



Ohjaavien ministeriöiden ja Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen välinen tulossopimus vuosille 2025–2028

ETELÄ-SAVON ELINKEINO-, LIIKENNE- JA YMPÄRISTÖKESKUS

0295 024 000

Kirjaamo

www.ely-keskus.fi

PL 164, 50101 Mikkeli

Y-tunnus 2296962-1

kirjaamo.etela-savo@ely-keskus.fi

Sisällys

1	Strategiset linjaukset	3
1.1	Hallitusohjelma.....	3
1.2	Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirja.....	3
1.3	Strategisten painopisteiden huomiointi ELY-keskuksen alueella	4
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	6
3	Tulostavoitteet.....	8
4	Voimavarojen hallinta.....	21
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset	22
	Liitteet	23

1 Strategiset linjaukset

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset (ELY-keskukset) edistävät alueellista kehittämistä hoitamalla valtionhallinnon toimeenpano- ja kehittämistehtäviä alueilla.

ELY-keskusten tulostavoitteet perustuvat hallitusohjelmaan, valtion talousarvioon ja julkisen talouden suunnitelmaan, AVI-ELY -strategia-asiakirjaan ja eri hallinnonalojen strategioihin sekä ottavat huomioon hallituksen aluekehittämispäätöksen ja maakuntaohjelmien linjaukset.

Lisäksi koko valtionhallintoa koskevat muut strategiat, valtioneuvoston periaatepäätökset ym. keskeiset linjaavat dokumentit huomioidaan soveltuvin osin. Valtion henkilöstöstrategia tarjoaa yhteisen vision ja tavoitteet, ohjaten henkilöstöjohtamisen kehittämistyötä. Jokainen valtion työntekijä toteuttaa strategian tavoitteita ja toimenpiteitä omassa roolissaan ja työssään asiantuntijana, esihenkilönä ja johtajana. Linkki: <https://vm.fi/valtio-tyonantajana/henkilostojohtamisen-tuki/valtion-henkilostostrategia>.

1.1 Hallitusohjelma

Valtion aluehallinnon uudistuksen tavoitteena on vahvistaa yhdenmukaista lupa- ja valvontakäytäntöä alueesta riippumatta ja sujuvoittaa lupaprosesseja. Kehittämisen pääperiaatteena on monialaisuus. Ensimmäisesti tämä tarkoittaa lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamista uuteen perustettavaan monialaiseen virastoon, johon yhdistetään Valvira, Aluehallintovirastot sekä ELY-keskusten Y-vastuualueen tarkoituksenmukaiset tehtävät. Uudessa virastossa ympäristöön liittyvät lupa- ja valvontatehtävät muodostavat yhden yhtenäisen kokonaisuuden.

ELY-keskusten puitteissa järjestetyn hallinnon osalta lähtökohtana on monialainen valtion aluehallinto, joka kootaan nykyistä vahvemmitte alueille Elinvoimakeskukseksi. Uudistamisessa huomioidaan käynnissä oleva TE-uudistus. Elinvoimakeskukset ja niiden alueet muodostetaan nykyisten täyden palvelun ELY-keskusten pohjalta mahdollistaen tarvittaessa korkeamman toimipistemäärän. Elinvoimakeskusten määrää voidaan kasvattaa enintään yhdellä elinvoimakeskuksella palveluiden turvaamiseksi molemmilla kansalliskielillä. Edelleen mahdollistetaan elinvoimakeskusten erikoistuminen ja keskinäinen työnjako.

Valtion aluehallinnon uudistamisen osalta valmistelu tehdään niin, että uuden mallin mukaan järjestetty valtion aluehallinto käynnistää toimintansa viimeistään vuoden 2026 alusta. Varmistetaan, ettei muutosvaihe vaaranna käynnissä olevien prosessien sujuvuutta. Uudistamisessa huomioidaan valtionhallinnon tuottavuusohjelma ja toimintamenojen sopeutustarve.

1.2 Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirja

Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia ja toimintaympäristö 2024-2027 on määritelty virastojen yhteisessä strategia-asiakirjassa: "Kestävää tulevaisuutta tekemässä – yhdessä ja lähellä": <https://tem.fi/aluehallintovirastojen-ja-ely-keskusten-strategia-asiakirja>. Strategia ohjaa aluehallinnon virastoja hallitusohjelman toimeenpanossa sekä toiminnan ja rakenteiden uudistamisessa.

Valtion aluehallinnon (aluehallintovirastojen (AVI) ja ELY-keskusten) toimialat ja tehtävät ovat moninaiset. Virastojen tehtäviin kuuluu kehittämistä, rahoittamista, ohjausta ja valvontaa, perusrakenteiden toimivuudesta ja ylläpidosta vastaamista sekä kansalaisten ja yritysten oikeusturvasta ja palveluista huolehtimista. Laajan toimintakentän keskeisimmät tavoitteet on koottu strategia-asiakirjaan yhdeksi yhteiseksi kokonaisuudeksi.

Asiakirjassa strategiset painopisteet on jaettu neljään sisältöalueeseen:

- turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta,
- lisäämme elinvoimaa,

- toteutamme kestävää ja puhdasta siirtymää ja
- edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta.

Toiminnan kehittämiselle on asetettu kolme painopistettä:

- hyvinvoiva henkilöstö ja työyhteisö,
- erinomainen asiakaskokemus ja sidosryhmäyhteistyö sekä
- digitalisoidut ja sujuvat prosessit.

Valitut painopisteet toteuttavat hallitusohjelman linjauksia ja niissä heijastuvat myös toimintaympäristön muutos sekä virastojen tehtävät määrittävä lainsäädäntö. Hallitusohjelman mukainen syyskuussa 2023 käynnistynyt valtion aluehallinnon uudistaminen näkyy strategia-asiakirjassa toimintatapalinjauksina: valtion aluehallinto toimii jatkossakin poikkihallinnollisesti ja monialaisesti alueilla, ja lisäksi toimintakykyä pidetään yllä ja toimintaa yhtenäistetään aluehallinnon virastorakenteita uudistettaessa.

Strategia-asiakirjassa on lisäksi kuvattu myös toimintaa koskevat arvot: asiakaslähtöisyys, asiantuntijuus ja yhteistyö.

1.3 Strategisten painopisteiden huomiointi ELY-keskuksen alueella

Maakunnan visio ”Puhtaasti paras” ilmentää maakunnan runsaiden luonnonvarojen ja rikkaiden luontoarvojen vastuullista hyödyntämistä. Alueen kilpailukyky, elinvoima ja myönteinen imago pohjautuvat kestävään elinkeinotoimintaan, osaamiseen sekä asukkaiden ja asuinympäristön hyvinvointiin. Päämääränä on, että Etelä-Savo on kaikille asukkaille puhtaasti paras paikka niin asumiselle, työnteolle kuin vapaa-ajalle. Etelä-Savo on suurten haasteiden edessä väestörakenteen, itärajan sulkeutumisen, saavutettavuuden, ilmastonmuutoksen kuin hallinnollisten muutoksien osalta. Etelä-Savon ELY-keskus osallistuu kaikin voimin yhdessä maakunnan muiden toimijoiden kanssa maakunnan yhteisen identiteetin ja elämänvoiman vahvistamiseen ja parhaiden palveluiden turvaamiseen.

Lisäämme kestävää elinvoimaa hyödyntäen parasta uusinta teknologiaa

Maakuntaohjelman kolme kärkeä ovat metsä, ruoka ja vesi. Etelä-Savon maaseutu on aktiivinen, lumovoimainen ja houkutteleva asuinseutu, jonka elinvoima perustuu kestävään talouteen, osaavien ihmisten omaehtoiseen toimeentuloon ja yrittäjyyteen sekä vahvaan yhteisöllisyyteen. Saimaa European Region of Gastronomy 2024 -juhlavuosi nosti Saimaan alueen kansainvälisesti kiinnostavaksi matkailukohteeksi, ruoka ja kulttuuri keskiössä.

Tavoitteena on hyvinvoiva, osaava ja osallinen Itä-Suomi, joka on saavuttanut tai kaventanut bkt eron puoleen valtakunnan keskiarvoon nähden 2021/2022 vaihteesta. Kansainvälisesti kilpailukykyiset yritykset, jotka hyödyntävät vihreän siirtymän ja digitalisaation mahdollisuuksia, kasvattavat liikevaihtoaan sekä vientiään ja luovat hyvinvointia alueelle sekä alueen työllisyys paranee.

Etelä-Savossa on ensimmäisenä maakuntana Suomessa laadittu TKI-tiekartta, jossa nimenomaan yritysten kehittämistoimet on nostettu keskiöön. ELY-keskus tukee monin tavoin tiekartan tavoitteita. Tarjoamme palveluita kouluttamiseen ja ohjaukseen jatkuvan oppimisen näkökulmasta. Kansainväli- set osaajat koetaan mahdollisuutena. KV-rekrytointiosaamista ja toimintakulttuuria kehitetään monikulttuurisessa työympäristössä. ELY-keskus on mukana maakunnan elinvoimalupauksessa keskeisten toimijoiden kanssa. Itä-Suomessa hoidamme rakennerahastotehtävät kolmen maakunnan alueella.

