



ALUEELLINEN LÄSNÄOLO JA MONIPAIKKAISUUDEN POTENTIAALI

Väliseminaari, Oulu 20.1.2020

Johtaja Olli Breilin

STRATEGIA 2020-2023

ILMASTONMUUTOS

PUHDAS VESI

KAUPUNGISTUMINEN

LIIKENTEEN SÄHKÖISTYMINEN

ENERGIAMURROS

HIILINEUTRAALI YHTEISKUNTA

EKOSYSTEEMIT

SUOMEN VIRTUAALINEN KOKONAISMALLI

TARKOITUS:
MAAMME
HYVÄKSI

MATERIAALIT JA KIERTOTALOUS

FOKUSALUEET

TIETORATKAISUT

KIERTOTALOUS

AKKUMINERAALIT

VESIENHALLINTA

RATKAISUJA
KESTÄVÄMPÄÄN KASVUUN

ARVOT

ROHKEASTI
UTELIAS JA UUDISTAVA

ENEMMÄN YHDESSÄ

ARVOSTAVA
VASTUUNKANTAJA

ALUEELLINEN LÄSNÄOLO

- **GTK:n toimintaa on alueellistettu useaan otteeseen**
 - *1970 luvun alussa aloittivat Kuopion ja Rovaniemen toimistot.*
 - *2004 siirtyi Outokummun mineraalitekniikan laboratoriot ja koetehdas (GTK Mintec) VTT:ltä GTK:lle.*
 - *2006 alottii Kokkolan toimisto.*
- **GTK toimii valtakunnallisesti – geologia ei tunne rajoja**
 - *Toimimme alueilla yhdessä asiakkaiden, kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Sijoittuminen kampusalueille on luonut yhteistyötä ja innovaatioita.*
 - *Projekteissa toimimme kaikkialla Suomessa erityisesti sulan maan aikaan.*
 - *Painopisteinä tietoratkaisut, vesien hallinnan ratkaisut, kiertotalouden ratkaisut ja akkumineraalien ratkaisut.*
 - *Tuotamme ratkaisuja myös kriittisen mineraalien saatavuuteen ja hyödyntämiseen, yhdyskunta- ja väylärakentamiseen, merenpohjan käyttöratkaisuihin, hiilivapaaseen energiaan ja soiden käyttöön.*
- **Strategiamme painopisteet ohjaavat osaamisen ja tutkimusympäristöjen kehittämistä elinkeinoelämää ja alueiden kehittymistä tukevaksi**
 - *E erityisenä kehittämiskokonaisuutena on Pohjois-Karjalan Outokummussa sijaitseva mineraalitekniikan koetehdas (GTK Mintec) – tavoitteena on uudistaa se kiertotalouden globaalisti kilpailukykyiseksi PPP tutkimus- ja koetehdasalustaksi.*
 - *Toimistojen osaamis pohjan tasapainoisuudessa ja kehittämisessä huomioidaan alueelliset mahdollisuudet.*

GTK - HENKILÖSTÖ JA TOIMIPAIKAT

Henkilöstö 05/2019



Toimipaikat 1.1.2020, henkilöstö 05/2019, pl. virkavapaalla olevat

ALUEELLISEN LÄSNÄOLON KEHITTÄMINEN

- Organisaatioiden on voitava kehittää toimintaa alueilla omista lähtökohdistaan verkostoituen alueen toimijoiden kanssa. Lähtökohtana olemassa olevat toimipisteet. Etätyö- ja monipaikkaisuus luo keveämmän mahdollisuuden työskennellä alueilla, joissa organisaatiolla on tavoitteita toimia.
- Toimipaikkojen sijainti esim. kampusalueilla ja/tai teollisuuskeskittymien äärellä luo mahdollisuuksia ja potentiaalia. Elinkeinoelämä tarjoaa aiheita ja rahoitusta.
- Nykyiset osaamiskeskittymät (esim. kampusalueet) on valjastettava mahdollistamaan monipaikkaisen työn tekeminen.
- Alueellisten osaamisklustereiden ja –keskittymien merkitys on keskeistä alueella toimivan elinkeinoelämän tulle ja vahvistumiselle. Osaajien saatavuus voi muodostua kynnyskysymykseksi, johon on löydettävä ratkaisuja.
- Pienten voimavarojen hajottaminen ei tuo hyötyjä vaan vähentää niitä. Esim. GTK:n henkilöstö on vähentynyt jo nyt määrärahojen leikkausten johdosta (10 v – 10 M€) niin paljon, että kohta toimipisteiden henkilöstö on jo tutkimuksen näkökulmasta kriittisellä tasolla.
- Henkilöiden asuminen etäammällä organisaation toimipisteistä luo aidon mahdollisuuden etä- ja monipaikkaisen työn kehittämiseksi. Tämä voi vaikuttaa myös toimistojen mitoituksiin ym.
- Etä ja monipaikkainen työ voi tukea myös puolisojen työskentelyä ja perheen asumista alueilla. Asuminen etäällä toimipisteestä (ml. loma-asunnot) on mahdollisuus etätyön ja osin myös monipaikkaisen työn edistämiseksi. Etätöiden positiivisena vaikutuksena on liikenteen ja sen päästöjen väheneminen.

ETÄ-, JOUSTO- JA MONIPAIKKAINEN TYÖ

Huomioitavia asioita

- Ohjeistus ja valmiudet oltava kunnossa.
 - *Työsuojelu/turvallisuus, työaika, ICT (wlan, tulostus, tietoturva ym.), pääsy vieraan organisaation tiloihin, työmatkojen käytännöt, matkustamisen ja työn yhdistäminen, tilakustannukset.*
- Soveltuvat toimenkuva, tavoitteet ja työtehtävät.
- Valtion ict- ja digiyhteydet on oltava kunnossa, jotta tehokas ja tuloksellinen työ on mahdollista.
- Esimiehen ja työntekijän vastuut ja velvollisuudet oltava selvillä ja esimiestyön vaatimusten muutokset huomioitava.
- Työympäristö- ja olosuhteet oltava turvalliset.
- Luotava näkymä saatavilla oleviin etä- tai monipaikkaisen työn mahdollistaviin tiloihin (www-sovellus), esim. Yliopistojen, kampusalueiden, Senaatin, kuntien ja valtionhallinnon tilat.
- Osaamiskeskittymien kehittyminen on alueellisesti merkittävää ja voi kohtuullisilla panostuksilla luoda vaikuttavuutta. Tätä ei resurssien liiallinen hajauttaminen tue ja väärä hajauttaminen on suorastaan vaikeuttamassa tuloksellisuutta.



GTK

KIITOS

etunimi.sukunimi@gtk.fi

www.gtk.fi