



**TE-palvelut**

AN-tjänster | TE services

# Työllistä taidolla – kokemuksia yrityksille tarjottavasta valmennuspalvelusta

TE24 ja KOTO24, 14.5.2024

Projektipäällikkö Paula Jauhola, Uudenmaan TE-toimisto

# Työllistä taidolla

## - avaimet sujuvaan rekrytointiin

- Yrityksille tarkoitettu valmennuspalvelu, joka on tarkoitettu työvoiman palkkaamiseen ja työnantajavalmiuksien kehittämiseen liittyvään neuvontaan
- Pääasiallisena kohderyhmä mikroyritykset sekä yksinyrittäjät (1-5 henkilöä työllistävät yritykset), jotka toimineet 1-5 vuotta
  - Yritystoiminta päässyt jo käyntiin, ja rekrytointi ajankohtaista ja realistista
- Tavoitteena ollut, että ensimmäiset työ- ja sopimussuhteet alkavat hyvin
- Palvelu on ollut valtakunnallinen
  - Uudenmaan ELY-keskuksen kilpailuttama ja hankkima, Uudenmaan TE-toimisto vastannut toiminnan käytännön organisoinnista
- De minimis – tukea (eli vähämerkityksellinen julkinen tuki)

# Neuvonnan teemoja ovat olleet

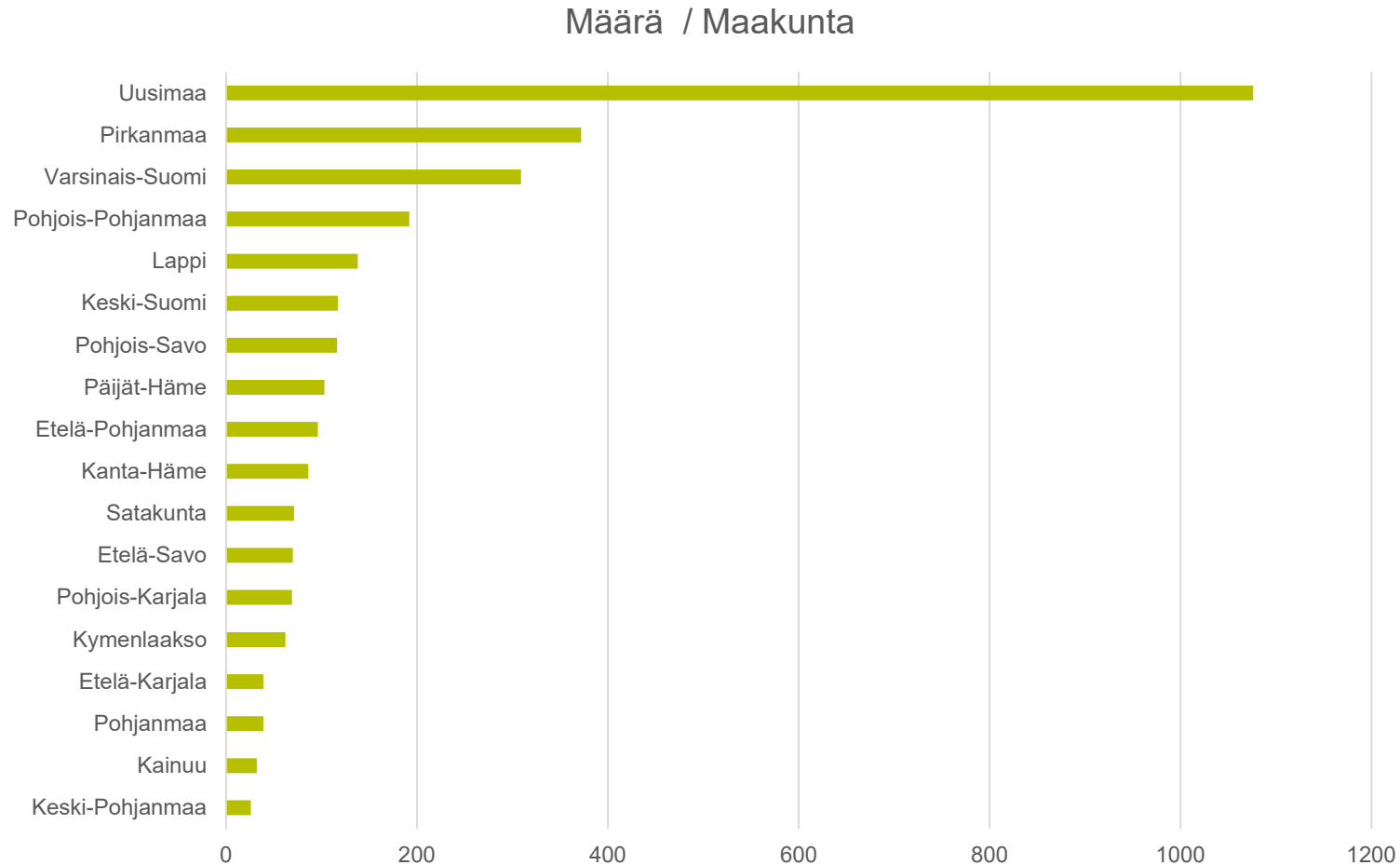
- rekrytointi
- työn ostaminen
- työn vuokraaminen
- työsopimukset tai sopimukset työn hankkimisesta
- työnantajan velvoitteet ja oikeudet
- työvoiman löytäminen, työpaikkailmoitukset ja työnantajakuva
- työllistämiseen liittyvät taloudelliset tuet
- julkiset ja yksityiset työllistämiseen liittyvät palvelut
- työvoiman palkkaaminen ulkomailta ja maassa jo oleva ulkomainen työvoima

