

Hallituksen esitys irtisanomiskynnyksen madaltamiseksi

Työministeri Matias Marttinen
Tiedotustilaisuus 23.10.2025



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Talouskasvua ja kilpailukykyä tukevat työmarkkinauudistukset



- Hallituksen tavoitteena on purkaa työllistämisen esteitä sekä vahvistaa erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten toimintaedellytyksiä.

Työrauhan
parantaminen
työmarkkinoilla

Uudistus tuli voimaan
18.5.2024

Paikallisen
sopimisen
lisääminen

Uudistus tuli voimaan
1.1.2025

Vientimallin
vahvistaminen

Uudistus tuli voimaan
1.1.2025

Työllistämisen
esteiden purkaminen

Esitykset kevät- ja syys-
istuntokaudella 2025

Miksi irtisanomiskynnystä madalletaan?



- Suurin osa uusista työpaikoista syntyy pieniin ja keskisuuriin yrityksiin.
 - Mitä pienempi yritys, sitä suurempi merkitys yksittäisellä rekrytoinnilla on.
- Erityisesti pienyritykset pitävät irtisanomisen oikeudellisia riskejä merkittävänä työllistämisen esteenä.
 - Pienissä yrityksissä on vähän henkilöstökysymyksiin perehtyneitä työntekijöitä ja henkilöstöasiat nojaavat usein yrittäjän omaan osaamiseen.
- **Sääntelyä uudistetaan, jotta yritykset uskaltaisivat työllistää nykyistä rohkeammin ja jotta ihmiset pääsisivät töihin.**
- Esityksellä arvioidaan olevan positiivisia vaikutuksia myös työn tuottavuuden kehittymiseen Suomessa.

Miten irtisanomiskynnystä madalletaan?



- **Painava-sana poistuu.**
 - Jatkossa irtisanomiseen riittää vain asiallinen syy. Painavuutta ei irtisanomisperusteelta edellytetä.
- **Vakavuuden ja olennaisuuden** vaatimukset poistuvat.
 - Aiemmin rikkeeltä tai laiminlyönniltä on edellytetty *olennaisuutta* ja *vakavuutta*.
- **Kokonaisharkinnan** osalta työntekijän aiempi moitittava toiminta voitaisiin ottaa selvemmin huomioon.
- **Uudelleensijoitusvelvollisuus** rajataan vain työntekoedellytysten muutoksiin.
 - Nykyisin on pitänyt selvittää, voidaanko irtisanominen jättää tekemättä sijoittamalla työntekijä muihin tehtäviin. Jatkossa velvollisuus uudelleensijoitukseen koskee vain tilanteita, joissa työntekijän työntekoedellytykset ovat heikentyneet esim. sairauden, vamman tai työtapaturman vuoksi.
- **Ohjauskirjauksilla** alennetaan irtisanomiskynnystä oikeuskäytännössä.
 - HE:n tavoitekirjauksissa linjataan irtisanomisen kynnyksen madaltamisesta. Näin tuomioistuimia ohjataan tulkinnassa yksiselitteisesti: jatkossa kynnys irtisanomisperusteiden täyttymiseen on matalammalla.

Työntekijää suojataan väärinkäytöksiltä



- **Jatkossakaan irtisanomista ei saa tehdä mielivaltaisin tai syrjivin syin,** vaan irtisanomiseen vaaditaan lakiin perustuva asiallinen syy.
- Irtisanomisperusteen täyttymistä arvioitaisiin jatkossakin **kokonaisharkinnalla,** jossa huomioitaisiin kaikki työnantajan ja työntekijän olosuhteet kokonaisuudessaan.
 - Huomiotavia asioita ovat esimerkiksi yrityksen koko, työntekijän asema yrityksessä, työntekijän aiempi moitittava toiminta ja työnantajan toimet omien velvollisuuksiensa täyttämiseksi, kuten työntekijän riittävä ohjeistaminen.
- Työntekijää ei saisi jatkossakaan irtisanoa ennen kuin hänelle on annettu **varoitus** ja mahdollisuus korjata menettelynsä.
 - Poikkeuksena olisivat niin vakavat rikkomukset, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää työsuhteen jatkamista.

Lakimuutokset tulisivat voimaan vuoden 2026 alussa



kolmikantaisen
työryhmän asettaminen
2.9.2024

hallituksen esitys
23.10.2025

lausuntokierros
24.2.–7.4.2025

voimaantulo
1.1.2026



Kiitos!

tem.fi/irtisanomiskynnyksen-madaltaminen