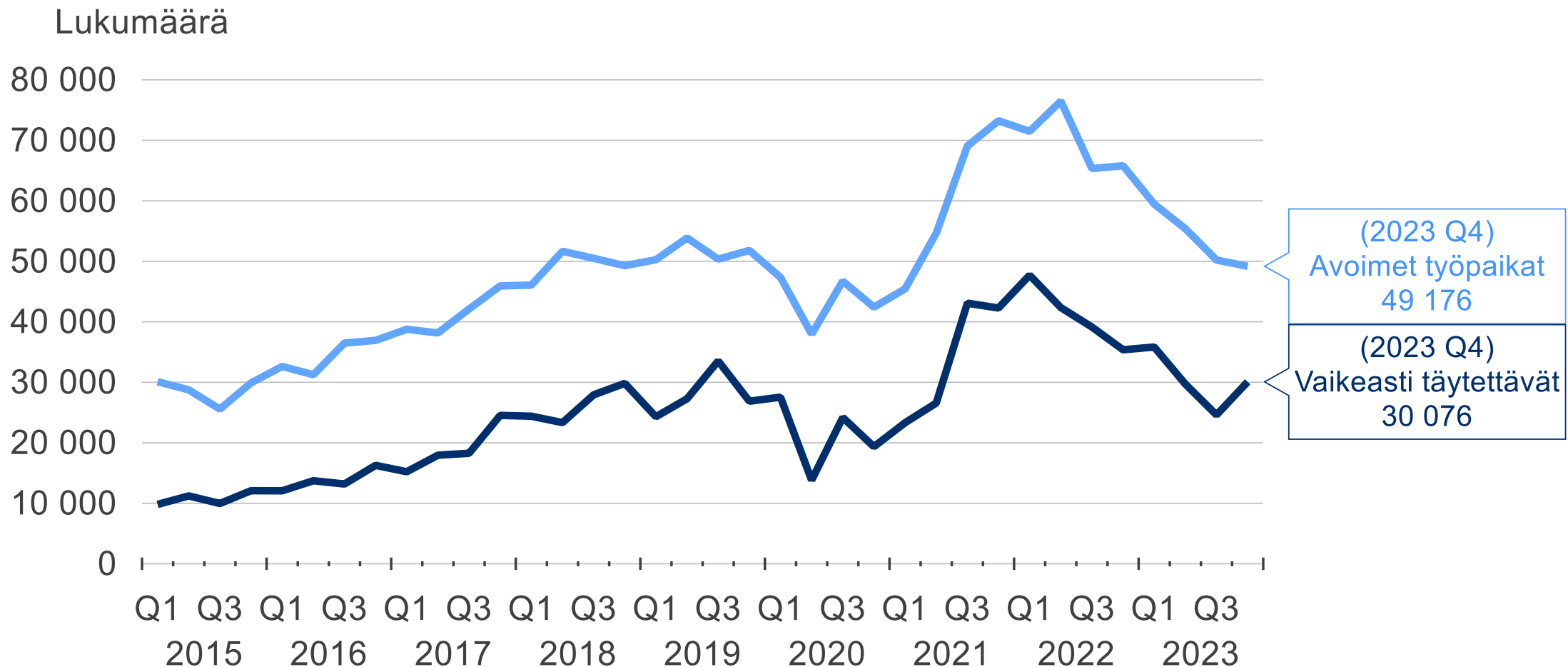
# Avoimet työpaikat julkisessa työnvälityksessä (Kausitasoitettu)



Lähde: Ministry of Economic Affairs & Employment of Finland, Employment Service Statistics, Macrobond (2.2024)

# Avoimet työpaikat ja niistä vaikeasti täytettävät työpaikat

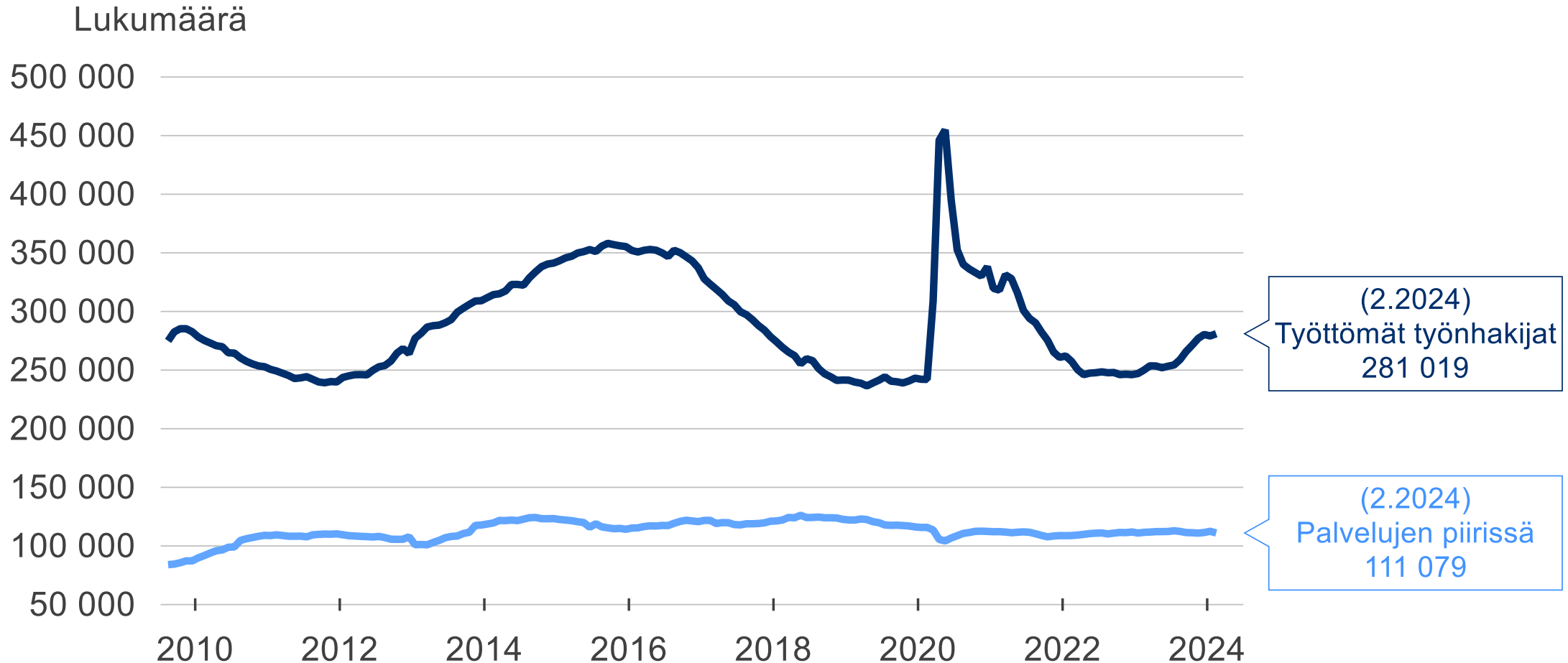
(Kausitasoitettu)



Lähde: Statistics Finland, Labor Turnover, Vacancies, TEM, Macrobond

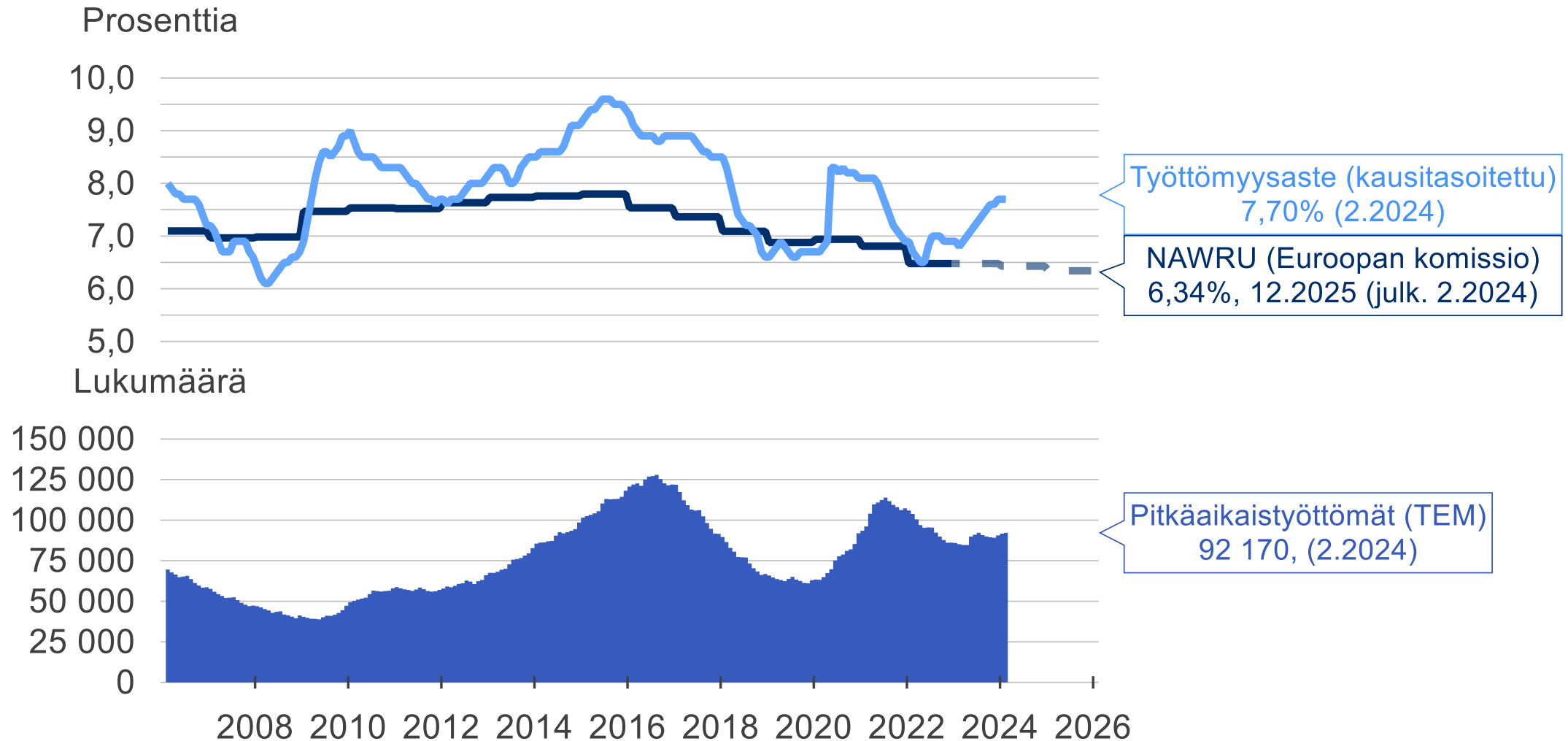
# Työttömät työnhakijat ja palvelujen piirissä

(Työnvälitystilasto, kausitasoitettu)



Lähde: Ministry of Economic Affairs & Employment of Finland, Macrobond (2.2024)

# Rakennetyöttömyys



Lähde: OECD, European Commission, Statistics Finland, TEM, Macrobond (helmikuu 2024)

Aluekohtaiset tiedot: Uusimaa

Työvoimapula ammatit (yli 16€/h)	N
5321 Lähihoitajat	589
3221 Sairaanhoidajat ym.	582
3322 Myyntiedustajat	250
2342 Lastentarhanopettajat	235
2514 Sovellusohjelmoijat	111
2434 Tieto- ja viestintäteknikan myynnin erityisasiant.	97
2511 Sovellusarkkitehdit	96
2142 Maa- ja vesirakentamisen erityisasiantuntijat	57
2422 Hallinnon ja elinkeinojen kehittäm. erityisasiant.	56
2261 Hammaslääkärit	56
2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit	50
2151 Sähkötekniikan erityisasiantuntijat	48
2523 Tietoverkkojen erityisasiantuntijat	43
8342 Maansiirtokoneiden ym. kuljettajat	37
2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit	36
2250 Eläinlääkärit	33

Työvoimapula-ammattit (alle 16 €/h)	N
5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)	252
5414 Vartijat	193
9510 Mainosten jakajat, kengänkiillottajat ym.	107
5244 Puhelin- ja asiakaspalvelukeskusten myyjät	97
4222 Puhelinpalveluneuvojat	64
4412 Postinkantajat ja -lajittelijat	60
9621 Sanomalehtien jakajat, lähetit ja kantajat	51
5230 Kassanhoitajat ja lipunmyyjät	41
5245 Huoltamotyöntekijät	30
8212 Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden kokoonpanijat	27
5211 Kioski- ja torimyyjät	27
5243 Suoramyyjät	26
9411 Pikaruokatyöntekijät	24
4227 Tutkimus- ja markkinatutkimushaastattelijat	15
8157 Pesulatyöntekijät	14
5212 Katumyyjät (elintarvikkeet)	2

Kohtaanto-ongelma-ammattit	%
9313 Rakennusalan avustavat työntekijät	33,7 %
2514 Sovellusohjelmoijat	23,8 %
6113 Puutarhurit, kasvihuoneviljelijät ja -työnt...	20,7 %
7114 Betonirakentajat ja raudoittajat	17,4 %
4222 Puhelinpalveluneuvojat	17,3 %
9312 Maa- ja vesirakentamisen avustavat työ...	15,9 %
9412 Avustavat keittiötyöntekijät	12,1 %
5132 Baarimestarit	12,1 %
8211 Konepaja- ja metallituotteiden kokoonp...	12,1 %
5131 Tarjoilijat	11,9 %
7212 Hitsaajat ja kaasuleikkaajat	10,9 %
7121 Kattoasentajat ja -korjaajat	10,4 %
7123 Rappaajat	10,3 %
7122 Lattianpäällystystyöntekijät	10,0 %
7115 Kirvesmiehet ja rakennuspuusepät	9,5 %
2521 Tietokantasuunnittelijat ja -vastaavat	9,4 %

Ylitarjonta-ammattit	N
7213 Ohutlevysepät	-189
7126 Putkiasentajat	-193
2655 Näyttelijät	-194
1221 Myynti- ja markkinointijohtajat	-195
2163 Tuote- ja vaatesuunnittelijat	-199
2643 Kääntäjät, tulkit ja muut kielitieteilijät	-200
7522 Huonekalupuusepät ym.	-201
2341 Peruskoulun alaluokkien opettajat	-202
4221 Matkatoimistovirkailijat	-205
7115 Kirvesmiehet ja rakennuspuusepät	-212
5221 Kauppiaat (pienyrittäjät)	-217
3431 Valokuvaajat	-219
4311 Taloushallinnon toimistotyöntekijät	-222
2153 ICT-alan erityisasiantuntijat	-241
5153 Kiinteistöhuollon työntekijät	-245
4211 Pankki- ym. toimihenkilöt	-245

Ylitarjonta-ammattit (%)	Työttömyysaste (%)
7531 Vaatturit, pukuompelijat, turkkurit, h...	53,91 %
2651 Kuvataiteilijat	49,22 %
6113 Puutarhurit, kasvihuoneviljelijät ja -t...	33,17 %
2632 Yhteiskunta- ja kulttuuritutkijat	29,33 %
7522 Huonekalupuusepät ym.	29,21 %
2655 Näyttelijät	26,72 %
2163 Tuote- ja vaatesuunnittelijat	24,78 %
7131 Rakennusmaalarit ym.	24,40 %
7213 Ohutlevysepät	23,87 %
4221 Matkatoimistovirkailijat	23,17 %
2652 Muusikot, laulajat ja säveltäjät	20,92 %
9412 Avustavat keittiötyöntekijät	19,86 %
5142 Kosmetologit ym.	19,62 %
7421 Elektr.- ja autom.laitteiden asentaja...	19,58 %
2153 ICT-alan erityisasiantuntijat	18,80 %
3431 Valokuvaajat	17,13 %

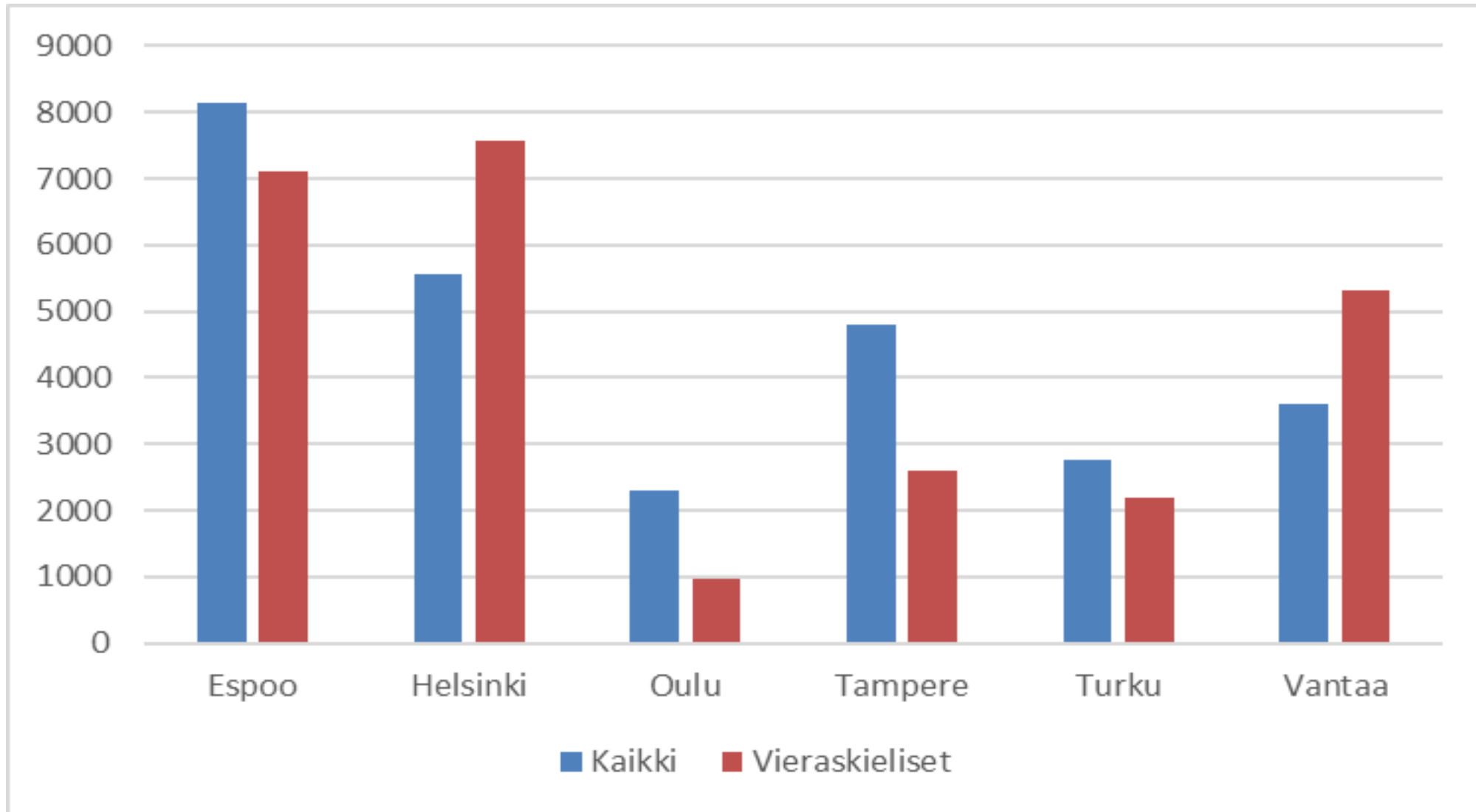


# Työmarkkinoiden kohtaantoon vaikuttavia ”makrotason” tekijöitä

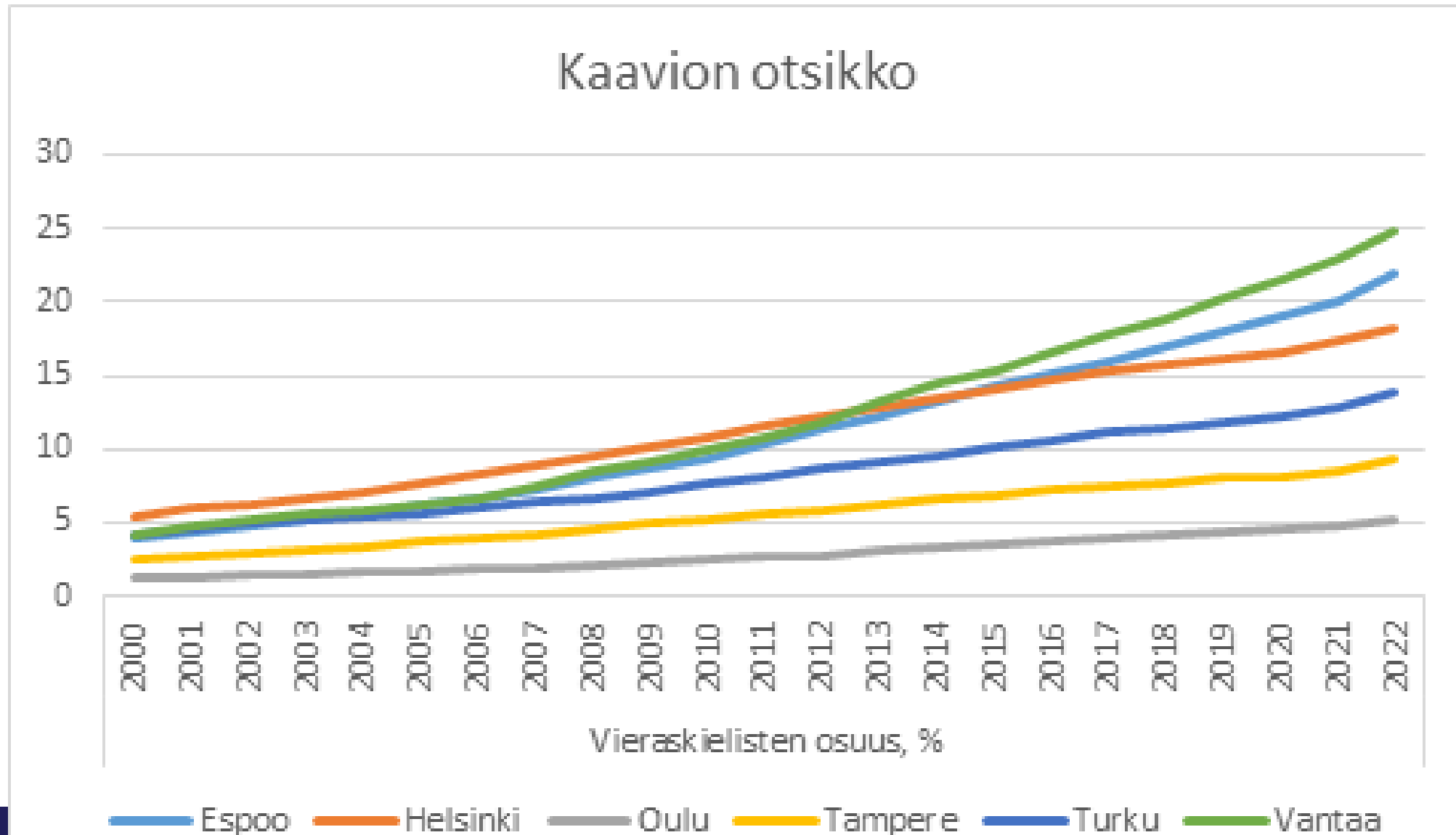


- Työvoiman ikärakenne: ikäryhmien välillä eroja koulutus/osaamisrakenteessa ja alueellisessa liikkuvuudessa; väestön ikääntyminen periaatteessa vähentää alueellista liikkuvuutta; ikääntyneiden osallistumisaste matalampi kuin parhaassa työiässä olevilla – mutta kasvaa
- Työmarkkinoiden polarisaatio: työllisyyden kasvu keskittynyt matala- ja korkeapalkkaisiin ammatteihin; koulutusrakenteessa painottunut keskitaso?
- Suhdanneongelmat: voivat kärjistää kohtaanto-ongelmia; kysyntäshokeilla voi olla pitkäaikaisia vaikutuksia (hystereesi); lyhyetkin työttömyysjaksot voivat rapauttaa osaamista ja toisaalta stigmatisoida
- Aluerakenne? Pitkät etäisyydet heikentävät kohtaantoa? Alueellinen liikkuvuus: ikä, koulutus, perheasema vaikuttavat; samalla suurten kaupunkien alueilla paljon kohtaanto-ongelmia, mitä etäisyydet eivät (suoraan) selitä – asumiskustannukset kuitenkin hidastavat muuttoa näille alueille; tehokkaita politiikkakeinoja vähän?
- Rakenteellisen työttömyyden merkitys: rakennetyöttömyys ei ole sama asia kuin pitkäaikaistyöttömyys, mutta silti: jos pitkäaikaistyöttömyyden osuus korkea, työttömyys laskee hitaasti avointen paikkojen määrän kasvaessa; rakenteelliset uudistukset ehkäisevät rakennetyöttömyyttä, mutta eivät välttämättä ole tehokkaita jo syntyneen rakennetyöttömyyden purkamisessa

