

Poikkeuksellinen säännöllinen työaika. Ensihoito, keskimääräisen viikoittaisen työajan enimmäismäärä.

Dnro 24/2021, 6.9.2021

Oikaisuvaatimus hylättiin siltä osin kuin oli kysymys keskimääräisen viikoittaisen työajan enimmäismäärän muuttamisesta. Vaatimus keskimääräisen viikoittaisen työajan tasoittumisjakson pidentämisestä jätettiin tutkimatta.

Huom. Annettu liitepäätöksenä. Liitteitä ei ole mukana tässä päätöksen lyhennelmässä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä: luottamusmies A (Tehy ry)

Työnantaja: P:n sosiaali- ja terveystalouden ja sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Vireille: 21.6.2021

Oikaisuvaatimuksen kohde: Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen päätös LSAVI/5565/2021, joka on annettu 25.5.2021 (liite nro 1).

Luottamusmies A:n oikaisuvaatimus ja työnantajan lausuma ovat työneuvoston päätöksen liitteinä (oikaisuvaatimus liite nro 2 ja työnantajan lausuma liite nro 3). A on 6.7.2021 täsmentänyt oikaisuvaatimustaan ja sen mukaan hän vaatii työneuvostoa oikaisemaan Lounais-Suomen aluehallintoviraston tekemän päätöksen lupaehdot 4 niin, että se kuuluu: ”Säännöllinen työaika on enintään keskimäärin 40 tuntia 12 tai 48 vk tasoittumisjaksossa.”

TYÖNEUVOSTON PÄÄTÖS

Oikaisuvaatimus hylätään siltä osin kuin on kysymys keskimääräisen viikoittaisen työajan enimmäismäärän muuttamisesta enintään 42 tunnista 40 tuntiin. Vaatimus keskimääräisen viikoittaisen työajan tasoittumisjakson pidentämisestä 12 viikosta 48 viikkoon jätetään tutkimatta.

Päätöksen perustelut

Työaikalain (872/2019) 5 §:n 1 momentin mukaan säännöllinen työaika tulee järjestää enintään kahdeksaksi tunniksi vuorokaudessa ja keskimäärin enintään 40 tunniksi viikossa. Työaikalain 39 §:n 1 momentin mukaan aluehallintovirasto voi määräämillään ehdoilla myöntää luvan poiketa 5 §:n mukaista säännöllistä työaikaa, samoin kuin 25 §:n mukaista vuorokausilepoa koskevista säännöksistä työssä, jota tehdään vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön.

Aluehallintovirasto on myöntänyt työnantajalle poikkeusluvan ja asettanut siihen ehdon, jonka mukaan säännöllinen työaika on enintään keskimäärin 42 tuntia enintään 12 viikon tasoittumisjaksossa. Kysymys on viikoittaisen työajan enimmäismäärää koskevasta ehdosta, vaikka siitä puuttuukin sana ”viikossa”. Työneuvosto on aiemmassa käytännössään korostanut sitä, että lupaehtojen sisältö on arvioitava aina työaikasuojelun näkökulmasta. Jos luvassa edellytetään pääsääntöisesti 72 tunnin pituista lepoaikaa kunkin 24 tunnin pituisen työvuoron jälkeen, ei työneuvosto ole katsonut tarpeelliseksi rajata viikoittaisen työajan enimmäismäärää keskimäärin 40 tuntiin (ks. esim. työneuvoston päätös asiassa dnro 7-2021). Työneuvosto ei katso aiheelliseksi muuttaa lupaehtoa, ja näin ollen vaatimus viikoittaisen työajan enimmäismäärän lyhentämisestä hylätään.

Työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain (400/2004, muut. 1527/2009, TNL) 11 §:n mukaan aluehallintoviraston päätökseen voivat hakea oikaisua poikkeusluvan hakija, ne työntekijöiden edustajat tai työntekijät, joita on kuultu tai olisi tullut kuulla TNL 10 §:n 1 momentin mukaan ennen aluehallintoviraston asiassa tekemää ratkaisua, ja se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun aluehallintoviraston päätös välittömästi vaikuttaa.

Lounais-Suomen aluehallintovirasto on hyväksynyt P:n sosiaali- ja terveystalvelun ja sairaanhoitopiirin kuntayhtymän poikkeuslupahakemuksen ja asettanut siihen lupaehton 4. Sen mukaan säännöllinen työaika on enintään keskimäärin 42 tuntia (viikossa) enintään 12 viikon pituisessa tasoittumisjaksossa. Nyt luottamusmies A pyytää lupaehtoon muuttamista niin, että tasoittumisjakso olisi pituudeltaan enintään 48 viikkoa.

Työsuojelun poikkeuslupa-asioissa lupa tarkoittaa lievennystä laissa asetetuista työntekijän suojaksi säädetyistä työsuojeluvaatimuksista eli tässä mielessä heikennystä työntekijöille muuten turvattuihin etuihin. Näistä syistä luvan hakijana on säännönmukaisesti työnantaja. Työntekijä tai se, jonka työhön lupa tarvitaan, ei voi itse lupaa hakea. Näin ollen nämä tahot, jotka eivät voi lupaa hakea, eivät voi myöskään hakea oikaisua päätökseen, jolla lupa on hylätty. Samalla tavoin on työneuvoston mielestä arvioitava sellaisia oikaisuvaatimuksia, joilla pyritään toteuttamaan myönnettyä lupaa joustavampi järjestely. Se, että henkilöstön edustaja kokee lupaehtoon kielteisenä, ei siis muodosta hänelle oikaisuvaatimusoikeutta. Näin ollen työneuvosto jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta siltä osin, kuin siinä vaaditaan 48 viikon pituista tasoittumisjaksoa lupaehtoon 4.

P:n sosiaali- ja terveystalvelun ja sairaanhoitopiirin kuntayhtymä on myös hakenut oikaisua Lounais-Suomen aluehallintoviraston päätökseen LSAVI/5565/2021. Työneuvosto on 6.9.2021 tekemällään päätöksellä palauttanut mainitun päätöksen aluehallintovirastoon uudelleen käsiteltäväksi.

Sovelletut lainkohdat

Työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain (400/2004, muut. 1527/2009, TNL) 10 ja 11 §.

Työaikalain (872/2019) 5 ja 25 § sekä 39 §:n 1 momentin 1 kohta.

Päätös on yksimielinen ja se perustuu puheenjohtaja Ahtelan sekä jäsenten Hjelt, Ilveskivi, Rautio ja Salonen mielipiteeseen.