Vahvistamme puhtaaseen ympäristöön perustuvaa yhteistä identiteettiä

Maakunnassa on maan ja kenties maailman puhtaimmat vesistöt. Ympäristöriskien ja vahinkojen hallinta on aktiivista ja ennakkoivaa. Maakunnan vesiosaaminen on maailman huippua ja vahva osa kansallista ja kv-toimintaa.

Etelä-Savossa tehdään runsaasti konkreettisia toimia luontokadon pysäyttämiseksi. Metsätalouteen löydetään yhteistyössä tasapaino metsien käytön sekä luonnon- ja

vesiensuojelun kesken. Etelä-Savon alueiden käyttö vastaa globaaleihin haasteisiin, ratkaisee viisaasti maakunnan haasteita, arvostaa alueen historiaa ja erityispiirteitä sekä edistää elinvoimaa.

Puhdasta siirtymää tuetaan neuvonnan, rahoituksen ja sujuvien viranomaisprosessien kautta. Maakunnallisen ilmastotiekartan toimeenpanoa vauhditetaan hankerahoituksella. Samalla huolehditaan ilmastomuutoksen sopeutumisesta kaikilla aloilla.

Takaamme erinomaisen asiakaskokemuksen, ratkaisukeskeisesti asiakkaan rinnalla

Haluamme tarjota parasta mahdollista palvelua ja yhteistyötä muiden ELY-keskusten kanssa. Asiakkaat saavat tarvitsemansa asiantuntevan neuvonnan, ratkaisut ja ohjauksen vaivattomasti ja monikanavaisesti.

Edistämme kokonaisturvallisuutta

ELY-keskuksella on vahva rooli kokonaisturvallisuuden vahvistamisessa. Parhaiten se onnistuu huolehtimalla alueemme elinvoimasta. Vesihuollon osalta varmistamme varman, turvallisen ja tarpeenmukaisen vesihuollon koko maassa. Kyberturvallisuuden riskien hallintaa parannetaan vesi- ja jätehuollon toimialalla.

Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista ja onnistumisesta sekä valmistaudumme muutoksiin

Henkilöstön onnistumisen mahdollisuuksien vahvistaminen on tärkein tekijä ELY-keskuksen tulostavoitteiden saavuttamisessa. Huolehdimme siitä, että uusiin virastoihin siirtyvä henkilöstö on osaavaa ja motivoitunutta sekä pääsee osallistumaan uusien virastojen rakentamiseen. Pidämme hyvässä järjestyksessä prosessimme ja vireillä olevat työtehtävät, jotta niiden siirtäminen uusiin virastoihin ei aiheuta haittaa asiakkaillemme.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

ELY-keskukset toteuttavat osaltaan seuraavia valtion talousarviossa 2025 pääluokkatasolla asetettuja vaikuttavuustavoitteita (suluissa ministeriö, jonka pääluokassa tavoite on asetettu):

- *Koulutus- ja osaamistaso nousee, koulutus vastaa työelämän tarpeisiin (OKM)*
- *TKI –toiminta parantaa elinkeinotoiminnan tuottavuutta, kasvua ja kansainvälisyyttä (OKM)*
- *Taiteellisen ja muun luovan työn tekemisen edellytykset parantuvat ja tuotannon sekä jakelun muodot monipuolistuvat (OKM)*
- *Elinkeinoelämä uudistuu ja alueiden elinvoima vahvistuu (TEM)*
 - *Viennin kotimainen arvonlisäbruttovienti*
 - *Investointien muutos vuoden takaisesta*
 - *T&k-menot/BKT*
- *Työllisyys kasvaa ja osaavan työvoiman saatavuus paranee (TEM)*
 - *Työllisyysaste, 15—64-v.*
 - *Työttömyysaste, 15—74-v.*
 - *Ulkomailla syntyneiden työllisyysaste (%)*
- *Puhtaat investoinnit edistävät ilmastotavoitteita (TEM)*
 - *Fossiilivapaan energian osuus kokonaiskulutuksesta*
- *Elinympäristöt ja uudet ratkaisut tukevat sujuvaa arkea kaikissa elämäntilanteissa (YM)*
- *Hiilinegatiivinen Suomi on pysäyttänyt luontokadon ja saastumisen (YM)*
- *Vihreä siirtymä on kasvun perusta (YM)*
- *Yhteiskunnallinen päätöksenteko ohjaa vihreään siirtymään (YM)*
- *Digitalisaatio ja datatalous ovat luoneet kestävä kasvua sekä vahvistaneet luottamusyhteiskuntaa (LVM)*
- *Tietopohjaiset liikenteen palvelut ovat tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeisiin (LVM)*
- *Digitaaliset yhteydet ja liikennejärjestelmä ovat parantaneet Suomen kilpailukykyä sekä kansainvälistä saavutettavuutta (LVM)*
- *Tulevaisuuden liikennejärjestelmä on rakentunut turvallisesti, tietopohjaisesti ja kestävästi (LVM)*
- *Monipuolinen yritystoiminta sekä menestyvä maaseutu ja saaristo, monipaikkaisuus ja yhteistyöverkostot vahvistavat yhteiskuntaa (MMM)*
- *Luotettavat ja laajakäyttöiset paikka-, kiinteistö- ja huoneistotiedot mahdollistavat uutta liiketoimintaa ja turvaavat omistusta (MMM)*
- *Kokonaiskestävän ruokajärjestelmän huoltovarmuus sekä kilpailu- ja häiriönsietokyky paranevat (MMM)*
- *Kestävä luonnonvaratalous turvaa huoltovarmuutta, korvaa uusiutumattomien raaka-aineiden ja energian käyttöä sekä edistää hyvinvointia luonnosta ja luonnolle (MMM)*

Yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden saavuttamista osaltaan tukevat ELY-keskusten tulossopimuksen tulostavoitteet kootaan AVI ja ELY –strategian painopisteiden mukaisesti neljän ilmiölähtöisen ylätason tavoitteen alle. Nämä ylätason tavoitteet ovat seuraavat:

- Lisäämme elinvoimaa
- Toteutamme kestävä ja puhdasta siirtymää
- Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta
- Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Tulostavoitekokonaisuudet viedään soveltuvien osien AVI ja ELY –strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Henkilöstöä, digitalisaatiota ja muuta virastojen oman toiminnan kehittämistä koskeva tavoitteisto on pääasiassa koottu omiin kokonaisuuksiinsa lukuihin kolme ja neljä.

ELY-keskukset hyödyntävät aktiivisesti sekä virastokokonaisuuden eri tehtäväalueiden, että ELY-keskusten keskinäisiä yhteistyömahdollisuuksia tässä tulossopimuksessa määriteltynä

tavoitteiden saavuttamiseksi. ELY-keskukset toimivat tiiviissä vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä keskenään sekä valtakunnallisten ja alueellisten kumppaniverkostojen kanssa edistäessään alueen elinvoimaa, kestäväää kasvua, puhdasta siirtymää sekä varautumista ja kokonaisturvallisuutta. Toiminnot edistävät myös hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta.

ELY-keskukset ja KEHA-keskus edistävät yhteistyössä keskenään sekä tulosohjausta koordinoivan ministeriön kanssa yhteisen digitaalisuuden edistämisen päämäärän ja palvelulupauksen toteuttamista: "Tuotetut digitaaliset palvelut ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia".

ELY-keskukset ja KEHA-keskus edistävät yhteistyössä keskenään sekä tulosohjausta koordinoivan ministeriön kanssa tietojohdamisen tavoitteen toteutumista. "Tietojohdamisen tavoitteena on tiedon järjestelmällinen hyödyntäminen valmistelussa, päätöksenteossa ja toimeenpanossa."

ELY-keskukset toimeenpanevat osaltaan Suomen kestäväen kasvun ohjelmaa varmistaen ohjelman toimeenpanon tuloksellisuuden ja lainmukaisuuden RRF-toimeenpanon edellyttämällä tukiviranomaisen vastuilla, joista säädetään laissa EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen hallinnoinnista, valvonnasta ja tarkastuksesta (537/2022).

3 Tulostavoitteet

Tässä luvussa esitellään ELY-keskuksen tulostavoitteet. Tulostavoitekokonaisuudet on soveltuvin osin viety AVI ja ELY –strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Tulostavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain liikennevalomallia hyödyntäen (kts. tarkemmin luku 5). Lisäksi tulossopimuksen liitteessä 1 (Täydentävät seurantamittarit) on mainittu ne mittarit, joiden kehitystä seurataan tulostavoitteiden toteutumisen seurannan yhteydessä. Hallitusohjelman mukaisesta aluehallintouudistuksesta johtuen ELY-keskukset eivät aseta tavoitetasoja vuodelle 2028.

Lisäämme elinvoimaa

Uudistuva, kasvava, monipuolistuva ja kansainvälistyvä elinkeinotoiminta

Alueen yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä on vahvistettu

Tavoite 2025 Yrityksiin sijoitettua avustuseuroa kohden yrityksen liikevaihto kasvaa. Tarkasteluajankohta kaksi vuotta hankkeen päättymisen jälkeen.