# Väestönkasvu suurimmissa kaupungeissa 2021-2022



# Vieraskielisten osuus kaupunkien väestöstä

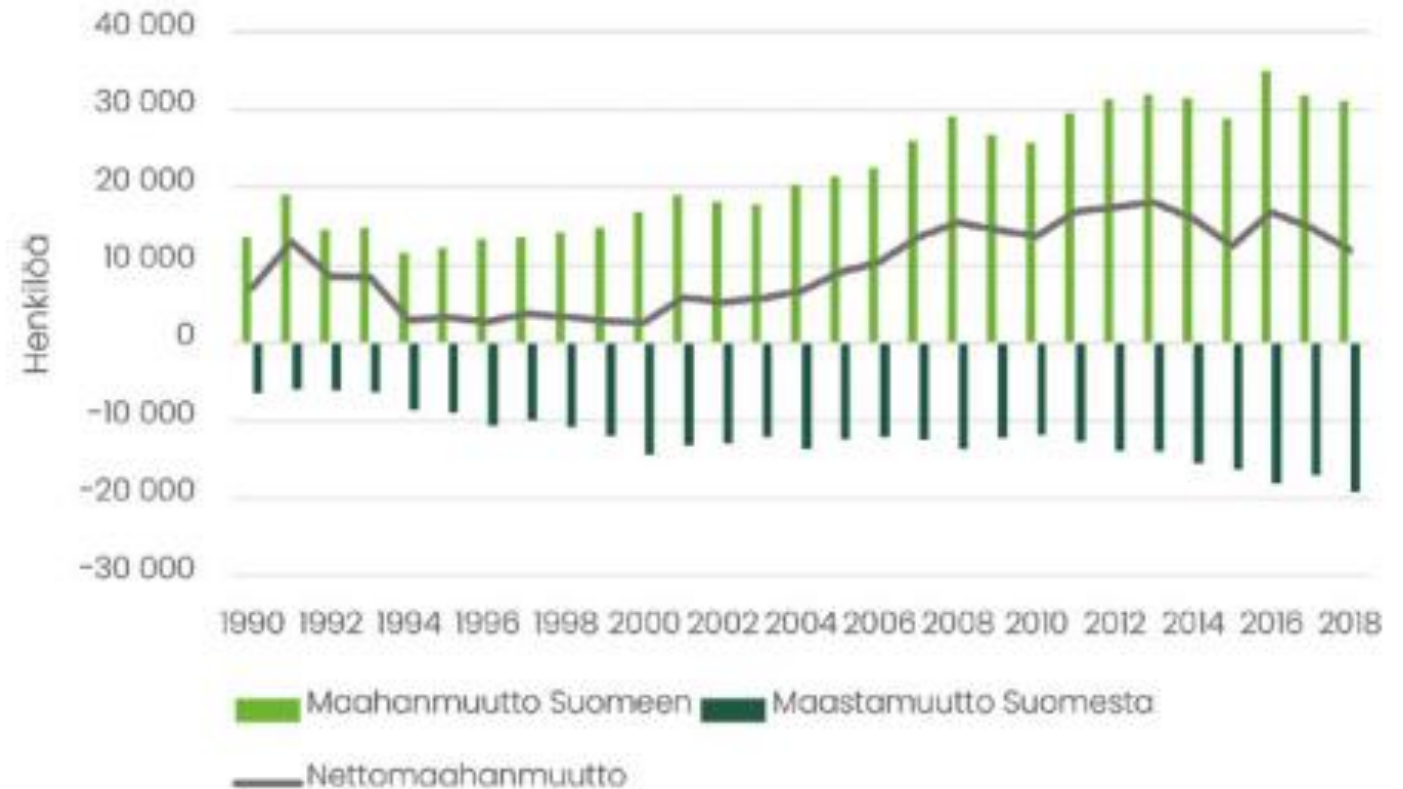


# Uusi työvoima: nettomaahanmuutto

- Maahanmuutosta puhuttaessa on hyvä muistaa myös poismuutto
  - Näiden poismuuttovirtojen vaikutus on merkittävä
  - Poismuuttajien määrä on myös kasvanut viime vuosina
- Lisäksi kyselytutkimuksissa nämä poismuuttajat arvioivat paluunsa todennäköisyyden yhä matalammaksi
  - Niemeläisen ja Kohosen (2016) tuloksia yleisimmistä syistä poismuuttoon ovat:
    - Työ (61 %)
    - Tulevaisuudennäkymät (56 %)
    - Kulttuuri (39 %)
    - Perhe/puoliso (37 %)
    - Elintaso (26 %)
    - Koulutus (25 %)
    - Identiteetti (25 %)
    - Poliittinen ilmapiiri (19 %)
  - Lisäksi poismuuttajista yhä useampi on korkeasti koulutettu

Kuvio 1. Maahanmuutto, maastamuutto ja nettomaahanmuutto vuosina 1990–2018 Suomessa.

Lähde: Tilastokeskus, 2018.

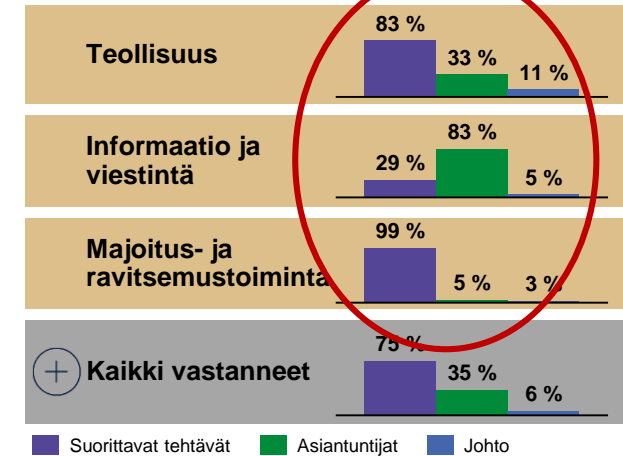


# Työvoimapula on tällä hetkellä voimakasta ja läpileikkaavaa hidastaen merkittävästi kasvua tutkituissa yrityksissä

- Työvoimapulaa koetaan laajasti läpi yrityskentän ja 58 % tutkituista yrityksistä kärsii työvoimapulasta
  - Työvoimapula alkaa olemaan monilla yrityksillä (27 %) jo normaalin toiminnan este
  - Tutkituista yrityksistä 76 % ilmoittaa sen olevan kasvun este
- Työvoimapula näyttyy hyvin moninaisena kokonaisuutena toimialasta riippuen, jolloin myös ratkaisujen pitää olla moninaisia. Työvoimapula on tällä hetkellä myös globaali ilmiö ja ulkomaisesta työvoimasta on vain rajallinen apu ongelman ratkaisussa
  - Majoitus- ja ravitsemustoimialalla työvoimapula on erityisen merkittävää, koska korona-aikana kysynnän vaihtelut ovat olleet suuria ja vastaavasti työn epävarmuus on ajanut erityisesti kausityöntekijöitä muille toimialoille
  - Informaatio- ja viestintätoimialalla pulaa on erityisesti asiantuntijoista ja vaikutukset liikevaihtoon ovat erittäin merkittäviä

## Työvoimapulan kohdistuminen\*\*\*\*

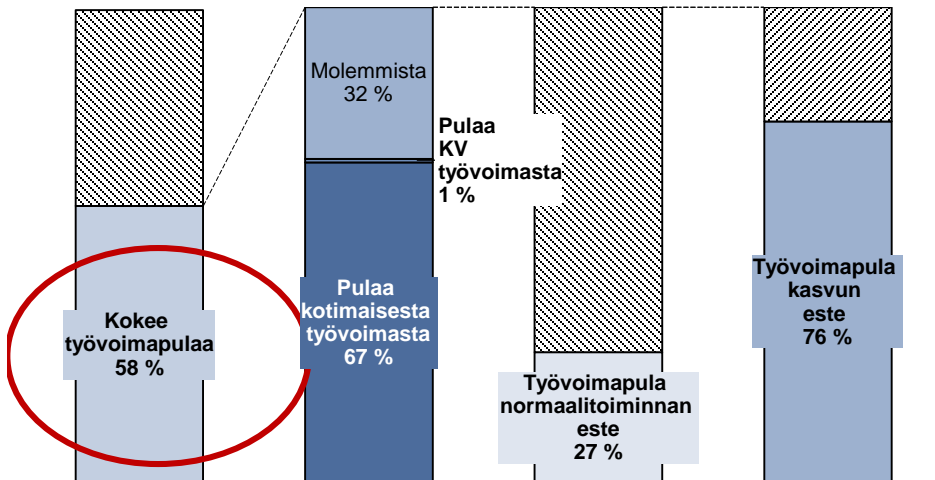
% "Kyllä" vastanneet sektorin työvoimapulaa kokevista



## Työvoimapulaa kokevien osuus\*\*\*

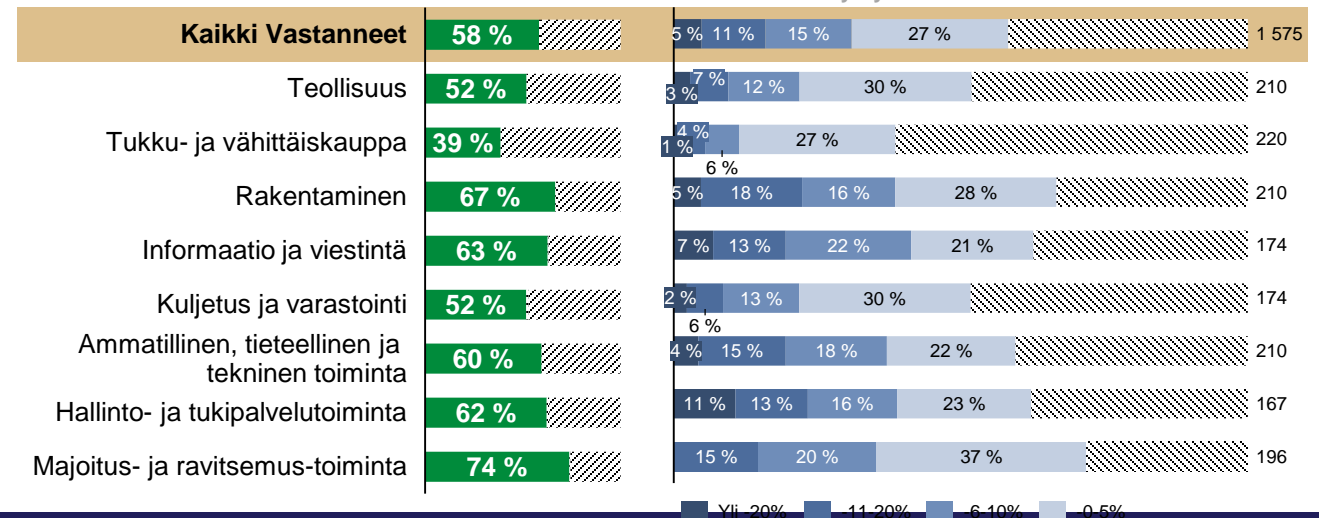
% vastanneista yrityksistä

N=1575



## Työvoimapulaa kokevien osuus toimialoittain\*

% vastanneista yrityksistä



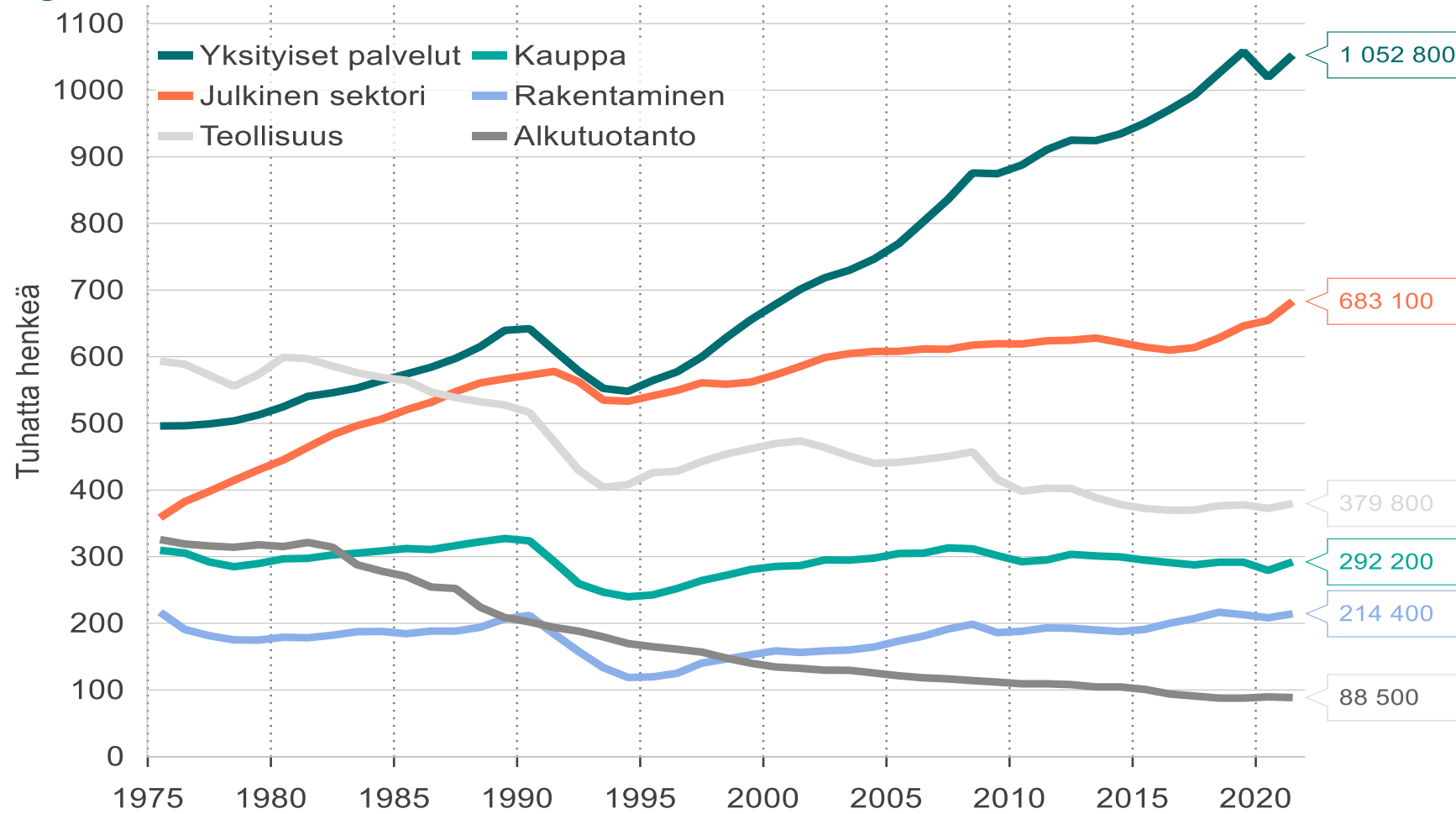
Yli 20% 11-20% 6-10% 0-5%

\*Perustuen kyselytutkimuksen kysymykseen 22. \*\*Perustuen kyselytutkimuksen kysymykseen 25. \*\*\*Perustuen kyselytutkimuksen kysymyksiin 22,24, ja 28 \*\*\*\* Perustuen kyselytutkimuksen kysymykseen26.

# Työvoiman kysyntä: Palvelusektorin osuus työllisyydestä kasvaa



## Työlliset toimialoittain



Lähde: Tilastokeskus, Macrobond, PALTA

# Savottaa riittää siis, meille kaikille



- Yksinyrittäjyys on Suomessa yleisempää kuin muissa Pohjoismaissa
- Tietoa pitää hyödyntää entistä enemmän: rekisterit käyttöön, mikä on tärkeämpää kuin digitaaliset sovellukset tässä kohtaa
- Vapaa-ajan arvostuksen nousu haastaa työnvälittäjät
- Mielenenterveyden häiriöt ja muu sairastavuus koko kansantalouden ongelmana
- Työikäinen väestö ei vähenekään, korjattava väestöennustekehikkoa
- Koulutusjärjestelmän muutos välttämätön: työnantajat ja koulutusorganisaatiot tiiviimpään yhteistyöhön
  
- Odotan innolla innovaatioita kohtaannon parantamiseksi.
- Tervetuloa ja kiitos kaikille esiintyjille!

# Työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointi PPP-yhteistyössä

Kohtaantorstai 11.4.2024

Minna Ylikännö

Reino Savolainen



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet



# Työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointi on yhteinen asia

**Kohtaantorstai 11.4.2024**

Minna Ylikännö, johtava asiantuntija, dosentti



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Tarvitsemme tietoa tulevaisuudesta



- Suomessa tehdään paljon erilaista skenaariotyötä – meneillään on mm. ministeriöiden yhteinen tulevaisuusskenaariotyö
- SITRA tekee laadukasta ja innovatiivista tulevaisuustyötä
- Turun yliopiston Tulevaisuuden tutkimuskeskus tarjoaa teoreettista tukea tulevaisuusajattelun kehittämiseksi – työkaluja on paljon
- Työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoinnissa keskeiset toimijat ovat TEM, OKM, OPH, Jotpa, ELY-keskukset sekä runsas määrä alueellisia toimijoita

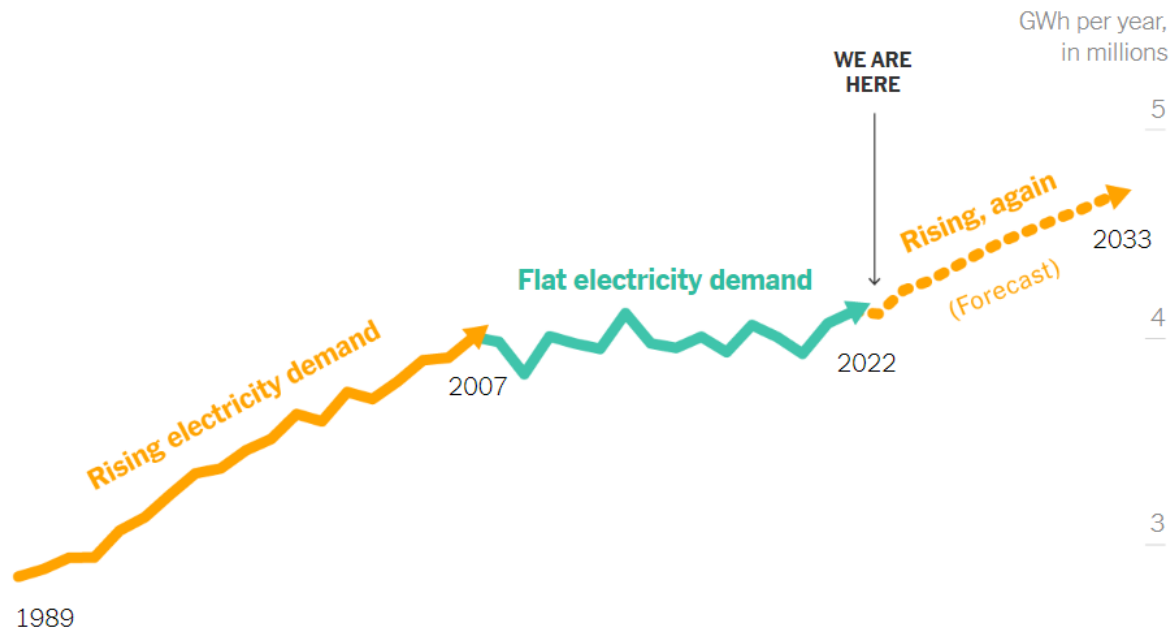


# Yhdessä kohti parempaa kohtaantoa

- **Työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoinnin kehittäminen**
  - Parannetaan tietoon perustuvan päätöksenteon ja tiedolla johtamisen edellytyksiä selkiyttämällä ja kokoamalla yhteen tarvittavaa dataa ja tietopohjaa osaston toiminnan kannalta keskeisissä asiakokonaisuuksissa, erityisesti **kohtaannon, ennakoinnin ja elinkeinopoliittisen tilannekuvan osalta**
  - Kehittämistä tehdään yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa
- **Tulevaisuusvuoropuhelun malli osaksi yhteistä dialogia**
  - Työ2030-ohjelmassa kehitetty **Tulevaisuusvuoropuhelun** malli antaa hyvän lähtökohdan alueellisille, toimialakohtaisille ja kansallisen tason keskusteluille siitä, mihin suuntaan työmarkkinat ovat kehittymässä ja millaisia työvoima- ja osaamistarpeita meillä on lyhyellä ja pidemmällä aikavälillä



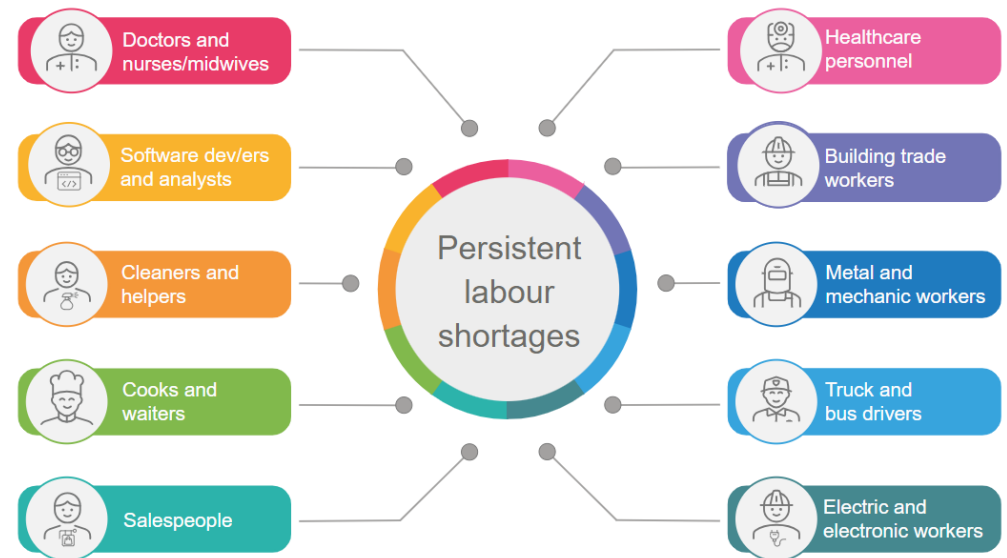
# Laadukas ennakointi edellyttää yhteisesti jaetun todellisuuskuvan



DIGITODAY

## Ennuste: 100 000 suomalaista joutuu pian etsimään uuden työn – nämä ammatit ovat vaarassa

Suomen 2,6 miljoonasta työpaikasta vain alle kolmannekseen ei tekoäly vaikuta.



