

**Poikkeuksellinen säännöllinen työaika. Ensihoitopalvelu.
Dnro 6/2015, annettu 9.11.2015**

Aluehallintoviraston päätös kumottiin ja asia palautettiin aluehallintovirastoon uudelleen käsiteltäväksi.

Huom. Annettu liitepäätöksenä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä: X Oy

Vireille: 3.3.2015

Oikaisuvaatimuksen kohde:

Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen päätös dnro LSAVI/501/04.07.02/2014, joka on annettu 28.1.2015 (liite nro 1).

X Oy on lähettänyt aluehallintoviraston päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksensa työneuvostoon 27.2.2015. Oikaisuvaatimus on työneuvoston päätöksen liitteenä (liite nro 2).

Työneuvoston päätös:

Lounais-Suomen aluehallintoviraston päätös dnro LSAVI/501/04.07.02/2015 kumottiin ja asia palautettiin aluehallintovirastoon, jonka tulee, tämän päätöksen saatua lainvoiman, omasta aloitteestaan ottaa asia uudelleen käsiteltäväkseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän suostumuksella asia voidaan ottaa uudelleen käsiteltäväksi jo ennen kuin tämä päätös on saanut lainvoiman.

Päätöksen perustelut:

Työaikalain (605/1996) 6 §:n mukaan säännöllinen työaika tulee järjestää enintään kahdeksaksi tunniksi vuorokaudessa ja keskimäärin enintään 40 tunniksi viikossa. Saman lain 14 §:n 1 momentissa (1518/2009) on kuitenkin säädetty mahdollisuudesta poiketa näistä rajoituksista aluehallintoviraston antamalla luvalla. Poikkeuslupa voidaan antaa, jos työ on laadultaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön.

X Oy on hakenut työaikalain 14 §:n 1 momentin perusteella lupaa teettää 24 tunnin työvuoroja neljän Y:n alueella toimivan ensihoitoyksikkönsä 52 työntekijällä. Hakemusta on perusteltu työnteki-

jöiden omalla toivomuksella tehdä pitkiä työvuoroja, pidempien yhdenjaksoisten vapaiden järjestämismahdollisuudella sekä ammattitaitoisen ensihoitohenkilöstön saatavuudella.

Aluehallintoviraston on hylännyt hakemuksen, koska siinä tarkoitettujen työntekijöiden työaika on – X Oy tarpeet huomioon ottaen – järjestettävissä ensihoitopalvelualan yleissitovaksi vahvistetun työehtosopimuksen puitteissa. Työehtosopimuksen mukaan työnantajalla ja työntekijällä on mahdollisuus sopia myös 12 tuntia pidemmän työvuoron teettämisestä. Päätöksensä perusteluissa aluehallintovirasto on vielä erikseen viitannut työaikalain 14 §:n 2 momentissa säädettyyn kelpuutukseen, jonka nojalla valtakunnalliset työnantaja- ja työntekijäyhdistykset voivat sopia säännöllisestä työajasta työaikalain 6 §:stä poiketen myös työaikalain 14 §:n 1 momentissa tarkoitettussa, luonteeltaan vain aika ajoin työvuoron kuluessa suoritettavassa työssä.

Työneuvosto toteaa, että poikkeuslupa voi koskea vain työaikalain 6 §:n säännöksistä poikkeamista. Työnantaja ei sen perusteella vapaudu velvollisuudestaan noudattaa esimerkiksi työehtosopimuksen määräyksiä. Vaikka poikkeuslupapäätös näin ollen saattaa työehtosopimusmääräysten vuoksi jäädä tosiasiallisesti vaikutuksettomaksi, aluehallintovirasto ei ole voinut hylätä hakemusta yksinomaan tällä perusteella, koska työehtosopimusmääräysten tulkinta ei kuulu lupaviranomaisen toimivaltaan.

Poikkeuslupahakemukseen annettava päätös tulee perustaa työaikalain 14 §:n 1 momentissa säädettyjen edellytysten täyttymiseen. Aluehallintovirasto ei ole päätöksessään arvioinut, onko X Oy:n hakemuksessa tarkoitettu työ luonteeltaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin työvuoron kuluessa.

Näillä perusteilla asia on palautettava aluehallintovirastoon uudelleen käsiteltäväksi.

Sovelletut lainkohdat:

Työaikalain 14 §:n 1 momentti (1518/2009)

Päätös on yksimielinen ja se perustuu puheenjohtaja Pärnäsén, jäsenten Ahonen, Koivu ja Romo sekä varajäsen Janaksén mielipiteeseen.