Tehdään aktiivista yhteistyötä alueellisten ja kansallisten yrityspalvelu- ja TKI-toimijoiden kanssa yritysten uudistumisen ja kansainvälistymisen tukemiseksi. Team Finland yhteistyöllä tunnistetaan ja aktivoidaan kasvuhakuisia yrityksiä ja ohjataan eri palvelujen pariin palvelutarpeen mukaisesti. Edistetään osaltaan hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keski suurten yrittäjävetoisten yritysten (ns. Mittelstand) määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä, mm. toteuttamalla aktivointikampanjoita yrityksille.

Vahvistetaan luovan talouden, luovien alojen, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan työllisyyttä ja kasvua lisäämällä alueellista, eri toimialojen välistä yhteistyötä mm. hanketoiminnassa ja erilaisten tilaisuuksien järjestämisessä.

ELY-keskus ottaa huomioon myös taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotouttamisen kentällä.

Tiedotetaan yrityksille ja hanketoimijoille eri rahoitusmahdollisuuksista kehittämistoimenpiteiden käynnistämiseksi kasvun ja uudistumisen tueksi.

Hallinnoidaan valtakunnallista Vesiosaamisen kasvu- ja kansainvälistyminen -ohjelmaa, valvotaan hankkeiden edistymistä ja toteutumista.

Tavoite 2026 Yrityksiin sijoitettua avustuseuroa kohden yrityksen liikevaihto kasvaa. Tarkasteluajankohta kaksi vuotta hankkeen päättymisen jälkeen.

Tehdään aktiivista yhteistyötä alueellisten ja kansallisten yrityspalvelu- ja TKI-toimijoiden kanssa yritysten uudistumisen ja kansainvälistymisen tukemiseksi. Team Finland yhteistyöllä tunnistetaan ja aktivoidaan kasvuhakuisia yrityksiä ja ohjataan eri palvelujen pariin palvelutarpeen mukaisesti. Edistetään osaltaan hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keski suurten yrittäjävetoisten yritysten (ns. Mittelstand) määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä, mm. toteuttamalla aktivointikampanjoita yrityksille.

Vahvistetaan luovan talouden, luovien alojen, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan työllisyyttä ja kasvua lisäämällä alueellista, eri toimialojen välistä yhteistyötä mm. hanketoiminnassa ja erilaisten tilaisuuksien järjestämisessä.

ELY-keskus ottaa huomioon myös taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotouttamisen kentällä.

Tiedotetaan yrityksille ja hanketoimijoille eri rahoitusmahdollisuuksista kehittämistoimenpiteiden käynnistämiseksi kasvun ja uudistumisen tueksi.

Tavoite 2027 Yrityksiin sijoitettua avustuseuroa kohden yrityksen liikevaihto kasvaa. Tarkasteluajankohta kaksi vuotta hankkeen päättymisen jälkeen.

Tehdään aktiivista yhteistyötä alueellisten ja kansallisten yrityspalvelu- ja TKI-toimijoiden kanssa yritysten uudistumisen ja kansainvälistymisen tukemiseksi. Team Finland yhteistyöllä tunnistetaan ja aktivoidaan kasvuhakuisia yrityksiä ja ohjataan eri palvelujen pariin palvelutarpeen mukaisesti. Edistetään osaltaan hallitusohjelman tavoitetta kasvuhakuisten keskisuurten yrittäjävetoisten yritysten (ns. Mittelstand) määrän kaksinkertaistamisesta vuoteen 2030 mennessä, mm. toteuttamalla aktivointikampanjoita yrityksille.

Vahvistetaan luovan talouden, luovien alojen, kulttuurimatkailun ja kulttuurialan työllisyyttä ja kasvua lisäämällä alueellista, eri toimialojen välistä yhteistyötä mm. hanketoiminnassa ja erilaisten tilaisuuksien järjestämisessä.

ELY-keskus ottaa huomioon myös taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotouttamisen kentällä.

Tiedotetaan yrityksille ja hanketoimijoille eri rahoitusmahdollisuuksista kehittämistoimenpiteiden käynnistämiseksi kasvun ja uudistumisen tueksi.

ELY-keskusten yritysrahoitusta (yrityksen kehittämisavustus ja maaseudun yritysrahoitus) saaneiden yritysten liikevaihto kasvaa

Mittayksikkö liikevaihtokerroin

Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	≥ 10	≥ 10	≥ 10	

Maaseutu- ja biotalousyritykset ovat kehittäneet toimintaansa CAP –suunnitelman toimenpiteitä hyödyntäen

Mittayksikkö kpl

Tot 2023	Tot 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 40	≥ 40	≥ 40	

Kansainvälistä osaamista hyödyntämällä edistetään yritysten kasvua ja kansainvälistymistä

Tavoite 2025 Etelä-Savon ELY-keskus on kehittänyt alueellista Talent Boost toimintaa Pohjois-Savon ELY-Keskuksen myöntämällä Talent Boost-rahoituksella. Toiminnan jatko on epävarmaa, koska tietoa vastaavasta rahoituksesta ei ole.

Etelä-Savon ELY keskus jatkaa pienenevillä resursseilla Talent Boost -toimijoiden verkoston koordinoitua ja tiedottaa ja neuvoo valtakunnallisista Work in Finlandin palveluista oman alueensa työnantajia ja kuntatoimijoita ja sidosryhmiä. Tietoa palveluista jaetaan yritysrajoituksesta tehtävän työn yhteydessä työnantajan tarpeen mukaisesti. Kansainvälisen osaamisen hyödyntäminen elinkeinoelämässä on kehittynyt ja osaajien maahanmuutto sujuvoitunut Talent Boost-yhteistyöllä. Tieto alueen työantajien Work in Finland-palveluista on kasvanut ja niitä osataan hyödyntää.

Kuntia ja työllisyysalueita tuetaan kv-palvelujen ja asettautumispalvelujen järjestämisessä. Tietoa valtakunnallisista ja alueellisista kansainvälisen rekrytoinnin palveluista jaetaan eri tavoin.

Yritysten kv-rekrytointiosaamista sekä monimuotoisen työyhteisön rakentamista ja osaamista tuetaan tiedon jakamisella sekä kansallisia ja alueellisia palveluja yhteensovittamalla.

Tavoite 2026 Kansainvälisen osaamisen hyödyntäminen elinkeinoelämässä on kehittynyt ja osaajien maahanmuutto sujuvoitunut Talent Boost-yhteistyöllä. Alueen toimijoiden osaaminen Work in Finland-palveluista on kasvanut.

Kuntia ja työllisyysalueita tuetaan kv-palvelujen ja asettautumispalvelujen järjestämisessä. Tietoa valtakunnallisista ja alueellisista kansainvälisen rekrytoinnin palveluista jaetaan eri tavoin.

Yritysten kv-rekrytointiosaamista sekä monimuotoisen työyhteisön rakentamista ja osaamista tuetaan tiedon jakamisella sekä kansallisia ja alueellisia palveluja yhteensovittamalla.

Tavoite 2027 Kansainvälisen osaamisen hyödyntäminen elinkeinoelämässä on kehittynyt ja osaajien maahanmuutto sujuvoitunut Talent Boost-yhteistyöllä. Alueen toimijoiden osaaminen Work in Finland-palveluista on kasvanut.

Kuntia ja työllisyysalueita tuetaan kv-palvelujen ja asettautumispalvelujen järjestämisessä. Tietoa valtakunnallisista ja alueellisista kansainvälisen rekrytinnin palveluista jaetaan eri tavoin.

Yritysten kv-rekrytointiosaamista sekä monimuotoisen työyhteisön rakentamista ja osaamista tuetaan tiedon jakamisella sekä kansallisia ja alueellisia palveluja yhteensovittamalla.

Verkosto- ja kumppanuusyhteistyö on alueellisesti ja valtakunnallisesti vaikuttavaa

- Tavoite 2025** ELY-keskuksen koordinoivat verkostot toimivat vaikuttavasti ja aktiivisesti alueen elinvoiman edistämiseksi. Verkostojen toimintaa kehitetään edelleen huomioiden vuoden 2026 alkavien elinvoimakeskusten toiminta.
- Työllisyysalueiden kanssa on sovittu verkostoyhteistyöstä ja eri toimijoiden rooleista. Kumppanuusyhteistyössä työllisyysalueiden kanssa täsmennetään eri toimijoiden vastuut ja yhteistyömuodot.
- Varmistetaan verkostoyhteistyön jatkuminen työllisyysalueiden kanssa. Työllisyysalueen toiminnan käynnistettyä selvitetään, miten työllisyysalueelle siirtyvät yrityspalvelut huomioidaan yrityspalvelu- ja Team Finland -työssä.
- Koordinoidaan Puolustustarvikealan yritysverkostoa, jolla lisätään yritysten ja TKI-toimijoiden välistä yhteistyötä sekä aktivoidaan yrityksiä TKI-toimintaan, kasvuun ja kansainvälistymiseen. Selvitetään konseptin laajentamista muille maakunnan kärkitoimialoille.
- Tavoite 2026** Verkostoyhteistyö on osaltaan parantanut yritysten uudistumista, mikä näkyy mm. uusien TKI-toimintaa harjoittavien yritysten lukumäärässä.
- Verkostojen toiminnalle on asetettu tarvittaessa uudet tavoitteet ja eri toimijoiden roolit elinvoimakeskusten käynnistettyä toimintansa.
- Tavoite 2027** Innovaatioaste on noussut, vientiyritysten määrä on kasvanut, osaamistaso on parantunut verrattuna vuoteen 2024.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseudut, saaristot, kaupungit)