# Valmennuksen toteutus

- Neuvontaa on annettu n. 3-5 tuntia. Valmennus on sisältänyt alkukartoituksen, varsinaisen neuvonnan sekä loppusparrauksen. Yrittäjälle on laadittu etenemissuunnitelma ja tarjottu pääsy palveluntuottajan materiaalipankkiin.
- Yrityksillä erilaisia tarpeita ja taustoja → palvelun sisältöä räätälöity kunkin yrittäjän tarpeiden mukaan.
- Asiakas saanut myös valita palveluntuottajan sekä toteutustavan (etä- tai lähitoteutus).
- Palvelua on tarjottu suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi
- Valtakunnallisesti toteuttajina ollut 10 yksityistä palveluntuottajaa.



# Alueellinen jakautuminen, palveluun hyväksytyt yritykset vuonna 2023



# Tulevaisuus?

- Valtakunnallinen Työllistä taidolla –palvelu on nyt päättynyt
- Työ- ja elinkeinoministeriö on teettänyt yrityksille tarjottavasta valmennuksesta arviointiraportin
- MDI:n toteuttamassa raportissa ”Yrityksille tarjottavan valmennuksen (Työllistä taidolla-palvelu) arviointi” on käyty kattavasti läpi palvelun toteutusta ja valmennuksen vaikuttavuutta niin tilastollisin kuin laadullisin menetelmin.
- Raportissa on huomioitu myös tuleva TE24-uudistus

# MDI:n arviointiraportin keskeisiä johtopäätöksiä

- Työllistä taidolla –palvelun toteutustapa on ollut hallinnollisesti toimiva ja asiakastarpeet hyvin huomioiva
- Palvelun laatuun ollaan tyytyväisiä
- Rekrytointiosaaminen sekä työnantajana toimimisen valmiudet ovat vahvistuneet valmennuksen käyneissä yrityksissä
- Palkkaa saaneiden määrä on kasvanut asiakasyrityksissä
  - Vaikutus ollut suurinta siinä kohderyhmässä, johon palvelua on ensisijaisesti kohdennettu, eli 1-5 vuotta toimineet, alle viisi henkeä työllistävät yritykset, joilla aikomus rekrytoida.
- Vaikutukset kohderyhmässä olisivat pääosin jääneet syntymättä ilman Työllistä taidolla –palvelua