# Yhteistyö alue- ennakoinnissa: Työvoimabarometri

Erityisasiantuntija Reino Savolainen



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Ammattibarometri on nyt Työvoimabarometri



- Ammattibarometrin nimi muuttui Työvoimabarometriksi
- Uusi nimi kuvaa uutta tuotetta paremmin, koska painopiste siirtyy ammasteista työvoimatarpeisiin laajemmin
- Työvoimabarometri tuottaa alueellista lyhyen ajan ennakkointitietoa työvoima- ja osaamistarpeista
- Tietotuote on tarkoitettu tukemaan yhteiskunnan eri toimijoiden päätöksentekoa
  - Uravalintoja, koulutuksen järjestäjiä, päättäjiä
- Tuotettu tieto pohjautuu tilastotietoon sekä alueellisiin keskustelutilaisuuksiin



Euroopan unionin rahoittama –  
NextGenerationEU

# Työvoimabarometri 2023

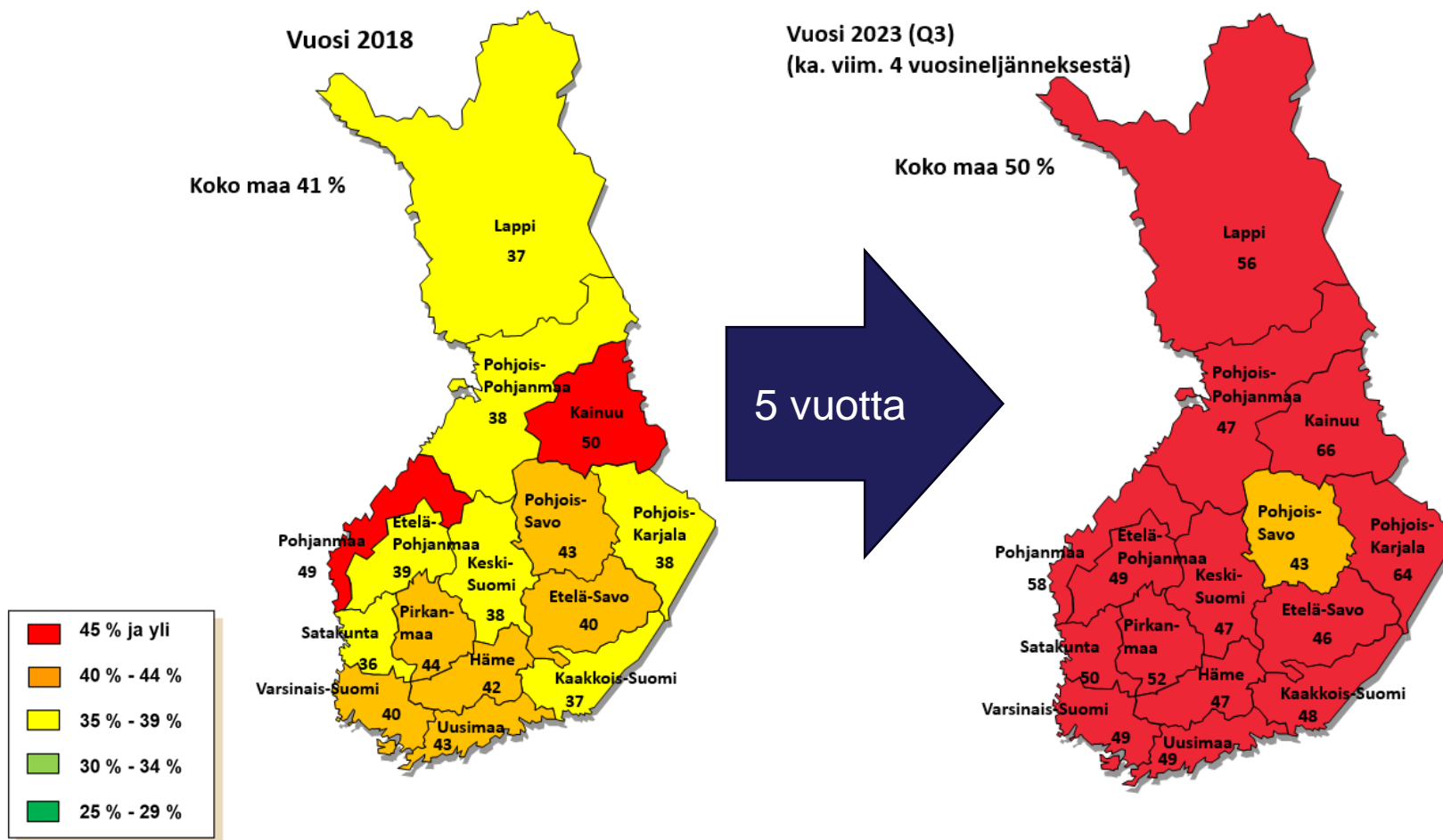


- Lokakuun aikana järjestettiin yhteensä n. 50 tilaisuutta
  - 15 aluetilaisuutta, 35 toimialatyöpajaa, joihin osallistui yhteensä yli **1300** asiantuntijaa
  - Käytännön järjestelyt toteutettiin yhteistyössä usean eri organisaation kanssa
- Tunnistettiin yli **2000** osaamistarvetta eri ammateille ja toimialoille
- Heti ensimmäisen kuukauden aikana yli **24 000** vierailua sivustolla



Euroopan unionin rahoittama –  
NextGenerationEU

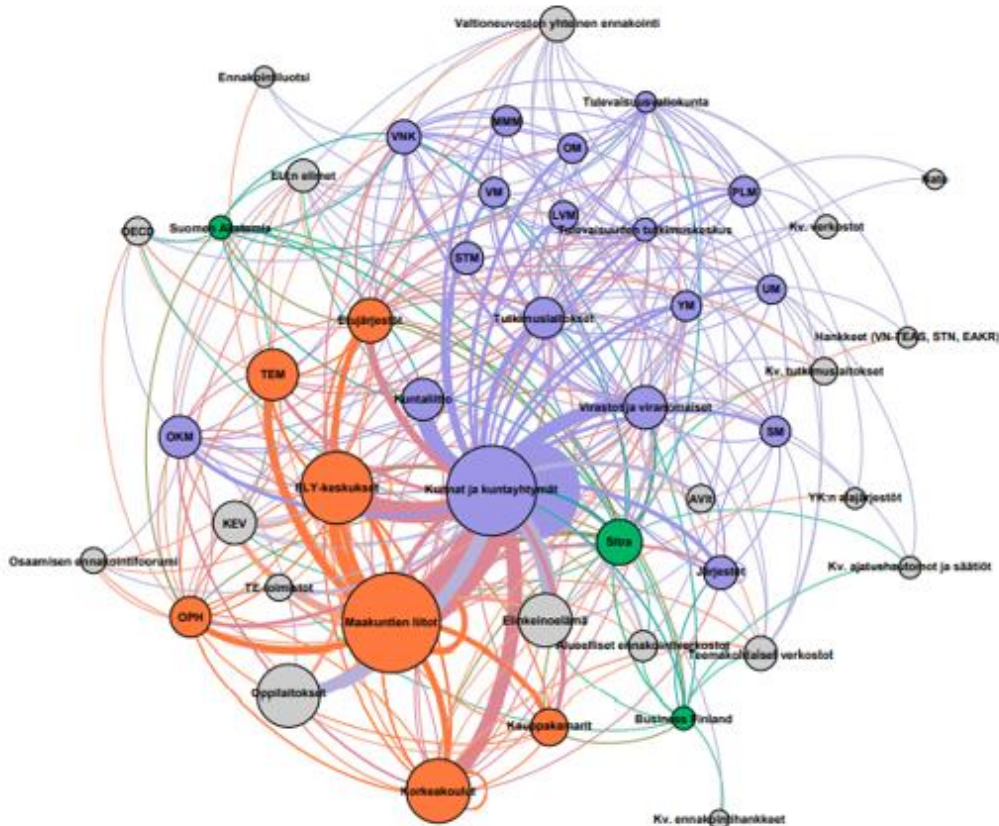
# Pula osaavasta työvoimasta kasvaa



Euroopan unionin rahoittama –  
NextGenerationEU



# Kehitystyön lähtökohdat



- Ennakointi siiloutunutta ja sirpaleista
- Viestintä valtakunnallisten ja alue-ennakointitoimijoiden välillä puutteellista
  - Ei systemaattisia keskustelukanavia
- Tarve laaja-alaiselle **yhteistyön** kehittämiseksi

Työvoima- ja osaamistarpeiden ennakkoinnin toimijakenttä 2020

Kansallinen ennakkointi Suomessa 2020 –julkaisu (Pouru, Minkkinen et al. Valtioneuvoston kanslia.)



Euroopan unionin rahoittama –  
NextGenerationEU

# Kansallinen yhteensovittaminen ja yhteistyö



- TEM:
  - Perustettiin alueellinen koordinaatioryhmä, jonka tarkoituksena on parantaa tiedon vaihtoa
  - Alueelliset kehitysnäkymät (AKO) ja Työvoimabarometri (TTM) sovitettu yhteen sisällöllisesti ja aikataulullisesti
  - Työvoimabarometrin ja Alueellisten työlupalinjausten (MAKO) prosessien yhdistäminen ja yhteensovittaminen käynnissä, otetaan käyttöön syksyllä 2024
- C6 kaupungit
  - Työvoimabarometrin kehitystyötä jatketaan C6-kuntien kanssa Allianssi-mallissa
- OPH:
  - Luokittelua yhdenmukaistettu
  - Tulevaisuudessa mahdollisesti Työvoimabarometrin prosessin hyödyntäminen pidemmän aikavälin ennakoinnissa
- TYÖ2030 ja Suomen kasvukäytävä:
  - Työvoimabarometrin tiedonkeruuprosessin kehittämisessä hyödynnetään TYÖ2030-hankkeessa luotua tulevaisuusvuoropuhelumallia, sekä Suomen kasvukäytävä hankkeen vuorovaikutteista tilannekuvaa
- Jotpa:
  - Mm. pilotointi Työvoimabarometrin tietojen hyödyntämisestä koulutushankinnassa (Kestävän energian koulutus)
- Hankeet:
  - Parhaat käytännöt alueellisista hankkeista laajemmin hyödynnettäväksi
  - Yhteistyö Tulevaisuuden työmarkkinat- hankkeen kanssa

# Keskustelemalla kohti parempaa käsitystä



- Keskustelutilaisuuksista muutakin hyötyä kuin tiedon tuottaminen  
Työvoimabarometriin
  - Yhteisen näkemyksen muodostaminen
  - Pälletkällaisen tekemisen välttämisen
  - Uudet yhteistyömahdollisuudet
- Keskustelutilaisuuksista opittua
  - Tarvitaan dialogia yhteisen kielen saavuttamiseksi
  - Työnantajien sitouttaminen haastavaa, mutta mahdollista

# Työvoimabarometrin datan hyödyntäminen



- Työvoimabarometrin työvoimatarvetietoa voidaan tarkastella alueen, toimialan, ammatin sekä osaamistarpeen näkökulmasta ja kaikkien edellä mainittujen eri yhdistelmillä
- Tämä mahdollistaa useita asioita mm.:
  - Datan avulla voidaan tunnistaa toimialojen väliset yhteiset osaamistarpeet
  - Ammatti ja osaamisklustereiden muodostaminen
- Erityisen arvokasta tietoa esim. työvoimakoulutuksia suunniteltaessa



# Työvoimabarometrin jatkokehittäminen



- Keskeisimmät jatkokehityskohteet:
  - Taustatiedon kehittäminen, yhteistyössä TYÖ2030 ja Jotpa (AIPESTEL)
  - Verkkosivuston kehittäminen, Osaamistarpeet paremmin hyödynnettäväksi
  - Osaamistarpeiden luokittelu, yhteistyö Jotpan kanssa
  - Ahvenanmaan sisällyttäminen Työvoimabarometriin
- Allianssi-yhteistyön aloittaminen
  - Työvoimabarometrin kehittäminen yhteistyössä allianssissa (C6)
- Listaus ammattikohtaisista kohtaantotilanteesta



Euroopan unionin rahoittama –  
NextGenerationEU



# Kiitos.

Lisätietoja:

[reino.savolainen@gov.fi](mailto:reino.savolainen@gov.fi)

# Onnistumisia sekä mitä uutta tulossa vuonna 2025

13.00–14.00



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

TAMPERE.  
FINLAND

Työ ja kohtaanto ykköseksi-

C6-kaupungit elinvoimaa rakentamassa

Kohtaantotorstai 11.4.2024

Sari Pirttiluoto, erityisasiantuntija  
Tampereen kaupunki,  
työllisyys ja kasvupalvelut



# Case Tampere

- Pirkanmaan kuntien palvelustrategiassa asetetut uudistuksen draiverit: asiakaslähtöisyys, kustannustehokkuus ja vaikuttavuus läpileikkaavat kaikki toiminnot ja palvelut
  - Työnvälitys, nopea työllistyminen ja kohtaannon edistäminen on ykköstavoite
  - **Kumppaneiden kanssa tehtyä:**
    - **Uudistettiin lakisäätöiset 51 mom. valmennuspalveluhankinnat työhön vieviksi**
      - Sisällöt rakennettu niin että konkreettinen tekeminen työelämässä sisällä kaikissa palveluissa
      - Bonuksia tulokseen pääsemisen nopeudesta
      - Palvelujen tulosseuranta ja palvelujen kustannusseuranta kumuloituu PowerBI:hin
    - **Liitetään työllistämisehto kaikkiin Tampereen kaupungin hankintoihin, joihin se on mahdollinen**
      - Tampereen kaupunki tytäryhteisöineen on sitoutunut työllistämisehdon sisällyttämiseen hankintoihin.
      - Laajuus vuosittain 3 % hankintasopimuksen vuosiarvosta
      - Lähtökohtaisesti kaikkiin hankintoihin, joiden vuosiarvo yli 200 000 € ja sopimuskauden kesto yli 6 kk  
= Palveluntuottaja panostaa vähintään 3 % sopimuksen arvosta heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen
    - **Palvelujen uudistaminen kaupungin rahoituksella: innovatiivisia palveluja ja vaikuttavuusperusteisia palkkiomalleja**
      - Vaikuttavuusperusteinen Barona-pilotti meneillään parhaillaan
      - Innovaatiokumppanuus – hankintamallilla tuotettu palveluhankinta käynnistyi 03/2024
- [Innovaatiokumppanuudella hankitun TyöPaikka-palvelun kehittämisvaihe alkaa \[Tampereen kaupunki - Ajankohtaista\]](#)
- Sib-malliin perustuva palveluhankinta rakenteilla



Maaliskuun  
työhaastattelut!

**Milloin?** Torstaisin kello 12–15

- 7.3. Apuvoima / teollisuus ja kokoonpano
- 14.3. Eilakaisla / toimisto-, hallinto- ja asiantuntijatehtävät sekä kiinteistöhuolto

**Missä?** Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut, Pendoliino-rakennus, Pakkahuoneenaukio 2, 2. kerros

**Kenelle?** Kaikille työllisyyspalvelujen asiakkaille

Et tarvitse ajanvarausta. Saavu paikalle ja ilmoittaudu aulassa. Ohjaamme sinut haastatteluun.

Muista ottaa mukaasi CV.

Tervetuloa!

TAMPERE TYÖJÄ VITTIMINEN Työllisyyden kuntakokeilut

## • Oman toiminnan uudistaminen:

- **OMA-valmentajien työotteen asteittainen muuttaminen (aloitus työnhaun aloituksen palveluista)**
- **Kohtaantokoordinaattoritoiminta**
  - Irrotettiin asiakasprosessivastuusta työnvälitykseen erikoistuva henkilöstö
  - Asiakkaitten tunteminen ja sitä kautta syvällisempi arviointi ja osuvampi mätsäys
- **Rekrytointipalvelujen perustaminen**
  - Toiminta käynnistettiin 8/2023, nyt vahvuus 15 henkilöä
  - Työvoiman saatavuuden ratkaisut (5 hlöä)
    - Tilannekuvan rakentaminen ja ylläpitäminen, paikallisesti, työllisyysaluetasolla, kansallisesti
    - Asiakaslähtöinen toimintamalli ja lakisääteisten TE-palveluiden varmistaminen 2025 ->
    - Henkilöstöalan yritykset, työn muotoilu ja välityömarkkinat erityisiä painopisteitä
  - Konkreettinen yritysten kanssa käynnistetty yhteistyö (10 hlöä)
  - Tampereen 25000 yrityksestä otettiin listalle kaikki yli 5 henkilöä työllistävät yritykset, joita on noin 1300
  - Lähdettiin rakentamaan asiakkuuksia luottamuksen kautta -> työvoiman saatavuus yrityspalvelut helposti saavutettavaksi ja tunnetuksi
  - Marraskuu 2023 – nykyhetki
    - Soitettu noin 3000 puhelua ->
    - Toteutettu noin 1500 läpivietyä palveluesittelyä ja tapaamisedotusta ->
    - Sovittu tai toteutunut noin 500 yritystapaamista

**TAMPERE. FINLAND**

**Kevään työhaastattelut!**

**Milloin?** Torstaisin kello 12–15

- 4.4. PM Henkilöstöpalvelut / suorittavien alojen työt
- 18.4. Apuvoima / teollisuus
- 2.5. Adecco / logistiikka, teollisuus, myynti, talous ja IT
- 16.5. Eilakaisla / toimisto-, hallinto- ja asiantuntijatehtävät sekä kiinteistöhuolto

**Missä?** Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut, Pendoliino-rakennus, Pakkahuoneenaukio 2, 2. kerros

**Kenelle?** Kaikille työllisyyspalvelujen asiakkaille

Et tarvitse ajanvarausta. Saavu paikalle ja ilmoittaudu aulassa. Ohjaamme sinut haastatteluun.

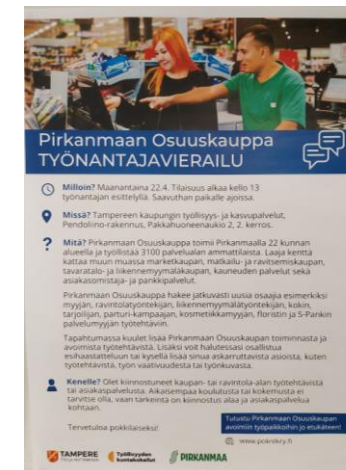
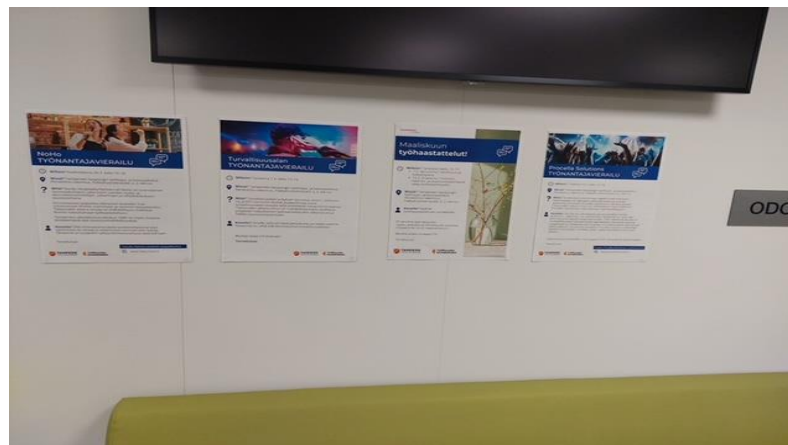
Muista ottaa mukaasi CV.

Tervetuloa!

**TAMPERE TYÖ JA YRITTÄMINEN** **Työllisyyden kuntakokeilut**

# Puhutaan työstä!

- Painotus työhön, työnantajiin, työvoiman saatavuuteen ja ekosysteemiseen tekemiseen kuuluu puheissa ja näkyy myös toimipaikoissa
- Puhutaanko keskenämme ja asiakkaille työttömyysturvasta, POMA:sta vai työpaikoista, työmarkkinoiden tarpeista, asiakkaiden työllistymisestä ja osaamisesta?
- Miten työn ja työllistymisen painotus näkyy kun asiakas tulee toimipisteeseemme?
- Tampereen työllisyys- ja kasvupalvelut otti henkilöasiakkaisiin yhteyttä 2024 helmikuussa **41761** kertaa – moniko näistä koski työnvälitystä ja kohtaantoa?



# Vaikuttava kohtaanto ja osaavan työvoiman saatavuus osana alueen elinvoimaa



**Korkea ja laadukas työllisyysaste**

**Työttömyyden pitkittymisen ehkäisy**

**Osaavan työvoiman saatavuus ja kohtaanto**

**Korkeammat verotulot**

**Kilpailukyvn vahvistuminen**

**Julkistalouden säästöt**

- Korkea laatu, vaikuttavuus ja mittarit
- Sujuvat ja vaikuttavat palvelut
- Ekosysteemin hyödyntäminen
- Työllistymiseen johtavat hankinnat
- Työllisyyden ja osaamisen liitto

- Paikalliset lähipalvelut
- Toimialatuntemus
- Odotukset ylittävä, sujuva asiakaskokemus
- Kohtaaminen kasvokkain
- Nopeasti saatavilla olevat ja saavutettavat palvelut

**Työttömyyden ennalta-ehkäiseminen**

**Yritykset menestyvät**

**Työpaikkoja syntyy**

**Työn kysynnän ja tarjonnan kohtaaminen**

**Osaamisen uudelleen suuntaaminen**

**Paikalliset palvelut säilyvät ja kehittyvät**

**VAIKUTTAVASTI YHDESSÄ**

Nopea ja laadukas palvelun aloitus

**ASIAKAS-LÄHTÖINEN**

Asiakkaan tarpeen tunnistaminen

Nopea sopivan työntekijän löytäminen ja nopea työllistyminen

**Työnantaja Työnhakija**

Ekosysteemisen osajayhteisön hyödyntäminen

**PARAS PORUKKA**

- Työn merkityksellisyys
- Osaava henkilöstö
- Tuetaan työkavereita
- Yhdessä ekosysteemin kanssa
- Tervetuloa uudet työkaverit 2025!

**ROHKEASTI UUDISTUVA EDELLÄKÄVIJÄ**

- Rohkeus kokeilla
- Päätökset ja kehittäminen tietoon pohjautuen
- Työn uudet muodot
- Älyratkaisujen hyödyntäminen
- Ennakointi ja tulevaisuuteen katsominen
- Mukana uudistamassa työelämää



**TAMPERE**

Hyvinvoiva kuntalainen ja elinvoimainen elinkeinoelämä



**KOKO SUOMI**  
Kasvava ja kestävä talous sekä vahva hyvinvointiyhteiskunta

TAMPERE.  
FINLAND

KIITOS



TAMPERE

Kuva: Skyfox / Marko Kallio

KUOPIO

# Duunitorstai, Osaamisperus- teinen rekrytointi + Bonus

Kohtaantorstai 11.4.2024

Pirjo Oksanen

Työllisyysjohtaja



# Hyvä käytäntö: Digiparkki ja duunitorstai

- Tapahtuma Navigaattorissa joka torstai, jolloin yhtä aikaa
  - Digiparkki eli uravalmentajan ja opinto-ohjaajan päivystykset sekä
  - Duunitorstai, jossa henkilöstöpalvelualan yritys tekemässä pikahaastatteluja
- Duunitorstait käynnistyivät 14.9.2023
  - Maaliskuun 2024 loppuun mennessä järjestetty Navigaattorissa yhteensä 18 kertaa, asiakkaita käynyt n. 350
  - Yhteensä 16 eri henkilöstöpalvelualan yritystä osallistunut.
  - Lisäksi Duunitorstai goes Apaja –tapahtuma viikolla 8/2024 osana Työllisyysviikkoa, jossa kävijöitä oli 50 ja osallistuneita HR-yrityksiä 10
  - Positiivista palautetta HR-yrityksiltä

KUOPIO

# Osaamis- perusteinen rekrytointi – hanke

Alkaa Vapulta 2024





# Haussa toimintatapamuutos!

- Käännetään nykyinen työnhakuammattiin vahvasti perustuva työnvälitys tunnistettuun osaamiseen perustuvaksi työnvälitykseksi/työnhauksi.
- Luodaan toimintamalli, joka perustuu parempaan työnhakijan osaamisen tunnistamiseen (digitaalinen osaamis- ja ammattitaitokartoitus) ja työpaikkojen tarkempaan osaamistarpeiden kuvaamiseen.
- Vahvistetaan työnantajien osaamista ja kyvykkyyttä rekrytoida ja työllistää kansainvälisiä osaajia osana International House toimintaa

# HANKEIDEA



# Työnantajien kanssa työskentely

1. Rakennetaan toimintamalli/järjestelmä, jossa kuvataan työnantajan osaavan työvoiman tarpeet työtehtävien avaamisten kautta - Osaamis- ja ammattitaitokartoituksen hyödyntäminen avoimien työpaikkojen ilmoitusten laatimisen tueksi sekä työn ja tekijän kohdentamiseen osaamisperusteisesti.
2. Työnantajien osaamisen vahvistaminen rekrytointiprosessissa (työpaikkailmoitus, haastattelut, valintaprosessi, työnantajakuva jne.)
3. Pilotoinnissa hyödynnetään erityisesti toimialoja, joissa on työvoiman saatavuuden haasteita
4. Hankkeen aikana kartoitetaan työnantajakohtaiset osaamistarpeet ja työtehtävät, joita voidaan tehdä esimerkiksi projektiluontoisesti kevytyrittäjänä tai työnhakijan vähemmällä osaamis pohjalla

# Työnhakijoiden kanssa työskentely

1. Osaamis- ja ammattitaitokartoituksen hyödyntäminen työnhaussa kohtaannon tueksi
2. Digitaalinen palvelupolku ja ns. perinteinen työnhaunpolku asiakkaiden nopean työllistymisen tueksi
3. Vahvistetaan hankkeen työnhakija-asiakkaiden osaamisen avaamista ja työllistymistä avoimille työmarkkinoille.
4. Mahdollistetaan ja kannustetaan työnhakija-asiakkaita myös itsensä työllistämiseen kevytyrittäjinä esille nousseisiin projektiluontoisiiin tehtäviin.
5. Hankkeen aikana selvitetään ja kuvataan työnhakijoiden osaamistasoa.

