

1. Työvoiman käyttötavat

Kuvataan ehdotuksen vaikutuksia työsuhteiden pysyvyyteen/määräaikaisuuteen tai tilapäisyyteen ja eri tyyppisten työsuhteiden kohdentumista eri ryhmiin (esim. opiskelijat, akateemisesti koulutetut, naiset/miehet). Tässä kohdassa voidaan tarkastella myös ehdotuksen vaikutuksia perinteisen työsuhteen ulkopuolelle jääviin työnteon muotoihin (mm. freelancer –työ ja vastentahtoinen yrittäjyys).

Esimerkiksi tiettyihin tehtäviin liittyvät kelpoisuusvaatimukset vaikuttavat siihen, voidaanko henkilö palkata toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen palvelussuhteeseen.

2. Työn organisointi ja työntekijöiden osaaminen

Tässä yhteydessä kuvataan ehdotuksen vaikutuksia työn organisointiin ja työntekijöiden osaamisvaatimuksiin. Esimerkiksi erilaiset työn tekemistä koskevat kelpoisuusvaatimukset saattavat edellyttää jo työssä olevien työntekijöiden lisäkouluttamista.

3. Työn ajat ja paikat

Kuvataan ehdotuksen vaikutuksia työaikoihin ja mahdollisuuksiin tehdä työtä ajasta ja paikasta riippumatta. Esimerkiksi erilaiset infrastruktuuria koskevat ratkaisut voivat vaikuttaa ajasta ja paikasta riippumattoman työnteon lisääntymiseen, parantaa mahdollisuuksia etätöiden tekemiseen ja toisaalta lisätä työntekijän sidonnaisuutta työhön.

4. Työ ja perhe

Kuvataan ehdotuksen vaikutuksia perhe- ja työelämään sekä hoitovastuisiin. Hoitovastuu käsittää myös oman talouden ulkopuoliset aikuiset tai lapset. Esimerkiksi lasten tai ikääntyneiden ihmisten hoitoa koskevilla lainsäädäntöratkaisuilla voi ajatella olevan vaikutuksia myös huolenpitovastuisiin ja työntekijöiden perhe- ja työelämän yhteen sovittamiseen.

5. Muita

Edellä mainittujen lisäksi keskeisiä työelämävaikutuksia ovat ehdotuksen vaikutukset työuriin, työntekijöiden yhdenvertaisuuteen ja työhön liittyvien epävarmuustekijöiden lisääntymiseen tai vähentymiseen. Myös ehdotuksen vaikutuksia työsuhteturvaan voidaan käsitellä tässä kohdassa, jos se ei ole tullut käsitellyksi jo työsuhteiden laadun (vakainainen/määräaikainen tai tilapäinen) yhteydessä.

