

# **Henkilöstöjärjestöt : Odotukset ja tunnelmat yhteistyöstä**

**pääluottamusmies Kari Reponen , TE-toimistot,  
Ammattiliitto Pro ry sekä muut valtion  
pääsopijajärjestöt  
JUKO ja JHL  
webinaari 14.05.2024**

**Esityksemme on kohdennettu työllisyysalueiden  
vastuuvalmistelijoille ja erityisesti kuntien  
luottamushenkilöstölle**

**Julkisen talouden tasapaino**

**Normisäädelyin hallinnonala**

**TE24- ja KOTO24-uudistus kokonaisuuden lähtökohdat**

**Valtion yt-neuvottelut saatu päätökseen**

**OMA-valmentaja - TE24 valmisteluyhteistyö 2024**

# Julkisen talouden tasapaino

Vuonna 2004

**145** työvoimatoimistoa

**145** sivutoimistoa

**28** yhteispalvelupistettä

Vuonna 2013

**15** TE-toimistoa

(+ **2021 25** työllisyyden edistämisen kuntakokeilua, **118** kuntaa)

1.1.2025

**45** työllisyysaluetta;

toimeenpanovaltaa jaettu/jaetaan yhteensä **77** kuntaan

(tilanne toukokuun alku 2024)

# Normisäädellyin hallinnonala

Julkisen työvoima- ja yrityspalveluin mukaiset tehtävät

Työttömyysturvalain edellyttämät tehtävät

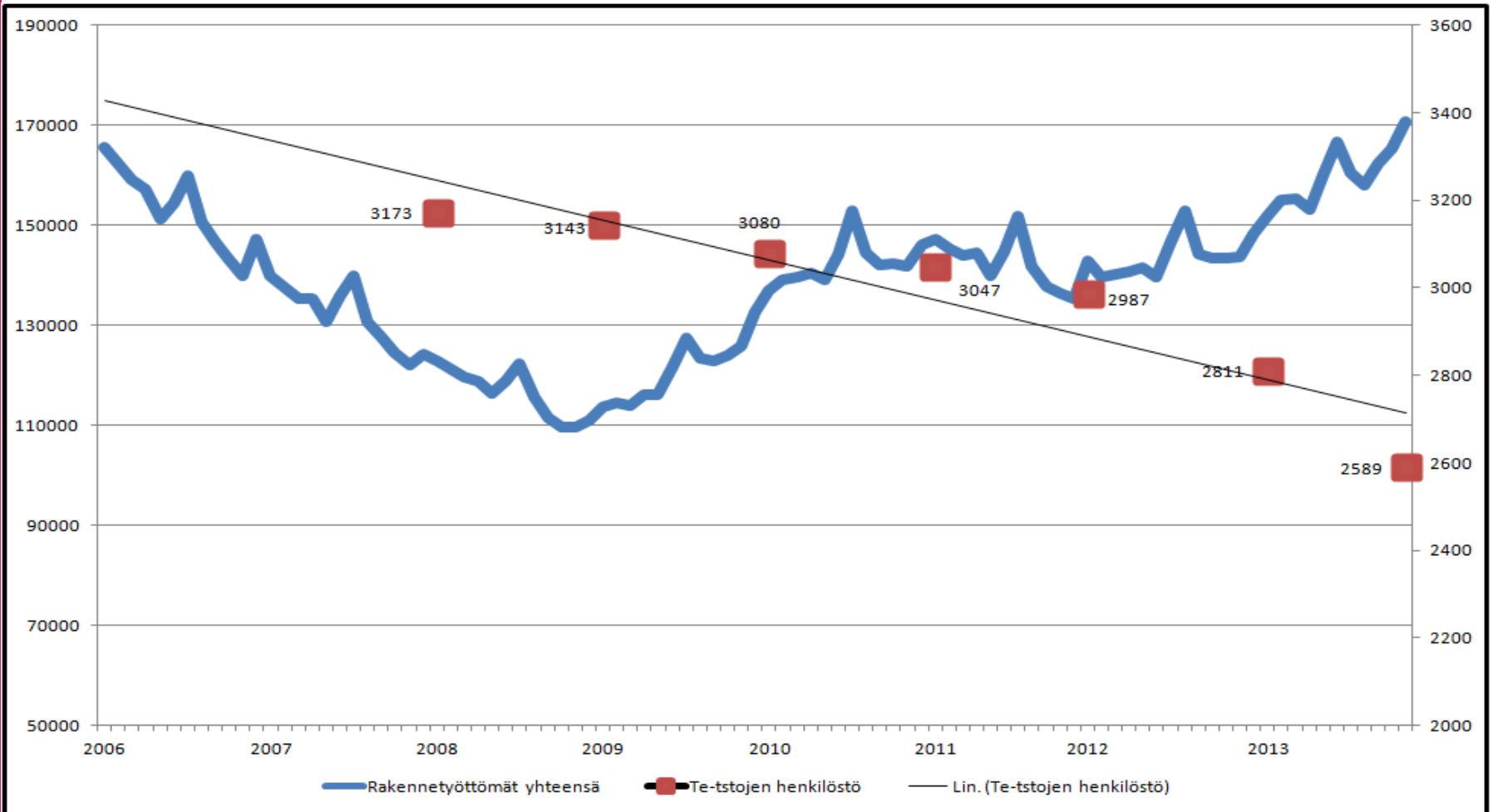
Asiakkaiden oikeudet ja velvollisuudet

Virkamiehen oikeudet ja velvollisuudet – virkavastuu

Lainsäädäntö hyvin yksityiskohtaista ja määräaikoihin perustuvaa.

Vuosien saatossa työvoimapalveluihin on tehty eri hallituskausilla muutoksia asiakasryhmien mukaisiin painopisteisiin. Samalla on uudistettu lainsäädäntöä niin, että mitään aiempaa lainsäädäntöä/tehtäviä ei ole kuitenkaan vähennetty.

# Rakennetyöttömyyden ja TE-toimistojen henkilöstön määrän kehitys ( lähde TEM Olli Vihanta ja Jorma Anttila 2014)



# TE24- ja KOTO24-uudistuskokonaisuus

Antti Rinteen ja Sanna Marinin hallitusohjelman mukainen päätöskokonaisuus