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseutualueet)

- Tavoite 2025** Tuetaan 34 yritysten investointi-/ kehittämishanketta ja rahoitetaan 14 alueellista ja/tai alueiden välistä maaseudun kehittämishanketta, joista pääosa kohdistuu elinkeinojen monipuolistamiseen ja alueen elinvoiman vahvistamiseen. Tunnistetaan alueen osaamispotentiaali ja hyödynnetään sitä alueen elinkeinorakenteen monipuolistamisessa.
- Tavoite 2026** Tuetaan 36 yritysten investointi-/ kehittämishanketta ja rahoitetaan 14 alueellista ja/tai alueiden välistä maaseudun kehittämishanketta, joista pääosa kohdistuu elinkeinojen monipuolistamiseen ja alueen elinvoiman vahvistamiseen. Tunnistetaan alueen osaamispotentiaali ja hyödynnetään sitä alueen elinkeinorakenteen monipuolistamisessa.
- Tavoite 2027** Tuetaan 37 yritysten investointi-/ kehittämishanketta ja rahoitetaan 14 alueellista ja/tai alueiden välistä maaseudun kehittämishanketta, joista pääosa kohdistuu elinkeinojen monipuolistamiseen ja alueen elinvoiman vahvistamiseen. Tunnistetaan alueen osaamispotentiaali ja hyödynnetään sitä alueen elinkeinorakenteen monipuolistamisessa.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (kaupunkialueet)

- Tavoite 2025** Vahvistetaan yritysten TKI-toimintaa yhdessä yrittäjäjärjestön, kauppakamarin ja maakuntaliiton kanssa. Tehdään uusia avauksia tavoitteena nostaa maakunnan yritysten tuotantoa ja palveluja arvoketjussa ylöspäin.
- ELY-keskus ottaa huomioon myös taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotouttamisen kentällä.
- Tavoite 2026** Yhtenäistetään ja vahvistetaan syntyvän I-S EVK:n alueen sidosryhmätoimintaa ja kehitetään uusia elinkeino- ja yritystoimintaa liittyviä verkostoja ja toimintamalleja syntyvän EVK:n alueella.
- ELY-keskus ottaa huomioon myös taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotouttamisen kentällä.
- Tavoite 2027** Vakiinnutetaan syntyneitä toimintamalleja yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Vahvistetaan kolmen maakunnan alueen käsittävän EVK:n roolia alueen elinkeinorakenteen kehittämisessä ja

sidosryhmäkumppanina.

ELY-keskus ottaa huomioon myös taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotouttamisen kentällä.

TF-kansainvälistymispalveluihin (ml. kansainväliset rekrytointipalvelut) aktivoitujen ja osuviin kansainvälistymispalveluihin ohjattujen yritysten määrä kasvaa

ELY-keskusten liidit muille toimijoille

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 25	≥ 30	≥ 35	

Kasvu CRM:ään kirjatut kv.neuvonnat

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 80	≥ 80	≥ 80	

Kasvavat tutkimus-, kehitys- ja innovaatiopanostukset kaikilla alueilla

TKI-toimintaan liittyvä yritysten, korkeakoulujen ja muiden innovaatiotoimijoiden välinen yhteistyö on vahvistunut

Tavoite 2025	ELY-Keskuksen eri vastuualueiden ja yksiköiden aktiivisen yhteistyön kautta osaaminen palveluistamme ja tietoisuus suunnitteilla olevista investoinneista erityisesti puhtaan siirtymän hankkeista on kasvanut. Etelä-Savon TKI-tiekartan toteutetaan suunnitelman mukaisesti. ELY-Keskus on keskeisessä roolissa tiekartan toteuttamisessa osallistumalla "TKI-ydinryhmän ja Pyöreän pöydän" toimintaan ja huolehtimalla ELY-Keskuksen vastuulla olevista osakokonaisuuksista.
Tavoite 2026	ELY-Keskuksen eri vastuualueiden ja yksiköiden aktiivisen yhteistyön kautta osaaminen palveluistamme ja tietoisuus suunnitteilla olevista investoinneista erityisesti puhtaan siirtymän hankkeista on kasvanut. Etelä-Savon TKI-tiekartan toteutetaan suunnitelman mukaisesti. ELY-Keskus on keskeisessä roolissa tiekartan toteuttamisessa osallistumalla "TKI-ydinryhmän ja Pyöreän pöydän" toimintaan ja huolehtimalla ELY-Keskuksen vastuulla olevista osakokonaisuuksista.
Tavoite 2027	ELY-Keskuksen eri vastuualueiden ja yksiköiden aktiivisen yhteistyön kautta osaaminen palveluistamme ja tietoisuus suunnitteilla olevista investoinneista erityisesti puhtaan siirtymän hankkeista on kasvanut. Etelä-Savon TKI-tiekartan toteutetaan suunnitelman mukaisesti. ELY-Keskus on keskeisessä roolissa tiekartan toteuttamisessa osallistumalla "TKI-ydinryhmän ja Pyöreän pöydän" toimintaan ja huolehtimalla ELY-Keskuksen vastuulla olevista osakokonaisuuksista.

T&K-toimia sisältävien hankkeiden osuus (%) rahoitusta saaneista yritysten kehittämishankkeista on kasvanut

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 60	≥ 60	≥ 60	

T&K-toimiin aktivoitujen ja ohjattujen yritysten määrä on kasvanut

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 60	≥ 60	≥ 60	

Nouseva sekä talouden uudistumista, työllisyyttä ja hyvinvointia edistävä väestön koulutus- ja osaamistaso

Alueella ylläpidetään kokonaiskuvaan alueen työvoima- ja osaamistarpeista sekä jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen, ml. Ohjaamojen, palveluista sekä niiden toimivuudesta verkostoyhteistyössä alueellisesti ja valtakunnallisesti

Tavoite 2025	Teemme aktiivista ennakointia yhteistyössä Etelä-Savon maakuntaliiton, työllisyysalueiden, KEHA-keskuksen, työnantajien, oppilaitosten, elinkeino- ja työelämän järjestöjen ja viranomaisten kesken työmarkkinoiden -, osaamistarpeiden ja eri toimialojen kokonaiskuvan ylläpitämiseksi aluekehittämisen tueksi. Lyhyen aikavälin ennakkoinnissa kiinnitetään erityistä huomiota uudistuvan työelämän sekä uusien ammattien osaamistarpeisiin. Yhdessä verkoston kanssa selvitetään kohtaanto-ongelmien syitä ja haetaan ratkaisuja. Kokoamme taustamateriaalia alueellisiin työllisyyden yhteistyö- ja seurantakeskusteluihin sekä laadimme työvoimabarometrin yhdessä verkoston kanssa. Koordinoidaan Työmarkkinatorin aluesivuja. Etelä-Savon koulutus- ja osaamistaso on noussut vision 2030 mukaisesti. Visio sisältää koulutukseen, oppimiseen, työllisyyteen, yrittäjyyteen työelämän laatuun, muuttoliikkeeseen, hyvinvointiin, osallisuuteen ja ohjaukseen tavoitteet. ELY-Keskus koordinoi elinikäisen ohjauksen ja jatkuvan oppimisen verkoston ja seuraa palveluja sekä ohjaamotoiminnan toteutumista erityisesti työvoima- ja osaamistarpeiden näkökulmasta. Itä-Suomen EVK-keskuksen valmistelussa ko. asiat ovat yhtenä painopistealueena.
Tavoite 2026	Teemme aktiivista ennakointia yhteistyössä Etelä-Savon maakuntaliiton, työllisyysalueiden, KEHA-keskuksen, työnantajien, oppilaitosten, elinkeino- ja työelämän järjestöjen ja viranomaisten kesken työmarkkinoiden -, osaamistarpeiden ja eri toimialojen kokonaiskuvan ylläpitämiseksi aluekehittämisen tueksi. Lyhyen aikavälin ennakkoinnissa kiinnitetään erityistä huomiota uudistuvan työelämän sekä uusien ammattien osaamistarpeisiin. Yhdessä verkoston kanssa selvitetään kohtaanto-ongelmien syitä ja haetaan ratkaisuja. Kokoamme taustamateriaalia alueellisiin työllisyyden yhteistyö- ja seurantakeskusteluihin sekä laadimme työvoimabarometrin yhdessä verkoston kanssa. Koordinoidaan Työmarkkinatorin aluesivuja. Etelä-Savon koulutus- ja osaamistaso on noussut vision 2030 mukaisesti. Visio sisältää koulutukseen, oppimiseen, työllisyyteen, yrittäjyyteen työelämän laatuun, muuttoliikkeeseen, hyvinvointiin, osallisuuteen ja ohjaukseen tavoitteet. ELY-Keskus koordinoi elinikäisen ohjauksen ja jatkuvan oppimisen verkoston ja seuraa palveluja sekä ohjaamotoiminnan toteutumista erityisesti työvoima- ja osaamistarpeiden näkökulmasta.
Tavoite 2027	Teemme aktiivista ennakointia yhteistyössä Etelä-Savon maakuntaliiton, työllisyysalueiden, KEHA-keskuksen, työnantajien, oppilaitosten, elinkeino- ja työelämän järjestöjen ja viranomaisten kesken työmarkkinoiden -, osaamistarpeiden ja eri toimialojen kokonaiskuvan ylläpitämiseksi aluekehittämisen tueksi. Lyhyen aikavälin ennakkoinnissa kiinnitetään erityistä huomiota uudistuvan työelämän sekä uusien ammattien osaamistarpeisiin. Yhdessä verkoston kanssa selvitetään kohtaanto-ongelmien syitä ja haetaan ratkaisuja. Kokoamme taustamateriaalia alueellisiin työllisyyden yhteistyö- ja seurantakeskusteluihin sekä laadimme työvoimabarometrin yhdessä verkoston kanssa. Koordinoidaan Työmarkkinatorin aluesivuja. Etelä-Savon koulutus- ja osaamistaso on noussut vision 2030 mukaisesti. Visio sisältää koulutukseen, oppimiseen, työllisyyteen, yrittäjyyteen työelämän laatuun, muuttoliikkeeseen, hyvinvointiin, osallisuuteen ja ohjaukseen tavoitteet. ELY-Keskus koordinoi elinikäisen ohjauksen ja jatkuvan oppimisen verkoston ja seuraa palveluja sekä ohjaamotoiminnan toteutumista erityisesti työvoima- ja osaamistarpeiden näkökulmasta.