# KV-rekrytointien edistäminen

Vahvistetaan työnantajien osaamista ja kyvykkyyttä työllistää kansainvälisiä osaajia/työnhakijoita osana International Housen toimintaa

1. Hankkeen aikana työnantajia tuetaan kv-työnhakijoiden työllistämisprosessissa
2. Hankkeen aikana mallinnetaan työnantajien tuki kv-osaajien rekrytointiprosessissa.



# Tavoitteet

## Määrälliset tavoitteet:

- Pilotissa mukana noin 60 työnantajaa ja näissä avoinna olevia työpaikkoja n. 200
- Pilotissa avoinna olevien työpaikkojen työvoimareservi/työnhakija-asiakkaita noin 400
- Työvoima-/rekrytointitarpeista 60 % täyttynyt

## Laadulliset tavoitteet:

- Työnantajatyytyväisyys
- Pilotin/toimintamallin toimivuuden arviointi (hanke/ohjausryhmän arvio)



Pohjois-Savon  
hyvinvointialue



Pohjois-Savon liitto



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



TE-palvelut  
AN-tjänster | TE services



Yrittäjät  
KUOPIO



SERVICIA



UNIVERSITY OF  
EASTERN FINLAND

SAVONIA



SAVON  
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

Henkilöstövuokraus

Bonus

# Yksinyrittäjästä työnantajaksi

## AUTAMME TYÖLLISTÄMÄÄN

2024-2025



Euroopan unionin  
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

KUOPIO

**Hankkeen tarkoitus** on hakea, rohkaista ja tukea yksinyrittäjiä työllistämään ensimmäinen työntekijä sekä auttaa yrittäjää työnantajuudessa.

**Tavoitteena** 100 (1/vko) uutta työpaikkaa, jotka syntyvät yksinyrittäjien yrityksiin. Hankeaikana kontaktoidaan 400-500 yritystä (25/kk).



YKSINYRITTÄJÄSTÄ  
TYÖNANTAJAKSI



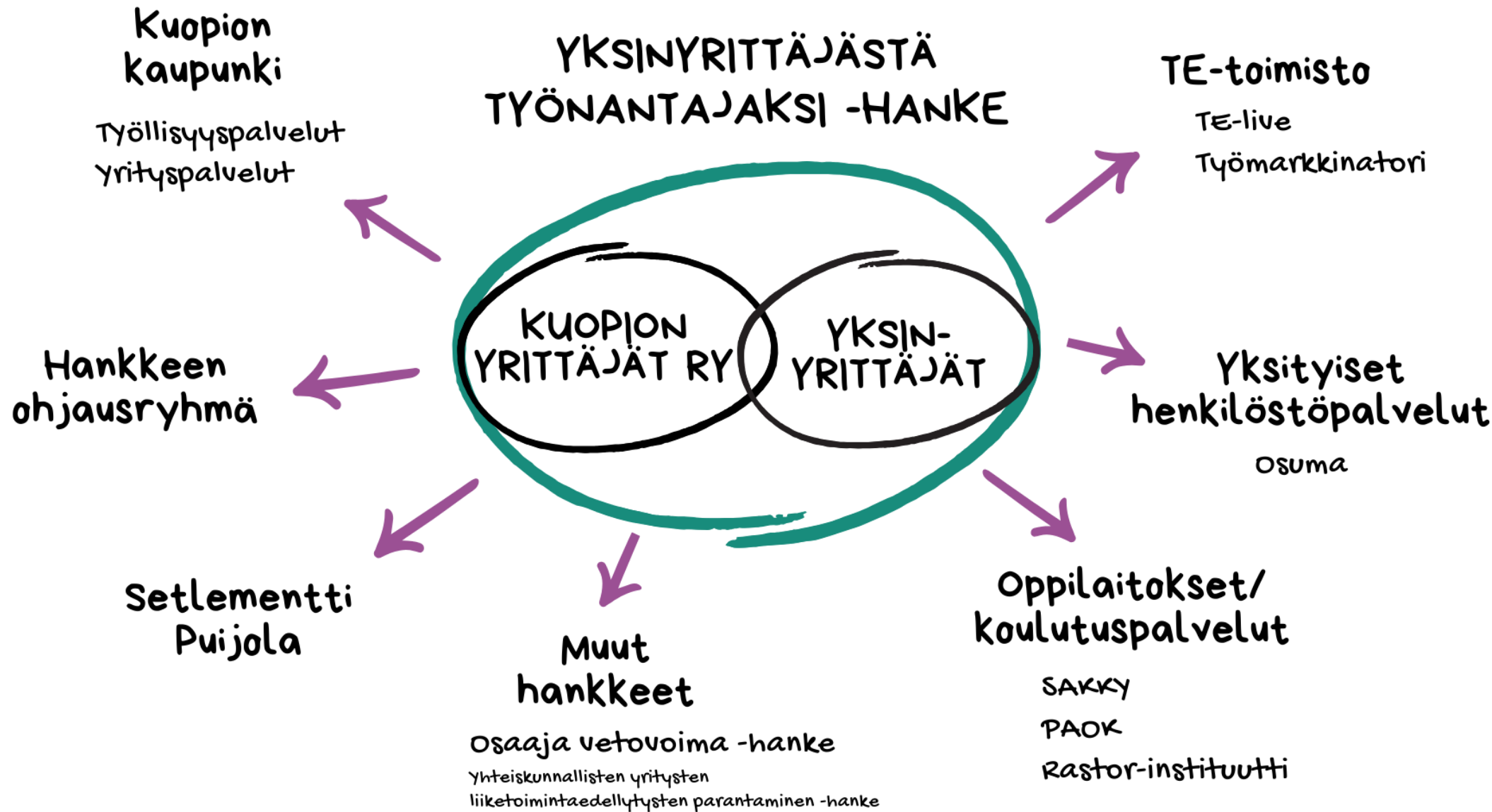
Euroopan unionin  
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

KUOPIO





YKSINYRITTÄJÄSTÄ  
TYÖNANTAJAKSI



Euroopan unionin  
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**KUOPIO**

**Kiitos!**





**TE-palvelut**

AN-tjänster | TE services

**Työllisyyden  
kuntakokeilut**

**PANKKI**

# Työ-SIB – vaikuttavuusperusteista työllistämistä yhteistyöllä

**the  
shortcut**

Kohtaantorstai 11.4.2024

**eezy** Työllisyyspalvelut

**SUNURA**

Sirpa Lukkala

Palvelujohtaja

Uudenmaan TE-toimisto

**LIVE**

**ENTRY  
EDUCATION**

# Työ-SIB-ohjelma (SIB = Social Impact Bond)

- Työ- ja elinkeinoministeriön tilaama vaikuttavuusinvestointi-hanke ja tulosperusteinen työllistämishjelma.
- Keino kanavoida yksityistä pääomaa yhteiskunnallisesti vaikuttaviin hankkeisiin.
- Ohjelman tavoitteena
  - pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisy ja vähentyminen,
  - 3 000 työttömän työnhakijan työllistäminen vuosien 2020-2025 aikana.
- Hankehallinnoija, S-Pankki, on ollut toimijana useissa aiemmissakin vaikuttavuussijoitushankkeissa, mm. Koto-SIB:ssä.
- Mukana useita palveluntuottajia, jotka hankehallinnoija valitsee.



# Miten ja missä Työ-SIB toimii?

- Työ-SIB toimii Uudellamaalla, Hämeessä, Pohjois-Pohjanmaalla ja Pirkanmaalla; asiakkaat TE-toimistosta ja kuntakokeiluista.
- Hankkeessa pilotoidaan työelämälähtöisiä palveluja ja toimintamalleja siten, että ne vastaavat paikallisiin haasteisiin eri puolilla Suomea.
- Toimintamalli mukautuu asiakkaan tarpeisiin ja tilanteeseen sopivaksi:
  - asiakastyö aloitetaan motivoinnilla, aktivoinnilla, sitouttamisella ja valmiuksien kehittämisellä,
  - palvelut ovat yksilöllisiä sisältäen työntekoa, koulutusta ja erilaista valmennusta, esimerkiksi työnhaun it-taitoja,
  - palveluun osallistumisen kesto on yksilöllinen, enimmillään 12 kk,
  - asiakas saa henkilökohtaisen valmentajan, joka seuraa aktiivisesti suunnitelman etenemistä.

# Ohjelman asiakasohjaus

- Asiakasohjaus tehdään siten, että kone arpoo kriteerit täyttävistä TE-toimiston/kuntakokeilun asiakkaista ne, jotka kutsutaan infotilaisuuksiin.
- Kohderyhmänä ovat työttömänä työnhakijana olevat asiakkaat, jotka eivät ole muissa palveluissa, seuraavilla kriteereillä:
  - 6 kk työttömyyttä 8 kk aikana ja pitkäaikaistyöttömyyden riski on kohonnut tai todennäköinen,
  - 12 kk työttömyyttä 16 kk aikana,
  - 24 kk työttömyyttä 36 kk aikana,
  - 36 kk työttömyyttä 48 kk aikana, mutta ei 48 kk työttömyyttä 60 kk aikana.
- TE-toimiston asiantuntija tekee vielä karsinnan ja poistaa listalta mm. juuri työllistymässä olevat, pian eläköityvät, kuntoutuksessa, vankeudessa tai toisessa vastaavassa palvelussa parhaillaan olevat asiakkaat.



# Infotilaisuudet

- Jos asiakas tulee arvotuksi Työ-SIB-infotilaisuuteen, se on asiakkaalle **velvoittava**.
- Itse palveluun osallistuminen on asiakkaalle vapaaehtoista, ja asiakkaat pysyvät palvelun ajan työttömän työnhakijan statuksella. Kokonaisuuteen voi sisältyä kuitenkin asiakasta velvoittavia palveluja.
- Infotilaisuuksia järjestetään Uudellamaalla 4 kertaa kuukaudessa Helsingissä, Espoossa ja Vantaalla.
  - Infotilaisuuksiin arvotaan Uudellamaalla 175 asiakasta per tilaisuus, TE-toimiston osuus 700 asiakasta kuukaudessa.
- Kiinnostuneilta hakijoilta kerätään yhteystiedot ja kirjallinen suostumus työhistoriatietojen luovuttamisesta hankehallinnoijalle.
- Työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä sekä hankehallinnoijan että kuntakokeilujen kanssa.

# Asiakasvolyymejä

- Koronarajoitusten vuoksi infotilaisuudet käynnistyivät kunnolla vasta vuoden 2022 kevästä. Vuonna 2024 infotilaisuuksia pidetään suunnitelman mukaisesti.
- Puolen vuoden kuluttua valmennuksen aloittamisesta noin 50 % on työllistynyt.

Vuosi	Infot	Arvotut	Kutsutut	Osallistuneet	ilmoittautuneet
2022	69	9 765	4 488 (46% arvotuista)	2 205 (49% kutsutuista)	1 468 (67% osallistuneista)
2023	82	13 675	5 651 (41% arvotuista)	3 020 (53% kutsutuista)	2 055 (68% osallistuneista)

*Yllä näkyvät luvut sisältävät sekä TE-toimiston että kuntakokeilun infotilaisuudet, alueena Uusimaa.*

Aloittaneita yhteensä **5 685\***  
(Uudenmaan osuus 3 891)

Työllistyneitä yhteensä **2 242\***  
(Uudenmaan osuus 1 509)

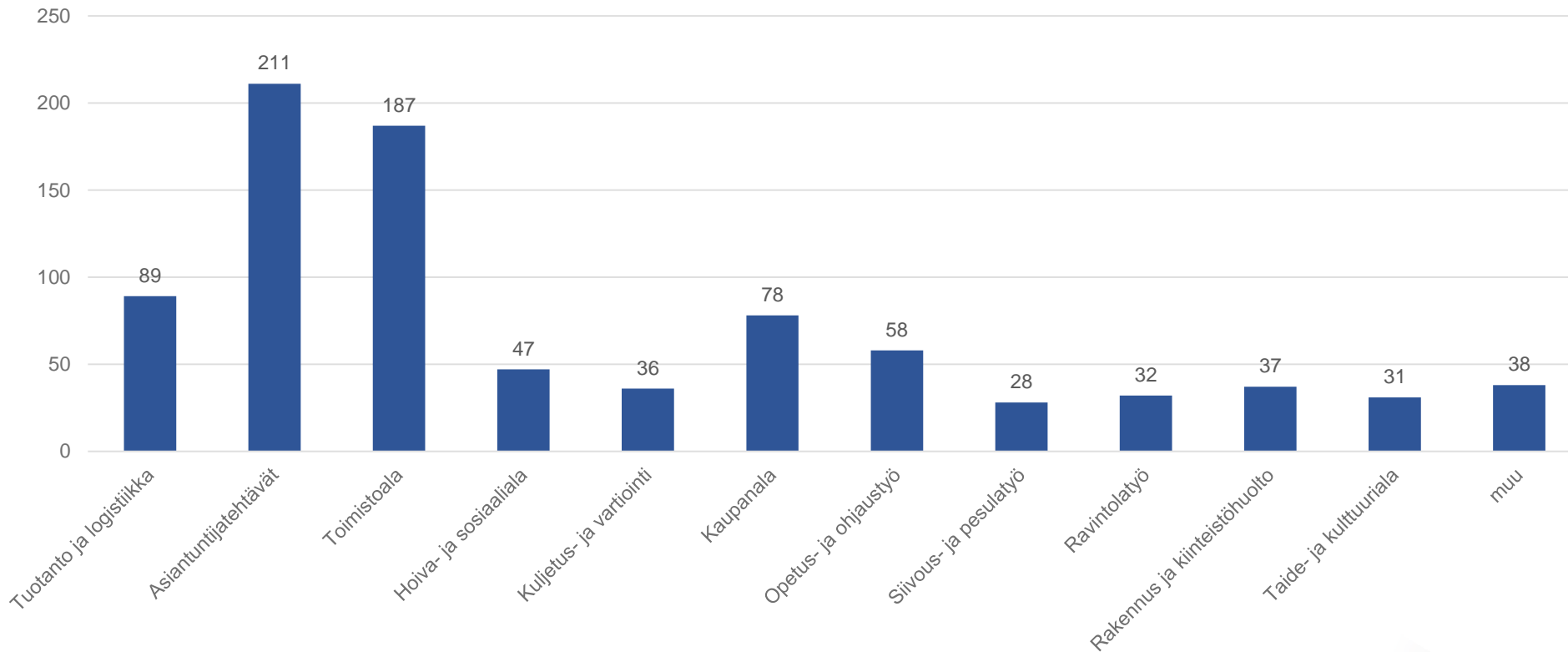
\*Maaliskuun 8. päivän 2024 lukuja



# Tilastoja työllistymisestä 1/4

- Uudellamaalla työllistytty eniten asiantuntijatehtäviin ja toimistotöihin

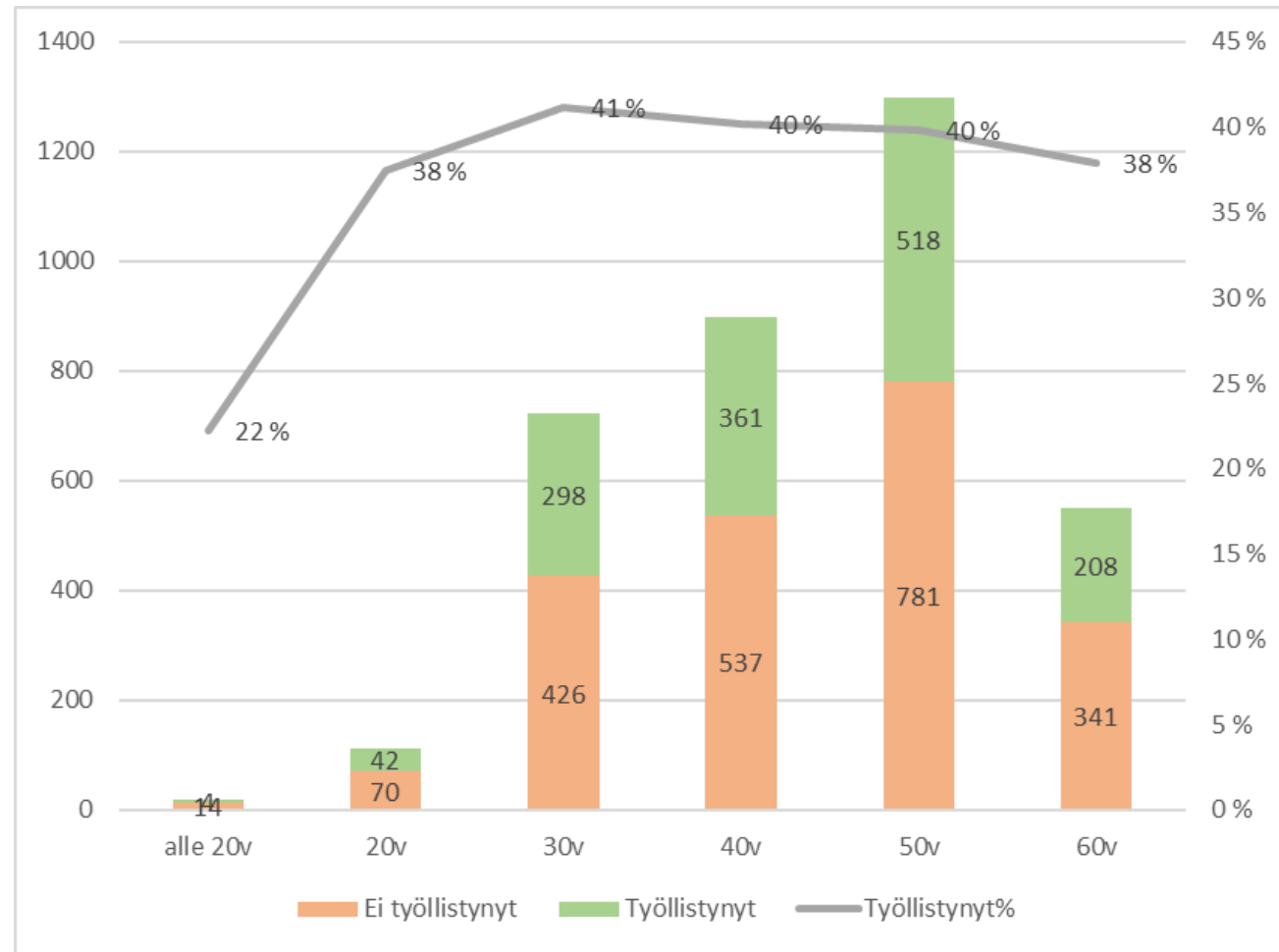
Työ-SIB Uusimaa, työllistyneet aloittain, 1/2023 (n=872)



