

Ledighet	Rättighet/period	Periodfördelning	Anmälningstid/ändrande av tidpunkt	Ansökningstid för dagpenning/ annan ersättning
<b>Moderskapsledighet</b>	105 vardagar, inleds 30 (- 50) vardagar före beräknad tid		2 mån innan ledigheten inleds; 1 månads anmälningstid för ändring; tidigarelagd inledning utan iakttagande av den anmälda tidpunkten	senast 2 mån före beräknad tid; eventuell lön enligt kollektivavtal
<b>Faderskapsledighet</b>	1-18 vardagar efter barnets födelse under moderskaps- eller föräldrapenningsperioden och 36-53 vardagar efter föräldrapenningsperioden, sammanlagt max 54 vardagar	1-4 perioder 1-2 perioder innan barnet fyller två år	2 mån (för ledigheter på högst 12 vardagar 1 mån) innan ledigheten inleds; en månads anmälningstid för ändring, ändring i samband med födseln utan iakttagande av den anmälda tidpunkten	senast 2 mån efter det barnet har fyllt två år, eventuell lön enligt kollektivavtal
a)				
b)	1-54 vardagar efter föräldrapenningsperioden	1-2 perioder innan barnet fyller två år	som ovan	som ovan
<b>Föräldraledighet på heltid</b>	158 vardagar; förlängs med 60 vardagar per barn vid flerbarnsfödelse	två perioder om minst 12 vardagar för vardera föräldern	2 mån (för ledigheter på högst 12 vardagar och när maken inleder ett arbete 1 mån) innan ledigheten inleds; en månads anmälningstid för ändring, en grundad anledning förutsätts	senast en mån före önskat ersättningsdatum
<b>Partiell föräldraledighet</b>	som ovan	båda föräldrarna kommer överens om deltidsarbete för minst 2 mån	överenskommelse bör ske om avbrott och ändring; om ej överenskommas, rätt till avbrott av grundad anledning	som ovan
<b>Vårdledighet på heltid</b>	tills barnet fyllt tre år (adoptivbarn: minst 2 år från adoptionen, högst tills barnet börjar skolan)	två perioder om minst en månad för vardera föräldern; en vårdledighetsperiod kan tas ut samtidigt med den andra förälderns moderskaps- eller föräldraledighet	2 mån innan ledigheten inleds; en månads anmälningstid för ändring, en grundad anledning förutsätts	eventuell hemvårdsstöd för barn; ansökan inom 6 mån från önskat ersättningsdatum
<b>Partiell vårdledighet</b>	till utgången av det 2:a läsåret i skolan (juli); (förlängd läroplikt: till utgången av det 3:e läsåret; handikappat eller långtidssjukt barn: till 18 års ålder)	baserar sig på ett avtal med arbetsgivaren	2 mån innan ledigheten inleds; överenskommelse bör ske om avbrott och ändring; om ej överenskommas, rätt att avbryta ledigheten med en månads varsel på basis av en grundad anledning	eventuell partiell vård dagpenning för vård av barn som inte fyllt tre år och för barn som går i första och andra (tredje) klassen; ansökningstid som ovan
<b>Tillfällig vårdledighet</b>	tills barnet fyllt 10 år; rätten gäller även en s.k. frånvarande förälder: 1-4 arbetsdagar vid händelse av barnets plötsliga insjuknande		bör underrättas så snart som möjligt, tillförlitlig utredning bör visas på begäran	eventuell lön enligt kollektivavtal
<b>Frånvaro på grund av trängande familjeskäl</b>	tillfällig frånvaro på grund av oförutsägbar sjukdom eller olycksfall som drabbat arbetstagaren eller hans eller hennes familj		bör underrättas så snart som möjligt, tillförlitlig utredning bör visas på begäran	i regel utan lön
<b>Avtalsbaserad frånvaro för vård av närstående</b>	för särskild vård av en familjemedlem eller någon annan närstående	baserar sig på ett avtal med arbetsgivaren	enligt överenskommelse	i regel utan lön

Far  
Mor