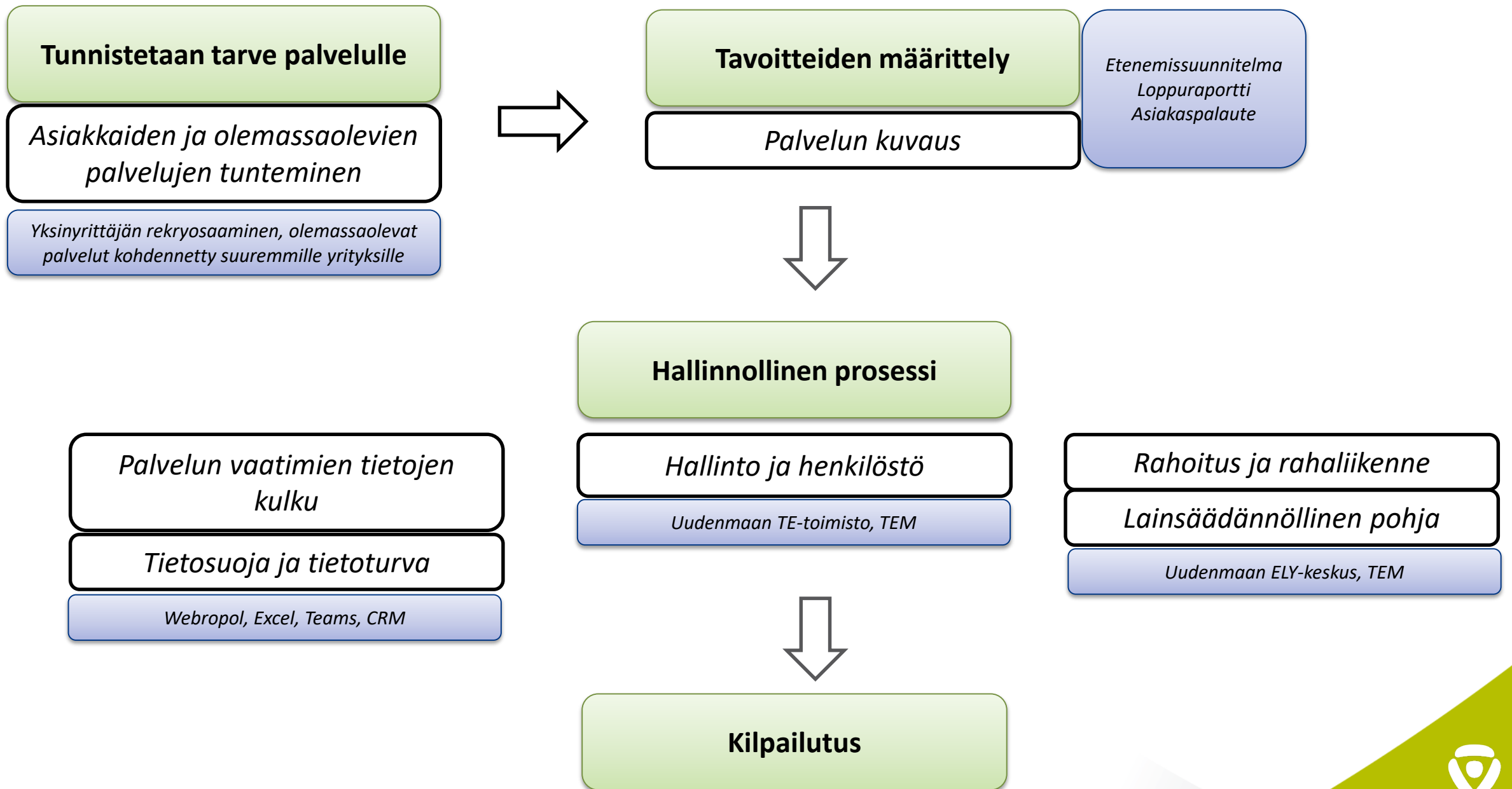
# Kehittämisehdotuksia TE24-uudistukseen (MDI)