# Tilastoja työllistymisestä 2/4

*\*2023 lukuja, mukana myös asiakkaat, jotka ovat juuri aloittaneet ohjelman*

Työllistyminen iän mukaan, TET Uusimaa



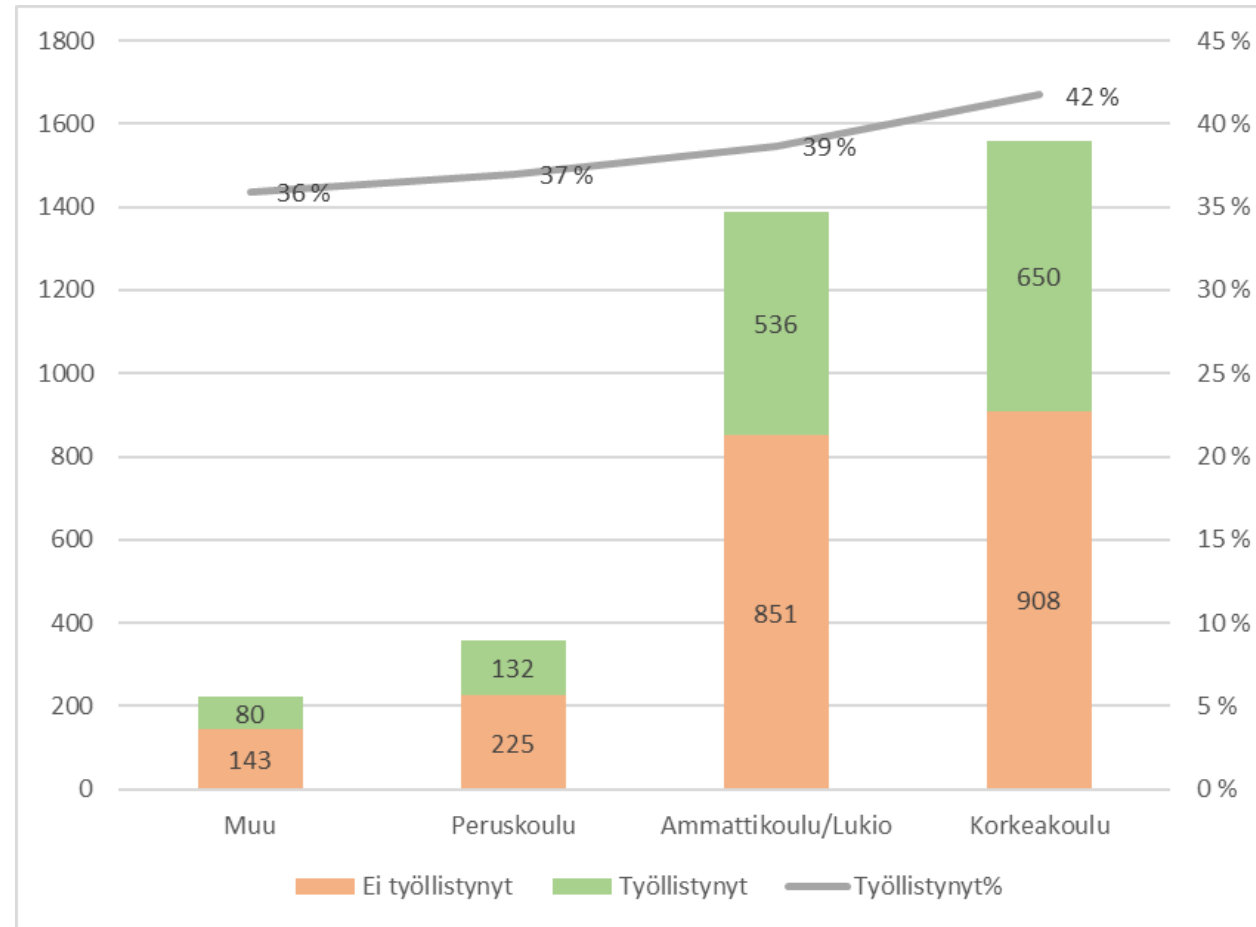
Lukkala Sirpa



# Tilastoja työllistymisestä 3/4

*\*2023 lukuja, mukana myös asiakkaat, jotka ovat juuri aloittaneet ohjelman*

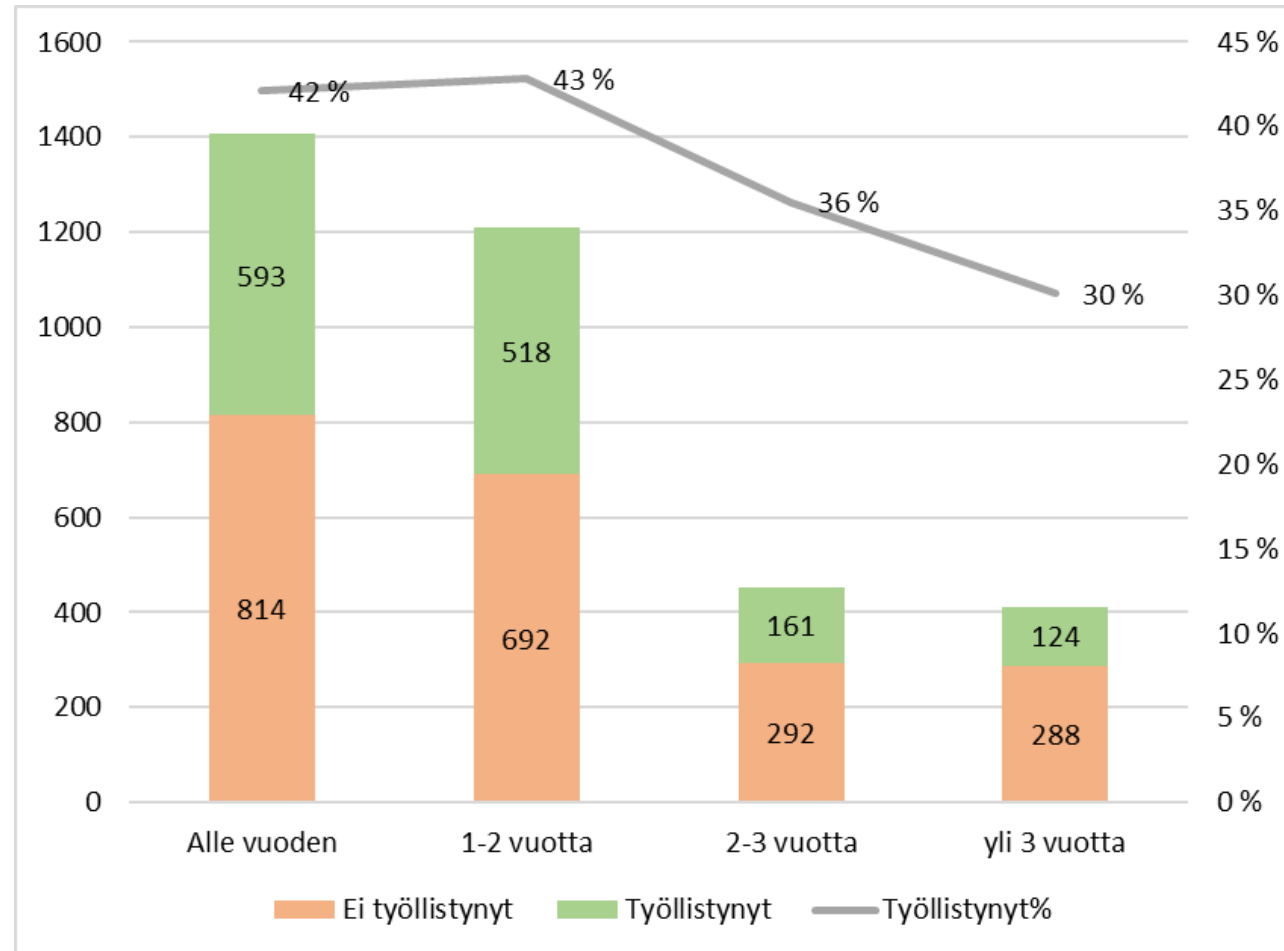
Työllistyminen koulutuksen mukaan, TET Uusimaa



# Tilastoja työllistymisestä 4/4

*\*2023 lukuja, mukana myös asiakkaat, jotka ovat juuri aloittaneet ohjelman*

Työllistyminen työttömyyden keston mukaan, TET Uusimaa



# Lisätietoja ohjelmasta ja vaikuttavuussijoittamisesta

- S-Pankin verkkosivuilla [www.tyosib.fi](http://www.tyosib.fi)
- [Vaikuttavuussijoitukset | Vaihtoehtoiset sijoitukset | S-Pankki](#)
- Työtä näkyvissä blogi
  - [Yli tuhat onnistumistarinaa – Työ-SIBissä löydetään ihmisen piilossa oleva potentiaali](#)
  - [Uusi ura 59-vuotiaana –TyöSIB-valmennuksen voima](#)





# Työllisyyspalvelut A-kassassa – Uusi roolimme kohtaannon edistämisessä

Kaisa Tikka

11.4.2024

# Avoin työttömyyskassa



Vuonna 2022  
A-kassa aloitti  
toimintansa



31.12.2023  
Jäsenmäärä  
243 515



Vuonna 2024  
II taustaliittoa



Vuonna 2023  
51 660  
päivärahansaajaa  
(22,7 % kassan  
jäsenmäärästä)



Vuonna 2023  
378,7 milj. euroa  
maksettu  
ansiopäivärahaa

# Kassalain muutos avaisi mahdollisuuden tarjota työllisyyttä tukevia palveluja

- Työttömyyskassat voisivat jatkossa tarjota jäsenilleen työllisyyden edistämiseksi.

Työnvälitystä

Tietopalveluja

Neuvonta- ja  
ohjauspalveluja

Asiantuntija-arviointeja

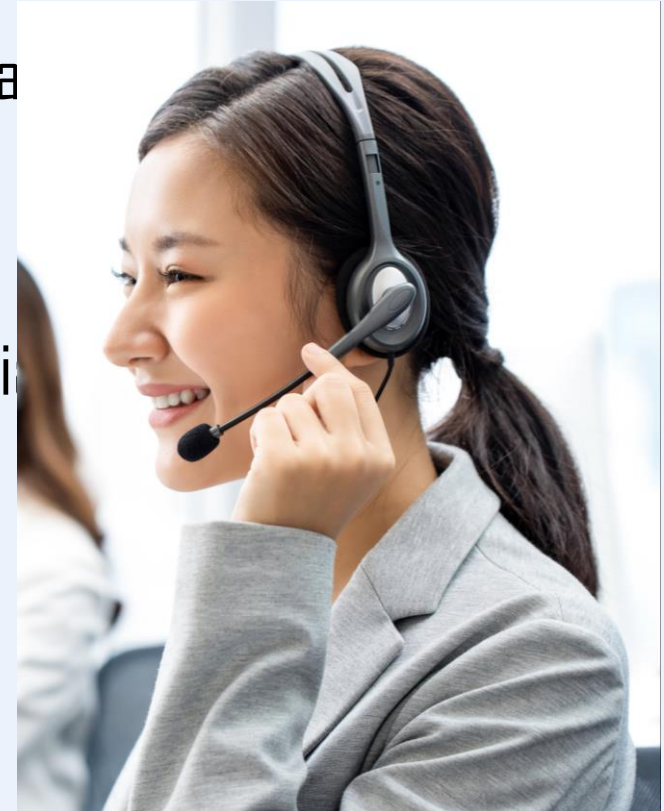
Valmennuksia

Muita näihin verrattavia  
palveluja



# Kassan työllisyyttä tukevat palvelut

- Osallistuminen olisi jäsenelle vapaaehtoista, eikä niillä olisi vaikutusta henkilön työttömyysturva-oikeuteen.
- Palvelut olisivat yksityistä työvoimapalvelua, jolla ei korvattaisi julkisia työvoima- ja yrityspalveluita.
- Kassoille vapaaehtoinen lisätehtävä, jonka kassat rahoittaisivat täysimääräisesti itse.



# Erityiset hyödyt, kun työttömyyskassat tarjoavat palveluja?

- Työttömyyskassat maksavat jäsentensä työttömyysturvan
- Jäsen hoitaa kaikki työttömyysturva-asiansa työttömyyskassan kanssa

Työttömyysetuuksien  
hakeminen

Lisätietojen lähettäminen

Muuttuneiden tilanteiden  
raportointi

Hakemuksensa tilanteen  
seuranta

# Työttömyyskassa tuntee jäsenensä

- ✓ Työttömyysjaksot
- ✓ Työssäolojaksot
- ✓ Työskentelyala
- ✓ Asuinalue
- ✓ Asiointikieli
- ✓ Ikä

# Työttömyyskassat tarjoavat palveluja

- Oikeaan aikaan

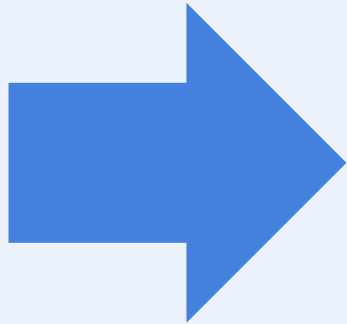
- Joustavasti

- Tehokkaasti



# Työttömyyskassa

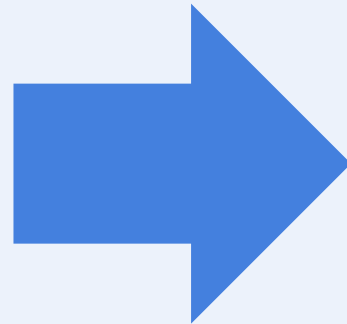
- TE-puolen toimijalla on tieto siitä, mihin työttömyyskassaan työnhakija kuuluu. Tämä on pakollinen työnhakijaksi ilmoittautuessa ilmoitettava tieto, jotta työvoimapolitiittinen lausunto osataan ohjata oikealle maksajalle.



*TE-puolen toimijalla on jo nykyisen järjestelmän kautta mahdollisuus tietää kassa ja saada selville, millaisia palveluja se työttömyyskassa tarjoaa, jonka jäsen työnhakija on.*

# Yksi luukku toteutuu

- Kun jäsen täyttää sähköisessä asiointissa etuushakemuksen, hän saa näkymän työnhakupalveluun ja voi samalla jatkaa asiointia työnhakupalvelussa.



*Yhden luukun periaate*

# ”Tanskan malli”

Lähde: *Jouston ja turvan tasapaino – Tanskan työllisyyspolitiikka kansainvälisessä vertailussa* (Teollisuuden palkansaajat, Analyysi 2/2024)

**Joustoturvamallin keskeisiä indikaattoreita Tanskassa ja vertailumaissa.**

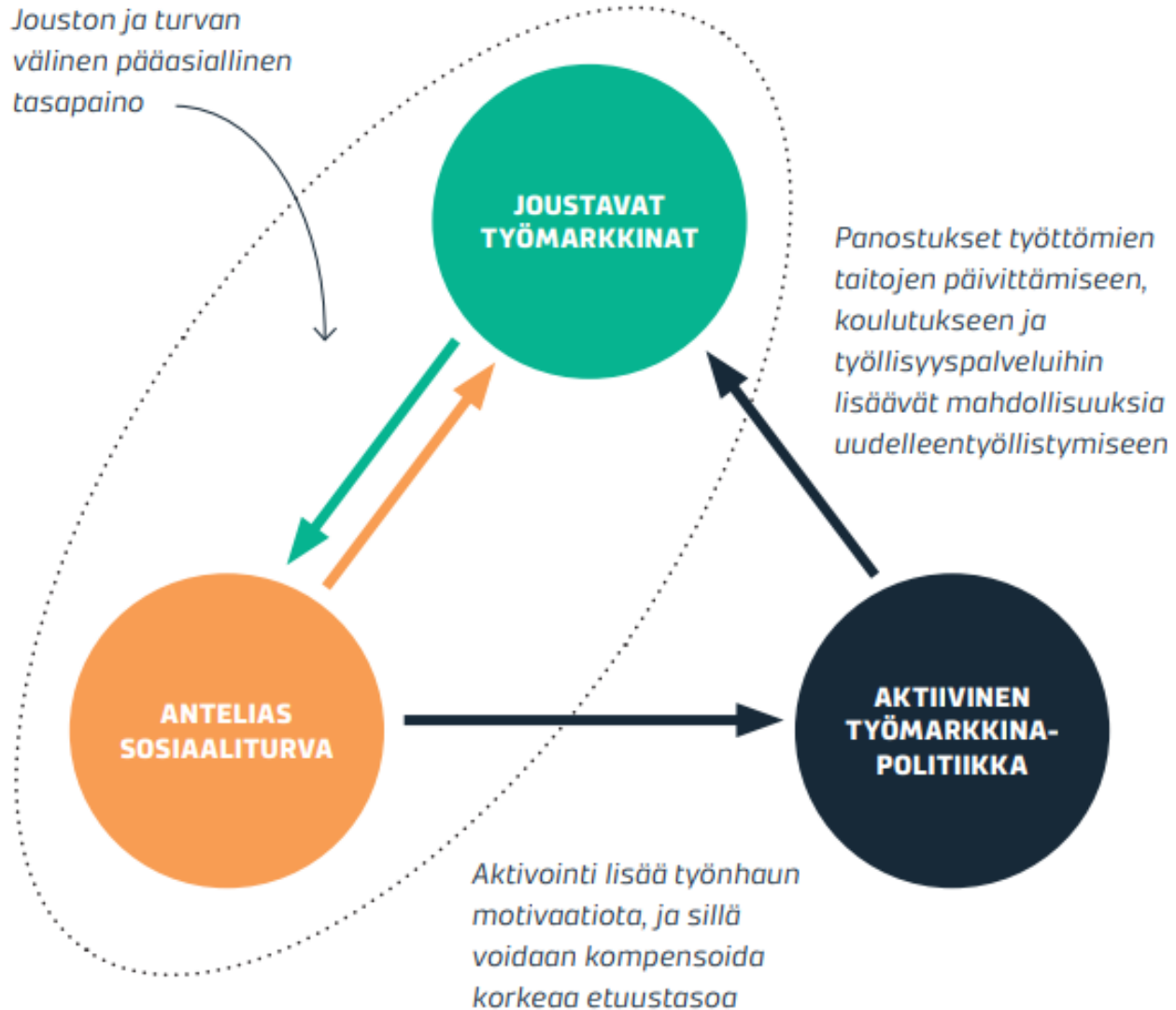
	Ruotsi	Suomi	Tanska
Aktivoinnin BKT-osuus, %	1,05	0,83	1,65
Työntekijöitä suojaavat lait (indeksi, 0-6)	2,45	2,00	1,53
Minimitulon riittävyys, %	15	21	31

Huom.: (1) Tiedot perustuvat viimeisempiin vuosiin. (2) Minimitulon riittävyys kuvaa työttömän yksinasuvan minimitulon riittävyttä. Se on laskettu suhteessa koko väestön käytettävissä oleviin mediaanituloihin. (3) Työntekijöitä suojaavat lait kuvaa indeksinä irtisanomisen tiukkuutta ja väliaikaisten työsopimusten käyttöä. Pienempi arvo kuvaa irtisanomisen helppoutta. Indeksi saa arvoja väliltä 0-6.

Lähteet: OECD (2021, 2023, 2024a)

OECD:n (2024d) mukaan **pitkäaikaistyöttömien osuus** työttömistä vuonna 2022 oli **11,4 % Tanskassa**, 23,1 % Suomessa ja 22,4 % Ruotsissa

*Jouston ja turvan  
välinen pääasiallinen  
tasapaino*

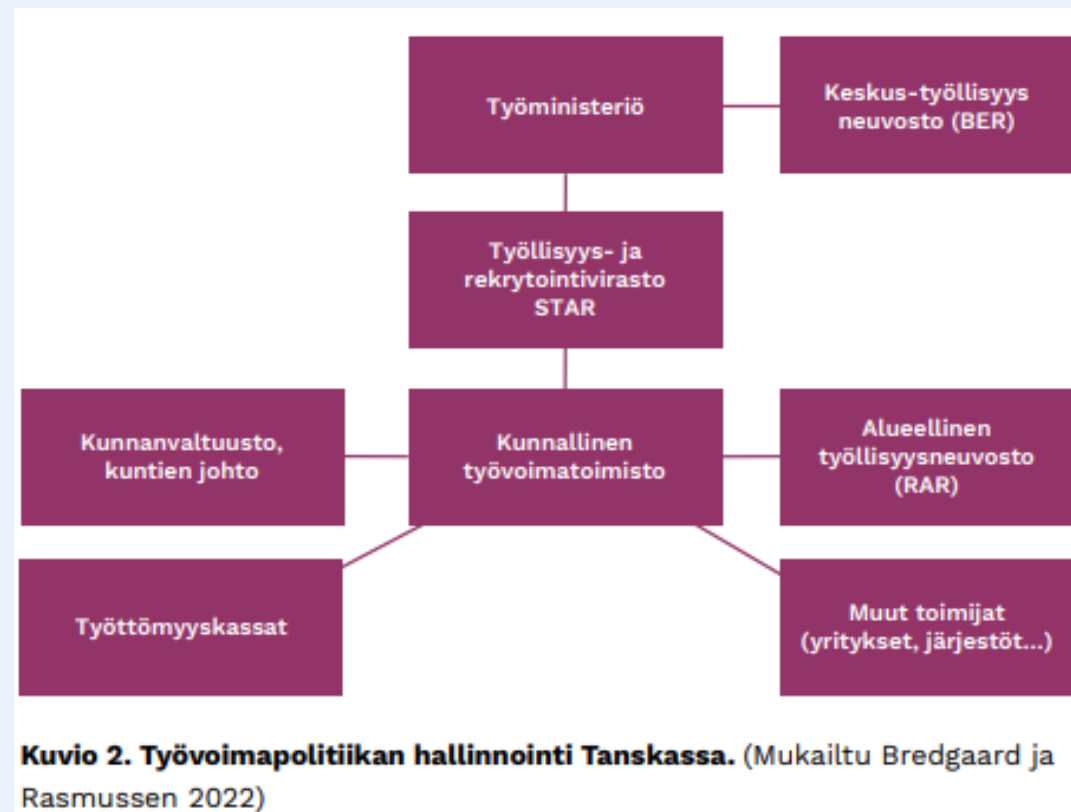


# Työttömyyskassojen rooli Tanskassa työnhaun tukemisessa

Lähde: *Tanskan työllisyysmalli eilen, tänään, huomenna – ja mitä Suomi voisi siitä oppia?* (Kuntaliitto 3/2023)

## Tanska:

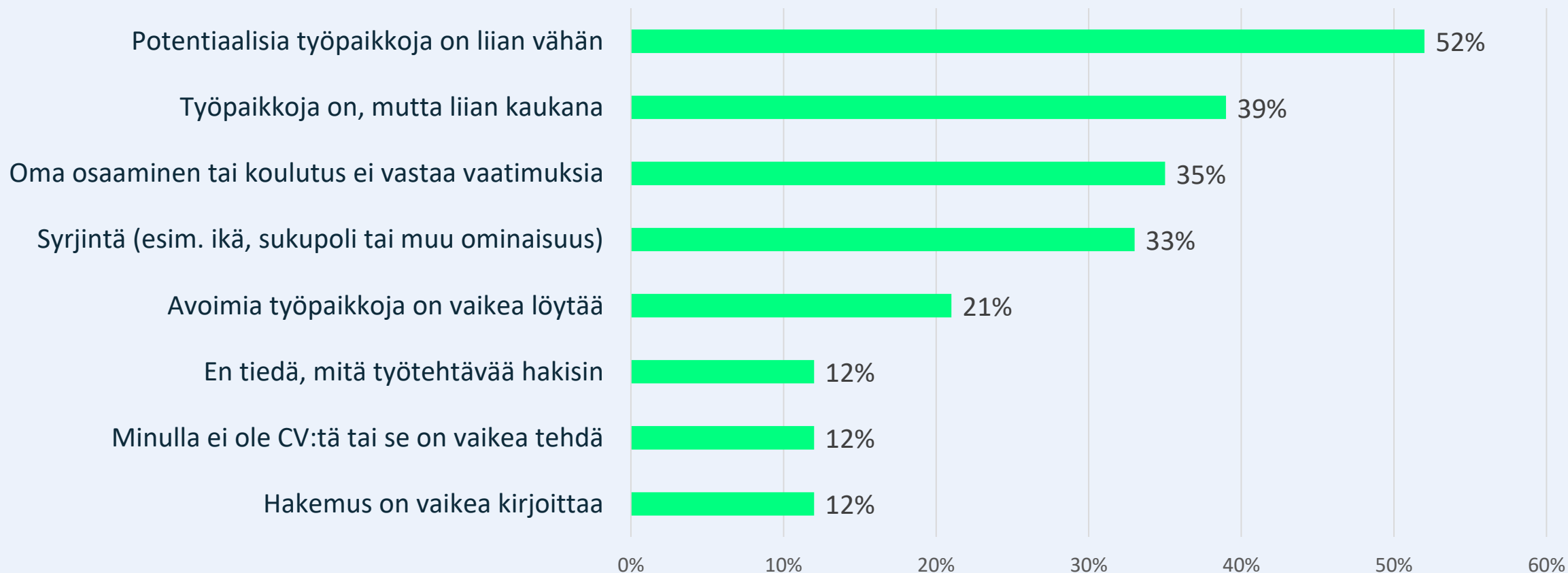
- Ammattiliittovetoiset työttömyyskassat ovat aktiivisesti mukana työllisyystoimenpiteiden asiakaspalvelun tuottamisessa.
- Kuntien työllistämistoimet rinnakkain työttömyyskassojen toimenpiteiden kanssa.



