

**Poikkeuksellinen säännöllinen työaika. Lasten ja nuorten hoitolaitokset.  
Dnro 12/2015, annettu 16.11.2015**

**Aluehallintoviraston päätös kumottiin ja poikkeuslupahakemus hylättiin.**

Huom. Annettu liitepäätöksenä.

*Oikaisuvaatimuksen tekijät:*

Pääluottamusmies A, Tehy ry  
Pääluottamusmies B, Super ry  
Pääluottamusmies C, JUKO ry  
Pääluottamusmies D, JHL ry

*Vireille:* 27.6.2015

*Oikaisuvaatimuksen kohde:*

Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen päätös  
dnro ESAVI/635/04.07.02/2015, joka on annettu 11.5.2015 (liite nro 1).

Oikaisuvaatimuksen tekijät ovat saaneet aluehallintoviraston päätöksen asianmukaisine oikaisuvaatimusosoituksineen tiedoksi 4.6.2015. Oikaisuvaatimus on työneuvoston päätöksen liitteenä (liite nro 2).

*Työneuvoston päätös:*

Aluehallintoviraston päätös kumottiin ja poikkeuslupahakemus hylättiin.

*Päätöksen perustelut:*

Työaikalain (605/1996) 6 §:n mukaan säännöllinen työaika tulee järjestää enintään kahdeksaksi tunniksi vuorokaudessa ja keskimäärin enintään 40 tunniksi viikossa. Saman lain 14 §:n 1 momentissa (1518/2009) on kuitenkin säädetty mahdollisuudesta poiketa näistä rajoituksista aluehallintoviraston antamalla luvalla. Poikkeuslupa voidaan antaa, jos työ on laadultaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön.

Aluehallintovirasto on työaikalain 14 §:n 1 momentin nojalla tekemässään päätöksessä myöntänyt X:n sosiaali- ja terveystyöryhmälle (jäljempänä X) ajaksi 1.6.2015–31.5.2016 luvan järjestää ylläpitämässään lasten ja nuorten hoitolaitoksissa (R, S, T) työskentelevän työ- ja virkasuhteisen

henkilöstön työajan seuraavasti: 1) Työvuoron pituus on enintään 24 tuntia ja työvuoron tehollisen työajan pituus enintään 12 tuntia. 2) Keskimääräinen viikkotyöaika saa olla enintään 40 tuntia enintään 52 viikon pituisessa tasoittumisjaksossa. Aluehallintoviraston päätöksessä on myös todettu, että luvan piirissä olevat työntekijät ja viranhaltijat työskentelevät ympäri vuorokauden toimivissa hoitolaitoksissa, joissa työaika on järjestetty jaksotyöksi.

Kuten aluehallintoviraston viittaamasta työneuvoston päätöksestä 22/2001 käy ilmi, työaikalain 14 §:n 1 momentin kirjoitusasusta tai esitöistä ei johdu estettä myöntää siinä tarkoitettua poikkeuslupaa sellaiseenkin työhön, jossa säännöllinen työaika on järjestettävissä työaikalain 7 §:n nojalla jaksotyöksi. Koska lupa kuitenkin voidaan myöntää vain työaikalain 6 §:n säännöksistä poikkeamiseen, on edellytettävä, ettei työnantaja ole käytännössä järjestänyt lupahakemuksessa tarkoitettua työtä jaksotyön tapaan. Aluehallintoviraston päätöksen mukaan X:n R:ssä, S:ssä ja T:ssä työaika on järjestetty jaksotyöksi, johon poikkeuslupaa ei työaikalain 14 §:n 1 momentin nojalla ole mahdollista myöntää.

Työaikalain 14 §:n 1 momentin mukaan poikkeuslupa voidaan myöntää, jos työ on laadultaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin työvuoron kuluessa. Lupaharkinnassa on annettava merkitystä ainoastaan sanotulle työn laadulle, eikä tätä edellytystä voida sivuuttaa esimerkiksi henkilöstön käsityksellä haetun työaikajärjestelyn joustavuudesta, sopivuudesta tai tarpeellisuudesta ylipäänsä. Asiassa esitetystä selvityksestä käy ilmi, että luvan piiriin haettujen laitosten henkilökunta hoitaa asiakkaina olevia lapsia ja nuoria tai heidän asioitaan lähes keskeytyksettä ainakin klo 7:stä aamulla klo 22:een illalla. Työn säännönmukaisuuden ja siihen käytettävän ajan pituuden vuoksi sitä ei työneuvoston mielestä voida pitää vain aika ajoin työvuoron kuluessa suoritettavana.

Näillä perusteilla X:n hakemus on hylättävä.

*Sovelletut lainkohdat:*

Työaikalain 14 §:n (1518/2009) 1 momentti.

Päätös on yksimielinen ja se perustuu puheenjohtaja Pärnäsen sekä jäsenten Ahonen, Koivu, Romo ja Teronen mielipiteeseen.