Saavutettavat ja hyvin saatavilla olevat palvelut

ELY-keskukset ovat edistäneet parempien tietoliikenneyhteyksien saatavuutta

Mittayksikkö kpl

Tot 2023

Tav 2025

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

≥ 3

≥ 2

≥ 2

Kuntien työvoimapalveluita hyvin tukeva valtion aluehallinto

Alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut tukevat työllisyysalueiden toimintaa sujuvassa yhteistyössä

Tavoite 2025

Toimintamallin toimivuutta on testattu vuoden 2025 aluekeskustelujen järjestämisessä. Tämän pohjalta havaitut jatkokehittämistarpeet on otettu tarkasteluun mallin jatkokehitystyössä.

Kokonaiskestävä, kilpailukykyinen ja häiriöitä sietävä ruokajärjestelmä

Maatilat hyödyntävät CAP-työkaluja toimintansa uudistamiseksi

Mittayksikkö %

Tot 2023

Tav 2025

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

≥ 6,5

≥ 6,7

≥ 6,7

Toteutamme kestävää ja puhdasta siirtymää

Talouden rakennemuutosta ja kasvua sekä luonnonvarojen kestävää käyttöä tukeva puhdas siirtymä

Yritystoiminnan tukeminen puhtaaseen siirtymään: puhtaan siirtymän investointien määrä on kasvanut

Tavoite 2025

Tavoitteena rahoittaa puhtaan siirtymän hankkeita vähintään 35 % EAKR myöntövaltuudesta ja 100 % JTF myöntövaltuudesta. Vihreän siirtymän edistämishankkeessa tuetaan yrityksiä puhtaassa siirtymässä. On huomattava, että Etelä-Savossa on n. 25 aurinkovoimahanketta vireillä ja toistaiseksi mikään niistä ei ole ylittänyt YVA-kynnystä.

Tavoite 2026

Tavoitteena rahoittaa puhtaan siirtymän hankkeita vähintään 35 % EAKR myöntövaltuudesta ja 100 % JTF myöntövaltuudesta.

Tavoite 2027

Tavoitteena rahoittaa puhtaan siirtymän hankkeita vähintään 35 % EAKR myöntövaltuudesta ja 100 % JTF myöntövaltuudesta.

Puhtaan siirtymän edistymistä seurataan puhtaan energian YVA-prosessien määrän avulla

Mittayksikkö kpl

Tot 2023

Tav 2025

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

≥ 4

≥ 4

≥ 4

Puhtaan siirtymän hankkeita on edistetty ennakkollisuuden ja viranomaisyhteistyön kautta

Tavoite 2025

ELYn kaikkien vastuualueiden, maakunnan liiton, AVIn, kuntien ja muiden toimijoiden yhteistyö puhtaan siirtymän investointien edistämiseksi on tehokasta. Kuntien kehittämiskeskusteluissa (12 kpl), yhteisessä teams-kanavassa ja koulutuksissa (2) annetaan kunnille tukea aihepiiriin hankkeiden käsittelyyn.

Tavoite 2026

ELYn kaikkien vastuualueiden, maakunnan liiton, AVIn, kuntien ja muiden toimijoiden yhteistyö puhtaan siirtymän investointien edistämiseksi on tehokasta. Kuntien kehittämiskeskusteluissa (12 kpl), yhteisessä teams-kanavassa ja koulutuksissa (2) annetaan kunnille tukea aihepiiriin hankkeiden käsittelyyn.

Tavoite 2027

ELYn kaikkien vastuualueiden, maakunnan liiton, AVIn, kuntien ja muiden toimijoiden yhteistyö puhtaan siirtymän investointien edistämiseksi tehostuu edelleen. Kuntien kehittämiskeskusteluissa (12 kpl),

yhteisessä teams-kanavassa ja koulutuksissa (2) annetaan kunnille tukea aihepiirin hankkeiden käsittelyyn.

Puhtaan siirtymän edistymistä seurataan ennakkoneuvotteluiden määrän avulla

Mittayksikkö kpl

Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	≥ 3	≥ 3	≥ 3	

Hiilinegatiivisuutta ja luontokadon pysäyttämistä kohti eteneminen

Ilmastotyön vaikuttavuus alueella kasvaa

Tavoite 2025 ELY-keskus edistää hiilinegatiivisten hankkeiden toteutumista neuvonnan ja rahoituksen keinoin. Maakunnan ilmastotiekarttaa edistetään erityisesti EU-rahoitteisen vihreän siirtymän erillishankkeen tuella. Hankkeessa edistetään PK-yritysten toimintaa vihreän siirtymän sektorilla, digitalisaatiossa ja TKI-toiminnassa sekä kansainvälistymisessä yhteistyössä muiden hankkeiden ja asiantuntijaorganisaatioiden kanssa mm. tehostamalla viestintää ja järjestämällä koulutusta, rahoitusneuvontaa ja työpajoja. Painopiste on uusien innovaatioiden, tuotteiden ja palvelujen kehittämisessä.

Vuonna 2025 parannetaan käytännössä PK-sektorin yritysten ja kuntasektorin toimintojen energia- ja resurssitehokkuutta, osaamista, yhteistyöverkostoja yhteistyössä alueellisen energianeuvonnan kanssa. Lisäksi järjestetään mm. kansalaisille ja päättäjiä suunnattuja vuorovaikutteisia tilaisuuksia, joissa käsitellään vihreää siirtymää, sen hyötyjä ja ympäristövaikutuksia.

Vuoden 2025 aikana käynnistetään työ ilmastomuutokseen sopeutumisen suunnitelman laatimiseksi Etelä-Savoon. PK-yritysten osaamista ilmastomuutokseen sopeutumisesta edistetään. Työn resursointiin hyödynnetään eri instrumentteja, mm haetaan hankerahoitusta.

Operatiivista tulvantorjuntaa edistetään kouluttautumalla. Tulvariskien hallintaa kehitetään yhteistyössä kuntien ja pelastuslaitosten kanssa työtä varten perustettavassa alueellisessa tulviin varautumisen kehittämisryhmässä. Kehitystyössä keskitytään Saimaa23-tulvaharjoituksessa ja keväällä 2024 tulvan uhatta tunnistettuihin kehittämiskohteisiin. Laaditaan tulvakartat Kyyvedelle ilmastomuutoksen vedenkorkeusvaikutukset huomioiden ja kartoitetaan alueen tulvariskejä. Täydennetään vesi.fi-sivuston tulvaohjeita Järvi-Suomen hitaasti kehittyvien tulvien varalta, laaditaan kuivuusriskeihin varautumisen ohjeita sekä kehitetään edelleen vesitilanneviestintää viestintäsuunnitelman pohjalta. Selvitetään tulvatilanteiden hoidon kannalta kriittiset hydrologiset havaintoasemat häiriötilanteiden varalta ja varmistetaan niiden toiminta myös poikkeuksellisissa vesitilanteissa. Tulva- ja kuivuusriskien hallitsemiseksi on pilotoitu vedenpidättämistä Kyyveden valuma-alueella.

Tavoite 2026 ELY-keskus edistää hiilinegatiivisten hankkeiden toteutumista neuvonnan ja rahoituksen keinoin.

Tavoite 2027 ELY-keskus edistää hiilinegatiivisten hankkeiden toteutumista neuvonnan ja rahoituksen keinoin.

ELY-keskukset vauhdittavat kiertotaloutta alueella

Tavoite 2025 ELY-keskus on edistänyt kiertotaloutta neuvonnalla, osaamisen kehittämisellä ja hankerahoituksen kautta. Alueidenkäytössä on painotettu olevan infran ja rakennuskannan hyödyntämistä uudisrakentamisen sijaan ja kiertotalouden hankkeille varataan riittävästi alueita. ELY-keskus etsii vapautuvalle julkiselle rakennuskannalle uusia käyttötapoja hankkeella (jurakausi-hanke).

