

Perhevapaat 1.8.2022

Lapsen laskettu aika on 4.9.2022 tai sen jälkeen

Vapaa	Oikeus/pituus	Jaksotus	Ilmoitusaika/ajankohdan muutos	Päivärahan hakuaika/korvaus
Raskausvapaa	40 arkipäivää; aloitus 30 arkipäivää, sovittaessa viimeistään 14 arkipäivää, ennen laskettua aikaa	yhdenjaksoinen	2 kuukautta ennen vapaan alkua; muutos perustellusta syystä kuukauden ilmoitusajalla; raskausvapaan saa aikaistaa ja sellaisen synnytyksen yhteydessä pidettäväksi aiotun vapaan ajankohdan, joka on oikeus pitää yhtä aikaa toisen vanhemman tai puolison kanssa, saa muuttaa, jos se on tarpeen lapsen syntymän tai lapsen tai vanhemman terveydentilan vuoksi, jolloin ilmoitus niin pian kuin mahdollista	päivärahaa haettava 2 kuukauden kuluessa siitä päivästä, josta alkaen etuutta halutaan saada mahdollinen työehtosopimuksen mukainen palkka
Vanhempainvapaa	kunnes lapsi täyttää 2 vuotta; yhteensä enintään 320 arkipäivää per lapsi; kummallakin vanhemmalla on oikeus käyttää puolet vanhempainvapaasta (160 arkipäivää); pidennys 84 arkipäivällä yhtä useampaa syntynyttä lasta kohden vanhempi voi luovuttaa omasta kiintiöstään enintään 63 arkipäivää lapsen toiselle vanhemmalle, lapsen huoltajalle tai omalle tai toisen vanhemman puolisolle	enintään 4 vähintään 12 arkipäivän pituista jaksoa per vanhempi (voidaan sopia useammasta jaksosta tai lyhyemmistä jaksosta) saman kalenterivuoden aikana kuitenkin enintään 4 jaksoa, kun työntekijällä on oikeus vanhempainrahaan useamman lapsen perusteella	2 kuukautta ennen vapaan alkua, paitsi enintään 12 arkipäivän vapaista ja puolison työhönmenotapauksessa kuukausi; muutokselle kuukauden ilmoitusaika, muutos edellyttää perusteltua syytä	päivärahaa haettava 2 kuukauden kuluessa siitä päivästä, josta alkaen etuutta halutaan saada mahdollinen työehtosopimuksen mukainen palkka
Osittainen vanhempainvapaa	sopimuksen mukaan osittainen vanhempainvapaapäivä kulluttaa puolikkaan vanhempainvapaapäivän	sopimuksen mukaan	keskeyttämisestä ja muutoksesta sovittava; ellei sovita, oikeus keskeyttää perustellusta syystä	päivärahaa haettava 2 kuukauden kuluessa siitä päivästä, josta alkaen etuutta halutaan saada
Hoitovapaa	kunnes lapsi täyttää 3 vuotta; (vähintään 2 vuotta adoptoinnista, enintään koulun alkuun)	kummallakin vanhemmalla kaksi vähintään kuukauden pituista jaksoa; yksi hoitovapaajakso pidettävissä samanaikaisesti toisen vanhemman raskaus- tai vanhempainvapaan kanssa	2 kuukautta ennen vapaan alkua, paitsi enintään 12 arkipäivän vapaista kuukausi; muutokselle kuukauden ilmoitusaika, muutos edellyttää perusteltua syytä	mahdollinen lasten kotihoidon tuki, kun lapsen syntymästä on kulunut 160 arkipäivää; tukea haettava 6 kuukauden kuluessa päivästä, josta alkaen halutaan saada
Osittainen hoitovapaa	2. lukuvuoden (heinäkuu) loppuun;	perustuu työnantajan kanssa tehtävään sopimukseen	pyydettyä 2 kuukautta ennen vapaan alkua;	mahdollinen joustava hoitoraha alle 3-vuotiaan ja mahdollinen

Vapaa	Oikeus/pituus	Jaksotus	Ilmoitusaika/ajankohdan muutos	Päivärahan hakuaika/korvaus
	pidennetty oppivelvollisuus: 3. luku- vuoden loppuun; vammainen tai pit- käaikaissairas: 18-vuotiaaksi edellyttää, että työntekijä on ollut sa- man työnantajan palveluksessa vähin- tään 6 kuukautta edeltävän 12 kuu- kauden aikana		keskeyttämisestä ja muutoksesta sovittava; ellei sovita, oikeus keskeyttää perustellusta syystä kuukauden ilmoitusaikaa noudattaen	osittainen hoitoraha 1- ja 2- luokkalaisen lapsen hoitamiseksi (sekä oppivelvollisena esiope- tukseen osallistuvan ja pidenne- tyn oppivelvollisuuden piirissä olevan 3-luokkalaisen hoita- miseksi); tukea haettava 6 kuukauden ku- luessa päivästä, josta alkaen ha- lutaan saada
Tilapäinen hoi- tovapaa	kunnes lapsi täyttää 10 vuotta; oikeus myös ns. etävanhemmalla; 1-4 työpäivää kutakin lapsen äkillistä sairautta kohden		ilmoitus mahdollisimman pian, esitettävä pyynnöstä luotettava selvitys	mahdollinen työehtosopimuksen mukainen palkka
Poissaolo pa- kottavista per- hesyistä	tilapäinen poissaolo perhettä kohdan- neen sairaudesta tai onnettomuudesta johtuneen ennalta arvaamattoman syyn vuoksi		ilmoitus mahdollisimman pian, esitettävä pyynnöstä luotettava selvitys	yleensä palkaton
Sopimukseen perustuva pois- saolo läheisen hoitamiseksi	erityisen hoidon tarpeessa olevan per- heenjäsenen tai läheisen hoitamiseksi	perustuu työnantajan kanssa tehtävään sopi- mukseen	sopimuksen mukaan, ellei sovita, oikeus keskeyttää perustellusta syystä kuukauden ilmoitusaikaa noudattaen	yleensä palkaton
Omaishoitova- paa (1.8.2022-)	enintään 5 työpäivää vuodessa henki- lökohtaisen avun tai tuen tarjoa- miseksi omaiselle tai työntekijän kanssa samassa taloudessa asuvalle läheiselle tarve työntekijän välitöntä läsnäoloa edellyttävään merkittävään avustami- seen tai tukeen toimintakykyä huo- mattavasti alentaneen vakavan sairau- den, vakavan vamman tai saattohoi- toon osallistumisen vuoksi	kokonaisina työpäivinä, sopimalla myös osapäiväisesti	ilmoitus vapaasta ja sen arvioidusta kestosta niin pian kuin mahdollista, esitettävä pyynnöstä luotettava selvitys	palkaton