

**Poikkeuksellinen säännöllinen työaika. Lasten ja nuorten hoitolaitokset.
Dnro 3/2015, annettu 16.11.2015**

Aluehallintoviraston päätös kumottiin ja poikkeuslupahakemus hylättiin.

Huom. Annettu liitepäätöksenä.

Oikaisuvaatimuksen tekijät: Pääluottamusmies A, Tehy ry. Pääluottamusmies B, Super ry.

Vireille: 27.1.2015

Oikaisuvaatimuksen kohde:

Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen päätös dnro ESAVI/2263/04.07.02/2014, joka on annettu 2.1.2015 (liite nro 1), siihen 14.1.2015 tehtyine kirjoitusvirheen oikaisuineen (liite nro 2).

Aluehallintoviraston päätöstä koskeva pääluottamusmiesten oikaisuvaatimus on työneuvoston päätöksen liitteenä (liite nro 3).

Työneuvoston päätös:

Aluehallintoviraston päätös kumottiin ja poikkeuslupahakemus hylättiin.

Päätöksen perustelut:

Työaikalain (605/1996) 6 §:n mukaan säännöllinen työaika tulee järjestää enintään kahdeksaksi tunniksi vuorokaudessa ja keskimäärin enintään 40 tunniksi viikossa. Saman lain 14 §:n 1 momentissa (1518/2009) on kuitenkin säädetty mahdollisuudesta poiketa näistä rajoituksista aluehallintoviraston antamalla luvalla. Poikkeuslupa voidaan antaa, jos työ on laadultaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön.

X:n sosiaali- ja terveystyöryhmä (jäljempänä X) on hakenut lupaa järjestää ylläpitämiensä lasten ja nuorten hoitolaitosten (R, S ja T) jaksotyössä työskentelevän työ- ja virkasuhteisen henkilöstön työaika seuraavasti: 1) Säännöllinen työaika on kolmen viikon pituisena työaikajaksona keskimäärin 114 tuntia 45 minuuttia. 2) Tasoittumisjakson pituus on enintään 12 viikkoa. 3) Säännöllinen yhdenjaksoinen työaika on enintään 24 tuntia. 4) 24 tunnin työvuorot sijoitetaan pääsääntöisesti

viikonloppuihin. Aluehallintovirasto on työaikalain 14 §:n 1 momentin nojalla tekemässään päätöksessä myöntänyt luvan ajaksi 2.1.–31.5.2015 muiden muassa seuraavin ehdoin: 1) Työvuoron pituus on enintään 24 tuntia ja työvuoron tehollisen työajan pituus enintään 12 tuntia. 2) Keskimääräinen viikkotyöaika saa olla enintään 40 tuntia enintään vuoden pituisessa tasoittumisjaksossa. Aluehallintoviraston päätöksessä on myös todettu, että luvan piirissä olevat työntekijät ja viranhaltijat työskentelevät ympäri vuorokauden toimivissa hoitolaitoksissa, joissa työaika on järjestetty jaksotyöksi.

Ennen kuin aluehallintovirasto tekee poikkeuslupapäätöksen, työnantajan on työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain 10 §:n (1527/2009) 1 momentin mukaan varattava asianomaiselle luottamusmiehelle mahdollisuus tulla kuulluksi asiassa joko suullisesti tai kirjallisesti. Asiassa sittemmin oikaisuvaatimuksen tehneet pääluottamusmiehet ovat laatineet kirjallisen, työnantajan lupahakemusta vastustavan lausuman, joka on ollut aluehallintoviraston käytettävissä ennen päätöksen tekemistä. Näin ollen kuulemisedellytyksen on katsottava täyttyneen.

Kuten aluehallintoviraston viittaamasta työneuvoston päätöksestä 22/2001 käy ilmi, työaikalain 14 §:n 1 momentin kirjoitusasusta tai esitöistä ei johdu estettä myöntää siinä tarkoitettua poikkeuslupaa sellaiseenkin työhön, jossa säännöllinen työaika on järjestettävissä työaikalain 7 §:n nojalla jaksotyöksi. Koska lupa kuitenkin voidaan myöntää vain työaikalain 6 §:n säännöksistä poikkeamiseen, on edellytettävä, ettei työnantaja ole käytännössä järjestänyt lupahakemuksessa tarkoitettua työtä jaksotyön tapaan. Niin poikkeuslupahakemuksen kuin aluehallintoviraston päätöksenkin mukaan X:n R:ssä, S:ssä sekä T:ssä työaika on järjestetty jaksotyöksi, johon poikkeuslupaa ei työaikalain 14 §:n 1 momentin nojalla ole mahdollista myöntää.

Työaikalain 14 §:n 1 momentissa tarkoitettu poikkeuslupa voidaan myöntää, jos työ on laadultaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin työvuoron kuluessa. Lupaharkinnassa on annettava merkitystä ainoastaan sanotulle työn laadulle, eikä tätä edellytystä voida sivuuttaa esimerkiksi henkilöstön käsityksellä haetun työaikajärjestelyn joustavuudesta, sopivuudesta tai tarpeellisuudesta ylipäätään. Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa aluehallintoviraston päätöksessä on tyydytty lyhyesti toteamaan, että työtä on työnantajan ilmoituksen perusteella pidettävä aika ajoin työvuoron kuluessa suoritettavana. Samoja laitoksia koskevasta uudesta poikkeuslupapäätöksestä dnro ESA-VI/635/04.07.02/2015 ja siitä tehdystä oikaisuvaatimuksesta (12/2015) liitteineen käy kuitenkin ilmi, että laitosten henkilökunta hoitaa asiakkaina olevia lapsia ja nuoria tai heidän asioitaan lähes keskeytyksettä ainakin klo 7:stä aamulla klo 22:een illalla. Työn säännönmukaisuuden ja siihen

käytettävän ajan pituuden vuoksi sitä ei työneuvoston mielestä voida pitää vain aika ajoin työvuo-
ron kuluessa suoritettavana.

Näillä perusteilla X:n hakemus on hylättävä ja lausunnon antaminen muista muutosvaatimuksista
raukeaa.

Sovelletut lainkohdat:

Työaikalain 14 §:n (1518/2009) 1 momentti.

Työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain 10 §:n (1527/2009) 1 momentti.

Päätös on yksimielinen ja se perustuu puheenjohtaja Pärnäsen sekä jäsenten Ahonen, Koivu, Romo
ja Teronen mielipiteeseen.