Hiilinegatiivisuutta ja kiertotaloutta on edistetty vihreän siirtymän erillishankkeen avulla.

Biohajoavat jätteet sekä energia- ja materiaalihyötykäyttö on huomioitu poikkihallinnollisesti sekä ELY-keskuksen sisällä että yhteistyössä muiden organisaatioiden kanssa, luvanvaraisten toimintojen valvonnassa ja lupa- ym. lausunnoissa.

Valtakunnallista jätehuoltosuunnitelmaa on edistetty erisektoreilla valvonnan, neuvonnan ja rahoituksen kautta sekä mm Itä-Suomen alueellisen jätehuollon yhteistyöryhmän kautta.

Tavoite 2026 ELY-keskus on edistänyt kiertotaloutta neuvonnalla, osaamisen kehittämisellä ja hankerahoituksen kautta. Alueidenkäytössä on painotettu olevan infran ja rakennuskannan hyödyntämistä uudisrakentamisen sijaan ja kiertotalouden hankkeille varataan riittävästi alueita. Valtakunnallista jätehuoltosuunnitelmaa on edistetty erisektoreilla valvonnan, neuvonnan ja rahoituksen kautta sekä mm Itä-Suomen alueellisen jätehuollon yhteistyöryhmän kautta.

Tavoite 2027 ELY-keskus on edistänyt kiertotaloutta neuvonnalla, osaamisen kehittämisellä ja hankerahoituksen

kautta. Alueidenkäytössä on painotettu olevan infran ja rakennuskannan hyödyntämistä uudisrakentamisen sijaan ja kiertotalouden hankkeille varataan riittävästi alueita. Valtakunnallista jätehuoltosuunnitelmaa on edistetty eri sektoreilla valvonnan, neuvonnan ja rahoituksen kautta sekä mm Itä-Suomen alueellisen jätehuollon yhteistyöryhmän kautta.

Luonnon monimuotoisuutta vaalitaan ja vahvistetaan

Mittayksikkö ha

Tot 2023

Tav 2025

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

≥ 600

≥ 500

≥ 500

Luontotyyppejä ja lajisuojelua on edistetty

- Tavoite 2025** Käytännön toimia tehdään Helmi-elinympäristöohjelmassa, jossa hoidetaan tai kunnostetaan vuosittain 20 kohdetta. Luonnonsuojelulain luontotyyppejä inventoidaan vähintään 20 kpl, ja aloitetaan merkittävimpien kohteiden rajauspäätösten valmistelu. Seuranta tehdään vähintään 50 uhanalaisen lajin esiintymäpaikalla, ja tavoitteena on hoitaa 5 kpl lajikohteita vuosittain. Hoitoa priorisoidaan tärkeimpien uhanalaisten lajien esiintymäpaikkoihin. Rajauspäätöksiä valmistellaan 1 kpl vuosittain. Luonnon monimuotoisuutta turvataan osana ELY-keskuksen virkatehtäviä, mm. Metsänkäyttöilmoituksia (800–1000 kpl/v) tarkastamalla ja erilaisiin hankkeisiin vaikuttamalla. Saimaannorppakanta jatkaa kasvuaan ja norppa palaa takaisin entisille elinalueilleen. Lisäksi saimaannorpan suojelussa panostetaan maankäytön suunnittelun ja rantarakentamisen ohjaukseen koko Saimaan alueella norpan häiriöttömän pesimärauhan turvaamiseksi, mikäli hankkeeseen saadaan erillinen määräraha.
- Tavoite 2026** Jatketaan luontotyyppi-inventointeja sekä uhanalaisten lajien elinympäristöjen turvaamista. Norppakanta jatkaa kasvuaan.
- Tavoite 2027** Jatketaan luontotyyppi-inventointeja sekä uhanalaisten lajien elinympäristöjen turvaamista. Norppakanta jatkaa kasvuaan.

Haitallisten päästöjen väheneminen ja ilmastoriskien hallinta

Vesienhoidon ja merenhoidon toimenpideohjelmat ovat toteutuneet

- Tavoite 2025** Toteutusaste >50 %. Painopisteenä on hajakuormituksen päästöjen vähentäminen, vesistöjen ja valuma-alueiden kunnostukset sekä pohjavesialueiden riskien hallinta. Pinta- ja pohjavesien paineiden arviointi ja tilaluokittelu valmistuvat toimenpiteiden suunnittelun pohjaksi 4. hoitokaudelle. Käynnistyneiden kunnostushankkeiden (YM) tavoitemäärä on 15 kpl, joista 5 kpl valuma-aluelähtöisiä tai laajoja yhteistyöhankkeita. Hankekumppaneiden aktiivoinnin seurauksena on käynnistynyt aiempaa vaikuttavampia ja laajempia vesistö- ja erityisesti valuma-aluekunnostushankkeita. ESAELY osallistuu ACWA-life-hankkeen valmisteluun Virtasalmi-Joroinen-demoalueella. Vähintään kolmen Maaseuturahastosta (hankkeet+ETI) rahoitettavan vesiensuojelurakenteen rakentaminen käynnistyy. Vahva panostus tarpeettomien vesistö rakenteiden poistamiseksi jatkuu neuvonnan ja rahoituksen keinoin. Virtavesikunnostuksia edistetään kuudessa kohteessa ELYn toimialueella. Puulan säännöstelyluvan tarkistaminen etenee lupakäsittelyyn, jatketaan Ylä-Enonveden säännöstelyn kehittämistä ja osallistutaan Joroisvirran reitin säännöstelyn padotus- ja juoksutus selvityksen laadintaan. Kolmen riskinalaisen pohjavesialueen suojelusuunnitelman päivittäminen käynnistyy. Mikkelin Pursialan pohjavesialueen liuotinaineiden jatkotutkimuksia sekä virtaus- ja leviämismallinnusta tehdään ja edistetään vuonna 2025. Vesienhoidon toimenpiteitä edistetään myös kaikessa organisaation omassa viranomaistyössä, kaavoituksessa ja valvonnassa kiinnitetään yhä enemmän huomiota hulevesien hallintaan. Valtakunnallisesti toimia edistetään ESAELYn hallinnoiman AHTI-ohjelmaan kuuluvan Kaupunkivesien hallinta ja haitallisten aineiden vähentäminen -hankeavustuskokonaisuuden tuella.
- Tavoite 2026** Toteutusaste 50–70 %. Painopisteenä on hajakuormituksen päästöjen vähentäminen, vesistöjen ja valuma-alueiden kunnostukset sekä pohjavesialueiden riskien hallinta. Vesienhoitosuunnitelma- ja toimenpideohjelmaehdotukset vuosille 2028–2033 valmistuvat kuulemista varten. Toimenpiteiden edistäminen ja vesien seuranta jatkuvat ohjelmien mukaisesti. ACWA-life-hanketta toteutetaan Virtasalmi-Joroinen –pilottialueella.
- Tavoite 2027** Toteutusaste >90 %. Vesien ekologista tilaa heikentävät päästöt ovat vähentyneet, ja mahdollistaa tilatavoitteiden saavuttamisen. Kunnostustoimien myötä vesielinympäristöt ovat elpymässä. Hankkeet lupamenettelyineen kestävät vuosia, ja toteutus jatkuu 2027 jälkeen. Pohjavesialueiden riskit ovat hallinnassa. Vesienhoitosuunnitelma ja toimenpideohjelma vuosille 2028–2033 valmistuvat valtioneuvoston käsittelyä varten. Vesienhoidon asiantuntijaverkostojen toiminta on vakiintunut. ACWA-life-hanketta toteutetaan Virtasalmi-Joroinen –pilottialueella.

Ihmisten hyvinvointia, luontosuhdetta sekä sujuvaa ja turvallista arkea tukeva rakennettu ympäristö

Valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet toteutuvat ja yhdyskuntarakenne on kestävä

