



TIETO-osasto/Tiedonhallinta

Avdelningen för

kunskapshantering/Informationshantering

Knowledge Management Department/Information
Management

27.5.2015

Täyttyneiden työpaikkojen määritelmän muutos

Työ- ja elinkeinoministeriön Työnvälitystilastossa muuttuu täyttyneiden työpaikkojen määritelmä. Täyttyneistä työpaikoista poistetaan seuraavat Työpaikkojen muutossyyt: '04'- ehdokkaita riittävästi ja '06'-haku aika päättynyt. Kyseisillä muutossyillä työpaikan avoinna olo edelleen päättyy, mutta se ei enää suoraan täyty, vaan lasketaan mukaan uuteen ryhmään 'Rekrytointiprosessi käynnissä'. Muutoksen tarkoituksena on näyttää täyttyneiden työpaikkojen luvuissa vain ne, jotka todella ovat täyttyneet.

Työpaikkojen poistumavirta eli työpaikat, joiden avoinna olo on päättynyt, ryhmitellään jatkossa seuraavasti:

'Täyttyneet työpaikat' Koodit '00-täytetty työtarjouksesta', '01-täytetty muuten toimiston hakijalla', '02-täytetty muuten' ja '07-täytetty verkon kautta' kertovat paikan täyttyneen TE-toimiston hakijalla tai muutoin.

'Rekrytointiprosessi käynnissä' Koodit '04-ehdokkaita riittävästi', '05-työpaikkoja lisätty' ja '06-haku aika päättynyt' kertovat rekrytointiprosessin vaiheesta, jossa ei vielä ole oikeasti tietoa siitä, onko paikka täyttynyt vai ei.

'Peruutetut työpaikat' Koodit '03-peruutettu' ja '08-peruutettu verkon kautta' kertovat peruutetusta paikasta. Kyseessä on peruutettu työvoiman tarve.

'Täyttymättömät työpaikat' Koodi '09-täyttymätön työpaikka' kertoo täyttymättömästä paikasta. Paikkaan ei ole saatu palkattua sen enempää TE-toimiston työnhakijaa kuin muutakaan työvoimaa. Kertoo suoraan rekrytointiongelmasta. Koodi otetaan käyttöön syksyllä 2015.

Muutos vaikuttaa Työnvälitystilastossa takautuvasti kaikkiin tilastointikausiin tammikuusta 2006 alkaen. Muutos viedään tilastojärjestelmään huhtikuun 2015 tilastojen ajojen yhteydessä.

Ändring av definitionen av tillsatta jobb

Definitionen av tillsatta jobb ändras i arbets- och näringsministeriets arbetsförmedlingsstatistik. I fråga om tillsatta jobb slopas följande förändringsorsaker för jobb: '04'- tillräckligt med kandidater och '06'-ansökningstiden har gått ut. Med förändringsorsakerna i fråga upphör jobbet fortfarande att vara ledigt, men tillsätts inte längre direkt, utan räknas in i en ny grupp 'Rekryteringsprocessen pågår'. Avsikten med ändringen är att i siffrorna över tillsatta jobb bara visa de jobb som i verkligheten har tillsatts.

De utgående strömmarna av jobb, dvs. jobb som inte längre är lediga, grupperas i fortsättningen på följande sätt:

'Tillsatta jobb' Koderna '00-tillsatt genom arbetserbjudande', '01-tillsatt på annat sätt med sökande från byrån', '02-tillsatt på annat sätt' och '07-tillsatt via webben' anger att jobbet tillsatts genom en sökande från arbets- och näringsbyrån eller på annat sätt.

'Rekryteringsprocessen pågår' Koderna '04-tillräckligt med kandidater', '05-antalet jobb har utökats' och '06-ansökningstiden har gått ut' beskriver en sådan fas i rekryteringsprocessen där det i verkligheten inte ännu finns besked om jobbet är tillsatt eller inte.

'Annullerade jobb' Koderna '03-annullerat' och '08- annullerat via webben' anger att jobbet annullerats. Det är fråga om ett annullerat behov av arbetskraft.

'Otillsatta jobb' Koden '09-otillsatt jobb' anger att jobbet inte är tillsatt. För jobbet har inte kunnat anställas en arbetssökande från arbets- och näringsbyrån och inte heller annan arbetskraft. Berättar direkt om rekryteringsproblem. Koden införs hösten 2015.

Ändringen påverkar retroaktivt alla statistikföringsperioder i arbetsförmedlingsstatistiken från och med januari 2006. Ändringen införs i statistiksystemet i samband med körningarna av statistiken för april 2015.

Change to the definition of filled vacancies

The definition of filled vacancies in the Employment Service Statistics of the Ministry of Employment and the Economy is to be changed. The following Reasons for Change will be removed for filled vacancies: '04'- sufficient numbers of candidates and '06'- application period ended. The above reasons still mean that the vacancy is no longer open. However, it is no longer marked as filled, but instead placed into a new category entitled 'Recruitment in process'. The purpose of the change is to show in the figures for filled vacancies only those vacancies which have in reality been filled.

The flow of removed vacancies, those which are no longer open, will in future be categorised as follows:

'Filled vacancies' Code numbers '00-filled through job offer', '01-filled otherwise by TE Office job-seeker ', '02-filled otherwise', and '07-filled through Extranet' indicate whether the vacancy was filled by a TE Office job-seeker or by other means.

'Recruitment in process' The codes '04-sufficient numbers of candidates', '05-vacancies added' and '06-application period ended' indicate that the recruitment process is at a stage where there is not yet information as to whether the vacancy has been filled or not.

'Withdrawn vacancies' The codes '03-withdrawn' and '08-withdrawn using Extranet' indicate that a vacancy has been withdrawn. This means that the need for extra labour was withdrawn.

'Unfilled vacancies' Code number '09-unfilled vacancy' indicates that the vacancy has not been filled. Thus neither a TE Office job-seeker nor any other worker has been hired to fill the vacancy. This clearly indicates a recruitment problem. The code will be taken into use in autumn 2015.

The changed definitions will be applied retrospectively to the Employment Service Statistics for all statistical periods starting from January 2006. The change will be applied to the statistics system in conjunction with the compiling of statistics for April 2015.