**Työllisyyden edistämisen kuntakokeilut 1.3.2021**

**Uusi asiakaspalvelumalli ( Pohjoismainen työnhakumalli) 1.5.2022**

- Vakinaiset virkasuhteet + 1167 htv sekä digiohjelma 20 milj.

**1.1.2025 työvoimapalveluiden siirto kuntiin**

Vakinaiset virkasuhteet ovat olleet edellytyksenä päätökselle JTYPL:n mukaisten palveluiden tehtävien siirrosta kuntien hoidettavaksi.

TE-toimistoissa määräaikaisen henkilöstön osuus n. 30% vuosina 2013-2022.

Määräaikaiset tehtävät ovat olleet korvamerkittyjä ja painopiste kullakin hallitusohjelmakaudella eri asiakasryhmiin painottunut ( 2v. määrärahat)

# Valtion yt-neuvottelut saatu päätökseen

- TE-toimistot, ELY-keskukset ja KEHA-keskus (31 virastoa) saatu päätökseen toukokuun alkuun mennessä.
  - Ryhmämuutoskeskustelujen ja henkilökohtaisten muutoskeskustelujen jälkeen ilmoitetaan virastokohtaisesti kaikille alueen työvoimaviranomaisille saman aikaisesti siirtyvän henkilön nimi, työsähköpostiosoite ja virkanimike.
  - Muutoskeskustelujen jälkeen työnantaja ilmoittaa kirjallisesti mille työllisyysalueelle ja vastuukuntaan virkamies siirtyy.
- > Tulevien työllisyysalueiden toimivaltaisen toimielimen (lautakunta, jaosto) perustamisen jälkeen siirtyvä henkilöstö toivoo niin pian kuin mahdollista tietoa siitä, missä on siirtyvän henkilöstön fyysinen työnteonpaikka.
- > Useimmat työllisyysalueet ilmoittaneet etteivät ota nykyisiä TE-toimiston toimitiloja käyttöön.

# **OMA VALMENTAJA** ( Tampereen kaupungin lanseerausta lainaten)

## **Asiakas**

Osaaminen

Motivaatio

Aktiivisuus

## **Asiantuntija**

vastuuvirkailija

asiakassalkku

## **TE-24 VALMISTELU YHTEISTYÖ**

**osaaminen, osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen**

**motivaatio**

**aktiivisuus**