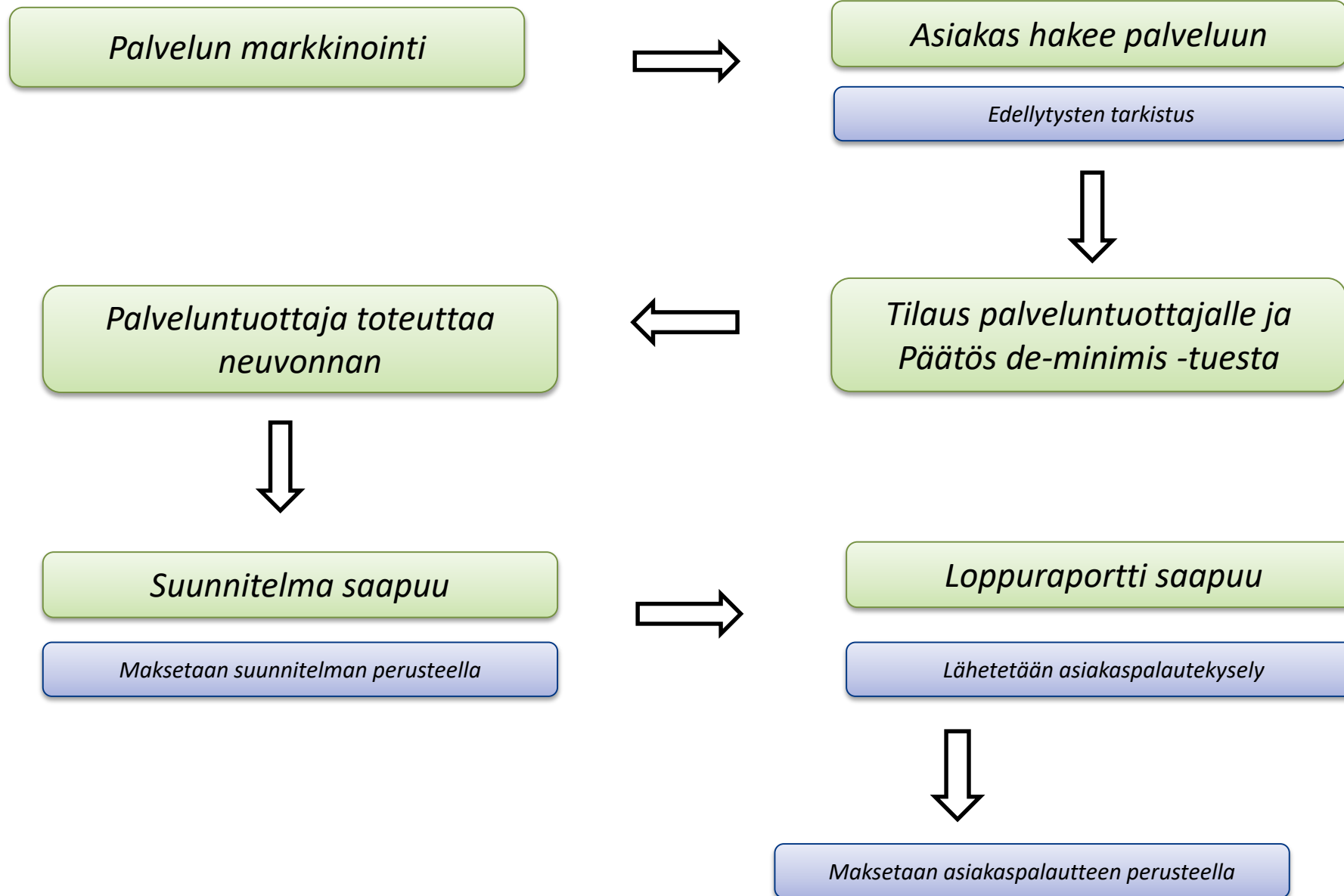
- ”Arviointiselvityksen tulosten pohjalta Työllistä taidolla -palvelua ei tunneta laajasti TE24-valmistelijoiden keskuudessa eikä tulevilla työllisyysalueilla.”
  - tärkeää viestiä Työllistä taidolla -palvelun mahdollisuuksista ja hyödyistä
- ”Keskeinen asia Työllistä taidolla -palvelun jälkeen on varmistaa, että palvelusta saadut opit ja näkemykset ovat hyödynnettävissä tulevia yrityspalveluita suunniteltaessa ja järjestettäessä.”
  - Esim. palvelun prosessi, yhteistyö eri osapuolten kesken, palkkiojärjestelmä



# Kehittämisehdotuksia TE24-uudistukseen (MDI)

- ”TE24-uudistukseen liittyen on syytä tuottaa tietoa ja näkemystä, miten yritysten valmennuspalveluja voidaan tarjota jatkossa. Pohjaksi tulisi kartoittaa minkälaisia yritysvalmennuspalveluita tulevilla työllisyysalueilla on valmiina, mitä on suunnitteilla ja miten nykyinen Työllistä taidolla -palvelu suhteutuu niihin.”
- ”Jatkossa erityishuomio työllisyysalueilla tulee kiinnittää palvelujen hankintojen koordinaatioon sekä työllisyysaluerajat ylittävään yhteistyöhön ja yhteishankintoihin palveluntuotannossa.”





# Lisätietoja ja materiaaleja

- MDI:n vaikuttavuus selvityksestä tulossa julkaisu
- Työllistä taidolla – päätösseminaarista tulossa tekstitetty tallenne (linkki tallenteeseen tulee [Uudenmaan Yrityspalvelut](#) –sivustolle)
- Yrityspalveluita suunnittelevat ja hankinnoista vastaavat voivat pyytää lisätietoja ja materiaaleja Uudenmaan ELY-keskuksen kehittämispäällikkö Reino Koholta ([reino.koho@ely-keskus.fi](mailto:reino.koho@ely-keskus.fi))
- Katso myös palvelun lyhyt esittelyvideo: [Työllistä taidolla - avaimet sujuvaan rekrytointiin \(youtube.com\)](#)

# KIITOS!