

Familjeledigheter 1.8.2022

Barnets beräknade födelsetid är den 4 september 2022 eller senare

Ledighet	Rätt/längd	Periodisering	Anmälningstid/ändring av tidpunkten	Ansökningstid för dagpenning/ersättning
Graviditetsledighet	40 vardagar; börjar 30 vardagar eller enligt överenskommelse senast 14 vardagar före beräknad födelsetid	utan avbrott	2 månader innan ledigheten börjar; ändring av grundad anledning med en anmälningstid på en månad; en graviditetsledighet får tidigareläggas och tidpunkten för en sådan ledighet som är tänkt att hållas i samband med nedkomsten och som föräldern har rätt att hålla samtidigt som den andra föräldern eller maken, om det behövs på grund av barnets födelse eller barnets eller föräldrarns hälsotillstånd, varvid anmälan ska göras så snart som möjligt	dagpenning ska ansökas inom två månader från den dag man önskar få förmånen eventuell lön enligt kollektivavtalet
Föräldraledighet	tills barnet fyller 2 år, sammanlagt högst 320 vardagar per barn; vardera föräldern har rätt att utnyttja hälften av föräldraledigheten (160 vardagar), förlängning med 84 vardagar per flera födda barn en förälder får överlåta högst 63 vardagar av sin kvot till den andra föräldern, barnets vårdnadshavare eller sin egen eller den andra föräldrarns make.	högst 4 perioder på minst 12 vardagar per förälder (det kan avtalas om flera eller kortare perioder) under ett och samma kalenderår dock högst 4 perioder, om arbetstagaren har rätt till föräldrapenning för flera barn	2 månader innan ledigheten börjar, med undantag av ledigheter på högst 12 vardagar och sådana fall där maken börjar arbeta, då anmälningstiden är en månad innan; tidsfristen för anmälan om ändring är en månad, ändringen förutsätter grundad anledning	dagpenning ska ansökas inom två månader från den dag man önskar få förmånen eventuell lön enligt kollektivavtalet
Partiell föräldraledighet	enligt överenskommelse en partiell föräldraledighetsdag motsvarar hälften av en föräldraledighetsdag	enligt överenskommelse	om avbrytande och ändring ska avtalas; utan avtal: rätt att avbryta av grundad anledning	dagpenning ska ansökas inom två månader från den dag man önskar få förmånen
Vårdledighet	tills barnet fyller 3 år (minst 2 år efter adoption, högst till början av skolan)	vardera föräldern har två perioder på minst en månad; en vårdledighetsperiod kan tas ut samtidigt med den andra föräldrarns graviditets- eller föräldraledighet	2 månader innan ledigheten börjar, ledigheter på högst 12 vardagar ska anmälas en månad innan, anmälningstid för ändring en månad, ändring förutsätter grundad anledning	eventuellt stöd för hemvård av barn när 160 vardagar har förflutit från barnets födelse; ansökan om stöd ska göras inom sex månader från den dag då man önskar få stödet

Ledighet	Rätt/längd	Periodisering	Anmälningstid/ändring av tidpunkten	Ansökningstid för dagpenning/ersättning
Partiell vårdledighet	till utgången av 2:a läsåret (juli); förlängd läroplikt: till utgången av 3:e läsåret; barn med funktionsnedsättning eller långtidssjukdom: tills barnet fyller 18 år; förutsätter att arbetstagaren har varit anställd hos samma arbetsgivare i minst 6 månader under de föregående 12 månaderna	baserar sig på ett avtal med arbetsgivaren	måste begäras 2 månader innan ledigheten börjar; om avbrott och ändring ska avtalas; utan avtal: rätt att avbryta av grundad anledning med iakttagande av en anmälningstid på en månad	eventuell flexibel vårdpenning för vård av barn under 3 år och eventuell partiell vårdpenning för skötsel av barn i årsklass 1 och 2 (samt för vård av barn som enligt läroplikten deltar i förskoleundervisning och barn i årsklass 3 som omfattas av förlängd läroplikt), ansökan om stöd ska göras inom sex månader från den dag då man önskar få stödet
Tillfällig vårdledighet	tills barnet fyller 10 år; rätten gäller även s.k. frånvarande förälder; 1–4 arbetsdagar för varje akut sjukdom hos barnet		anmälan så snart som möjligt, tillförlitlig utredning ska lämnas på begäran	eventuell lön enligt kollektivavtalet
Frånvaro av tvingande familjeskäl	tillfällig frånvaro på grund av sjukdom eller olycka som drabbat familjen av en oförutsebar orsak		anmälan så snart som möjligt, tillförlitlig utredning ska lämnas på begäran	i regel utan lön
Avtalsbaserad frånvaro för vård av närstående	för särskild vård av en familjemedlem eller någon annan närstående	baserar sig på ett avtal med arbetsgivaren	enligt avtal, utan avtal, rätt att avbryta av grundad anledning med iakttagande av en anmälningstid på en månad	i regel utan lön
Ledighet för anhörigvård (1.8.2022-)	högst 5 arbetsdagar per år för att ge personligt bistånd eller stöd till en anhörig eller en närstående som bor i samma hushåll som arbetstagaren för vård av en anhörig eller någon annan närstående som är i terminalvård eller som till följd av en allvarlig sjukdom eller allvarlig skada som avsevärt minskat funktionsförmågan behöver sådant betydande bistånd eller stöd som förutsätter arbetstagarens omedelbara närvaro.	hela arbetsdagar, genom avtal även på deltid	anmälan om ledigheten och dess beräknade längd så snart som möjligt, tillförlitlig utredning ska lämnas på begäran	utan lön