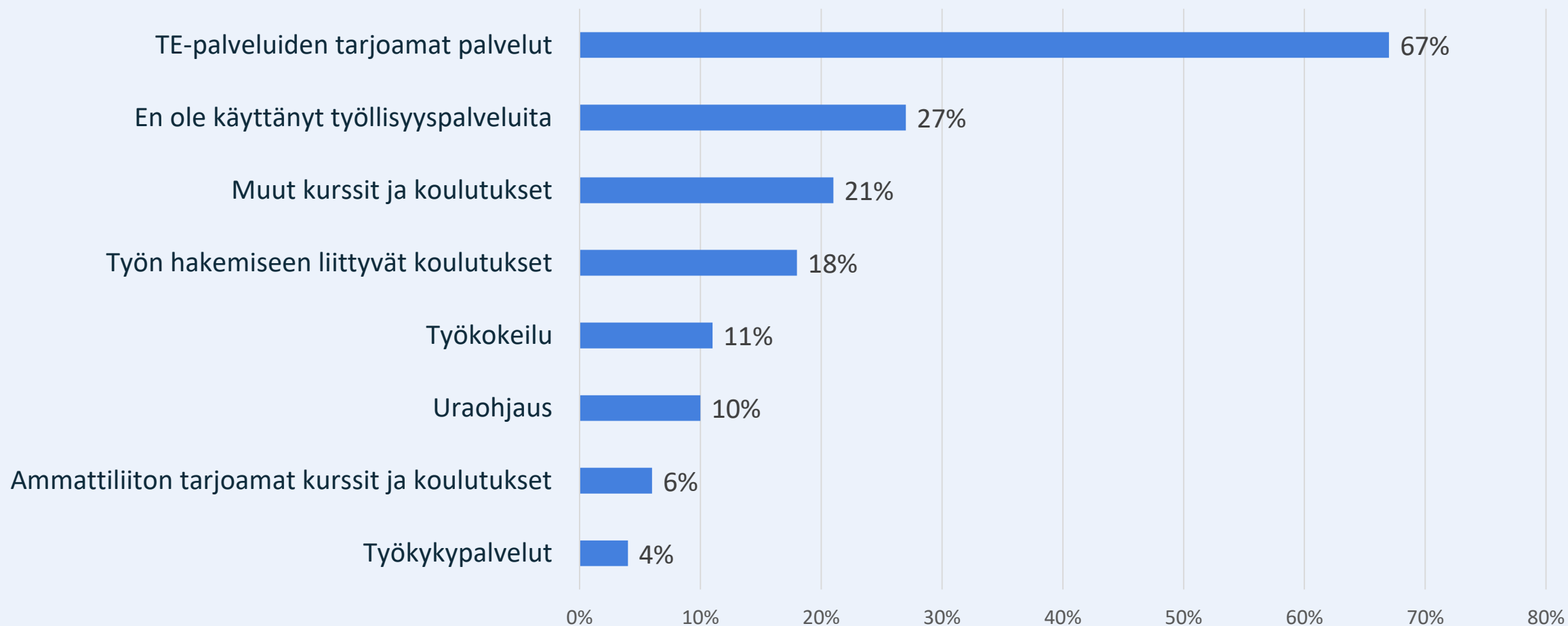


# Isoimmat ongelmat jäsenten työllistymisessä ja työn hakemisessa: *A-kassan jäsenkysely 12/2023*

*Kyselyyn vastasi 918 jäsentä.*

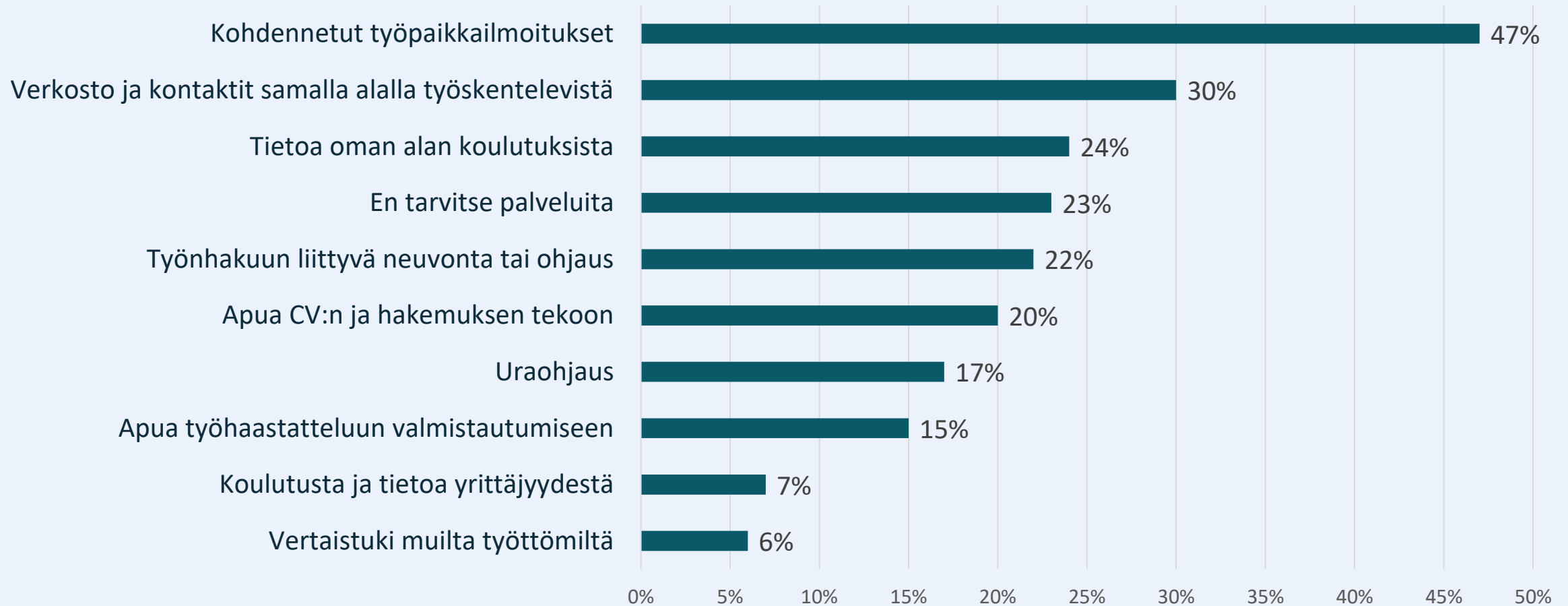


# Millaisia työllistymispalveluja jäsenet ovat käyttäneet: A-kassan jäsenkysely 12/2023



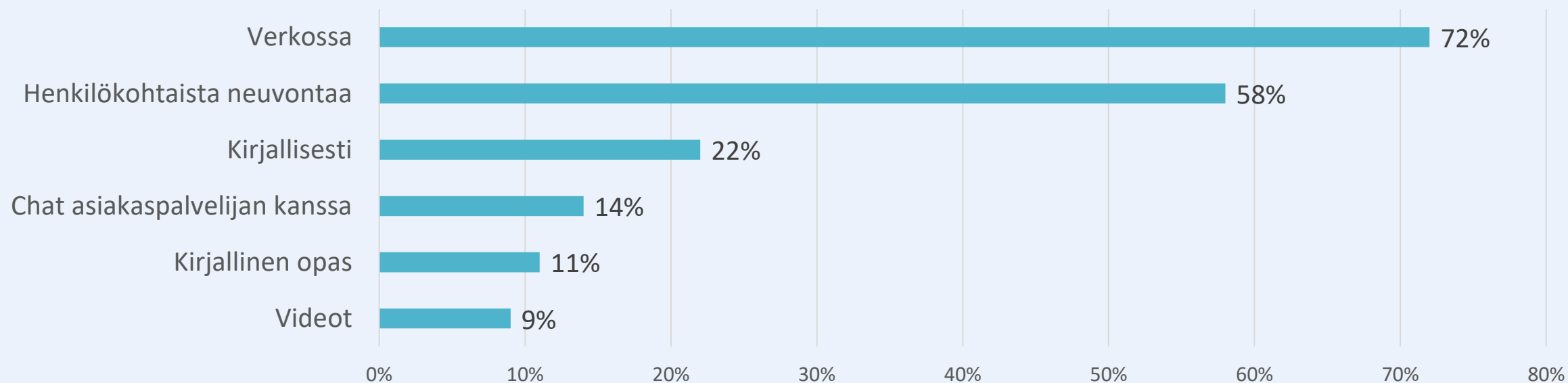
# Mitä työllistymistä tukevia palveluja kassalta toivotaan: A-

*kassan jäsenkysely 12/2023*



## Miten palveluja kassalta toivotaan: *A-kassan jäsenkysely 12/2023*

- 72 % vastaajista toivoi palveluja verkossa.
- Suurin osa kaipaa tukea ja palveluja juuri työttömyyden alkuun eli 1–2 kk työttömyyden alkamisesta.



# Muutokset työttömyyskassoissa

- Alustojen ja järjestelmien rakentaminen palveluiden tarjoamiseen
- Palveluiden sisältöjen suunnittelu ja testaaminen
- Uusi palvelukulttuuri – etuuden maksajasta työllistymisessä tukemiseen
- Henkilökunnan kouluttaminen uusien palvelujen neuvontaan



# Millä eri tavoin työttömyyskassa voisi toimia työllistymisen edistämässä

- Ohjata käytettävissä olevien työnhakija-profilointitietojen perusteella oikeisiin palvelupolkuihin (*valmiiksi olemassa olevat, jäseneltä kerättävät, jäsenen suostumuksella*)
  - julkiset palvelut (täydennyskoulutus, monialaiset palvelut jne.)
  - ammattiliittojen palvelut (jäsenyyden mukaan)
  - yksityiset palvelut (maksullisuudesta mainittava)
- Tarjota itse tietoa, neuvontaa, työnvälitystä, cv-kursseja, webinaareja
- Auttaa jäsentään navigoimaan (digitaaliset palvelut, henkilökohtainen neuvonta) uudessa lukuisten työllisyysalueiden ja erilaisten toimijoiden viidakossa





Kiitos!



# YTK Työttömyyskassa työllistymisen tukena

Kohtaantorstai 11.4.2024

Auli Hänninen  
Toimitusjohtaja







# YTK Työttömyyskassa - Suomen suurin



Jäseniä yli 530 000

Lähes joka 4. palkansaaja

70 % liittyy suoraan täysjäseneksi



YTK Työelämä ry

YTK Työttömyyskassan jäsenillä  
mahdollisuus kuulua

Jäseniä 260 000

24 € vuosimaksulla tuhansien eurojen edut!



n. 60 000 etuushakemusta/kk



365 000 puhelua, viestiä tai chatissä  
käytyä keskustelua vuodessa



Maksamme vuosittain noin  
700 miljoonaa € päivärahoja

NPS  
68

Taloustutkimus 2022

## Jäsenistö



Miehiä  
58 %



Naisia  
42 %



Keski-ikä  
43 v.

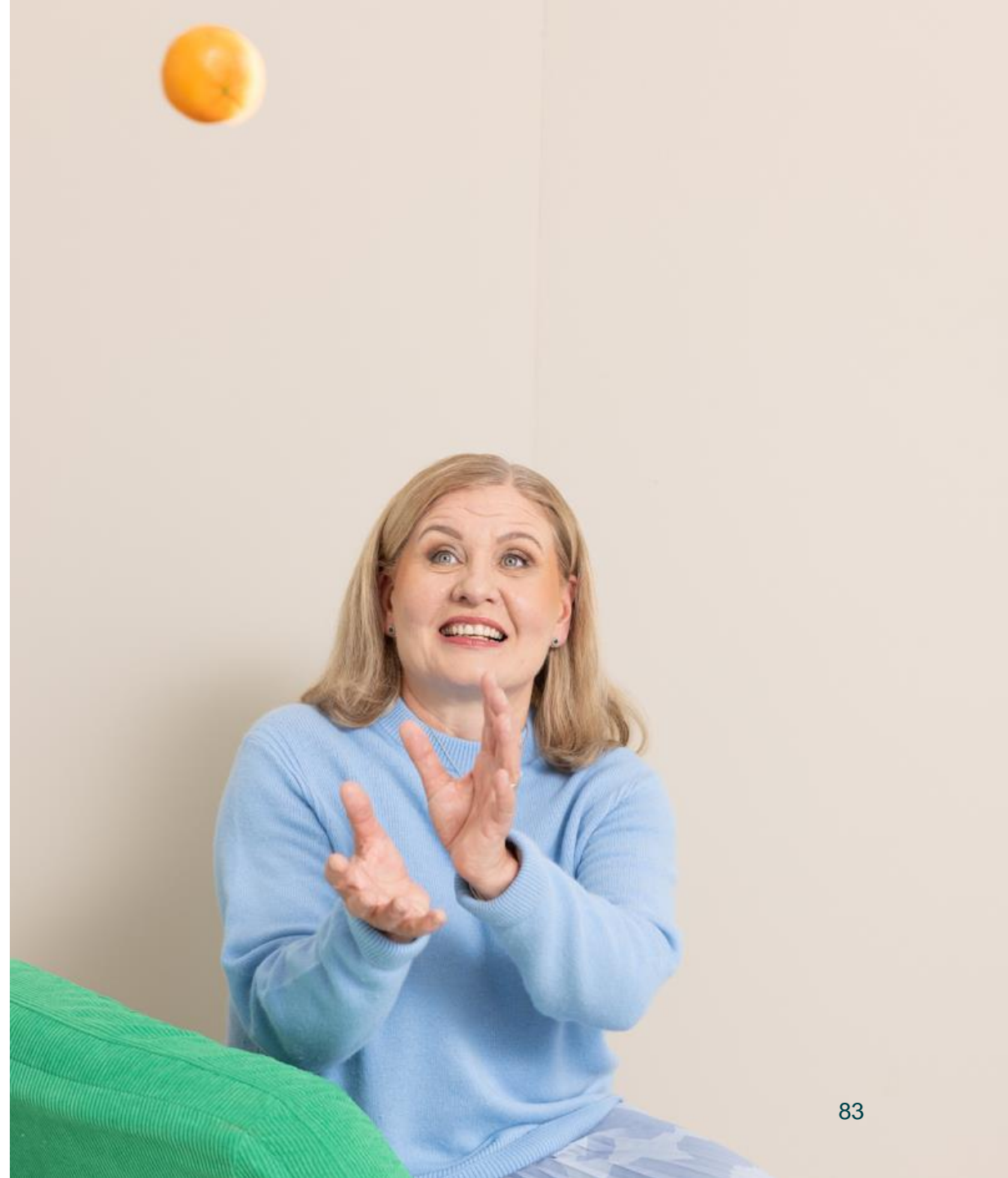
37 % asuu pk-seudulla



# Auli Hänninen

## Toimitusjohtaja, YTK Työttömyyskassa

- Koulutus
  - OTK 1992, Turun Yliopisto
  - eMBA 2010, Turun Yliopisto
- Työkokemus
  - YTK Työttömyyskassan toimitusjohtaja 2009-2017 ja 2022-
  - Perheyrittäjien liiton toimitusjohtaja 2018-2021
- Kokemusta
  - Johtamisesta
  - Palvelukehityksestä
  - Työttömyysturvasta
  - Hallitustyöskentelystä
- Yhteystiedot
  - [auli.hanninen@ytkkassa.fi](mailto:auli.hanninen@ytkkassa.fi)
  - 0400 415 230



# Työttömyyskassat tukemassa jäsentensä työllistymistä

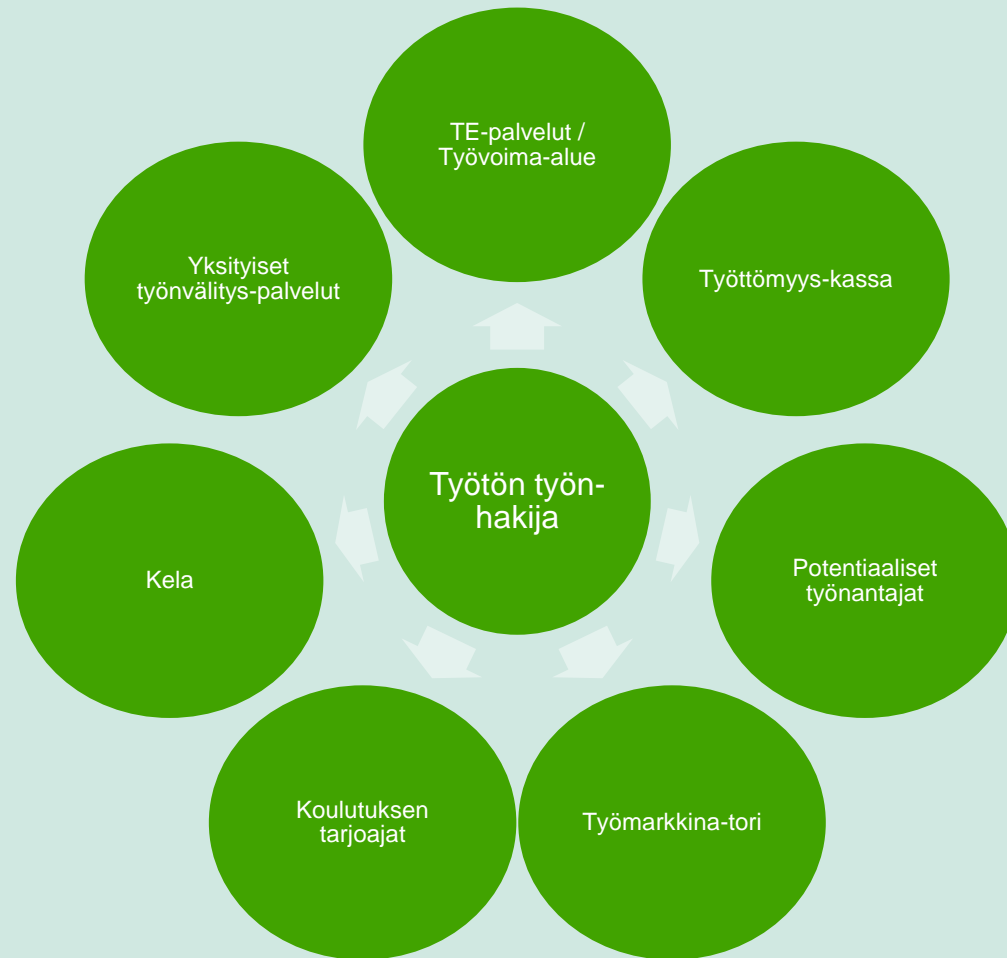
Hallituksen esittämä malli on yksinkertainen: **työttömyyskassoille annetaan mahdollisuus tukea työllistymistä**, mutta ei pakkoa. Myös jäsenille palvelu on vapaaehtoinen ja perustuu jäsenen antamaan suostumukseen.

Hallituksen tavoitteena on saattaa laki voimaan jo ennen eduskunnan kesätaukoa 2024, jolloin **työttömyyskassat tulevat vuoden 2024 aikana mukaan auttamaan työllistymisessä**.

Työttömyyskassan tuki työllistymisessä auttaa **lyhentämään jäsenten työttömyysjaksoja**. Työttömyyskassan palvelut on määritetty laajasti, ne voivat olla työpaikkojen tarjoamista tai esimerkiksi osaamisen ja työnhakutaitojen kehittämiseen liittyviä palveluita.

**Kun työtön löytää nopeammin uuden työpaikan, kaikki hyötyvät: työllistyvä jäsen, työnantaja, työttömyyskassa, kunta ja koko yhteiskunta.**

# Työttömäksi jäävän suhdeverkosto



# Miten työttömyyskassa voi auttaa jäsentään työllistymisessä?

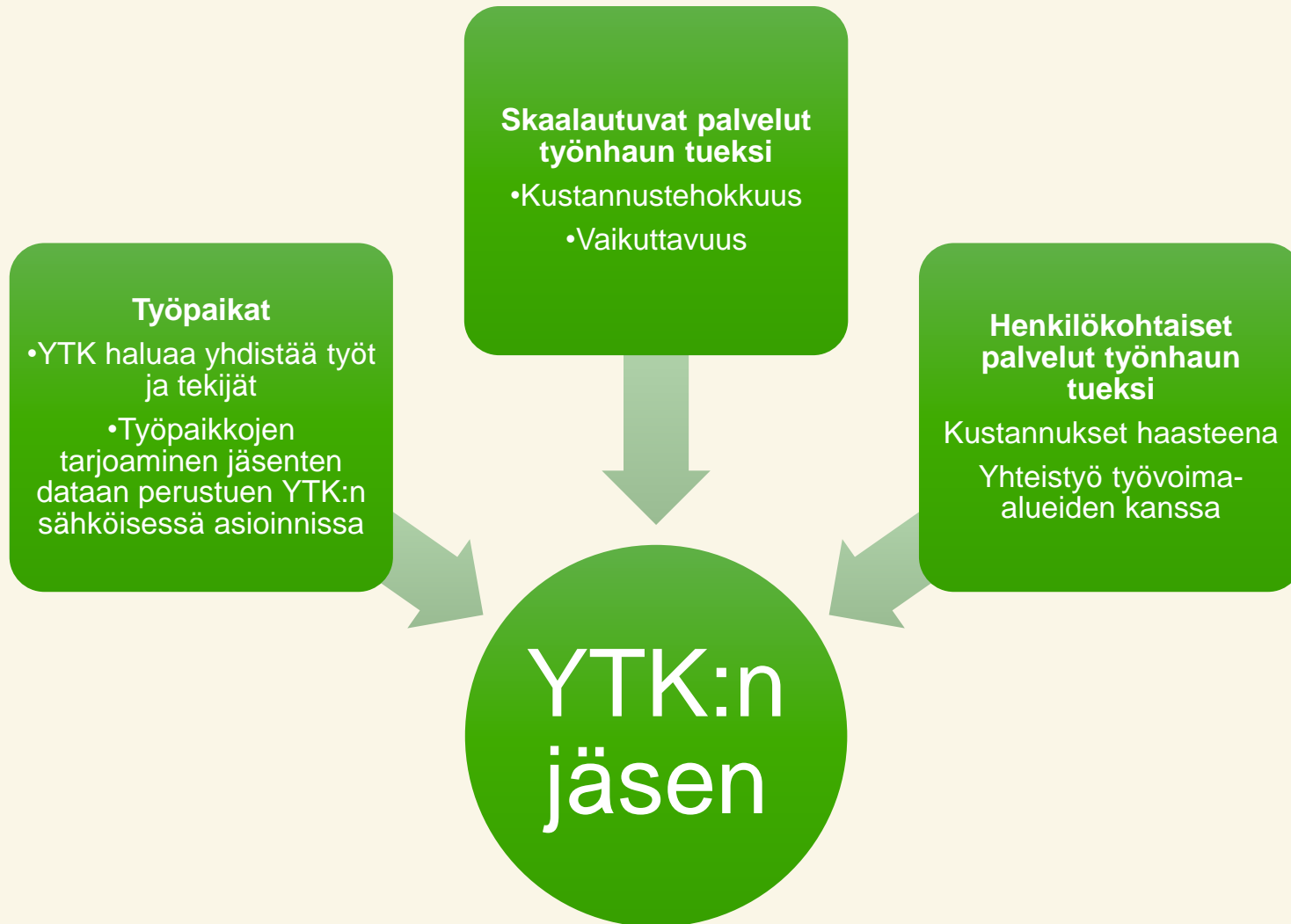
Työpaikat

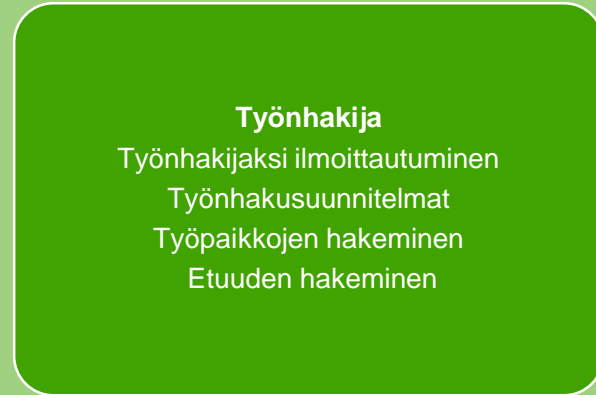
Skaalautuvat palvelut työnhaun tukemiseen

Henkilökohtaiset palvelut työnhaun tukemiseen

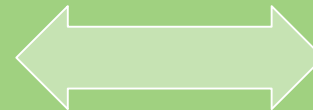
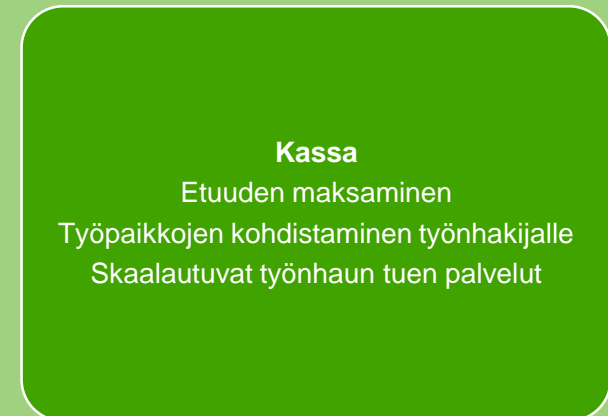
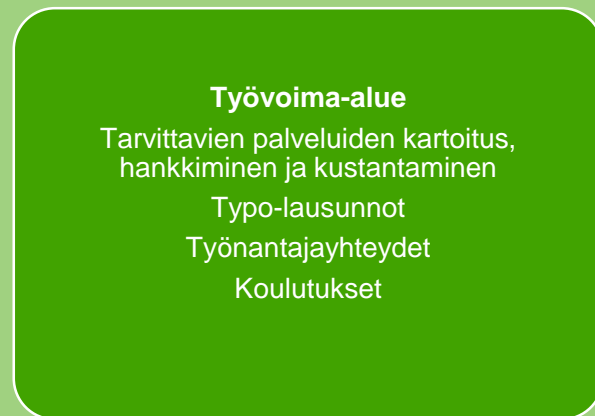


# YTK:n palvelut jäsenelle





# Työllistymisen kolmio





# YTK Työelämä yksilön apuna, oikeaa polkua johdattaen



- YTK Työttömyyskassan jäsenillä on mahdollisuus liittyä YTK Työelämän jäseneksi. YTK Työelämä tarjoaa henkilökohtaista valmennusta ja suunnitellun polun työn löytämisen tueksi.
  - Yksilöllisen **kartoituksen** työllistämispolulla tarvittavien askeleiden ottamiseen (Apuri\*)
  - Henkilökohtaiset, maksuttomat tapaamiset **ammattivalmentajien** kanssa (Apuri\*)
  - **Vertaistapaamiset** muiden henkilöiden kanssa (Apuri\*)
  - Työkalut cv:stä työsopimukseen (Apuri ja Lakikaveri)
  - Ammattirekrytoijien ympäri maailmaa käyttämät **testit** oman osaamisen tunnistamiseen, nämä tulevat osaksi Apuri\* -kokonaisuutta,
  - Tuhansien koulutusten **verkkokirjaston** oman osaamisen laajentamiseen ja lisäämiseen (Eduhouse\*\*)

\* Apuri-kokonaisuus valmistuu pilottiin vuoden 2023 lopussa.

