

**Vapautus työvuoroluettelon laatimisesta. Kuorma-autonkuljettajat.  
Dnro 14/2015, annettu 14.12.2015**

**Oikaisuvaatimus hylättiin.**

Huom. Annettu liitepäätöksenä. Ks. myös työtuomioistuimen päätös TT 2016:57.

*Oikaisuvaatimuksen tekijä: X Oy*

*Vireille: 2.9.2015*

*Oikaisuvaatimuksen kohde:*

Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen päätös dnro ESAVI/1125/04.07.02/2015, joka on annettu 10.8.2015 (liite nro 1).

X Oy:n 31.8.2015 päivätty oikaisuvaatimus on työneuvoston päätöksen liitteenä (liite nro 2).

*Työneuvoston päätös:*

Oikaisuvaatimus hylättiin.

*Päätöksen perustelut:*

X Oy on hakenut täydellistä vapautusta työnantajalle kuuluvasta velvollisuudesta laatia työaikalain (605/1996) 35 §:n mukainen työvuoroluettelo. Hakemus on koskenut yhtiön työsuhteisia kuorma-autonkuljettajia, jotka kuljettavat kiviä eri louhimoilta pääasiassa Y:n satamaan.

Työnantaja voidaan työaikalain 36 §:n 1 momentin (1518/2009) perusteella vapauttaa työvuoroluettelon laatimisvelvollisuudesta osittain tai kokonaan, jos luettelon laatiminen on työn epäsäännöllisen luonteen vuoksi erittäin vaikeaa. Poikkeusluvalla myönnettävän vapautuksen edellytyksinä ovat sekä työn epäsäännöllisyys että siitä johtuva työvuoroluettelon laatimisen erityinen vaikeus. Toisaalta näitä edellytyksiä ei voida lupaharkinnassa sivuuttaa muilla vapautuksen puoltamistarkoituksessa esitetyillä seikoilla, kuten työntekijöiden suostumuksella.

X Oy ei kertomansa mukaan voi laatia työaikalain 35 §:ssä edellytettyä työvuoroluetteloita miltään osin, koska yhtiö saa tiedot ajettavista kivikuormista hyvin lyhyellä varoitusajalla ja koska ajojen välillä on viikkojenkin pituisia jaksoja, jolloin yhtiöllä ei ole tarjota kuljettajilleen mitään työtä. Aluehallintovirasto on päätöksessään vapauttanut X Oy:n työvuoron päättymisaikaa koskevasta

merkintävelvollisuudesta, mutta edellyttänyt, että yhtiö merkitsee työvuoroluetteloön säännöllisen työvuoron alkamisajan samoin kuin työaikalain 31 §:ssä tarkoitetun yhdenjaksoisen viikoittaisen vapaa-ajan.

Työnantajan saamien yksittäisten tilausten tai toimeksiantojen ennakoimattomuutta ei ole pidetty työneuvoston käytännössä riittävänä perusteena vapauttaa työnantaja työvuoroluettelon laatimisesta edes osittain. Esimerkiksi päätöksissä 5–7/2010 ja 12–13/2011 tilausten lyhyet toimitusajat ja tilauksiin tulevat muutokset katsottiin normaaleiksi yrittäjäriskiin kuuluviksi tekijöiksi, joista työnantaja kantaa vastuun. Tämä vastuu ei työneuvoston mukaan saa kohdentua työntekijöiden asemaan niin, että heidän työvuoronsa alkamisajankohta ei voisi olla tiedossa ennakkoon.

Toisaalta päätöksissä 5–7/2010 myös todettiin, ettei niissä ratkaistuissa asioissa ollut tullut esiin sellaisia seikkoja, joiden perusteella tilausmääriä ei olisi pystytty lainkaan ennakoimaan tai jotka olisivat osoittaneet päivä- tai viikkokohtaiset muutokset niin suuriksi, ettei niihin voitaisi riittävästi varautua. Päätöksessään 5/2015 työneuvosto vapautti työvuoroluettelon laatimisvelvollisuudesta lentoyhtiön, jonka koko liiketoiminnan katsottiin perustuvan epäsäännöllisesti ja ennakoimattomasti toistuviin lentotilauksiin. Täydellisen vapautuksen myöntämiseen vaikutti tässä tapauksessa myös se, että yhtiön oli työaikalain ohella noudatettava ilmailualan normeja, joissa rajoitetaan monin tavoin lentohenkilöstön työaikoja.

Kivikuormien kuljetustyön epäsäännöllisen luonteen ja työvuoroluettelon erityisen laatimisvaikeuden arviointi edellyttäisi selvitystä siitä, kuinka paljon kuljettajille tarjolla ollut työ on vaihdellut ja minkälaiset mahdollisuudet X Oy:llä on ennakoida saamiaan kuljetustoimeksiantoja. Kun tällaista selvitystä ei ole esitetty sen paremmin lupahakemuksessa kuin oikaisuvaatimuksessakaan, ei asiassa ole perusteita muuttaa aluehallintoviraston päätöstä.

*Sovelletut lainkohdat:*

Työaikalain (605/1996) 35 ja 36 § (1518/2009).

Päätös on yksimielinen ja se perustuu puheenjohtaja Pärnäsen, jäsenten Ahonen, Koivu ja Romo sekä varajäsen Janaksen mielipiteeseen.