- Tavoite 2025** Kaupunkien osalta yhdyskuntarakenne ei hajaudu, yleiskaavoitus on laadukasta. Kompaktius havahduttaa kehittämään käytännössä käpyliikenteen mahdollisuuksia. Norppakanta elpyy edelleen ja se huomioidaan alueidenkäytössä, uuden rakentamislain mukainen vapaampi rakentaminen aiheuttaa tarpeita kehittää rakentajien informointia ja asiaa varten on valmisteltu hanketta. Elinkeinoelämän tarpeisiin vastataan ennakoivalla kuntakaavoituksella. Datakeskushankkeet vaativat uudenlaista yhteensovittamista muun maankäytön kanssa. Väkilukuaan menettävien kirkonkylien alueidenkäytön erityiskysymyksiin etsitään uusia ratkaisutapoja ja niitä aletaan soveltaa. Kulttuuriympäristöstä pidetään yhä paremmin huolta. Vapautuvalla tai vajaakäyttöiselle julkisella rakennuskannalla etsitään pilotihankkeella (jurakausi-hanke) uutta käyttöä.
- Vesihuoltotehtävissä tavoitteena on vesihuoltolaitosten jatkuvasti paraneva varautumistaso tietoturvallisuus mukaan lukien ja riittävä sekä laadukas varautumisharjoittelu. Tavoitteena on myös laajamittainen vesihuoltolaitosyhteistyö niin varautumisen kuin toiminnallisuuden osalta sekä yhtenäinen valvontayhteistyö.
- Tavoite 2026** Käpyliikenne kehittyy kaupungeissa käytännön toimin, silti autoilukin huomioidaan. Kirkonkylien ilme kohenee kehittämishankkeilla ja lisää niiden kilpailukykyä. Elinkeinoille on vaihtoehtoisia mahdollisuuksia sijoittua.
- Vesihuoltotehtävissä tavoitteena on vesihuoltolaitosten jatkuvasti paraneva varautumistaso tietoturvallisuus mukaan lukien ja riittävä sekä laadukas varautumisharjoittelu. Tavoitteena on myös laajamittainen vesihuoltolaitosyhteistyö niin varautumisen kuin toiminnallisuuden osalta sekä yhtenäinen valvontayhteistyö.
- Tavoite 2027** Kaupunkien keskustat ovat vireitä, käpyliikenne ja autoilu ovat tasapainossa. Luonto on yhä lähellä monimuotoisena. Kirkonkylien elinvoima on säilynyt kohtuullisena ränsistymiskiirteen katkettua. Norpan elinpiiri laajenee edelleen.
- Vesihuoltotehtävissä tavoitteena on vesihuoltolaitosten jatkuvasti paraneva varautumistaso tietoturvallisuus mukaan lukien ja riittävä sekä laadukas varautumisharjoittelu. Tavoitteena on myös laajamittainen vesihuoltolaitosyhteistyö niin varautumisen kuin toiminnallisuuden osalta sekä yhtenäinen valvontayhteistyö.

Kaavoitus edistää ilmastokestävyyttä ja puhdasta siirtymää

- Tavoite 2025** Ilmastotarkastelu tulee luontevaksi osaksi kaavoitusprosessia. Teemoina mm. tulva- ja kuivuusriskien sekä hulevesien hallinta. Tuulivoimahankkeiden (neljä hanketta maakunnan pohjoisosassa) suunnitteluprosessit valmistuvat ja etenevät mahdollisesti edelleen lupakäsittelyyn ja toteuttamisen aloittamiseen. Aurinkovoimahankkeet (n. 25 kpl) täsmentyvät perusselvitysten ja suunnittelun myötä, muutamia on toteutuksessa, mutta siirtokapasiteetti on rajaava tekijä merkittäväle osalle suurista hankkeista. Liikennepolttoainehankkeita ovat Suomen säätöenergian biometanolihanke Pieksämäellä ja metaanipolttoainehanke Ren-Gas Mikkelissä, viimemainitun sijoittaminen on mm. pohjavesiriskien johdosta haastavaa ja suunnittelu jatkuu edelleen. Mahdollisten datakeskushankkeiden suunnittelussa kiinnitetään huomiota hukkalämmön tehokkaaseen hyödyntämiseen.
- Tavoite 2026** Puhtaan siirtymän hankkeita edistetään käytännössä siirtoverkkoja vahvistamalla. Selvitetään mahdollisuuksia sovittaa yhteen tuulivoima ja puolustusvoimien tarpeet. Liikennepolttoaineisiin liittyvien hankkeiden prosessit (YVA ja kaavat) ovat edenneet.
- Tavoite 2027** Aurinko- ja tuulivoiman kapasiteettia alkaa olla käytössä, riippuen siirtoverkon kehityksestä, liikenteen energiaratkaisut alkavat olla suurelta osin ei-fossiilisia.

Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta

Vahva poikkiphallinnollinen varautuminen ja kokonaisturvallisuuden yhteistoiminta

Turvaamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden vastuualueilla normaaliolojen vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa huoltovarmuus huomioiden

Tavoite 2025	Toimintakyvyn varmistamisen ja jatkuvuuden hallinnan prosessit, ml. poikkisektoraalinen yhteistyö, on päivitetty toimiviksi myös aluehallintouudistuksen jälkeisessä ajassa. Eri vastuualueiden toiminnot on yhteensovitettu.
Tavoite 2026	Valmiuslain uudistamisen yhteydessä arvioidaan vaikutukset ELY-keskusten (elinvoimakeskusten) toimintoihin ja sitä kautta virastojen valmiussuunnitelmiin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan osalta.
Tavoite 2027	Yhteinen alueellinen sekä kansallinen valmiusharjoittelu, jossa toteutetaan käytännössä eri vastuualueiden kriittisen infrastruktuurin, palveluiden ja toimintojen turvaamista samassa harjoituksessa yhdessä yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa.
	Harjoituskumppanit tarkentuvat harjoituksen teeman varmistuttua, mutta tavoitteena on viraston varautumistyön edistäminen kokonaisturvallisuuden näkökulmasta.

Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Valvonta on vaikuttavaa ja oikea-aikaista

Normaaliolojen turvallisuutta on kehitetty ja seurattu aktiivisesti

Ympäristövalvonnan valvontasuunnitelmiin sisältyvän YSL:n mukaisen valvontaohjelman toteutuminen

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		100	100	100	

Elintarvikeketjun turvallisuus ja vastuullisuus

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 90	≥ 90	≥ 90	

Maatalouden ja elintarviketurvallisuuden valvontasuunnitelmien toteuttaminen täysimääräisesti

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		100	100	100	

Työelämän muutokset huomioiva, laadukas, terveellinen ja turvallinen työelämä

ELY-keskus on kehittänyt aktiivisen tavan toimia työelämän, sen laadun ja tuottavuuden kehittämiseksi alueellisessa ekosysteemissä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa, sekä valtakunnallisesti (TEM-hallinnon työelämän kehittämisverkosto)

Tavoite 2025	Kehitetään alueellisen työelämänkehittäjäverkoston toimintaa. Lisätään yhteistyötä Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan ELY-keskusten kanssa ja valmistaudutaan yhteistyöhön tulevassa Itä-Suomen Elinvoimakuksessa.
	Seurataan aktiivisesti Parempi työelämä-koordinaatiohankkeen toimia työelämän kehittämiseen liittyen ja osallistutaan sen verkostoihin sekä osallistutaan alueella käynnissä oleviin työelämän kehittämishankkeisiin.
	Osallistutaan TEM-hallinnon työelämän kehittämisverkoston toimintaan.
Tavoite 2026	Työelämän alueellinen kehittäjäverkosto on jatkanut ja kehittänyt eteenpäin verkostona tarjottavia työelämän laadun ja kehittämisen palveluja.
	Itä-Suomen Elinvoimakeskusten alueella toimivien verkostojen yhteistyötä tehdään aktiivisesti.

	Osallistutaan TEM-hallinnon työelämän kehittämisverkoston toimintaan.
Tavoite 2027	Työelämän alueellinen kehittäjäverkosto on jatkanut ja kehittänyt eteenpäin verkostona tarjottavia työelämän laadun ja kehittämisen palveluja.
	Itä-Suomen Elinvoimakeskusten alueella toimivien verkostojen yhteistyötä tehdään aktiivisesti.
	Osallistutaan TEM-hallinnon työelämän kehittämisverkoston toimintaan.

Maahanmuuttaneiden kotoutuminen ja työllistyminen nopeutuvat ja tehostuvat

Kotoutuminen ja työllistyminen tapahtuvat nopeasti ja maahanmuuttajien omaa vastuuta lisäävästi

Tavoite 2025	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla työllisyyspalvelu-uudistuksen ja kotoutumislain kokonaisuudistuksen toimeenpanossa vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaahtien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.
Tavoite 2026	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla työllisyyspalvelu-uudistuksen ja kotoutumislain kokonaisuudistuksen toimeenpanossa vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaahtien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.
Tavoite 2027	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla työllisyyspalvelu-uudistuksen ja kotoutumislain kokonaisuudistuksen toimeenpanossa vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaahtien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.

Alueelliseen yhteistyöhön, kansainvälistä suojelua saavien vastaanottoon ja rinnakkaisyhteiskuntien torjumiseen sekä hyvien väestösuhteiden edistämiseen panostetaan

Tavoite 2025	ELY-keskus vahvistaa tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskus tukee kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.
Tavoite 2026	ELY-keskus vahvistaa tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskus tukee kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.
Tavoite 2027	ELY-keskus vahvistaa tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä. Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskus tukee kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.

Tulosohjauksessa huomioitavat valtionhallinnon yhteiset teemat

Digitalisaation edistäminen/Turvalliset, luotettavat ja yhteen toimivat digitaaliset palvelumme ovat asiakaslähtöisiä ja sujuvoittavat prosesseja

Toimintaprosesseja sujuvoitetaan digitalisaation keinoin

Tavoite 2025	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.
Tavoite 2026	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.
Tavoite 2027	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.

Tietojohtamisen kehittäminen

Tiedolla johtamisen osa-alue: kattava ja laadukas tiedonhallinta

Tavoite 2025	Uusien tehtävien mukaisten tietotarpeiden määrittely huomioiden vuonna 2026 voimaan tulevat muutokset (elinvoimakeskukset).
Tavoite 2026	Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen), yhteistyön ja työnjaon kehittäminen. Tietoalustojen (mm. Mylly) tehokkaampi hyödyntäminen.
Tavoite 2027	Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen), yhteistyön ja työnjaon kehittäminen. Tietoalustojen (mm. Mylly) tehokkaampi hyödyntäminen.