\*\* Noin 5000 YTK Työelämän jäsentä on jo laajentanut osaamistaan Eduhousen tarjonnan avulla.

*vtk*

# Kahvitauko aula

14.00 – 14.30



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Kokemuksia hyvästä PPP-yhteistyöstä

14.30 –15.30



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Henkilöstöala HELA

Edustamme Suomessa yksityistä  
työväliytystä:

- henkilöstöalan yrityksiä sekä
- työllisyys- ja valmennus-  
palveluiden tuottajia
- jäsenyrityksiä yli 400



Työnväilyksen  
yhteistyöstä  
hyötyvät kaikki



Palveluita  
kilpailuttamalla  
vaikuttavuutta ja  
säästöjä



# Yhteistyötä rakennettava määrätietoisesti





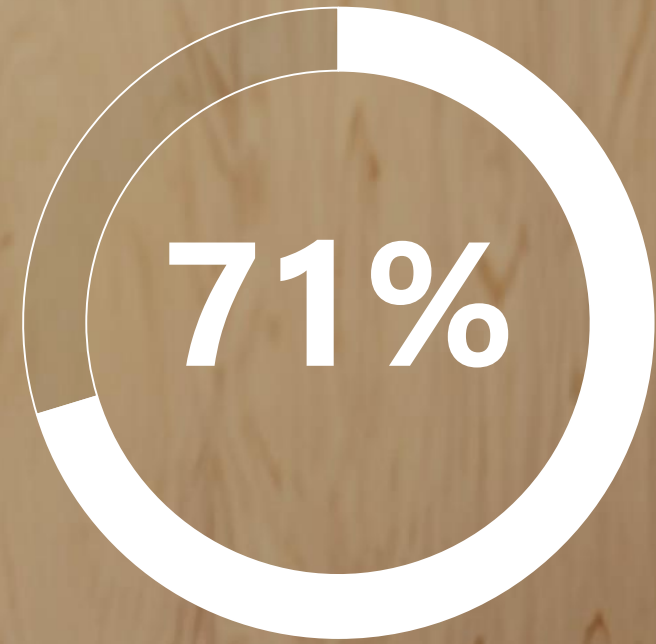


# Nopeasti takaisin työelämään – syrjäytymisen ehkäisy keskellä osaamisperusteista työmarkkinan murrosta

Janne Lindfors



**Osaamisperusteinen  
murros on alkanut**



**Kriittiset osaamis-  
vaatimuksemme  
muuttuvat (3-5 v)**

# **MuutosKoulutus eli irtisanottujen osaamisen nopea kehittäminen tiiviissä yhteistyössä**

- **Rahoitus 20% (Irtisanova yritys)**
- **Hankinta ja 80% rahoitus (ELY)**
- **Tiedottaminen ja hakijaohjaus (TE)**
- **Hakeutuminen vapaaehtoista**
- **Markkinointi tietyn yrityksen irtisanotuille sekä toteutus (palveluntuottaja)**





## **Prosessi yksilön näkökulmasta**

- 1. Osaamiskartoitus**
- 2. Oma valmentaja, yksilöllinen polku**
- 3. Työmarkkinalähtöisesti valitut koulutussisällöt**
- 4. Tuki ja seuranta (yhteensä 3 ohjaustapaamista)**
- 5. Mahdollisuus 24/7 tukeen digipalveluiden avulla**
- 6. Ajallisesti tiivis, ~2kk kesto**



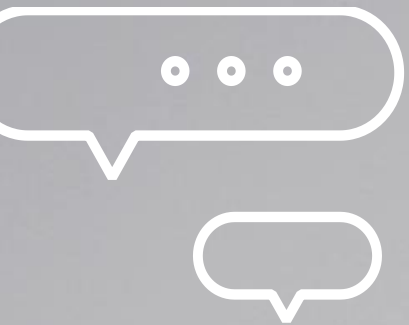
## **Case Nokia 2024:**

- **Jo tähän mennessä 50% on saanut vakituisen työn**
- **86% osallistujista tyytyväisiä, loputkin neutraaleita**
- **OPAL 4,3/5**
- **Rekrytoijapalautteen perusteella oppimis-  
motivaation osoittaminen merkittävä hyöty yksilölle**

## **Yrityksen näkemys:**

**”Näin hyviin työllistämistuloksiin ei olisi päästy millään ilman MuutosKoulutusta.**

**Kun osaamisvaatimukset muuttuvat nopeasti, heti työttömyyden alussa tapahtuva työmarkkinalähtöinen kouluttautuminen nopeuttaa merkittävästi työllistymistä.”**



Kiitos!

[janne.lindfors@saranen.fi](mailto:janne.lindfors@saranen.fi)





Yhteistyön voima  
kansainvälisten osaajien  
työllistämisessä.

Minna Lindholm-Lähde, Toimitusjohtaja - Spring House Oy  
Jenny von Knorring, Head of International Services – StaffPoint Oy





# **YHTEISTYÖN VOIMA KV-REKRYTOINNISSA**



**YKSILO  
KESKIÖSSÄ**



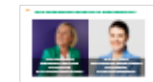
**YRITYKSEN  
VALMENNUS**



**YHTEISÖLLISET  
RATKAISUT**



**YHTEISKUNTA  
KASVUUN**



# YKSITYISTEN PALVELUNTUOJAJIEN HYÖDYT

Olemme erinomaisia kotoutumiskoulutuksen järjestäjiä mitattuna tyytyväisyysluvuilla, jatkopolkujen ja työllistämisen luvuilla ja haluamme olla sitä myös jatkossa.

Haluamme, että tulevaisuudessa kotoutumiskoulutukset:

**1**



...linkitetään vahvasti työelämään ja työllistymiseen.

Työllistymisestä maksetaan bonus.

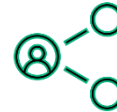
**2**



...mahdollistavat samanaikaisesti työn tekemisen ja kielen opiskelun.

Lisäksi ansaintaloukut poistettava, jotta osa-aika työn tekeminen koulun yhteydessä on mahdollista.

**3**



...järjestetään sekä työnhakijoille (työttömille) että työssä käyville.

**4**



...saatava työntekijäpolku kuntoon, vahvistamalla yritysten osaamista ja halukkuutta ottaa kansainvälisiä osaajia töihin.

# TYÖNANTAJIEN KIPUPISTEET JA KYSYMYKSET: AVOIN TYÖELÄMÄ –HANKE (EUSA-hanke)

Miten huomioida kaikki KV-osaajan osaaminen?

Kuka Suomessa saa työskennellä?

Miten rekrytoida kv-osaajia?

Mikä kieli?

Mikä kulttuuri?

Miten yhteistyöstä saadaan sujuvaa työyhteisössä? Ennakkoluulot?

Millaista kieltä käytämme työpaikalla?

Miten perehdytän KV-osaajaa?



# TYÖNANTAJILLE TUKI

## AVOIN TYÖELÄMÄ HANKE (EUSA-hanke)

Maahan muuttaneiden osaamisen tunnistaminen: Formaali, Informaali ja non-formaali

Tietoa maahan muuttaneiden taustoista ja työluvista.

Maahan muuttaneiden rekrytoinnin kulmakivet.

Sujuva yhteistyö monikulttuurisessa työyhteisössä

Kielitietoinen työyhteisö: Selkosuomen käyttö työpaikalla.

Kielikoulutusta työyhteisölle.

Kulttuurisensitiivisyys työyhteisössä. Kulttuurisesti tiedostavat ja kunnioittavat vuorovaikutustaidot

Hyvä perehdytys on kaiken a ja o. Näkökulmia maahan muuttaneen perehdyttämiseen.

# TYÖSTÄ TURVAA

Hankkeen positiiviset tulokset:

- **+600** työllistettyä valtakunnallisesti
- **+200** eri paikkakunnalle työllistettyjä
- **+120** yritystä mukana
- Tiimivetäjien kv-johtamiskyvyn kasvaminen valmennuksien kautta
- Työyhteisöjen monimuotoistuminen
- Läheinen yhteistyö viranomaisten ja sidosryhmien kanssa – yhteinen ekojärjestelmä
- Lasten leiri 2022: ilmaiset kesäleirit, **180** lapselle Kansallismuseossa
- Vuoden Rekrytointiteko 2022



Vuoden 2022

Rekrytointiteko

# TYÖYHTEISÖN KV-VALMENNUKSEN MERKITYS

"Oli todella hyvin toteutettu ja selkeä – Kiitos!

Teette hyvää työtä!"



"Jenny on kova ammattilainen. Vaikuttavat tulokset.

Siistii olla mukana!"

"Hyvin pidetty perehdytys, paljon tietoa ja helpotus ettei kumpikaan jää yksin, perehdytettävä ja perehdyttäjä ;)

Hienoa duunia!"



"Työpajassa tuli hyvin esille että kaikki koulutetaan tasavertaisesti ja on tärkeätä kuunnella ja huomata kv-työntekijää.

Näin meillä tehdään."

"Todella hyvä hanke! Eesityksen innostus tarttuu!

Erinomaista."

"Ihana hanke, kiitos että saadaan olla mukana.

Selvisi paljon asioita. 10 muistilista monimuotoisesta työyhteisöstä oli tosi hyvä."

"Kivaa pöhinää ja loistava asenne sulla Jenny!"

 **OLE YHTEYDESSÄ MATALALLA KYNNYKSELLÄ!**





# TULOS TAI ULOS

VAIKUTTAVUUSPERUSTEINEN TYÖLLISTÄMISMALLI

Tatu Lintukangas

**BRAVEDO**



# TULOSPERUSTAISU UDEN YTIMESSÄ

TYÖLLISTÄMISRATKAISUT  
TUODAAN **YKSIÖTASOLLE**



# MATKA ON ALUSSA, JA OPPEJA ON KERTYNYT



- Vaikuttavuusmalli mahdollistaa **ketterät muutokset ja palvelun jatkuvan kehityksen.**
- Jo osoitettu **potentiaali työllisyydenhoidon kustannusten alentumiseen.**
- Tulevaisuudessa **teknologiaratkaisut iso mahdollisuus.**



- **Hankintaosaamista tulee kehittää vaikuttavuusperusteisten palveluiden hankintaan.** Vaikuttavuutta ei esimerkiksi pidä liikaa rajata liian pienin hankintakokonaisuuksin.
- **Malti on valttia:** vaikeasti työllistettävissä asiakkaissa työllistäminen ottaa oman aikansa.
- **Tietojen vaihtoon** palveluntuottajan ja ostajan välillä on kehitettävä tehokkaampia ratkaisuja.

# HAASTEITA JA RATKAISUJA

## HAASTEITA

TULOKSEN MÄÄRITTÄMINEN  
PALVELUNTUOTTAJAN RISKI  
TIEDONKULKU JA PALVELUTYHJIÖ  
SOPIVAT KOHDERYHMÄT

## RATKAISUJA

RIITTÄVÄ ASIAKASVOLYymi  
AITO YHTEISTYÖ (PPP) JA YHTEENLIITTYMÄT  
HARMAA BOKSI  
INNOVOINTI

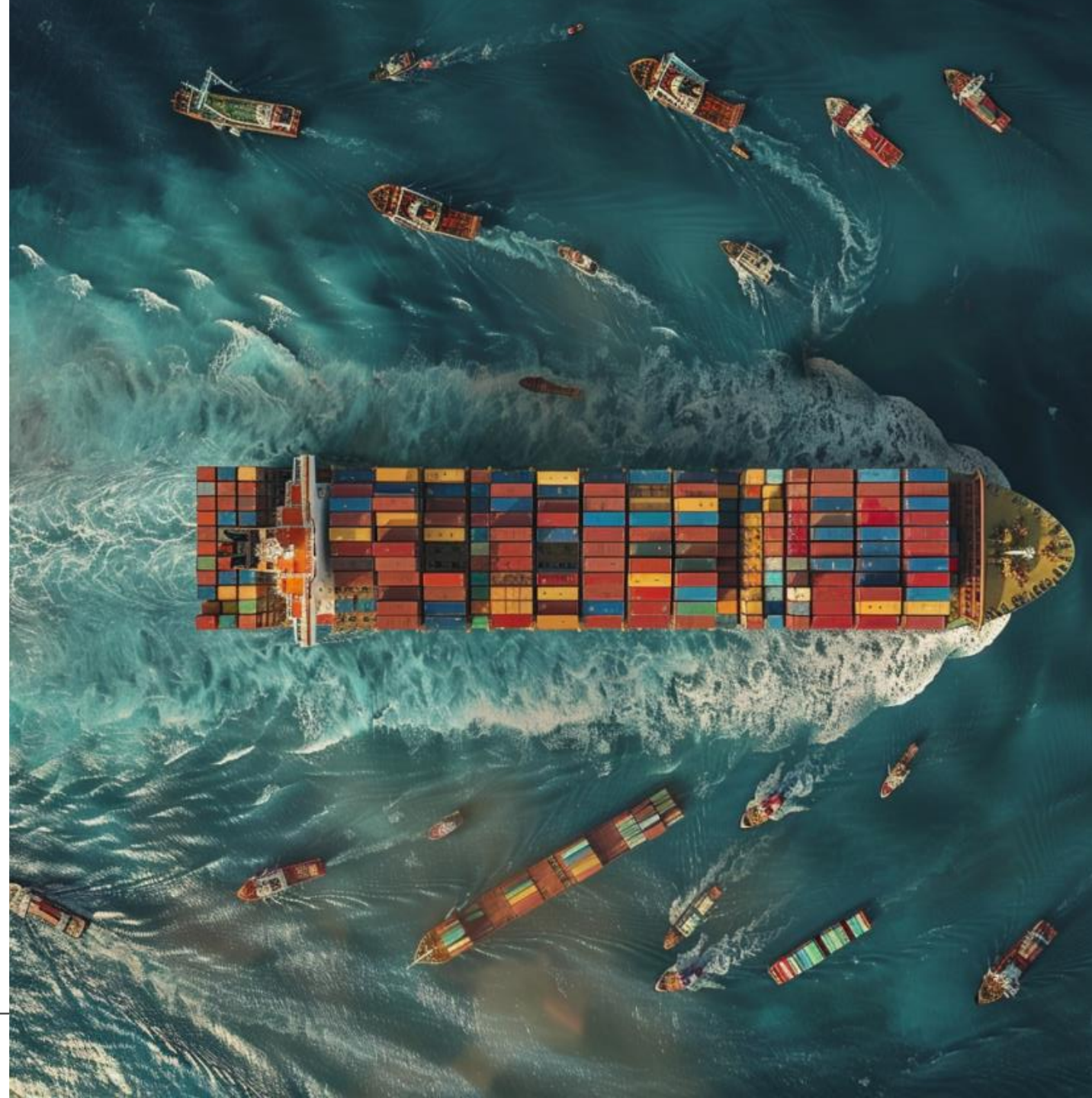


# ISOT LAIVAT KÄÄNTYVÄT HITAASTI

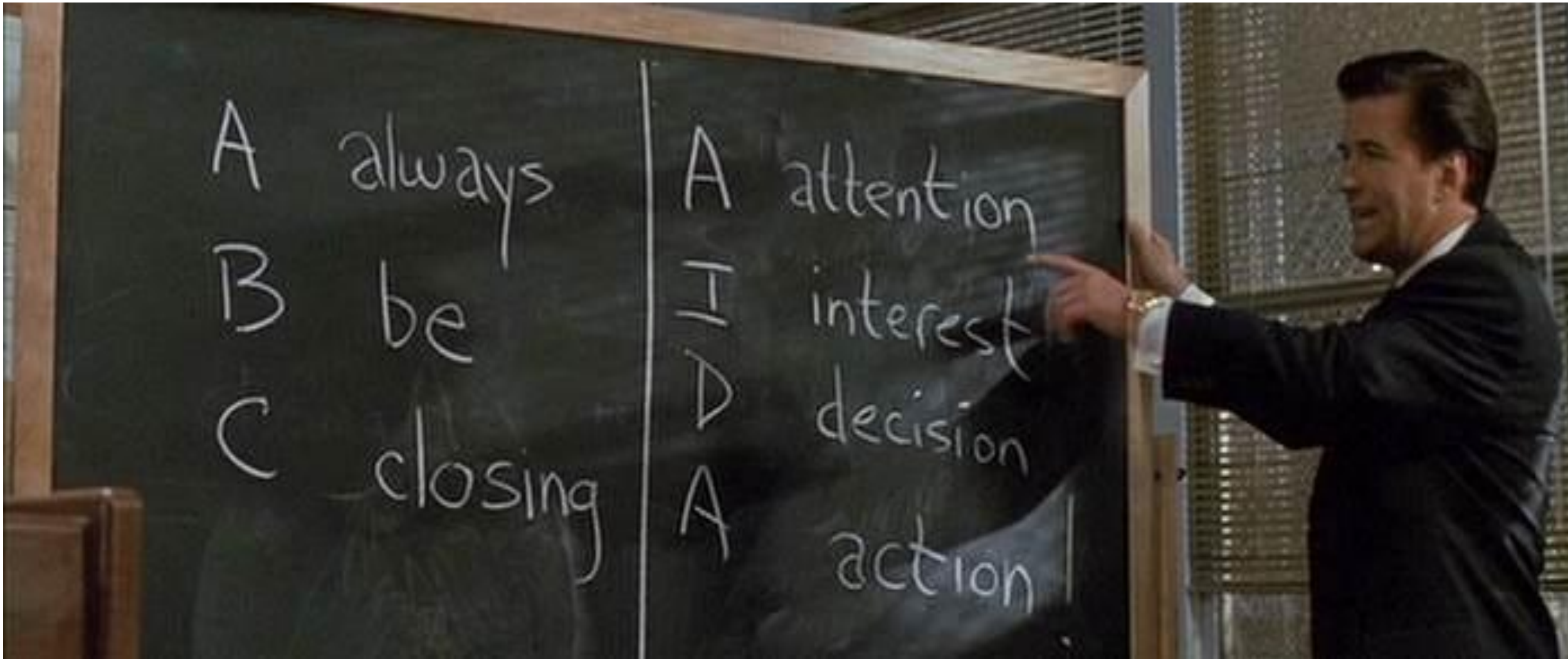
ISO KUVA

KILPAILUA JA INNOVOINTIA

SITÄ SAA MITÄ OSTAA



# TULOS TAI ULOS



*KIITOS!*



# Yhteiskunnalliset yritykset ja sosiaalisesti kestävä työllistäminen





# TAUSTA/EU

## 1) Yhteisötalouden suunnitelma (Social Action Plan)

## 2) Yhteisötalouden suunnitelman toimeenpanosuositukset

- Yhteisötalouden toimijoiden roolia tulee vahvistaa heikommassa työmarkkinatilanteessa olevien auttamiseksi ja heidän työllistymisensä edistämiseksi.
- Edistetään yhteiskunnallista yrittäjyyttä.
- Lisätään yhteistyötä, yritysten, rahoittajien, paikallishallintojen, yhteisötalouden toimijoiden ja muiden sidosryhmien välillä
- Yhteisötalous **edistää laadukkaiden työpaikkojen luomista, sosiaalista osallisuutta, pääsyä työmarkkinoille ja kestävää kehitystä.**



YHTEISKUNNALLISTEN  
YRITYSTEN  
OSAAMISKESKUS

Yhteiskunnallisten yritysten  
liiketoimintaedellytysten parantaminen  
-koordinaatiohanke



**Euroopan unionin  
osarahoittama**





# TAUSTA/SUOMI

## Yhteiskunnallisten yritysten strategia

Tavoitteena on elinvoimainen yhteiskunnallisten yritysten ekosysteemi, joka osallistuu tehokkaasti yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisemiseen.

### Tarkoituksena:

- vahvistaa yhteiskunnallisten yritysten toimintaedellytyksiä
- lisätä uusien yhteiskunnallisten yritysten määrää
- kehittää yhteiskunnallisten yritysten osaamista

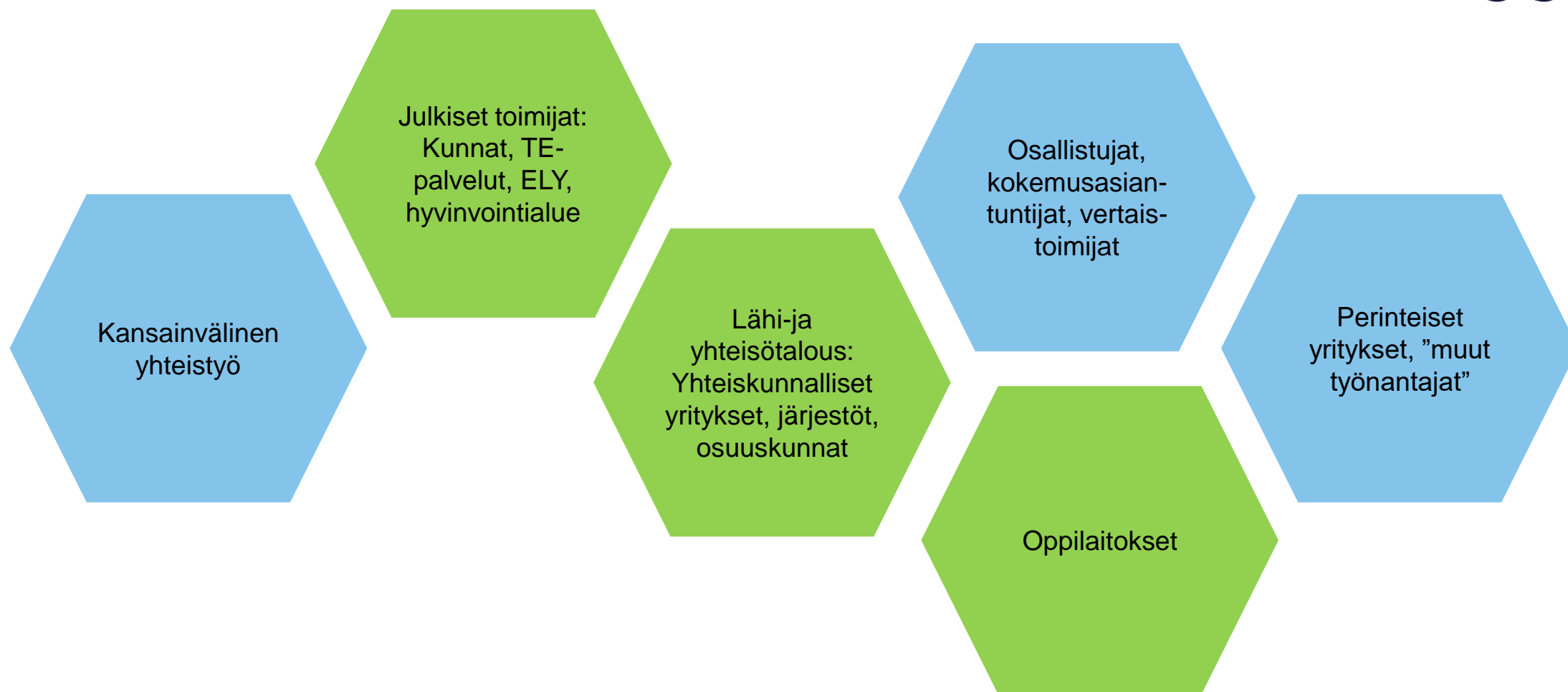
**Yksi strategian keskeisimmistä tavoitteista on työllistää osatyökykyisiä ja muuten vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä.**



# Hyvät mallit ja käytänteet

- Malleja kartoitettu
  - Avoimella haulla
  - Julkisista lähteistä kuten Innokylästä
  - Kohdennetulla haulla
  - Verkostoista, kotimaiset ja kansainväliset
  - Kansainväliset julkaisut ja koonnit
- Työkalun kehittäminen arviointiin sekä sen testaus
- Erityisen kiinnostuksen kohteena olivat muun muassa vaikutusten mittaaminen, mallien skaalautuvuus ja toimivuuden perusteet.
- Kerätty tähän mennessä 120 mallia, joista tarkemmin arvioitu 68







## Esimerkkejä

- Lapin sosiaalinen kädenjälki
- Social Trade, Ruotsi
- Nollatyöttömyys, Ranska
- Vahva ekosysteemi, Skotlanti

<https://yyo.fi/tietopankki/osatyokykyisten-tyollistaminen/tyollistamisen-hyvät-mallit/>



YHTEISKUNNALLISTEN  
YRITYSTEN  
OSAAMISKESKUS

Yhteiskunnallisten yritysten  
liiketoimintaedellytysten parantaminen  
-koordinaatiohanke



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

Kiitos!