Tiedolla johtamisen osa-alue: systemaattinen tiedolla johtaminen

Tavoite 2025	Tiedon hyödyntämisen prosessin ja roolitusten rakentaminen sekä pilotointi.
Tavoite 2026	Tiedon hyödyntämisen prosessin kehittäminen tarvittavilta osin.
Tavoite 2027	Tiedon hyödyntämisen tilan arviointi ja tiedon hyödyntämisen prosessin kehittäminen tarvittavilta osin.

Tiedolla johtamisen osa-alue: henkilöstön osaamisen ja kyvykkyyden kehittäminen

Tavoite 2025	Uusien tiedon jakamista ja osaamisen kehittämistä tukevien käytänteiden kehittäminen (mm. koulutuksissa saadun uuden tiedon jakaminen ja jalkauttaminen, e-oppivan hyödyntäminen). Tiedonlukutaidon kehittäminen.
Tavoite 2026	Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelman 1. vaihe: kyvykkyyshäikön rakentaminen ja osaamisen nykytilan kartoitus.
Tavoite 2027	Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelma 2. vaihe: kehittämis- ja toteutussuunnitelmien laadinta.

Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistäminen

Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnittelun laatua on kehitetty

Tavoite 2025	Taso 2: Yhdenvertaisuussuunnittelun prosessi ja käytännöt ovat hallussa ja painopiste on siirtynyt konkreettisten yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteiden toimeenpanoon. On hyödynnetty valtakunnallisia toimintamalleja yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja mahdollisuuksien mukaan otettu käyttöön myös jotain omia toimintatapoja / malleja.
Tavoite 2026	Taso 3: Yhdenvertaisuusteemat osataan viedä sisään organisaation kaikkeen toimintaan läpileikkaavasti, jotta se ei jää muusta toiminnasta irralliseksi kokonaisuudeksi vaan on osa arjen tekemistä. Painopiste on vaikuttavuuden mittaamisessa ja toimien kohdentamisessa kerätyn tiedon perusteella.
Tavoite 2027	Taso 3: Yhdenvertaisuusteemat osataan viedä sisään organisaation kaikkeen toimintaan läpileikkaavasti, jotta se ei jää muusta toiminnasta irralliseksi kokonaisuudeksi vaan on osa arjen tekemistä. Painopiste on vaikuttavuuden mittaamisessa ja toimien kohdentamisessa kerätyn tiedon perusteella.

Toiminnallisen tehokkuuden sekä tuotosten ja laadunhallinnan tavoitteet

Asiakaspalvelutyytyväisyys

Mittayksikkö	Asteikko 1–5					
	Tot 2023	Enn 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	4,3	4,2	≥ 4,2	≥ 4,2	≥ 4,2	

ELY-keskusten sidosryhmien kokonaistyytyväisyys

Mittayksikkö	Asteikko 1–5					
	Tot 2023	Enn 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	4	4	≥ 4		≥ 4	

4 Voimavarojen hallinta

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteita on seurattu VM Baron tulosten kautta. Palkeet on uudistanut henkilöstökyselyn yhteistyössä virastojen kanssa vuoden 2024 aikana. Sisällön uudistamisen vuoksi tulosten vertailtavuus aiempien vuosien kyselyihin katkeaa, minkä vuoksi tarkkojen numeeristen tavoitteiden asettaminen valtion yhteisen henkilöstötutkimuksen tuloksille ei ole tarkoituksenmukaista vuodelle 2025. Näiden sijasta asetetaan uusi, sanallinen tulostavoite vuodelle 2025.

Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksen tulokset määrittävät virastoille uuden lähtötason, minkä perusteella asetetaan tulostavoitteet seuraaville vuosille. Tavoitteet tullaan tämän pohjalta asettamaan edellisten vuosien tapaan kokonaistyytyväisyyteen, työhyvinvointiin ja johtamiseen liittyen uudelleen vuodesta 2026 eteenpäin.

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteet

Ylläpidämme toimintakykyämme muutoksessa kiinnittämällä huomiota henkilöstömme tyytyväisyyteen ja työhyvinvointiin sekä johtamiseen

Tavoite 2025 Keskitymme perustehtävien hoitamiseen ja huolehdimme, että vireillä olevien asioiden siirto uusille virastoille ei aiheuta haittaa asiakkaillemme. Huolehdimme siitä, että uusiin virastoihin siirtyvä henkilöstö on osaavaa ja motivoitunutta sekä jokainen saa riittävästi tietoa ja pääsee osallistumaan uusien virastojen rakentamiseen. Henkilöstön työkykyä ja muutoksen aiheuttamia kysymyksiä seurataan säännöllisesti eri tilaisuuksissa, jotka perustuvat luottamukseen ja turvalliseen vuorovaikutukseen. Esihenkilöfoorumeilla tuetaan esihenkilöiden johtamistyötä.

Henkilöstö-infossa kysytään säännöllisesti tämän tavoitteen toteutumista Polly-kyselyillä. Lisäksi seuranta on säännöllisesti johtoryhmän ja yhteistyötoimikunnan kokouksissa.

Keltainen tavoite:

Uudet virastot aloittavat suunnitelmien mukaisesti ja tärkeimmät tulostavoitteet saadaan hoidettua. Henkilöstön työhyvinvointi säilyy ennallaan.

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Tulossopimuksessa tulostavoitteet asetetaan lähtökohtaisesti koko sopimuskaudeksi. Tarvittaessa asetettuja tulostavoitteita voidaan kuitenkin päivittää ja muuttaa sopimuspäivitysten yhteydessä. Tulostavoitteiden saavuttamista kuvaavat vuosittaiset tavoitetasot asetetaan sitovasti seuraavalle vuodelle ja kolmen seuraavan vuoden tavoitetasot asetetaan alustavina. Tulossopimusta päivitetään rullaavasti vuosittain.

ELY-keskusten tulossopimusten tulostavoitteisiin on tehty vuoden 2025 sopimusvalmistelujen yhteydessä tarvittavat muutokset liittyen TE24 –uudistuksen voimaantuloon. Vastaavasti on sovittu, että hallitusohjelman mukaisen, tekeillä olevan aluehallintouudistuksen vuoksi tulostavoitteille ei tarvitse vuoden 2025 sopimuksia valmisteltaessa asettaa tavoitetasoja lainkaan vuodelle 2028.

Raportointi tulostavoitteiden toteumista tehdään kaksi kertaa vuodessa. Tulostavoitteiden koko vuoden toteumista raportoidaan tilinpäätöksessä ja siihen sisältyvässä toimintakertomuksessa. Tilinpäätöstietojen osalta tiedot toimitetaan ministeriölle viimeistään viikon kuluttua tilinpäätöksen hyväksymisestä ja puolivuotistietojen osalta 31.8. mennessä. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa.

Tulossopimus ja tilinpäätöstiedot julkaistaan [Valtiokonttorin määräyksen](#) mukaisesti.

Tavoitteiden toteutumisen arviointia varten tulossopimuksen mittareille on määritelty yksi läpi koko tulossopimuksen sovellettava arviointiasteikko. ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen osalta sovelletaan kolmiportaista asteikkoa eli ”liikennevalomallia”. Liikennevalomallissa tavoitteiden toteutumista arvioidaan seuraavasti: VIHREÄ (3) = tavoite on saavutettu tai ylitetty, KELTAINEN (2) = tavoite on saavutettu osittain/tydyttävästi tai siitä ollaan jääty jonkin verran, PUNAINEN (1) = tavoitteesta on jääty paljon tai se ei ole toteutunut lainkaan. Sanallisessa tulosraportoinnissa keskitytään tulossopimuksen tulostavoitteiden poikkeama- ja riskiraportointiin. Erityisesti tavoitteista jäämisestä ja sen syistä tulee raportoida.

Toimialaohjaus täydentää tulosohjausta tarvittaessa ja hallinnonalat ohjeistavat toimialaohjauksen menettelyistä erikseen.

Allekirjoitukset toteutetaan sähköisesti.

27.1.2025

Työ- ja elinkeinoministeriö	Tiina Korhonen, ylijohtaja
Maa- ja metsätalousministeriö	Pekka Pesonen, kansliapäällikkö
Ruokavirasto	Raimo Pyysalo, hallintojohtaja, pääjohtajan sijainen
Opetus- ja kulttuuriministeriö	Anita Lehikoinen, kansliapäällikkö
Ympäristöministeriö	Juhani Damski, kansliapäällikkö
Etelä-Savon ELY-keskus	Jari Mutanen, ylijohtaja
Etelä-Savon ELY-keskus	Hannu Mars, johtaja

Liitteet

Liitteisiin sisällytetään ohjauksen näkökulmasta olennainen, varsinaista sopimusta täydentävä materiaali. Liitteistä tehdään erillinen PDF-dokumentti.

Tulosopimuksen liitteisiin sisällytetään seuraavat:

1. Seurantamittarit, jotka täydentävät luvun 3 tulostavoitteita eli niillä seurataan viraston toimintaa ns. perustekemistä. Mikäli näissä tapahtuu laskua, nostetaan asia tarvittaessa tulostavoitteeksi.
2. Kuvaus riskienhallintajärjestelmästä
3. Määrärahataulukko
4. ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen erikoistumistehtävät