VALO  
valmennus  
yhdistys



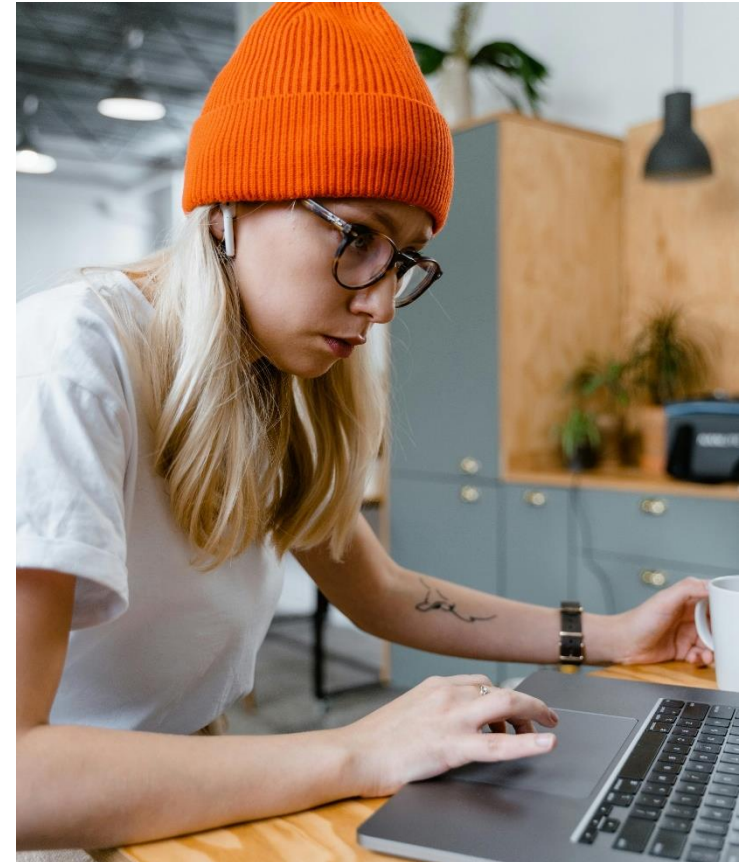
# Vastuullista ja joustavaa työtä

Kohtaantorstai 11.4.2024

Niina Kaartinen, EskoTyö Oy

# Mitä luvassa tänään?

- Mikä EskoTyö?
- Tuettu työ, uusia mahdollisuuksia täsmätyökykyisille
- Joustavia ratkaisuja työn tilaajille
- **Uutta:** Kokemusasiantuntijoiden työnvälitys



# Mikä on EskoTyö?



- Yhteiskunnallinen työnvälitys- ja henkilöstöpalveluyritys, joka edistää ja lisää täsmätyökykyisten työllistymismahdollisuuksia.
- Madaltaa kynnystä sekä työllistää että työllistyä.
- Toimii pääasiassa Etelä-Suomen alueella.
- Startupin toiminta käynnistyi syksyllä 2022.
- Pääosakas: Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry.
- Muita osakkaita: Lilinkotisäätiö, Itä-Uudenmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys Ituspy sekä Päijät-Hämeen sosiaalipsykiatrinen säätiö Mente.

# Etsimme, muotoilemme ja yhdistämme sopivan työn tekijälle

- Työtä voivat tarjota erilaiset yritykset, organisaatiot sekä yksityiset kotitaloudet.
- Keikkatyötä sekä säännöllistä työsuhteessa tehtävää työtä.
- Keikkaluonteisia työtehtäviä ovat olleet mm. lumityöt, ikkunanpesut, toimistotilojen järjestelytehtävät, videoiden litteroinnit ja käännöstyöt.
- Työnhakijoille, joiden oma taustaorganisaatio tarjoaa työvalmennuksen.
- EskoTyön kautta ovat työllistyneet Eskot ry:n jäsenistön lisäksi myös mm. Niemikotisäätiön Valtti Valmennuksen palvelunkäyttäjät ja IPS-mallin asiakkaat.
- Erityisammattioppilaitosten kanssa on myös tehty yhteistyötä.

# EskoTyön tunnuslukuja

**149** profiilia tehty EskoTyön  
WorkPilots-alustalle

**48** työllistynyttä

**25** työn tilaajaa

**4 500** tehtyä työtuntia

**102 000** euron liikevaihto vuonna 2023



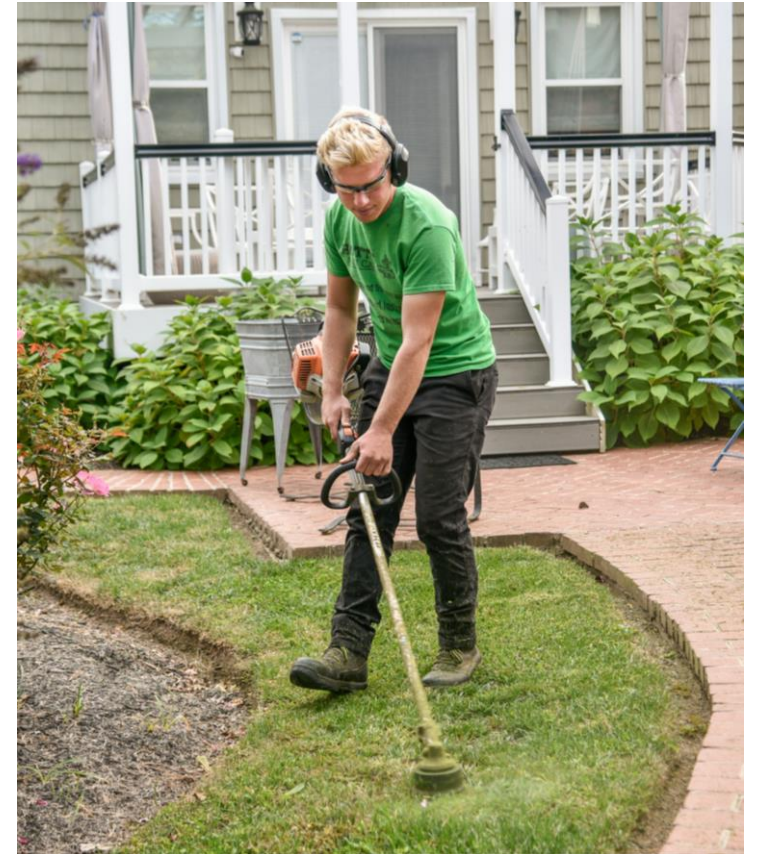
# Tuettu työ, uusia mahdollisuuksia täsmätyökykyisille

# Yksilön voimavaroihin sopiva työllistymispolku

Otamme työn ja tekijän yhdistämisessä huomioon henkilön voimavarat ja vahvuudet.

Töitä on mahdollista ottaa vastaan joustavasti oman elämäntilanteen mukaan.

Keikkoja voi tehdä vaikka vain yhden kerrallaan.



# Olemme reilu työnantaja, jonka kanssa on helpompi kulkea kohti työtä

- WorkPilots on sähköinen keikkatyöalusta, jossa EskoTyöllä on oma räätälöity tuetun keikkatyön alusta. Alustan kautta työn tilaukset tulevat keikkalaisille näkyville ja haettaviksi. Alustan kautta hoituu automaattisesti keikkalaisten sopimukset, verot, vakuutukset ja palkkionmaksut.
- Tehdyt keikat kerryttävät automaattisesti alustalle muodostuvaa sähköistä CV:tä, joka auttaa seuraavassa työnhaussa.
- Taustaorganisaatioiden tarjoamat työvalmentajat ovat apuna ja tukena koko työllistymisprosessin ajan.
- He auttavat esimerkiksi sosiaalietuuksien selvittelyssä ja CV:n laatimisessa, jalkautuvat työpaikoille ja ovat tarvittaessa myös työyhteisön tukena.
- Keikkatöissä palkkio on 10-12 €/t ja työsuhteessa alan työehtosopimuksen mukainen palkka.

# Joustavia ratkaisuja työn tilaajille

# Autamme löytämään joustavasti tekijöitä keikka- ja osa-aikatoihin

- Kun yrityksellä tai organisaatiolla on esimerkiksi ruuhkahuippu tai kausityöntekijätarve ja apukäsille olisi tarvetta, henkilöstövuokrausyritys on usein helpoin ratkaisu.
- Tilaaja voi itse valita, kuinka pitkäksi tai lyhyeksi ajaksi tekijöitä vuokraa.
- Mahdollistaa sujuvan työllistymisprosessin vastaanottavalle työyhteisölle. Työvalmentaja helpottaa erityisesti alkuvaiheessa työhön perehtymisessä.
- EskoTyö Oy huolehtii kaikista työnantajavelvoitteista ja kantaa rekrytoinnin mahdolliset riskit.
- Tilaaja maksaa vain työntekijän tehdystä työstä.

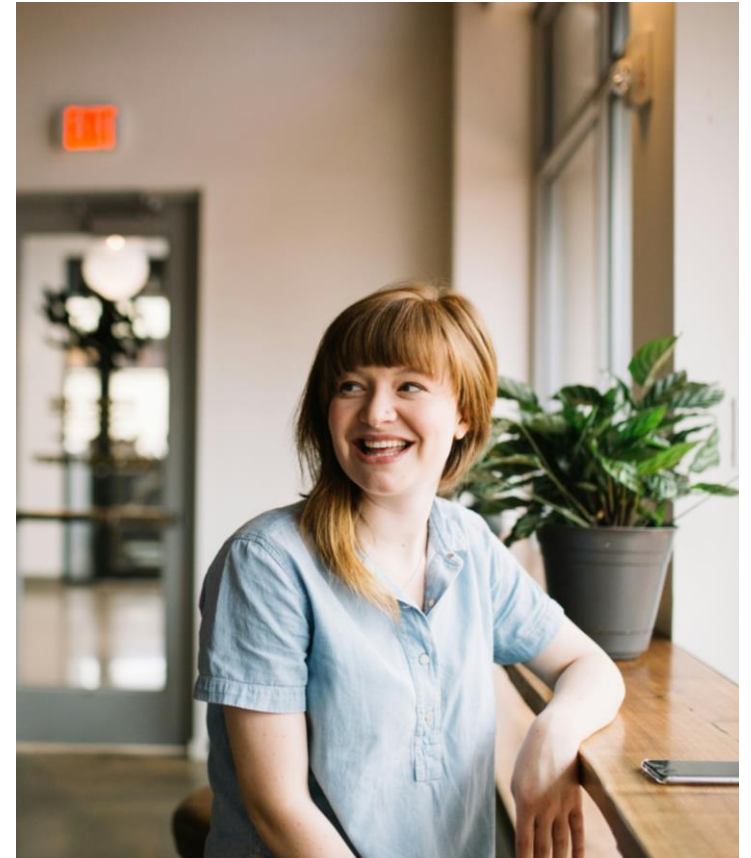


# Kokemusasiiantuntijoiden työnvälitys käynnistyy

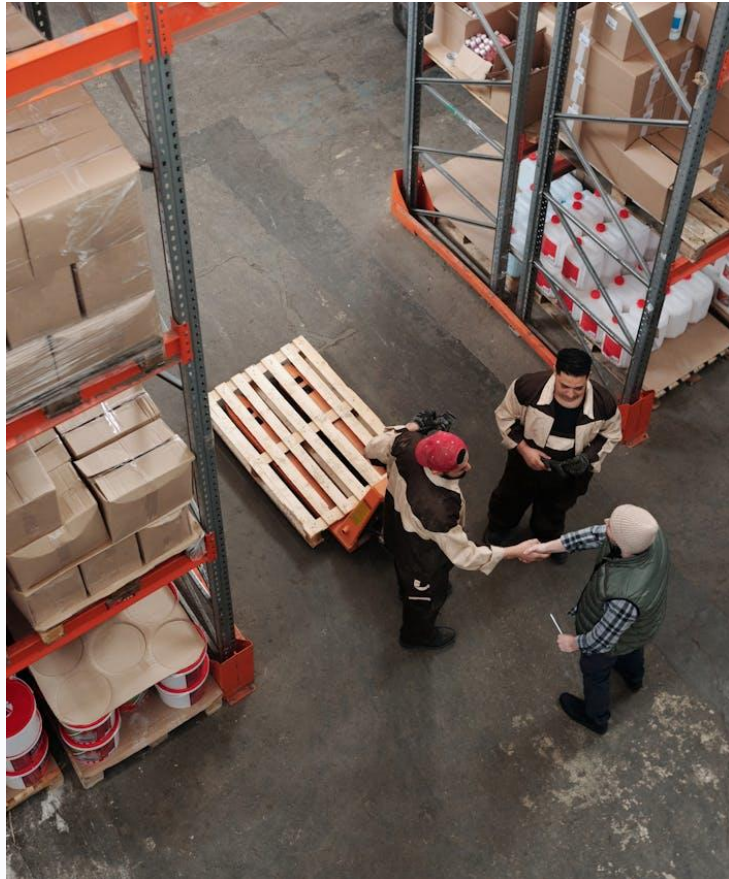
- Kokemusasiiantuntijapankin avulla kokemusasiiantuntijoiden osaaminen on tilaajilla helposti ja systemaattisesti hyödynnettävissä.
- Ajankohtaista: sopimus tehty VAKE-hyvinvointialueen kanssa, tilauksia otettu jo vastaan
- Kokemusasiiantuntijapooliin siirtyy noin 40 KAP Vantaa -hankkeessa koulutettua henkilöä. Poolia on tarkoitus pikkuhiljaa laajentaa.
- EskoTyön oma WorkPilots-alusta kokemusasiiantuntijoiden työnvälitykseen, jossa tilaajat pääsevät itse syöttämään toimeksiantoja ja valitsemaan osaamistaustaltaan sopivat kokemusasiiantuntijat.

# Kokemusasiantuntijoiden tehtäviä

- Asiakastapaamiset
- Ryhmänohjaaminen ja ryhmien suunnittelu
- Työryhmätyöskentely
- Palveluiden kehittäminen ja palvelumuotoilu
- Yhteiskehittämisen työpajat
- Oman kokemustarinan kertominen
- Luennot ja kouluttaminen jne.



# Tehdäänkö yhteistyötä?



Etsimme lisää yhteistyökumppaneita tarjoamaan erilaisia matalan kynnyksen työmahdollisuuksia täsmätyökykyisille sekä monipuolisia toimeksiantoja koulutetuille kokemusasiantuntijoille.

# Kiitos! Kysymyksiä?



## Lue lisää

[Vastuullista ja joustavaa työtä – EskoTyö  
\(eskotyö.fi\)](https://eskotyö.fi)

## Ota yhteyttä

+358400163985

[niina.kaartinen@eskotyö.fi](mailto:niina.kaartinen@eskotyö.fi)

# Keskustelu Katsaus hallitusohjelmakirjausten tilanteeseen Yhteenvedo

15.30–16.00



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Hallitusohjelmakirjausten tilanne: julkisen ja yksityisen työnvälityksen yhteistyö

**Kohtaantotorstai, 11.4.2024**

Tiina Korhonen, osastopäällikkö  
Alueet ja kasvupalvelut-osasto



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Lähtökohtia - hallituksen työllisyystoimet



Työn tarjonnan  
lisääminen

Työvoimapalveluiden  
kehittäminen

Työllistämisen  
kynnyksen  
laskeminen



**100 000**  
uutta työllistä

**Työllisyysaste**  
**80 % vuoteen**  
**2031 mennessä**

# Työvoimapalveluiden kehittäminen-työryhmä



- TEM:n (09/23) asettamassa *Työvoimapalveluiden kehittäminen (TYKE)*-työryhmässä valmistellaan toimia hallitusohjelmassa mainittujen työvoimapalveluiden kehittämiseen liittyvien kirjausten toteuttamiseksi.
- Toimet vaiheistetaan sen mukaan, edellyttävätkö ne lainsäädäntö- tai tietojärjestelmämuutoksia.
- Hallitusohjelmassa on useita kirjauksia yksityisiin työnvälitysyhtiöihin liittyen.
- Tarvittavien lainsäädäntömuutosten valmisteluun asetetaan lainsäädäntöhanke.
- Hallitusohjelmakirjausten toteutuksessa huomioidaan TE24 -uudistuksen toimeenpano.



# Ensi vaiheen toimet (kori 1)



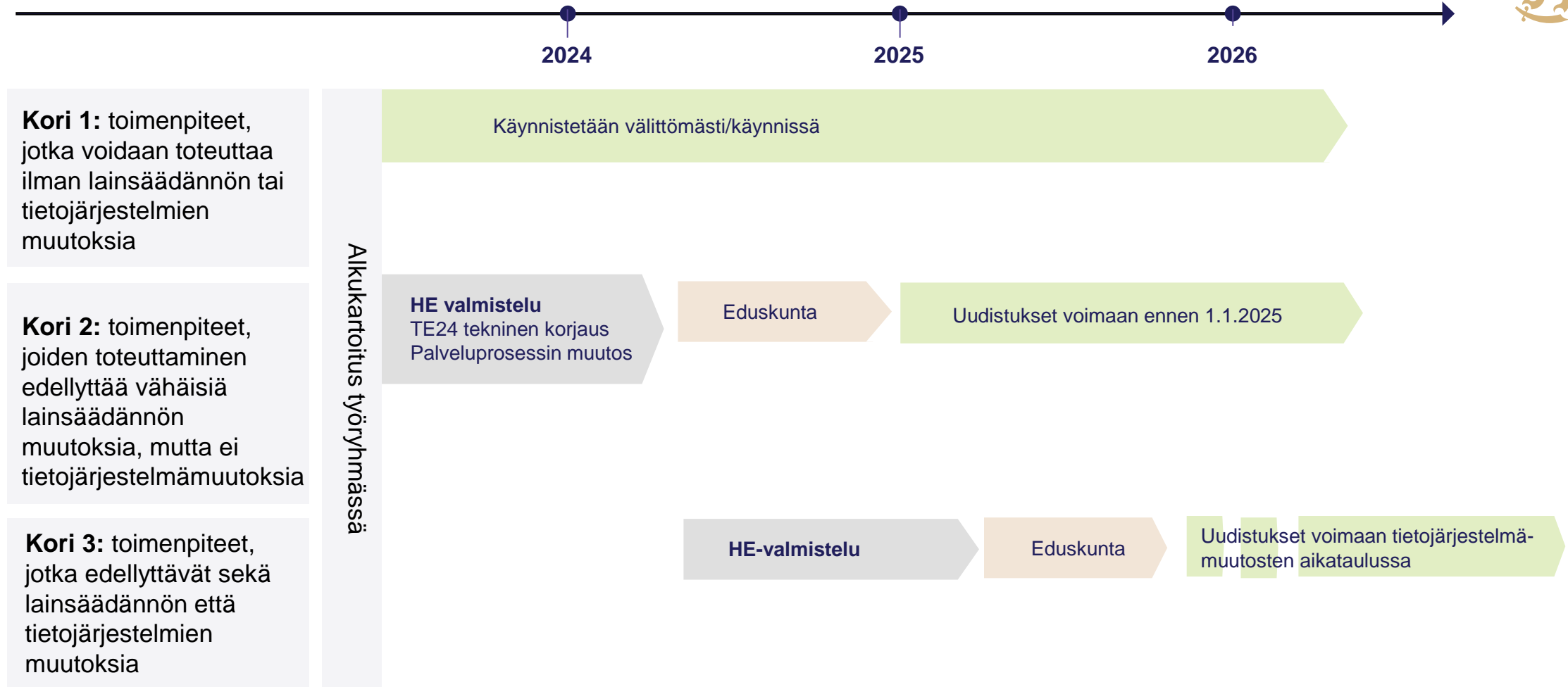
- Ensi vaiheessa (syksystä-23 lähtien) toteutetaan toimia, jotka eivät vaadi lainsäädäntömuutoksia. Esitykset ensi vaiheen toimiksi hyväksyttiin *Työllisyyden ja yrittäjyyden ministeriryhmässä* 7.11.2023.
- Ensi vaiheen toimissa yksityisiä koskien korostuu yksityisen ja kolmannen sektorin kumppanuuksien edistäminen.
- Julkisen ja yksityisten työnvälitysyriyten välisen yhteistyön edelleen tiivistämiseksi TEM kannustaa TE-toimistoja ja kuntakokeiluja systemaattiseen yhteistyöhön yksityisten työnvälitysyriyten kanssa, olemassa olevia hyviä malleja hyödyntäen. Samalla voidaan luoda hyviä palvelurakenteita TE24-uudistusta varten.
- Palveluntuottajien ja tulevien työvoimaviranomaisten mahdollisuuksia hyödyntää tietoa vaikuttavuuden ja työnhakijoiden palvelunohjauksen tehostamiseksi laajennetaan. Tätä varten KEHA on rakentamassa digitaalista tiedolla johtamisen raportointikonaisuutta. Palveluntuottajia koskevat toimet kytkeytyvät tiedonsaantioikeuksia koskevaan lainsäädäntövalmisteluun (kori 3).
- Ensi vaiheen toimien toteutusta seurataan TYKE-työryhmässä puolivuositain.

# Lainsäädäntömuutoksia vaativat toimet (kori 3)



- *Työllisyyden ja yrittäjyyden ministeriryhmä* linjasi 19.3.2024 työvoimapalveluja koskevan lainsäädäntövalmistelun aloittamisesta.
- Lainsäädäntöhankkeessa on tarkoitus valmistella mm. lainsäädäntömuutokset, joilla varmistetaan, että yksityiset työnvälitysyrietykset saavat tarpeelliset tiedot työttömistä työnhakijoista.
- Valmistelussa hyödynnetään *Työvoimapalveluiden kehittäminen*-työryhmää.
- Sidosryhmiltä kerätään kevään aikana näkemyksiä lainsäädäntövalmisteluun liittyvästä arviomuistiosta. Palautetta hyödynnetään ratkaisuvaihtoehtojen kehittämiseen ja vaikutusten arviointiin.
- Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2025.

# Työvoimapalveluiden kehittäminen: toimien vaiheistus



# Kiitos!

**Lisätiedot:**

[Työvoimapalveluiden kehittäminen -työryhmä - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](#)



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet



**Kiitos!**